



**Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori
(GOL)**

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione MOLISE

Aggiornamento 2024, 2025 e 2026

SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE TITOLARE

AMMINISTRAZIONE TITOLARE:

REGIONE MOLISE

DIRIGENTE RESPONSABILE

VINCENZO ROSSI

INDIRIZZO MAIL: rossi.vincenzo@mail.regione.molise.it

INDIRIZZO PEC: regionemolise@cert.regione.molise.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO (Già nominati)

VINCENZO ROSSI (rossi.vincenzo@mail.regione.molise.it)

ALESSANDRO ALTOPIEDI (altopiedi.alessandro@mail.regione.molise.it)

ALTRI REFERENTI PROGRAMMA:

EMILIA SPINA (spina.emilia@regione.molise.it)

SARA FANTINI (sara.fantini@regione.molise.it)

SYLVA TAMILIA (sylva.tamilia.cpi.cb@moliselavoro.it)

PIETRO RUGGIERO (ruggiero.pietro@mail.regione.molise.it)

DORA RUGGIERO (addolorata.ruggiero@regione.molise.it)

REFERENTI SUPPORTO TECNICO – SVILUPPO LAVORO ITALIA S.P.A.

NINO CORDISCO (ncordisco@sviluppolavoroitalia.it)

INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento 2024, 2025 e 2026 adegua il Piano Attuativo Regionale (di seguito anche “Piano” o “PAR”) già approvato dalla soppressa Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro e adottato dalla Giunta Regionale.

Tenendo conto delle interlocuzioni con la Commissione Europea e la Decisione di esecuzione del Consiglio 15106/25, che prevede una rimodulazione delle risorse per gli enti attuatori, ovvero del target M5C1-4 “beneficiari formati” e l’introduzione del nuovo target M5C1-4bis, confluite nel Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 dicembre 2025, *“Modalità di riparto delle risorse del PNRR per le annualità 2024, 2025 e 2026 e destinate all’intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del Lavoro e formazione”, nell’ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)”*, si rende necessario adeguare l’ultimo Aggiornamento PAR 2024 e 2025, nel caso in cui sia stato inviato e approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, e programmare le attività per il target M5C1-4bis fino al 30 giugno 2026.

Il *template* che segue è un estratto delle parti oggetto di adeguamento e programmazione annuale.

Il presente aggiornamento è coerente con l’obiettivo del numero di persone da raggiungere con il Programma entro il 31.12.2025 ed entro il 30.06.2026, come riportato nelle Tabelle 2 e 3 dell’Allegato A del Decreto di riparto 2024, 2025 e 2026.

DICHIARAZIONI DELL'AMMINISTRAZIONE TITOLARE

La Regione/PA intende programmare percorsi di formazione avvalendosi del Modulo DUALE-GOL per l'annualità 2024 e 2025 secondo le *"Indicazioni operative Modulo Duale-Gol"* adottate con Decreto direttoriale del 10 aprile 2025 n. 0000176.

SI

NO

ESTRATTO

4. AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

Nell'ambito della sezione 4 si richiede l'aggiornamento del paragrafo 4.3.3. così come di seguito riformulato.

4.3. Le azioni per la compatibilità tra il Programma GOL e le misure regionali o nazionali a valere su FSE+ in termini di programmazione *(da compilarsi solo in caso di utilizzo di altre risorse)*.

In questa sezione sono descritte, distintamente per ogni annualità, le azioni finalizzate a rendere compatibile la pianificazione regionale sulle politiche attive con quanto previsto dal Programma GOL, anche per quanto riguarda la gestione territoriale di iniziative nazionali, con esplicita dichiarazione di salvaguardia dal rischio di doppio finanziamento con altre risorse comunitarie.

4.3.3. Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali, nazionali e/o comunitarie

Annualità 2024 e 2025:

Non sono programmate azioni in complementarità tra il Programma GOL e le misure regionali, nazionali e/o comunitarie.

Annualità 2026:

Non sono programmate azioni in complementarità tra il Programma GOL e le misure regionali, nazionali e/o comunitarie.

