



REGIONE MOLISE

DIREZIONE GENERALE AREA III

Programma Operativo del Fondo Sociale Europeo

Obiettivo Competitività regionale e Occupazione – 2007/2013

Comitato di Sorveglianza

24 maggio 2013

Punto 3 dell'O.d.G.

Informativa sullo stato di avanzamento del Programma Operativo nel 2013

Contenuti:

- i. Principali iniziative avviate/in corso nel 2013;*
- ii. Gli effetti del “Piano Azione e Coesione”;*
- iii. Spesa sostenuta e previsioni per il 2013 e 2014 (con riferimento alla soglia n+2 nei due anni), cronoprogramma di spesa*

i. Principali iniziative avviate/in corso nel 2013

Principali iniziative avviate nel 2013

La Regione Molise ha inteso rafforzare, nel corso del 2013, alcune azioni programmate nell'ambito del Piano di Inclusione Sociale, approvato con Deliberazione n. 438 del 14 giugno 2011:

- **Borse lavoro comunali.** l'intervento relativo alla concessione di Borse Lavoro Comunali, finanziato nel corso dell'anno precedente e con Deliberazione della Giunta Regionale n. 08 del 15 gennaio 2013 ha approvato l'*Avviso pubblico a sportello per la presentazione di progetti comunali per la concessione di n. 52 Borse Lavoro* della durata di n. 6 mesi. Obiettivo dell'intervento è facilitare l'inserimento nel mercato del lavoro dei soggetti appartenenti alle seguenti categorie: i) soggetti che sono stati riconosciuti disabili ai sensi dell'art. 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68; ii) soggetti adulti disoccupati da tempo (minimo tre mesi) in condizione di indigenza; iii) soggetti ultracinquantenni in stato di disoccupazione; iv) soggetti riconosciuti e affetti, al momento o in passato, da una dipendenza ai sensi della legislatura nazionale; v) soggetti extracomunitari che si spostino all'interno degli Stati membri dell'Unione europea alla ricerca di occupazione; vi) soggetti che, dopo essere stati sottoposti ad una pena detentiva, non abbiano ancora ottenuto il primo impiego retribuito regolarmente; vii) soggetti detenuti o in esecuzione penale esterna che beneficino di una misura alternativa; viii) soggetti appartenenti a famiglie monoparentali in condizioni di disagio economico con figli minori. Beneficiari dell'avviso sono i Comuni dell'intero territorio molisano che - alla data di pubblicazione del presente avviso - hanno espletato le procedure per l'individuazione dei destinatari ed avviato i progetti ammessi a finanziamento di cui al precedente Avviso Pubblico approvato con Determinazione n. 520/2011. I fondi a disposizione ammontano ad Euro 140 mila. L'importo di ogni singola borsa, della durata di n. 6 mesi, è pari a tremila euro.

Ai comuni sarà corrisposta per ogni singola borsa attivata la somma di duemilasettecento euro.

L'importo di euro trecento a valere su ogni singola borsa è a carico del comune richiedente. Inoltre, il comune dovrà provvedere ad attivare una posizione INAIL per ogni borsista ospitato, oltre alla polizza assicurativa per responsabilità civile. I contributi previsti dal presente avviso sono concessi con procedura a sportello, fino a concorrenza delle risorse finanziarie disponibili. Con Determinazione Dirigenziale n.109 del 05 maggio 2013 è stato approvato l'elenco dei Comuni beneficiari delle Borse Lavoro

- **Progetti per gli Ambiti territoriali sociali.** Con Deliberazione della Giunta Regionale n. 08 del 15 gennaio 2013 è stato approvato l'Avviso Pubblico di chiamata a progetto per gli Ambiti Territoriali Sociali. Obiettivo dell'intervento è favorire l'inclusione sociale dei cittadini e dei lavoratori immigrati presenti nel territorio regionale. Beneficiari del presente Avviso sono i sette Ambiti territoriali Sociali ovvero Agnone, Boiano-Riccia, Campobasso, Isernia, Larino, Termoli e Venafro. Le risorse a disposizione ammontano ad Euro 70 mila. L'importo massimo di ogni singolo progetto è pari ad Euro 10 mila. La durata di ogni singolo progetto deve essere pari a 12 mesi.

