



REGIONE MOLISE
GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 134 DEL 24-06-2026

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 353 DEL 30 DICEMBRE 2025 –
SCORRIMENTO GRADUATORIA – ULTERIORI PROVVEDIMENTI

La sottoestesa proposta di determinazione n. 171 del 24-06-2026 è stata istruita e redatta dalla Struttura Regionale SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa anche ai fini dell'art.50, comma 1 della L.R. n.4/2002; dell'art. 14 della L.R. 10/2010 e dell'art. 56 comma 6 del D.Lgs.118/2011 e dell'art.14.

L'Istruttore/Responsabile d'Ufficio
DOMENICO NUCCI

Il Direttore del Servizio Proponente
DOMENICO NUCCI

Allegati: 0

IL DIRETTORE

VISTE:

- La L.R. 23 marzo 2010, n. 10 e ss.mm.ii;
- la L.R. 4 maggio 2015, n. 8, recante “Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali” e, in particolare, l’articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la L.R. 15 dicembre 2023, n. 7, recante “Legge di stabilità regionale 2023” e, in particolare, l’articolo 15 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 9 del 9 gennaio 2024, recante il nuovo Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta Regionale;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 89 del 19 febbraio 2024 di conferimento dell’incarico di Direttore Generale della Giunta Regionale;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 142 del 12 marzo 2024 di conferimento degli incarichi di responsabilità dei servizi regionali facenti capo all’apparato amministrativo della Presidenza della Giunta Regionale, compreso il Servizio Avvocatura Regionale, della Giunta Regionale e della Direzione Generale per la Salute, ai sensi dell’articolo 20 della legge regionale 23 marzo 2010, n.10 e ss.mm.ii nonché dell’articolo 19 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii;

RICHIAMATE:

- la determinazione del Direttore Generale n. 167 del 7 agosto 2025 di approvazione di n. 6 Avvisi pubblici, per titoli ed esami, per l’assunzione di complessive n. 26 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno area contrattuale Istruttori e Funzionari ed EQ presso l’Amministrazione regionale per il potenziamento dei Centri per l’Impiego, ai sensi dell’art. 1, comma 258, della L. n. 145/2018, articolati come segue:
 - a) n. 3 unità da inquadrare nell’area dei Funzionari ed elevate qualificazioni – profilo professionale amministrativo contabile – codice avviso CPI_FUNZ_AC_2025;
 - b) n. 3 unità da inquadrare nell’area dei Funzionari ed elevate qualificazioni – profilo professionale assistente sociale – codice avviso CPI_FUNZ_AS_2025;
 - c) n. 3 unità da inquadrare nell’area dei Funzionari ed elevate qualificazioni – profilo professionale psicologo – codice avviso CPI_FUNZ_PSI_2025;
 - d) n. 11 unità da inquadrare nell’area degli Istruttori – profilo professionale operatore mercato del lavoro - codice avviso CPI_ISTR_OML_2025;
 - e) n. 3 unità da inquadrare nell’area degli Istruttori – profilo professionale tecnico informatico - codice avviso CPI_ISTR_TEC_INF_2025;
 - f) n. 3 unità da inquadrare nell’area degli Istruttori – profilo professionale tecnico della comunicazione - codice avviso CPI_ISTR_TC_2025;
- le determinazioni del Direttore Generale n. 186 del 15 settembre 2025, n. 189 del 16 settembre 2025, n. 220 del 13 ottobre 2025 e n. 251 del 30 ottobre 2025, con le quali sono stati approvati gli elenchi, in forma anonima, dei candidati ammessi e non ammessi alle procedure di selezione di cui alla DDG n. 167/2025;
- la determinazione del Direttore Generale n. 259 del 5 novembre 2025 di nomina della Commissione giudicatrice per l’Avviso pubblico, per titoli ed esami, per l’assunzione di n. 11 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno in area contrattuale Istruttori – profilo professionale operatore mercato del lavoro – codice avviso: CPI_ISTR_OML_2025, presso l’Amministrazione regionale finalizzato al potenziamento dei centri per l’impiego ai sensi dell’art. 1, comma 258, della L. n. 145/2018 e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore Generale n. 243/2025 di approvazione degli avvisi (Allegati A e B) sulle modalità tecniche di svolgimento della prova preselettiva e della prova scritta e della calendarizzazione delle stesse;

TENUTO CONTO che:

