



REGIONE MOLISE

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO N. 20 DEL 02-03-2023

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI CUI ALLA DDD N. 172/2021. DETERMINAZIONI DIRETTORIALI N. 145/2022, N. 158/2022, N. 160/2022, N. 148/2021, N. 147/2022 E 161/2022. ULTERIORI PROVVEDIMENTI.

La presente proposta di determinazione è stata istruita e redatta dalla Struttura diretta dal Direttore di Dipartimento che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa.

L'Istruttore/Responsabile
d'Ufficio

ALESSANDRA BRUNETTI

SERVIZIO RISORSE UMANE

IL DIRETTORE
CLAUDIO IOCCA

Campobasso, 02-03-2023

IL DIRETTORE del DIPARTIMENTO TERZO

Su proposta del Direttore del Servizio Risorse umane, che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa;

VISTE:

- la L.R. 4 maggio 2015 n. 8 recante *“Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali”* e, in particolare, l'articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la deliberazione di G.R. n. 321 del 30 giugno 2018 recante *“Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale. Provvedimenti”*;
- la D.G.R. n. 47 del 4 febbraio 2020 avente ad oggetto: *“Nomina del Direttore del Dipartimento III e del Direttore della Direzione generale per la Salute”*;

RICHIAMATA la legge regionale legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni;

PREMESSO che con determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 172 del 27 dicembre 2021 sono stati pubblicati gli avvisi pubblici per titoli ed esami per l'assunzione di complessive n. 35 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno in categoria C e D, posizione economica "C1" e "D1", presso l'Amministrazione regionale per il potenziamento dei centri per l'impiego, ai sensi dell'art. 1, comma 258, della l. n. 145/2018, per i seguenti profili:

- a. n. 1 unità di personale in categoria C, profilo professionale *“amministrativo contabile”*;
- b. n. 1 unità di personale in categoria C, profilo professionale *“tecnico informatico”*;
- c. n. 11 unità di personale in categoria C, profilo professionale *“operatore mercato del lavoro”*;
- d. n. 2 unità di personale in categoria D, profilo professionale *“amministrativo contabile”*;
- e. n. 1 unità di personale in categoria D, profilo professionale *“specialista informatico”*;
- f. n. 18 unità di personale in categoria D, profilo professionale *“specialista in mercato e servizi per il lavoro”*;

RICHIAMATO in particolare l'art. 11 degli avvisi pubblici di cui alla richiamata DDD n. 172/2021 per la categoria *“C”* e *“D”* che prevede:

- al comma 1: la verifica degli elementi necessari per la presentazione della domanda è condotta dal competente Servizio Risorse umane del Dipartimento Terzo;
- al comma 2: il Direttore del Dipartimento Terzo, con proprio provvedimento, prende atto della verifica in ordine all'ammissibilità dei candidati. L'inclusione nell'elenco degli ammessi alla procedura, non consistendo in una graduatoria di merito, non attribuisce ad alcun candidato/a il diritto all'inquadramento;
- al comma 3: alla Commissione giudicatrice compete ogni valutazione inerente il merito dei titoli, delle esperienze professionali maturate nonché la valutazione delle prove del concorso;
- al comma 4: l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti dal bando per l'ammissione alla presente procedura concorsuale comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro;

RICHIAMATO altresì l'art. 7 degli avvisi pubblici per il reclutamento di personale in categoria *“C”* e *“D”*, di cui alla richiamata DDD n. 169/2021 che prevede le cause di inammissibilità, irricevibilità e di esclusione;

EVIDENZIATO che, a seguito dell'istruttoria riguardante la verifica delle condizioni di ammissibilità dei candidati alla procedura concorsuale di cui trattasi, unicamente con riferimento ai soli requisiti oggettivi di ammissibilità (completezza della domanda, verifica della data e dell'orario di ricevimento delle istanze,

utilizzo del modello di domanda allegato al presente bando, possesso dei requisiti prescritti dalla legge per l'accesso, verifica della casella di posta elettronica certificata associata al mittente, autorizzazione al trattamento dei dati personali), con determinazioni del Direttore del Dipartimento Terzo:

- n. 145 del 7 dicembre 2022, sono stati approvati gli elenchi dei candidati ammessi, ammessi con riserva, non ammessi e domande irricevibili relativamente alla categoria "C" profilo professionale "amministrativo contabile";
- n. 158 del 21 dicembre 2022, sono stati approvati gli elenchi dei candidati ammessi, ammessi con riserva, non ammessi e domande irricevibili relativamente alla categoria "C" profilo professionale "tecnico informatico";
- n. 160 del 7 dicembre 2022, sono stati approvati gli elenchi dei candidati ammessi, ammessi con riserva, non ammessi e domande irricevibili relativamente alla categoria "C" profilo professionale "operatore mercato del lavoro";
- n. 148 del 7 dicembre 2022, sono stati approvati gli elenchi dei candidati ammessi, ammessi con riserva, non ammessi e domande irricevibili relativamente alla categoria "D" profilo professionale "amministrativo contabile";
- n. 147 del 7 dicembre 2022, sono stati approvati gli elenchi dei candidati ammessi, ammessi con riserva, non ammessi e domande irricevibili relativamente alla categoria "D" profilo professionale "specialista informatico";
- n. 161 del 30 dicembre 2022, sono stati approvati gli elenchi dei candidati ammessi, ammessi con riserva, non ammessi e domande irricevibili relativamente alla categoria "D" profilo professionale "specialista mercato del lavoro";