Fornire, inoltre, specifica indicazione delle fonti di finanziamento per ciascuna misura/servizio di ogni percorso.

Annualità 2024 e 2025:

Non sono previste altre fonti di finanziamento per le misure/servizi dei Percorsi di GOL riferiti al PAR dell'annualità 2024 e 2025.

Annualità 2026:

Non sono previste altre fonti di finanziamento per le misure/servizi dei Percorsi di GOL riferiti al PAR dell'annualità 2026.

5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

Nell'ambito della sezione 5 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 5.1.2., 5.1.5. e 5.1.6. come sotto riportati.

5.1.2. Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

La tabella riguarda esclusivamente gli obiettivi da raggiungere dal 01 gennaio 2024 al 31 dicembre 2025 (M5C1-3 e M5C1-4) e dal 01 gennaio 2026 al 30 giugno 2026 (M5C1-4bis). Come già previsto, la tabella è aggiornata annualmente sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse adottate con il Decreto di riparto 2024, 2025 e 2026.

		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025 - 2026	3 milioni	2,25 milioni	600 mila + 200 mila (M5C1-4 + M5C1- 4bis)	300 mila
Obiettivo regionale	2024 - 2025	4.912	3.684	1.271	737
Obiettivo regionale	2026			184	

Si richiede la descrizione delle modalità attuative di erogazione della formazione riguardo le competenze digitali e la relativa quantificazione alla luce dei target annuali.

<p>Annualità 2024-2025 e 2026</p> <p>Al fine di attuare le misure acceleranti atte a raggiungere gli obiettivi target relativi alla formazione M5C1-4 e alla formazione sulle competenze digitali M5C1-4 digit, l'Amministrazione regionale intende agire prioritariamente attraverso il rifinanziamento dell'Avviso Pubblico GOL N. 4 – Interventi formativi di Aggiornamento/Upskilling e di Riqualificazione/Reskilling per i Percorsi 1, 2, 3 e 4. (già operativo e comprensivo di moduli formativi brevi dedicati alle competenze Digitali).</p> <p>Tale dispositivo consente di realizzare i seguenti obiettivi quantitativi per:</p> <p>Annualità 2024 e 2025: n. 1.271 Format <ul style="list-style-type: none"> • di cui n. 737 formati in Competenze Digitali. </p> <p>Annualità 2026: n. 184 Format di cui n. 184 formati in Competenze Digitali.</p>

5.1.5. Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

Il programma richiede l'utilizzo delle unità di costo standard (UCS) della delibera ANPAL del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023. Si evidenzia che nella composizione dei costi relativi ai Percorsi non è possibile applicare sulla stessa misura/servizio UCS differenti.

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
A) Accoglienza e prima informazione	-
B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale	-
C) Orientamento di base	-
D) Patto di servizio personalizzato	-
E) Orientamento specialistico	X
F1) Accompagnamento al lavoro	X
F2) Attivazione del tirocinio	X
F3) Incontro Domanda Offerta	X
J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	-
O) Supporto all' autoimpiego	X
Misure per la formazione in GOL	
Percorsi di aggiornamento	X
Percorsi di riqualificazione	X
Percorsi di formazione nelle competenze di base	X
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo	X
Percorsi per la creazione di impresa	X

Identificare le tipologie di misura/servizio per le quali si intende adottare le UCS regionali previa validazione da parte dell'Amministrazione centrale. Per ciascuna misura/servizio vanno descritte la denominazione dell'indicatore, l'UCS adottato e l'unità di misura dell'indicatore stesso. Va altresì fornita una breve descrizione delle caratteristiche della misura, della determinazione dell'UCS e delle motivazioni del suo utilizzo nell'ambito del Programma.

MISURA/SERVIZIO	DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE	UCS (€) *	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REGOLAMENTARE
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....	

(*) Indicando il costo si esplicita – in alternativa alle UCS nazionali – la volontà di ricorrere ad UCS regionali.