- con determinazione del Direttore Generale della Giunta regionale n. 277 del 13 dicembre 2025 si è preso atto degli esiti delle prove preselettive;
- con determinazione del Direttore Generale della Giunta regionale n. 285 del 25 novembre 2025 si è preso atto degli esiti delle prove scritte;
- le prove orali relative al concorso codice avviso: CPI_ISTR_OML_2025 si sono tenute in data 15 e 16 dicembre 2025;
- a conclusione delle prove orali la Commissione giudicatrice ha provveduto alla valutazione dei titoli posseduti dai candidati che hanno superato la prova orale e a redigere conseguentemente la graduatoria finale del concorso in oggetto;

- con determinazione del Direttore Generale della Giunta regionale n. 327 del 24 dicembre 2025 è stata approvata la graduatoria definitiva della procedura in parola;
- con determinazione del Direttore Generale della Giunta regionale n. 353 del 30 dicembre 2025 è stata riformulata la graduatoria definitiva della procedura in parola in considerazione tenendo in considerazione la riserva di legge della candidata Pinto Pamela e, contestualmente si è proceduto allo scorrimento della citata graduatoria in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 533 del 30 dicembre 2025;
- con determinazione del Direttore Generale della Giunta regionale n. 355 del 30 dicembre 2025 sono stati inquadrati nei ruoli regionali i candidati vincitori della procedura in parola;

DATO ATTO:

- della deliberazione della Giunta regionale n. 163 del 28 maggio 2026 di approvazione definitiva della proposta di “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028” assorbito nella struttura del piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 della Regione Molise, approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 165 dell’8 giugno 2026;
- che il summenzionato PTFP 2026-2028, al punto 8. “PROGRAMMAZIONE INIZIATIVE OCCUPAZIONALI E MODALITA’ DI ACQUISIZIONE DEL PERSONALE”, sez. 8.6 “Utilizzo graduatorie 2025 Regione Molise” prevede, in applicazione dei principi di buon andamento, economicità, efficacia, efficienza e celerità dell’ azione amministrativa di cui all’ art. 97 della Costituzione e all’ art. 1 della legge 7 agosto 1990, n. 241, nonché nel rispetto del quadro normativo in materia di reclutamento nel pubblico impiego di cui al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, l’ Amministrazione ha individuato quale modalità ordinaria di copertura del fabbisogno, per il triennio 2026-2028, l’ utilizzo e lo scorrimento delle graduatorie regionali vigenti approvate a seguito delle procedure concorsuali bandite con DDG n. 164/2025 (n. 6 unità per RUNTS), DDG n. 166/2025 (n. 4 unità per il Servizio Politica del farmaco – Centro regionale di farmacovigilanza) e DDG n. 167/2025 (n. 26 unità per il potenziamento dei Centri per l’ impiego), in luogo dell’ indizione di nuove procedure concorsuali per profili identici, salvo sopravvenute e specifiche esigenze non fronteggiabili mediante il ricorso alle stesse;

EVIDENZIATO che, con nota trasmessa alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la pubblica amministrazione, Ufficio legislativo, prot. reg. n. 71719 del 29 maggio 2026, la Regione Molise ha formalmente richiesto parere in ordine alla possibilità di procedere, per il triennio 2026-2028, all’ utilizzo mediante scorrimento delle graduatorie concorsuali regionali approvate all’ esito delle procedure selettive bandite nel corso dell’ anno 2025, ai fini della copertura degli ulteriori fabbisogni assunzionali programmati nel Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028;

RILEVATO che, con nota prot. n. 81483 del 23 giugno 2026, l’Ufficio legislativo del Ministro per la pubblica amministrazione, si è espresso come di seguito sintetizzato:

- lo scorrimento delle graduatorie vigenti costituisce modalità ordinaria di reclutamento, funzionale a garantire i principi di economicità, efficienza e celerità dell’azione amministrativa;
- la circostanza che le originarie procedure concorsuali siano state finanziate, in tutto o in parte, mediante risorse di provenienza ministeriale o fondi AIFA non incide, di per sé, sulla natura giuridica delle graduatorie né determina un vincolo ostativo al loro successivo utilizzo per ulteriori assunzioni da parte della medesima Amministrazione, salvo diversa espressa previsione normativa o dell’atto di assegnazione delle risorse;
- le graduatorie formate dalla Regione Molise nell’ambito delle procedure concorsuali richiamate possono, pertanto, essere utilizzate mediante scorrimento per la copertura degli ulteriori fabbisogni programmati, purché riferiti ai medesimi profili professionali e nel rispetto della disciplina di cui al d.lgs. n. 165/2001, dei termini di validità e delle eventuali proroghe applicabili, dell’ordine di graduatoria e dei vigenti vincoli assunzionali e finanziari;

