



REGIONE MOLISE

Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro

Determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 172/2021 procedura concorsuale per l'assunzione di complessive n. 35 unità di personale per il potenziamento dei centri per l'impiego, ai sensi dell'art. 1, comma 258, della L. n. 145/2018 di cui:

- n. 1 unità di personale in categoria C, profilo professionale "amministrativo contabile";
- n. 1 unità di personale in categoria C, profilo professionale "tecnico informatico";
- n. 11 unità di personale in categoria C, profilo professionale "operatore mercato del lavoro";
- n. 2 unità di personale in categoria D, profilo professionale "amministrativo contabile";
- n. 1 unità di personale in categoria D, profilo professionale "specialista informatico";
- n. 18 unità di personale in categoria D, profilo professionale "specialista in mercato e servizi per il lavoro".

Estratto dal verbale relativo alla Categoria "D", profilo professionale "specialista mercato del lavoro"

Ai sensi dell'art. 12 dei rispettivi bandi di concorso per la categoria "D", per i titoli culturali posseduti e per le pubblicazioni eventualmente possedute, per il CV nella sua completezza, la Commissione può riconoscere ai candidati un punteggio massimo complessivo pari a 30 punti.

Per i titoli culturali e per le pubblicazioni scientifiche, la Commissione giudicatrice può attribuire un punteggio massimo pari a 20 punti come di seguito specificato:

a. possesso dell'ulteriore diploma di laurea (vecchio ordinamento, laurea magistrale, laurea specialistica intesa quale percorso universitario completo della laurea triennale unita alla laurea specialistica) ovvero del titolo di laurea triennale: max punti 1. In caso di conseguimento di laurea specialistica (il c.d. "3 + 2") il punteggio attribuibile è pari a 1 punto. Il punteggio massimo attribuibile ai candidati per la presente tipologia di titoli è pari a punti 1.

b. possesso del dottorato di ricerca: punti 1;

c. possesso di ulteriori diplomi di laurea (aggiuntivi rispetto a quelli indicati al precedente punto a), master (I e II livello), corsi di specializzazioni, alta formazione, iscrizione ad albi/ordini professionali, corsi di formazione: max punti 15 punti.

d. per le pubblicazioni: max punti 3. Le pubblicazioni valutabili ai fini dell'attribuzione del punteggio sono quelle edite a mezzo stampa, su riviste scientifiche riconosciute con indicazione degli estremi di pubblicazione.

Per la valutazione complessiva del curriculum vitae professionale max punti 10. A tale fine sono valutabili le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto al posto da ricoprire.

La Commissione ha deciso quanto segue per la determinazione dei sub criteri:

- il titolo di studio dichiarato come titolo di accesso alla selezione non dà diritto ad alcun punteggio, con la precisazione che nel caso di diploma di laurea magistrale o specialistica viene compreso come titolo di accesso anche il diploma di laurea triennale.
- per la previsione di cui all'art. 12, comma 2, lett. c):
 - ulteriore diploma di laurea triennale attinente al profilo messo a concorso = 1 punto;
 - ulteriore diploma di laurea magistrale o specialistica attinente al profilo messo a concorso = 2 punti;
 - master di I livello organizzati da istituti universitari e attinenti al profilo messo a concorso = 2 punti;
 - master di II livello organizzati da istituti universitari e attinenti al profilo messo a concorso = 2 punti;
 - corsi di specializzazione e corsi di alta formazione, legalmente riconosciuti, attinenti al profilo messo a concorso = 2 punti;
 - iscrizione ad albo e/o ordini professionali = 2 punti;
 - corsi di formazione attinenti al profilo messo a concorso = 0,10 punti per ogni corso fino a un massimo di 2 punti;
 - pubblicazioni attinenti al profilo messo a concorso = 0,5 punti cadauna fino a un punteggio massimo di 3 punti.

In ogni caso la sommatoria non potrà superare i 15 punti massimi previsti dal bando.

- per la previsione di cui all'art. 12, comma 3, ovvero per la valutazione complessiva del curriculum vitae professionale (max punti 10) la Commissione si autodetermina stabilendo di valutare:



- esperienze lavorative attinenti al profilo messo a concorso fino a un massimo di 5 punti e, più nello specifico:
 - a) per ogni anno di servizio prestato presso una pubblica amministrazione e/o azienda privata in attività attinenti = 1 punto;
 - b) fino a un massimo di sei mesi di servizio prestato presso una pubblica amministrazione e/o azienda privata in attività attinenti = 0,5 punti.

