



# REGIONE MOLISE

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO N. 171 DEL 24-11-2023

**OGGETTO: DDD N. 172/2021. PROCEDURE CONCORSUALI PER IL POTENZIAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO. ESITI DELLE PROVE ORALI PER I PROFILI "C AMMINISTRATIVO CONTABILE", "C TECNICO INFORMATICO", "D AMMINISTRATIVO CONTABILE", "D SPECIALISTA INFORMATICO". PROVVEDIMENTI.**

---

La presente proposta di determinazione è stata istruita e redatta dalla Struttura diretta dal Direttore di Dipartimento che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa.

L'Istruttore/Responsabile d'Ufficio

ALESSANDRA BRUNETTI

SERVIZIO RISORSE UMANE  
IL DIRETTORE  
CLAUDIO IOCCA

Campobasso, 24-11-2023

---

## IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO TERZO

Su proposta del Direttore del Servizio Risorse umane, che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa;

### VISTE:

- la L.R. 4 maggio 2015 n. 8 recante *“Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali”* e, in particolare, l'articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la deliberazione di G.R. n. 321 del 30 giugno 2018 recante *“Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale. Provvedimenti”*;
- la D.G.R. n. 241 del 4 agosto 2023 avente ad oggetto: *“Conferimento incarichi di direzione dei dipartimenti della Giunta regionale e della Direzione generale per la Salute, ai sensi dell'articolo 20, commi 3, 4 e 6 e dell'articolo 21, comma 1, della legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni”*;

**RICHIAMATA** la legge regionale legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni;

**PREMESSO** che con le seguenti determinazioni del Direttore del Dipartimento Terzo:

- a. n. 172 del 27 dicembre 2021 sono stati pubblicati gli avvisi pubblici per titoli ed esami per l'assunzione di complessive n. 35 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno in categoria C e D, posizione economica "C1" e "D1", presso l'Amministrazione regionale per il potenziamento dei centri per l'impiego, ai sensi dell'art. 1, comma 258, della l. n. 145/2018;
- b. n. 145 del 7 dicembre 2022 sono stati approvati gli elenchi dei candidati ammessi, non ammessi, ammessi con riserva e domande irricevibili per la procedura concorsuale per la categoria "C", profilo professionale "amministrativo contabile", finalizzata al potenziamento dei Centri per l'impiego;
- c. n. 158 del 21 dicembre 2022 sono stati approvati gli elenchi dei candidati ammessi, non ammessi, ammessi con riserva e domande irricevibili per la procedura concorsuale per la categoria "C", profilo professionale "tecnico informatico", finalizzata al potenziamento dei Centri per l'impiego;
- d. n. 160 del 30 dicembre 2022 sono stati approvati gli elenchi dei candidati ammessi, non ammessi, ammessi con riserva e domande irricevibili per la procedura concorsuale per la categoria "C", profilo professionale "operatore del mercato del lavoro", finalizzata al potenziamento dei Centri per l'impiego;
- e. n. 148 del 7 dicembre 2022 sono stati approvati gli elenchi dei candidati ammessi, non ammessi, ammessi con riserva e domande irricevibili per la procedura concorsuale per la categoria "D", profilo professionale "amministrativo contabile", finalizzata al potenziamento dei Centri per l'impiego;
- f. n. 147 del 7 dicembre 2022 sono stati approvati gli elenchi dei candidati ammessi, non ammessi, ammessi con riserva e domande irricevibili per la procedura concorsuale per la categoria "D", profilo professionale "specialista informatico", finalizzata al potenziamento dei Centri per l'impiego;
- g. n. 161 del 30 dicembre 2022 sono stati approvati gli elenchi dei candidati ammessi, non ammessi, ammessi con riserva e domande irricevibili per la procedura concorsuale per la categoria "D", profilo professionale "specialista in mercato e servizi per il lavoro", finalizzata al potenziamento dei Centri per l'impiego;
- h. n. 20 del 2 marzo 2023 sono stati riapprovati gli elenchi dei candidati ammessi, non ammessi, ammessi con riserva e domande irricevibili per le procedure concorsuali relativamente al profilo "C amministrativo contabile", al profilo "C tecnico informatico", al profilo "C operatore del mercato del lavoro", al profilo "D specialista informatico", al profilo "D amministrativo contabile", al profilo "D specialista mercato del lavoro", per il potenziamento dei Centri per l'impiego;
- i. n. 51/2023 e n. 55/2023 sono state individuate le Commissioni valutatrici per le procedure concorsuali dedicate al potenziamento dei Centri per l'impiego;