Breve illustrazione relativa all'utilizzo delle UCS regionali (anche ai fini della validazione da parte dell'Amministrazione centrale competente), al fine di rispettare – come previsto dal Decreto - il vincolo della sostenibilità finanziaria del Programma in relazione ai target fissati e ai costi delle prestazioni.

.....

5.1.6. Costo dei percorsi- Annualità 2024 e 2025

PERCORSO	2024 - 2025									
	A	B	D	E	F	G				
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2024	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO					COSTO DEI PERCORSI			
COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE		di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere su PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)	
Assessment *	4.912	0	0		0	Potenziamento CPI	0	0	0	0
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	1.600	€ 242,3	€ 242,3		€ 0		387.693,83	387.693,83		0,00
TOTALE	1.600						387.693,83	387.693,83		0,00
PERCORSO 2 - Upskilling	1100	€ 421,97	€ 422		€ 0		464.161,90	464.161,90		0,00
TOTALE	1.100						464.161,90	464.161,90		0,00
PERCORSO 3 - Reskilling	1200	€ 538,84	€ 538,84		€ 0		646.612,00	646.612,00		0,00
TOTALE	1.200						646.612,00	646.612,00		0,00
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	812	€ 224,42	€ 224,42		€ 0		182.230,00	182.230,00		0,00
TOTALE	812						182.230,00	182.230,00		0,00
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	200	€ 2.420,67	€ 2.420,67		€ 0		484.134,90	484.134,90		0,00
TOTALE	200						484.134,90	484.134,90	0,00	0,00
TOTALE	4.912						2.164.832,63	2.164.832,63		0,00
di cui GOL	4.912									

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

Di seguito si descrivono i percorsi e le misure programmate sul PAR annualità 2024 - 2025:

➤ **ASSESSMENT**

L'assessment riguarda l'intera platea dei potenziali **beneficiari del Programma per le annualità 2024 e 2025 (4.912)** e viene erogato dai CPI.

➤ **PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo**

Si ipotizza di coinvolgere n. 1.600 beneficiari che verranno presi in carico e trattati dai CPI regionali rispetto ai servizi di accoglienza, assessment, orientamento di base, orientamento specialistico e accompagnamento al lavoro; in merito a quest'ultimo servizio saranno coinvolti anche i soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro per un numero di circa 21 beneficiari (con il seguente possibile esito occupazionale: n. 7 con contratto a T.I. e/o Apprendistato I e III Livello; n. 7 con contratto a T.D. uguale o superiore a 12 mesi e/o Apprendistato di II Livello; n. 7 con contratto a T.D. superiore a 6 mesi).

Inoltre, secondo quanto previsto dal Decreto Interministeriale del 30.03.2024 recante "Aggiornamento del Programma GOL", almeno n. 281 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze digitali, circa n. 94 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze di base e trasversali, e circa n. 132 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze tecnico professionali.

Circa n. 5 utenti, poi, beneficeranno di un supporto all'Autoimpiego e all'Autoimprenditorialità.

➤ **PERCORSO 2 - Upskilling**

Si ipotizzano percorsi di Upskilling per n. 1.100 utenti che verranno presi in carico e trattati dai CPI regionali rispetto ai servizi di accoglienza, assessment, orientamento di base, orientamento specialistico e accompagnamento al lavoro; in merito a quest'ultimo servizio saranno coinvolti anche i soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro per un numero di circa 18 beneficiari (con il seguente possibile esito occupazionale: n. 6 con contratto a T.I. e/o Apprendistato I e III Livello; n. 6 con contratto a T.D. uguale o superiore a 12 mesi e/o Apprendistato di II Livello; n. 6 con contratto a T.D. superiore a 6 mesi).

Almeno n. 287 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze digitali, circa n. 35 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze di base e trasversali, e circa n. 70 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze tecnico professionali.

Circa n. 5 utenti, poi, beneficeranno di un supporto all'Autoimpiego e all'Autoimprenditorialità.