I periodi di servizio pari o superiori a 15 giorni sono computati come mese intero, trascurando quelli di durata inferiore. In caso di contemporaneità di servizi, viene computato quello cui compete il punteggio unitario più elevato.

In caso di pluralità di esperienze lavorative si procede al calcolo cumulativo dei vari periodi.

- Docenze in conferenze e seminari attinenti al profilo messo a concorso = 1 punto per ogni docenza fino a un massimo di 3 punti;
- Certificazioni informatiche = 0,5 punti per certificazione fino a un massimo di 1 punto;
- Certificazioni di lingua inglese = 0,5 punti per certificazione fino a un massimo di 1 punto.

La Commissione ha attribuito i seguenti punteggi per la valutazione dei titoli:

Valutazione titoli dei candidati ammessi alla prova orale – codice avviso D_SML

candidato	Titoli culturali e pubblicazioni scientifiche	Curriculum vitae professionale	TOTALE
ALI' Valeria	4,1	5,5	9,6
AMMIRATI Tiziana	2	6,5	8,5
BOCCIA Sabrina	0	0	0
CACCIA Alessandra	0,6	5,5	6,1
CHIACCHIARI Domenico	0	5	5
COLELLA Pasquale	4	5,5	9,5
CORONA Silvio	0,2	6	6,2
CORONESE Marco	3,1	0,5	3,6
DE ANGELIS Tiziana	2,2	5,5	7,7
DE GUGLIELMO Tonia	2	0	2
DI CRISCIO Nicoletta	2,2	9	11,2
DI LULLO Alessia	6	9	15
D'ONOFRIO Serena	0,4	1	1,4
FACCENDA Monica	0,1	0	0,1
FANTINI Sara	2,5	4	6,5
FATICA Daria	0,2	1,5	1,7
GAMBACORTA Angela Chiara	0,1	5	5,1
LAURIOLA Simona	0,6	4	4,6
LOMBARDI Marianna	0,1	1	1,1
MEFFE Luca	5,4	5	10,4
MEOLA Annarita	0	1	1
MINIELLO Angelo	2	5	7
MONTANARO Antonio	2,1	0,5	2,6
MONTANO Stefania	0	3,5	3,5
NATO Fabio Vinicio	3	4	7
PAGANO Domenico	0,5	1	1,5
PALLOTTA Angelica	4	2,5	6,5
PAONE Rosanna	8	9,5	17,5



PASQUALONE Rosaria	3,5	5	8,5
PETRUCCELLI Eliana	0	3,5	3,5
QATIPI Gerada	2,5	4,5	7
RUGGIERO Pietro	4,5	6	10,5
RUSSO Francesca	0	5	5
SCAPILLATI Silvia	4,3	6	10,3
SILVESTRI Anna Maria	2,1	2	4,1
SPADANUDA Giusy	0	3,5	3,5
SPICCIATI Simona	0,3	5,5	5,8
TAMILIA Sylva	2,8	8,5	11,3
VACCA Lucia Anita	4,2	0	4,2
ZURLO Clea	4,2	9	13,2

Per quanto riguarda i criteri per l'espletamento della prova orale, in conformità con le disposizioni dell'art. 14 dell'avviso pubblico, la Commissione stabilisce che la prova orale si articolerà in 3 domande vertenti sulle materie di cui al richiamato art. 14.

Nell'ambito del colloquio la Commissione accerterà anche le attitudini relazionali e comunicative del candidato. Il range entro il quale verranno attribuiti i punteggi è determinato dalla Commissione da un minimo di 0 punti a un massimo di 30 punti.

Relativamente al punteggio la Commissione determina che:

- ciascun componente della Commissione potrà disporre per ogni singola domanda di un punteggio da un minimo di 0 punti ad un massimo di 10 punti così graduato:
ottimo = 10 punti; buono = 9 punti; distinto = 8 punti; sufficiente = 7 punti; mediocre = 6 punti; insufficiente = 5 punti; scarso = 3 punti. In caso di mancata risposta sarà assegnato il punteggio di 0 punti.

La valutazione finale della prova orale sarà data dalla somma dei punteggi assegnati da ciascun commissario divisi per 3 quanti essi sono, fino a un massimo di 30.

La Commissione provvederà anche all'accertamento della conoscenza della lingua inglese con le modalità definite dal bando.

Si ricorda che le prove orali si terranno presso la sede del Servizio Risorse Umane in via Colitto n. 2/6, Campobasso.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il Direttore reggente del Servizio
dott. Vincenzo Rossi

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'articolo
24 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii*