



REGIONE MOLISE
GIUNTA REGIONALE

SERVIZI AUTONOMI DELLA PRESIDENZA DELLA GIUNTA REGIONALE

SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1821 DEL 29-03-2024

**OGGETTO: DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO TERZO N. 31/
2024. PROVVEDIMENTI.**

La presente proposta di determinazione è stata istruita e redatta dalla Struttura di Servizio che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa.

L'Istruttore/Responsabile d'Ufficio
ANNA MARIA FIDELIBUS

Campobasso, 29-03-2024

**IL DIRETTORE REGGENTE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**

VISTE:

- la L.R. 4 maggio 2015, n. 8, recante “*Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali*” e, in particolare, l’articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la L.R. 15 dicembre 2023, n. 7, recante “*Legge di stabilità regionale 2023*” e, in particolare, l’articolo 15 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 9 del 9 gennaio 2024, recante il nuovo Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 142 del 12 marzo 2024 di conferimento degli incarichi di responsabilità dei servizi regionali facenti capo all’apparato amministrativo della Presidenza della Giunta regionale, compreso il Servizio Avvocatura regionale, della Giunta regionale e della Direzione generale per la salute, ai sensi dell’articolo 20 della legge regionale 23 marzo 2010, n.10 ess.mm. e ii nonché dell’articolo 19 del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss. mm. e ii;

DATO ATTO che con determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 31 del 28 febbraio 2024 è stato approvato l’Avviso pubblico finalizzato al reclutamento a tempo determinato per 36 mesi, ai sensi dell’art. 19, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001, di n. 1 unità cui conferire l’incarico di responsabilità del Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro;

DATO ATTO che il richiamato Avviso è stato pubblicato nelle forme previste dalla vigente normativa in materia di pubblicità e trasparenza, ivi compreso l’inserimento nel portale InPA, ai sensi dell’art. 35 ter del D.lgs. n. 165/2001, modificato e integrato dal D.L. n. 36/2022;

RICORDATO che, ai sensi della normativa sopra richiamata, l’unica modalità di presentazione della domanda di ammissione ad una procedura di reclutamento, a pena di esclusione, è l’iscrizione on line, compilando il format di candidatura sul Portale “inPA” all’indirizzo <https://www.inpa.gov.it> e che, dunque, le candidature per l’Avviso pubblico in parola dovevano essere presentate unicamente attraverso il Portale unico del reclutamento InPA;

RICORDATO, altresì, che la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l’accettazione di tutte le condizioni previste dall’Avviso, nonché di tutte le norme regolamentari vigenti e che dunque:

- la formale compilazione del modulo di domanda costituisce, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;
- le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 75 e 76 del medesimo decreto;

RICHIAMATO, in particolare, l’art. 12 dell’Avviso pubblico di cui alla richiamata DDD n. 31/2024 che, al comma 1, prevede che la verifica inerente agli elementi necessari per la presentazione della domanda è condotta dal competente Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro;

RICORDATO, ai sensi dell’art. 12 dell’Avviso pubblico, che:

- comma 3: la valutazione in ordine al merito inerente alle esperienze professionali richieste e ai titoli aggiuntivi posseduti, nonché la valutazione in ordine alla rilevanza, all’attinenza e alla coerenza delle esperienze possedute dai candidati rispetto a quanto richiesto dal bando pubblico, successive alla verifica delle predette condizioni di ammissibilità delle candidature competono alla Commissione valutatrice;
- comma 4: l’accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti dal bando per l’ammissione alla presente procedura concorsuale comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro;

EVIDENZIATO che l’art. 14, comma 5, dell’Avviso pubblico prevede che per essere ammessi a sostenere la prova scritta i candidati devono conseguire un punteggio minimo di 21 punti per i titoli;

CONSIDERATO che:

- il portale InPA ha trasmesso al Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro le istanze di partecipazione pervenute nei termini previsti;
- il competente Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro ha condotto l'istruttoria inerente la verifica sulla regolarità formale delle istanze di partecipazione alla procedura concorsuale in parola;
- l'ammissione definitiva alla procedura, secondo quanto previsto dall'art. 14, comma 5, è rinviata a successivo provvedimento a seguito dell'assegnazione da parte della Commissione valutatrice dei punteggi per "i curricula e per i titoli posseduti in relazione ai requisiti richiesti e alla posizione oggetto della selezione";

RICORDATO, dunque, che la valutazione in ordine al merito inerente alle esperienze professionali richieste e ai titoli aggiuntivi posseduti, nonché la valutazione in ordine alla rilevanza, all'attinenza e alla coerenza delle esperienze possedute dai candidati rispetto a quanto richiesto dal bando pubblico in parola, successive alla verifica delle predette condizioni di ammissibilità delle candidature competono alla Commissione valutatrice;

EVIDENZIATO, conseguentemente, che l'elenco allegato al presente atto (allegato A) contiene in ordine alfabetico i nominativi dei candidati ammessi e non ammessi (individuati attraverso il codice identificativo assegnato dal portale InPA) alla procedura di cui trattasi;

RICORDATO che l'inclusione nell'elenco dei candidati ammessi non attribuisce ad alcun candidato il diritto all'inquadramento;

DATO ATTO, infine, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti della Regione Molise, non sussistono, in relazione alla presente procedura, situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo alla funzionaria proponente il presente atto (responsabile dell'u.o.o. "Attuazione dei processi di sviluppo organizzativo - Conferimento incarichi di funzione - Pianificazione percorsi formativi"), mentre sussistono in capo alla funzionaria responsabile dell'u.o.o. "Acquisizione e utilizzazione delle risorse umane – Supporto giuridico" che, avendo presentato la propria candidatura, è stata esonerata dalla gestione della presente procedura;

CONSIDERATO che con successivo provvedimento, secondo quanto stabilito dai principi e dalle disposizioni contenute nel Regolamento regionale della Regione Molise 17 ottobre 2003, n. 3, nonché alla vigente normativa, si provvederà alla nomina della Commissione giudicatrice;

RITENUTO, pertanto, dover procedere in merito;

DETERMINA

- a. le premesse costituiscono parte integrante del presente dispositivo e si intendono di seguito integralmente riportate;
- b. di approvare l'allegato A al presente atto, contenente l'elenco alfabetico dei candidati che si sono iscritti regolarmente e che sono preliminarmente ammessi e non ammessi (individuati attraverso il codice identificativo assegnato dal portale InPA) alla procedura selettiva di cui alla DDD n. 31/2024 con codice TD_DIR_RU_2024;
- c. di rinviare a successivo provvedimento l'ammissibilità definitiva dei candidati ai sensi dell'art. 14, comma 5, dell'Avviso pubblico di cui alla DDD n. 31/2024;
- d. di pubblicare la presente determinazione sul sito web istituzionale dell'Ente nelle sezioni: Albo pretorio on line e Amministrazione trasparente > Bandi e concorsi.

SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
DEL LAVORO
VINCENZO ROSSI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82