



Regione Molise

COMMISSIONE ESAMINATRICE DI CUI ALLA DDG. N. 25 DEL 11-02-2026

OGGETTO: Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987 per la copertura di n. 3 posti di "operatore esperto – autista"

Calendario colloquio e criteri di valutazione

Si rende noto che la Commissione esaminatrice, nominata con Determinazione del Direttore Generale n. 25 dell'11 febbraio 2026, ha fissato lo svolgimento del colloquio selettivo per i candidati ammessi alla procedura in oggetto in data 14 luglio 2026, a partire dalle ore 10:00 presso la Regione Molise – Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro, in Via Colitto n. 2/6 – 86100 Campobasso al 1° piano – sala riunioni.

I candidati dovranno presentarsi almeno 15 minuti prima dell'orario indicato, muniti di valido documento di riconoscimento.

La pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale della Regione Molise ha valore di convocazione a tutti gli effetti. Non seguiranno comunicazioni individuali.

Il colloquio si svolgerà in forma orale, dinanzi alla Commissione esaminatrice, e, in conformità a quanto stabilito con determinazione del Direttore Generale n. 317/2025, sarà volto alla verifica dei requisiti psico attitudinali e delle esperienze pregresse di ciascun candidato, nonché alla conoscenza delle seguenti materie d'esame:

- codice di comportamento dei dipendenti pubblici, con particolare riferimento al D.P.R. n. 62/2013 e s.m.i.;
- nozioni di legislazione in materia di Codice della strada, con riguardo agli aspetti essenziali connessi allo svolgimento delle mansioni di "operatore esperto – autista".

L'assenza al colloquio comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

La Commissione valuterà i candidati sulla base dei seguenti criteri:

1. fino a 10 punti per le conoscenze delle materie d'esame (codice di comportamento e nozioni di legislazione in materia di Codice della strada) e delle attività lavorative connesse al ruolo;
2. fino a 10 punti per le capacità tecnico pratiche, la coerenza delle esperienze pregresse e la capacità di applicare le conoscenze a situazioni concrete di servizio;
3. fino a 10 punti per le competenze trasversali (chiarezza espositiva, capacità relazionali e comunicative, attitudine al ruolo e al lavoro in team).

Al colloquio è attribuibile un punteggio massimo di 30 punti.

Il colloquio si intende superato con il conseguimento di un punteggio minimo di 21/30; i candidati che non raggiungeranno tale soglia saranno dichiarati non idonei e si procederà con eventuale scorrimento della graduatoria unica ed integrata regionale.

Il Presidente della Commissione
Dot. Francesco Colavita