➤ **PERCORSO 3 - Reskilling**

Si ipotizzano percorsi di Reskilling per n. 1.200 utenti che verranno presi in carico e trattati dai CPI regionali rispetto ai servizi di accoglienza, assessment, orientamento di base, orientamento specialistico e accompagnamento al lavoro; in merito a quest'ultimo servizio saranno coinvolti anche i soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro per un numero di circa 15 beneficiari (con il seguente possibile esito occupazionale: n. 5 con contratto a T.I. e/o Apprendistato I e III Livello; n. 5 con contratto a T.D. uguale o superiore a 12 mesi e/o Apprendistato di II Livello; n. 5 con contratto a T.D. superiore a 6 mesi).

Almeno n. 177 utenti saranno avviati a percorsi di formazione lunga, di cui n. 120 utenti con previsione di moduli con competenze digitali e n. 57 con previsione di moduli con competenze specialistiche.

Infine, n. 5 utenti beneficeranno di un supporto all'Autoimpiego e all'Autoimprenditorialità.

➤ **PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione**

Si ipotizzano percorsi di Lavoro e Inclusione per n. 812 utenti che verranno presi in carico e trattati dai CPI/Equipe multidisciplinari che provvederanno all'accoglienza, assessment, orientamento di base, orientamento specialistico e accompagnamento al lavoro. Per l'erogazione del servizio di accompagnamento al lavoro, saranno coinvolti anche i soggetti accreditati al lavoro e gli enti del Terzo Settore quali organismi in grado di prendere in carico beneficiari con bisogni complessi avvicinandoli al mercato del lavoro, così come richiamato dal Decreto Interministeriale del 30.03.2024; in tal senso, n. 15

utenti beneficeranno del servizio di accompagnamento al lavoro, rispetto al quale si prevede il seguente esito occupazionale: n. 5 con contratto a T.I. e/o Apprendistato I e III Livello; n. 5 con contratto a T.D. uguale o superiore a 12 mesi e/o Apprendistato di II Livello; n. 5 con contratto a T.D. superiore a 6 mesi.

Almeno n. 60 utenti potranno essere avviati a formazione a carico delle risorse di GOL, di cui n. 30 utenti per la formazione breve competenze digitali, circa n. 15 utenti per la formazione breve competenze di base e trasversali, e circa n. 15 utenti per la formazione lunga.

Infine, n. 5 utenti beneficeranno di un supporto all'Autoimpiego e all'Autoimprenditorialità.

➤ PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva

Si ipotizzano percorsi di ricollocazione collettiva per n. 200 utenti, che verranno presi in carico e trattati dai CPI regionali rispetto ai servizi di accoglienza e assessment e dai soggetti accreditati alla formazione e ai Servizi per il Lavoro rispetto alle misure di orientamento specialistico, formazione breve – Upskilling per circa n. 76 utenti (di cui n. 19 utenti su competenze digitali e n. 57 utenti su competenze tecnico professionali), formazione lunga – Reskilling per circa n. 59 utenti, accompagnamento al lavoro per circa n. 60 utenti (con il seguente possibile esito occupazionale: n. 20 con contratto a T.I. e/o Apprendistato I e III Livello; n. 20 con contratto a T.D. uguale o superiore a 12 mesi e/o Apprendistato di II Livello; n. 20 con contratto a T.D. superiore a 6 mesi).

Si ipotizza, inoltre, che n. 12 utenti beneficeranno di un supporto all'Autoimpiego e all'Autoimprenditorialità.