Principali iniziative in corso nel 2013

Sono riportate di seguito le principali attività in corso di realizzazione nell'anno 2013, distinte per Asse:

Asse I Adattabilità

- Pacchetto Ammortizzatori “Lifelong Learning Programme – LLP- Programma di Politiche di tutela attiva dell’occupazione” (DGR 889 del 7 agosto 2009), per l’attuazione di interventi formativi nonché di interventi finalizzati alla strutturazione di progetti e piani di trasformazione/ristrutturazione da parte delle aziende, a valere sulle risorse del POR FSE 2007/2013.
- “Start up e Spin off d’impresa innovativa” - L’intervento contribuisce a favorire la crescita del tessuto produttivo e le sue capacità di produrre e utilizzare l’innovazione, coniugando la sostenibilità degli investimenti materiali con il rafforzamento delle qualifiche e competenze specialistiche del fattore umano. Ci si attende che tali interventi contribuiscano a: i) innovare, potenziare e diversificare il sistema produttivo locale; ii) creare occupazione stabile, attraverso produzioni caratterizzate da vantaggio competitivo; iii) migliorare condizioni e qualità del lavoro; iv) introdurre i “portatori di competenze tecnico-scientifiche” nel quadro imprenditoriale regionale; introdurre i portatori di competenze creative nel quadro imprenditoriale regionale; v) interconnettere il tessuto produttivo con il mondo della ricerca e dell’innovazione attraverso il potenziamento degli strumenti di politiche attive.

Asse II Occupabilità:

- “Master plan Servizi per il lavoro” finalizzato a definire i processi per la qualificazione dei Servizi e le prestazioni che devono essere erogate ai cittadini; l’operazione prevede inoltre, l’adeguamento delle infrastrutture tecnologiche ed informatiche e del sistema di monitoraggio e valutazione delle prestazioni erogate;
- Progetto Educatrice Domiciliare – Tagesmutter – Con Determinazione Dirigenziale n.141 del 30.05.2012 è stato disposto il cofinanziamento per la somma complessiva di € 90.000,00 del progetto Educatrice Domiciliare – Tagesmutter. In attuazione dell’Intesa “Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro” della Conferenza Unificata del 29 Aprile 2010 ed in coerenza con la linea di “Italia 2020 - Programma di azioni per l’inclusione delle donne nel mercato del lavoro”, l’azione mira a realizzare due finalità, nello specifico: i) Creazione o implementazione di nidi, nidi famiglia, servizi ed interventi similari; ii) Erogazione d’incentivi all’acquisto di servizi di cura in forma di voucher/buono per i servizi offerti da strutture specializzate o in forma di Buoni lavoro per prestatori di servizi. Con riferimento alla prima finalità l’intervento vuole sperimentare il servizio di Casa nido o nido familiare o tagesmutter, termine tedesco che significa “mamme di giorno”.

Asse III Inclusione Sociale:

- Credito d’imposta per la creazione di nuovo lavoro stabile nel Mezzogiorno. Con Deliberazione di Giunta Regionale n.425 del 09 luglio 2012, la Regione ha inteso dare attuazione all’operazione relativa al finanziamento del credito d’imposta per un nuovo lavoro stabile nel Mezzogiorno, sulla base delle disposizioni di cui all’art.2 del decreto-legge n.70 del 03 maggio 2011, convertito con modificazioni dalla Legge n.106 del 12 luglio 2011, nonché del decreto del Ministro dell’Economia e delle Finanze di concerto con il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali ed il Ministro per la Coesione Territoriale del 24 maggio 2012. Con Determinazione del Direttore Generale n. 706 del 23 luglio 2012 è stato approvato l’“Avviso Pubblico rivolto ai datori di lavoro recante disposizioni per l’accesso al credito d’imposta”;
- “Programma di sostegno per i centri socio educativi”, per favorire l’inclusione sociale contribuendo ad ampliare i livelli di autonomia personale nella gestione dei bisogni quotidiani e favorire la conoscenza e l’integrazione nel territorio, dei soggetti disabili;
- “Progetti comunali per la concessione di Borse Lavoro”, ha lo scopo di: i) Promuovere l’inserimento o il reinserimento lavorativo di inoccupati o disoccupati; ii) Favorire l’inserimento socio

lavorativo degli immigrati; iii) Migliorare l'accesso delle donne all'occupazione; iv) Ridurre le disparità in genere; v) Sviluppare percorsi di integrazione; vi) Migliorare il reinserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati; vii) Combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro. I beneficiari dell'Avviso sono i Comuni dell'intero territorio molisano.