RITENUTO, dunque, di poter procedere allo scorrimento della graduatoria approvata con determinazione del Direttore Generale n. 353 del 30 dicembre 2025 a seguito delle procedure concorsuali bandite con determinazione direttoriale n. 167/2025, secondo il pedissequo ordine per n. 3 unità da inquadrare nell’area contrattuale Istruttori – profilo professionale “Operatore mercato del lavoro”;

TENUTO CONTO che i candidati utilmente collocati nella graduatoria summenzionata sono:

- Marchese Maria Antonella;
- Marino Alessandro;
- Cobalto Daniela;

VISTA la legge regionale n. 8 del 29 maggio 2026 recante “Bilancio di previsione della Regione Molise 2026-2028”;

PRECISATO che la copertura finanziaria dell’iniziativa occupazionale di che trattasi è assicurata dal budget assunzionale 2026-2028, giusta asseverazione dell’equilibrio prospettico di bilancio da parte del Collegio dei Revisori dei Conti con nota acquisita al prot. regionale n. 80414/2026 del 19 giugno 2026;

RICHIAMATI gli articoli 11 e 12 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 che hanno delineato un nuovo sistema di classificazione del personale, articolato in quattro aree differenziate secondo livelli di conoscenze, di abilità, e di competenze professionali, sostituendo dunque le categorie giuridiche;

TENUTO CONTO che la decorrenza dell’inquadramento giuridico dei predetti candidati verrà definita al verificarsi dei prescritti prerequisiti autorizzatori previsti dalla vigente normativa assunzionale, inclusi i profili attinenti al bilancio regionale;

RILEVATO, conseguentemente, che l’inquadramento dei candidati utilmente collocata in graduatoria, Marchese Maria Antonella, Marino Alessandro e Cobalto Daniela, deve avvenire in armonia con le disposizioni contrattuali e con il Modello delle competenze e sistema dei profili professionali della Regione Molise nella seguente aree contrattuale “Istruttori”, con profilo professionale “Operatore mercato del lavoro”;

RITENUTO pertanto, di dover provvedere in merito;

PROPONE

1. le premesse costituiscono parte integrante della presente proposta e si intendono di seguito integralmente riportate;
2. di provvedere, in ragione della programmazione di cui al PTFP 2026-2028, allo scorrimento di una unità secondo il pedissequo ordine della graduatoria per l’area contrattuale “Funzionari ed elevata qualificazione”, profilo “farmacista”, di cui alla determinazione del Direttore Generale della Giunta regionale n. 353 del 30 dicembre 2025, individuando i seguenti candidati:
 - Marchese Maria Antonella;
 - Marino Alessandro;
 - Cobalto Daniela;
3. di rinviare a successivo provvedimento la definizione della data di inquadramento dei nominati candidati, all’esito del perfezionamento dei prescritti prerequisiti autorizzatori previsti dalla vigente normativa assunzionale;
4. di precisare che la presente iniziativa assunzionale trova copertura sul capitolo n. 80012 dell’esercizio finanziario in corso sul quale sono accantonate le somme necessarie alla liquidazione e al pagamento delle competenze fisse e continuative del predetto personale; il relativo budget sarà poi stornato per essere imputato alla missione e al programma di riferimento, a seguito del provvedimento di formale assegnazione a una specifica struttura regionale;
5. di precisare, altresì, che la decorrenza dell’inquadramento giuridico dei summenzionati candidati verrà definita al verificarsi dei prescritti prerequisiti autorizzatori previsti dalla vigente normativa assunzionale, inclusi i profili attinenti al bilancio regionale;
6. di rinviare al Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro per gli adempimenti di competenza;
7. di dare atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse con il responsabile del presente procedimento;
8. di non assoggettare il presente atto al controllo di regolarità amministrativa previsto dalla Direttiva sul Sistema dei Controlli Interni della Regione Molise, approvata con delibera di Giunta n.187/2023;
9. di pubblicare il presente atto sul sito web dell’Amministrazione regionale sezione Albo pretorio e Amministrazione trasparente > bandi e concorsi.

IL DIRETTORE GENERALE DOTT. DOMENICO NUCCI

RICHIAMATA la suesposta proposta di Determinazione;

RITENUTO di poterne condividere la motivazione e accoglierne il contenuto

DETERMINA

le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

di accogliere integralmente la suesposta proposta di Determinazione

Si dichiara che per l'adozione del presente atto non ricorre conflitto di interessi, anche potenziale, a norma dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e come disciplinato dal codice di comportamento della Regione Molise.

**IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. DOMENICO NUCCI ***

*documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.