5.1.6. Costo dei percorsi- Semestre 01 gennaio – 30 giugno 2026

PERCORSO	01 gennaio 2026 - 30 giugno 2026									
	A	B	D	E	F	G				
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2024	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO					COSTO DEI PERCORSI			
COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE		di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)	
Assessment *	2.105	0	0		0	Potenziamento CPI	0	0	0	0
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	630	€ 134,2	€ 134,2		€ 0		84.566,00	84.566,00		0,00
TOTALE	630						84.566,00	84.566,00		0,00
PERCORSO 2 - Upskilling	625	€ 139,21	€ 139		€ 0		87.009,30	87.009,30		0,00
TOTALE	625						87.009,30	87.009,30		0,00
PERCORSO 3 - Reskilling	600	€ 386,68	€ 386,68		€ 0		232.006,77	232.006,77		0,00
TOTALE	600						232.006,77	232.006,77		0,00
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	250	€ 35,07	€ 35,07		€ 0		8.767,00	8.767,00		0,00
TOTALE	250						8.767,00	8.767,00		0,00
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	0	#DIV/0!	#DIV/0!		€ 0		0,00	0,00		0,00
TOTALE	0						0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	2.105						412.349,07	412.349,07		0,00
di cui GOL	2.105									

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

Di seguito si descrivono i percorsi e le misure programmate sul PAR inerente al semestre 1° gennaio 2026 – 30 giugno 2026:

➤ **ASSESSMENT**

L'assessment riguarda l'intera platea dei potenziali **beneficiari del Programma per il semestre 1° gennaio 2026 – 30 giugno 2026 (2.105)** e viene erogato dai CPI.

➤ **PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo**

Si ipotizza di coinvolgere n. 630 beneficiari che verranno presi in carico e trattati dai CPI regionali rispetto ai servizi di accoglienza, assessment, orientamento di base, orientamento specialistico e accompagnamento al lavoro; in merito a quest'ultimo servizio saranno coinvolti anche i soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro per un numero di circa 52 beneficiari (con il seguente possibile esito occupazionale: n. 18 con contratto a T.I. e/o Apprendistato I e III Livello; n. 17 con contratto a T.D. uguale o superiore a 12 mesi e/o Apprendistato di II Livello; n. 17 con contratto a T.D. superiore a 6 mesi). Inoltre, secondo quanto previsto dal Decreto Interministeriale del 30.03.2024 recante "Aggiornamento del Programma GOL", almeno n. 45 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze digitali.

➤ **PERCORSO 2 - Upskilling**

Si ipotizzano percorsi di Upskilling per n. 625 utenti che verranno presi in carico e trattati dai CPI regionali rispetto ai servizi di accoglienza, assessment, orientamento di base, orientamento specialistico e accompagnamento al lavoro; in merito a quest'ultimo servizio saranno coinvolti anche i soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro per un numero di circa 27 beneficiari (con il seguente possibile esito occupazionale: n. 9 con contratto a T.I. e/o Apprendistato I e III Livello; n. 9 con contratto a T.D. uguale o superiore a 12 mesi e/o Apprendistato di II Livello; n. 9 con contratto a T.D. superiore a 6 mesi). Almeno n. 54 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze digitali.

➤ **PERCORSO 3 - Reskilling**

Si ipotizzano percorsi di Reskilling per n. 600 utenti che verranno presi in carico e trattati dai CPI regionali rispetto ai servizi di accoglienza, assessment, orientamento di base, orientamento specialistico e accompagnamento al lavoro; in merito a quest'ultimo servizio saranno coinvolti anche i soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro per un numero di circa 15 beneficiari (con il seguente possibile esito occupazionale: n. 5 con contratto a T.I. e/o Apprendistato I e III Livello; n. 5 con contratto a T.D. uguale o superiore a 12 mesi e/o Apprendistato di II Livello; n. 5 con contratto a T.D. superiore a 6 mesi). Almeno n. 70 utenti saranno avviati a percorsi di formazione lunga sulle competenze digitali.

➤ **PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione**

Si ipotizzano percorsi di Lavoro e Inclusione per n. 250 utenti che verranno presi in carico e trattati dai CPI/Equipe multidisciplinari che provvederanno all'accoglienza, assessment, orientamento di base, orientamento specialistico e accompagnamento al lavoro. Almeno n. 15 utenti potranno essere avviati a formazione a carico delle risorse di GOL per la formazione breve competenze digitali.

➤ **PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva**

Non sono previste misure per il Percorso 5.