Asse IV:

- Catalogo regionale dell'offerta formativa. Nell'ambito del Lifelong learning Programme - LLP - Programma di Politiche di tutela attiva dell'occupazione". Interventi formativi diretti a rendere effettivo e garantito il diritto di accedere ad un numero più ampio possibile di offerte formative lungo tutto l'arco della vita ed in ogni ambito di attività. Tali interventi formativi sono realizzati e gestiti dagli Organismi accreditati nell'Elenco regionale.

Asse V:

- Diffusione di best practices presso gli uffici giudiziari italiani promosso dalla Provincia Autonoma di Bolzano, approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 242 del 09 aprile 2010, affidato (con Determinazione del Direttore della Direzione Generale III, n°232 del 5 aprile 2011) al RTI KPMG – Deloitte – PwC, risultato aggiudicatario dell'appalto pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Molise n° 26 del 01/09/2010. I beneficiari del progetto sono tre Uffici Giudiziari della Regione Molise: Procura della Repubblica presso il Tribunale di Campobasso, Procura Generale della Repubblica presso la Corte di Appello di Campobasso, Procura della Repubblica per i Minorenni del Molise.

ii. *Gli effetti del “Piano Azione e Coesione”*

L'art. 2 del D.L. 13 maggio 2011, n.70, convertito con modificazioni della legge 12 luglio 2011 n. 106, ha istituito un contributo, sottoforma di credito d'imposta, per le assunzioni nelle regioni del Mezzogiorno (Abruzzo, Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Sardegna, Calabria, Sicilia) nei ventiquattro mesi successivi alla pubblicazione del D.L. di lavoratori definiti dalla Commissione Europea “svantaggiati” o “molto svantaggiati”, nel rispetto dei limiti e delle condizioni previste dal Regolamento CE n. 800/2008.

Possono fruire dell'agevolazione quei datori di lavoro che procedono a nuove assunzioni con contratto a tempo indeterminato (anche a tempo parziale) di lavoratori “svantaggiati” o “molto svantaggiati”, a patto che tale assunzione determini un incremento del numero dei lavoratori dipendenti a tempo indeterminato mediamente occupati nei dodici mesi precedenti alla data dell'assunzione e che il posto di lavoro così creato venga mantenuto per un periodo minimo di due anni dall'assunzione nel caso delle piccole e medie imprese, ovvero di tre anni per le altre. Nel rispetto dei limiti d'intensità previsti dal Regolamento CE n. 800/2008, il credito d'imposta corrisponde al 50% dei costi salariali sostenuti nei dodici mesi successivi all'assunzione di ciascun lavoratore “svantaggiato”. Qualora l'aumento del numero dei lavoratori dipendenti a tempo indeterminato riguardi lavoratori “molto svantaggiati”, il credito d'imposta è concesso nella misura del 50% dei costi salariali sostenuti nei ventiquattro mesi successivi all'assunzione. Al fine di dare attuazione operativa ai provvedimenti normativi sopra indicati, è intervenuto il Decreto del Ministero dell'Economia e Finanze di concerto con il Ministero del Lavoro e delle P.S. e il Ministero per la Coesione Territoriale del 24 maggio 2011. Tale dispositivo ha fissato gli *step* procedurali che hanno visto impegnate prioritariamente le regioni con la pubblicazione di specifici avvisi ed ha chiarito il ruolo e la funzione dell'Agenzia delle Entrate per la definizione di modalità e termini per la fruizione del credito d'imposta. Successivamente alla pubblicazione del Decreto Interministeriale, l'Agenzia delle Entrate ha diffuso tramite un

provvedimento le modalità di utilizzo del credito d'imposta che avviene mediante compensazione ai sensi dell'art. 17 del D.lgs. 9 luglio 1997, n. 241 e con la presentazione, da parte dei datori di lavoro beneficiari, del modello F24 all'agente della riscossione territorialmente competente. Inoltre, la stessa Agenzia, dopo un costante confronto con le regioni, ha fatto circolare uno schema di convenzione che circoscrive ruoli e funzioni dell'Agenzia e delle Autorità di Gestione delle regioni coinvolte. Relativamente alla Regione Molise, la convenzione è in fase di sottoscrizione.