**DATO ATTO** che le richiamate determinazioni sono state pubblicate nelle forme e nelle modalità previste dalla vigente legislazione in materia;

**DATO ATTO** altresì che le prove preselettive per la procedura concorsuale in parola relativamente ai diversi profili della categoria D e C sono state effettuate dal 29 maggio 2023 al 1° giugno 2023 e i cui esiti sono stati approvati con DDD n. 82 del 16 giugno 2023 e n. 84 del 21 giugno 2023;

**RICORDATO** che le prove scritte per i diversi profili professionali della categoria C e della categoria D si sono tenute rispettivamente in data 12 e 13 settembre 2023 e che i relativi esiti sono stati approvati con DDD n. 156 del

2 novembre 2023, pubblicata nelle forme di rito;

**RICORDATO** altresì che con DDD n. 156/2023, il Direttore del Dipartimento Terzo ha preso atto del calendario delle prove orali predisposto dalle Commissioni valutatrici per i profili “amministrativo contabile” e “informatico” della categoria C e della categoria D, fissato per la giornata del 23 novembre 2023;

**PRESO ATTO** della valutazione espressa da ciascuna delle Commissioni valutatrici sulle prove orali dei candidati per il profilo “C amministrativo contabile”, “C tecnico informatico”, “D amministrativo contabile” “D specialista informatico”, consegnata *brevi manu* al Servizio Risorse umane al termine delle prove medesime, affissa tempestivamente all’Albo della struttura, da cui risulta:

- a. relativamente alla procedura concorsuale “C amministrativo contabile”, il conseguimento dei seguenti punteggi:
  - Di Criscio Nicoletta: punti 22;
  - Meffe Luca: punti 24;
- b. relativamente alla procedura concorsuale “C tecnico informatico”, il conseguimento dei seguenti punteggi:
  - Branca Carlo: assente
  - Michele Testa: punti 21;
- c. relativamente alla procedura concorsuale “D amministrativo contabile”, il conseguimento dei seguenti punteggi:
  - Capitanio Roberta: punti 22,67;
  - Di Criscio Nicoletta: punti 21,33;
  - Lombardi Marianna: punti 21,00;
  - Meffe Luca: punti 26,67;
  - Qatipi Gerada: punti 23,67;
  - Scapillati Silvia: punti 21,00;
  - Silvestri Annamaria: punti 24,67;
  - Spicciati Simona: punti 17,00;
- d. relativamente alla procedura concorsuale “D specialista informatico”, il conseguimento dei seguenti punteggi:
  - Branca Carlo: punti 24,00;
  - Pavone Luigi: punti 23,00;
  - Ruggiero Addolorata: punti 21,00;
  - Iorio Fernando: punti 16,00;

**RITENUTO** pertanto, di dover provvedere agli adempimenti in materia di pubblicità e trasparenza;

#### **DETERMINA**

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente dispositivo e si intendono di seguito integralmente riportate;
2. di prendere atto dei seguenti punteggi conseguiti dai candidati nelle diverse procedure concorsuali assegnati dalle rispettive Commissioni valutatrici, come risultati dalla documentazione consegnata alla struttura al termine delle prove medesime, e come di seguito specificato:
  - a. procedura concorsuale “C amministrativo contabile”:
    - Di Criscio Nicoletta: punti 22;
    - Meffe Luca: punti 24;
  - b. procedura concorsuale “C tecnico informatico”:
    - Branca Carlo: assente
    - Michele Testa: punti 21;
  - c. procedura concorsuale “D amministrativo contabile”:
    - Capitanio Roberta: punti 22,67;
    - Di Criscio Nicoletta: punti 21,33;
    - Lombardi Marianna: punti 21,00;
    - Meffe Luca: punti 26,67;
    - Qatipi Gerada: punti 23,67;
    - Scapillati Silvia: punti 21,00;
    - Silvestri Annamaria: punti 24,67;
    - Spicciati Simona: punti 17,00;
  - d. procedura concorsuale “D specialista informatico”:
    - Branca Carlo: punti 24,00;

- Pavone Luigi: punti 23,00;
- Ruggiero Addolorata: punti 21,00;
- Iorio Fernando: punti 16,00;

3. di rinviare al Servizio Risorse umane per i successivi adempimenti;

4. di pubblicare la presente determinazione sul sito web istituzionale dell'Ente nelle sezioni: Albo pretorio on line e Amministrazione trasparente > Bandi e concorsi.

IL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO  
CLAUDIO IOCCA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82