Per quanto riguarda la copertura finanziaria per l'attuazione del credito d'imposta il Decreto Interministeriale ha individuato, nel rispetto di quanto previsto dal Piano di Azione e Coesione, per la Regione Molise risorse pari a € 1.000.000 a valere sul POR FSE 2007-2013.

Con Delibera n. 425 del 09 luglio 2012 la Giunta Regionale ha stabilito di dare attuazione al credito d'imposta previsto dalla normativa sopra richiamata, di impegnare l'importo pari ad € 1.000.000 a valere sul POR FSE 2007-2013 e di demandare al Direttore Generale della Giunta Regionale l'adozione di un apposito avviso pubblico. Con D.D.G n. 706 del 23 luglio 2012, pubblicata sul BURM del 01 agosto 2012, la Regione Molise ha adottato l'avviso per l'accesso e la fruizione dei datori di lavoro al credito d'imposta per nuove assunzioni ed ha destinato risorse pari ad € 1.000.000 sull'Asse III – Inclusione Sociale, Obiettivo specifico G) del POR. Con D.D.G. n. 173 del 26 febbraio 2013, pubblicata sul BURM del 16 marzo 2013, è stata approvata la graduatoria provvisoria delle domande ammesse e finanziabili, delle domande ammesse ma non finanziabili e l'elenco delle domande non ammesse a finanziamento.

In sintesi, i dati relativi allo stato di attuazione del credito d'imposta nella Regione Molise si possono riassumere nel modo seguente:

- numero domande pervenute: 286
- numero domande ammesse e finanziabili: 83 (graduatoria provvisoria)
- importo richiesto: euro 1.000.000,00
- numero lavoratori interessati: 83
- numero domande ammesse ma non finanziabili per indisponibilità di risorse: 11 (graduatoria provvisoria)
- importo richiesto: euro 132.526,15
- numero lavoratori interessati: 11

Più nello specifico, si riportano nella tabella seguente i dati relativi ai lavoratori, per un totale di 83 unità, inseriti nella **graduatoria provvisoria** delle domande ammesse e finanziabili della Regione Molise che vengono distinti per età, genere, categoria di svantaggio (così come qualificate dall'art. 2 punto 18 del Regolamento (CE) 800/2008:

Genere		Categoria di svantaggio		Età	
Maschi	Femmine	Svantaggiati	Molto svantaggiati	≤ ai 29 anni	≥ ai 30 anni
64	19	62	21	15	68

iii. Spesa sostenuta e previsioni per il 2013 e 2014 (con riferimento alla soglia n+2 nei due anni), crono programma di spesa

Previsioni per il 2013 (con riferimento alla soglia n+2), cronoprogramma di spesa

Il target di spesa per il 2013, pari a € 16.545.326,36 (vedi formula sotto), sarà conseguito, nel corso dell'anno, in virtù delle performance di spesa raggiunte dalle attività programmate e avviate fino al 2013.

target disimpegno	€ 59.697.665,26
spese già certificate al 31/12/2012	€ 43.152.338,90
Target di spesa 2012	€ 16.545.326,36

A fine maggio si prevede di presentare una domanda di pagamento pari a circa € 7.000.000,00, tuttavia, in sede di Comitato di Sorveglianza del 24 maggio sarà disponibile un dato più aggiornato.

Nel corso dell'anno, inoltre, sarà possibile certificare un ammontare di spese provenienti da operazioni già individuate per un livello complessivo di spesa che potrà assestarsi, al netto della domanda di pagamento da inviare a Maggio, a € **13.019.710,96**.

Nella tabella sottostante sono state riportate dette operazioni con le relative performance realizzative:

Operazione	Spesa prevista nel 2013
	€
Masterplan Prov. Campobasso;	1.000.000,00
Masterplan Prov. Isernia	426.600,00
Agenzia Molise Lavoro progetto SIL –OML	378.723,00
Piano Sociale	500.000,00
Progetti Start-Up e Spin-Off	800.000,00
Programma regionale per la realizzazione di servizi di orientamento e di organizzazione e gestione di sportelli informativi di orientamento	1.200.000,00
Progetto FIXO	80.000,00
Catalogo alta formazione	144.000,00
Progetto Mobil.geograf.e sviluppo sistema coop. in Molise	46.413,00
Apprendistato	500.000,00
Progetto “Pro Adria”	36.417,00
Progetto Supp.misure anticrisi	143.436,96
Progetto di ricerca “Politiche del lavoro per l’integrazione degli immigrati nel Molise”	174.800,00
Politica Passiva	1.000.000,00
Rete Acte	60.000,00
Politica Attiva	975.422,00
Progetto Donna Impresa	56.250,00
Servizio Controllo 1° livello e Accreditamento Soggetti Attuatori	1.384.000,00
Progetto Servizio Istruzione	2.000.000,00

Operazione	Spesa prevista nel 2013
A.T. ADG (Senior+Junior)	235.404,00
A.T F.S.E. - Placement Cles	550.097,00
Progetto Uffici Giudiziari	62.100,00
Credito Imposta	500.000,00
Tagesmutter	90.000,00
Piano Organizzativo Serv.Polit.Occupazione	123.686,00
Progetto di ricerca politiche del lavoro e integrazione immigrati	174.799,00
Progettazione esecutiva azione di sistema Welfare to Work (Centri per l'impiego Campobasso-Isernia-Termoli)	500.000,00
Progetto Servizio informativo politiche del lavoro	182.440,00
Progetto mobilita geografica e svil. sistema coop. In Molise	46.413,00
A.T. tecnostruttura	75.310,00
Totale	13.019.710,96

Inoltre, si prevede di inoltrare due ulteriori domande di pagamento nei mesi di Settembre e Dicembre.

Previsioni per il 2014 (con riferimento alla soglia n+2), cronoprogramma di spesa

Il target di spesa previsto per il 2014, pari a €17.588.284,17, sarà conseguito abbastanza agevolmente grazie alle operazioni attivate fino ad ora.

Anche per il 2014 è possibile individuare sin d'ora le attività che consentiranno di raggiungere il target di spesa fissato di seguito elencate:

Operazione	Spesa prevista nel 2014
	€
Masterplan Prov. Campobasso;	387.699,43
Masterplan Prov. Isernia	200.619,00
Agenzia Molise Lavoro progetto SIL –OML	-
Progetti Start-Up e Spin-Off	3.000.000,00
Programma regionale per la realizzazione di servizi di orientamento e di organizzazione e gestione di sportelli informativi di orientamento	1.066.666,00
Progetto FIXO	40.000,00
Welfare To Work (Assunzione –Autoimpiego)	1.500.000,00
Assistenza tecnica ADG	235.404,00
Progetto Servizio Istruzione	2.862.000,00
Catalogo regionale Alta Formazione	500.000,00
Piano Sociale	927.000,00
Credi d'Imposta	500.000,00
Apprendistato	312.859,00
LLP –Sostegno imprese	102.600,00
Servizio Controllo 1° livello e Accreditamento Soggetti i	484.000,00
Progetto LLP (Politica attiva + sostegno al reddito)	8.173.423,00
Progettazione esecutiva azione di sistema Welfare to Work (Centri per l'impiego Campobasso-Isernia-	482.836,00

Operazione	Spesa prevista nel 2014
Termoli)	
Progetto Supp. misure anticrisi	143.436,96
Progetto Servizio informativo politiche del lavoro	182.440,00
Welfare To Work (Assunzione – Autoimpiego)	1.500.000,00
Totale	19.738.983,39

Come si vede dalla tabella, la spesa si assesterà su un livello complessivo pari a **€19.738.983,39**, superando abbondantemente il target fissato.

Durante l'annualità 2014, si prevede l'invio di tre domande di pagamento, rispettivamente nei mesi di aprile, settembre e dicembre.