DATO ATTO che le predette determinazioni sono state pubblicate nelle forme e nelle modalità previste dalla vigente legislazione in materia;

LETTE le seguenti comunicazioni, pervenute da parte di candidati alle procedure in narrativa, con riferimento al profilo professionale "C amministrativo contabile":

- prot. n. 3520/2023, con la quale la candidata Pina Mastro Monaco ha chiesto il riesame della propria posizione di non ammissione alla procedura, trasmettendo la documentazione esplicativa a supporto della propria richiesta;
- prot. n. 206591/2022, con la quale il candidato William Di Frangia ha chiesto il riesame della propria posizione di non ammissione alla procedura, trasmettendo la documentazione esplicativa a supporto della propria istanza;

ESAMINATE entrambe le istanze di riesame, dalle quali si evincono, per entrambi i candidati Pina Mastro Monaco e William Di Frangia, elementi a supporto della loro riammissione alla procedura;

LETTA la comunicazione prot. n. 2208/2023, pervenuta da parte della candidata Giorgia Del Cioppo, con la quale ha chiesto il riesame della propria posizione di non ammissione alla procedura con riferimento al profilo professionale "C tecnico informatico";

RILEVATO che nell'allegato alla DDD n. 158/2022, la candidata Giorgia Del Cioppo risulta non ammessa alla procedura per la categoria "C tecnico informatico" con la dicitura "art. 7 comma 3 lett b): la candidata non ha allegato la domanda di partecipazione";

DATO ATTO che, esaminata nuovamente l'istanza di partecipazione alla procedura concorsuale e l'istanza di riesame presentata dalla medesima candidata, risulta la non ammissibilità alla procedura per mancato possesso dei requisiti di accesso e che, solo per mero rifiuto, accanto al nominativo "Giorgia Del Cioppo" è associata l'erronea motivazione: "art. 7 comma 3 lett b): la candidata non ha allegato la domanda di partecipazione" in luogo della motivazione effettiva: "art. 4 comma 2 e 3: non in possesso dei requisiti di accesso"; conseguentemente, l'istanza di riammissione della sig.ra Giorgia Del Cioppo non può essere accolta;

LETTE le seguenti comunicazioni, pervenute da parte di candidati alle procedure in narrativa, con riferimento al profilo professionale "C operatore del mercato del lavoro":

- prot. n. 8667/2023, con la quale il candidato Michele Ciarlante ha chiesto il riesame della propria posizione di non ammissione alla procedura, trasmettendo la documentazione esplicativa a supporto della propria richiesta;
- prot. n. 3906/2023, con la quale la candidata Appollonio Deborah, ammessa alla procedura concorsuale, ha chiesto la rettifica del proprio cognome indicato come "Apollonio" anziché "Appollonio";

RILEVATO che nell'allegato alla DDD n. 160/2022 il nominativo del Michele Ciarlante non è ricompreso;

ESAMINATA l'istanza di riesame presentata dal candidato Michele Ciarlante nonché gli atti d'ufficio e la piattaforma dedicata al protocollo, dalla quale risulta che l'istanza originaria del sig. Michele Ciarlante non è pervenuta agli uffici regionali in quanto l'indirizzo PEC indicato è errato (regionemolise@cert.rgione.molise.it);

RICHIAMATO a riguardo l'art. 5, comma 8, del relativo avviso pubblico che prevede che l'Amministrazione regionale non assume la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore, per cui l'istanza del sig. Michele Ciarlante non può essere accolta;

LETTA la comunicazione prot. n. 205986/2022 a firma della candidata Addolorata Ruggiero che, in ragione della sua ammissione con riserva alla procedura concorsuale per il profilo professionale "D specialista informatico", ha trasmesso le informazioni utili inerenti la classe di laurea;

LETTA la comunicazione prot. n. 2010500/2022 della candidata Marianna Lombardi che, in ragione della sua non inclusione dell'elenco allegato alla DDD n. 148/2022 relativa al profilo professionale "D amministrativo contabile" ha chiesto il riesame della candidatura;

ESAMINATA in proposito nuovamente l'istanza di partecipazione alla procedura concorsuale, l'istanza di riesame nonché gli atti d'ufficio, e dato atto che, per mero errore tecnico di riproduzione digitale degli atti formati, il nominativo della candidata Marianna Lombardi non appare leggibile nell'elenco degli ammessi allegato alla DDD n. 148/2022, nel quale la medesima candidata era già stata inserita, all'esito dell'originaria istruttoria condotta dalla struttura;

LETTA, infine, con riferimento alla procedura concorsuale per il profilo professionale "D specialista del mercato del lavoro" la comunicazione prot. n. 22942/2023, con la quale l'Ordine degli Psicologi ha chiesto all'Amministrazione, in armonia con le scelte effettuate da altre PP.AA. in materia, di inserire nell'elenco degli ammessi per la procedura concorsuale di "D specialista del mercato del lavoro" i candidati in possesso del titolo di laurea in psicologia che allo stato risultano essere stati esclusi, preannunciando l'eventuale instaurazione di ricorsi;

ESAMINATI gli atti d'ufficio, da cui risulta che i candidati in possesso del titolo di laurea in psicologia, allo stato non ammessi alla procedura concorsuale risultano essere n. 7, e cioè: Michela Cristofaro, Fabiola D'Aurizio, Emilia Di Giacomo, Assunta Malatesta, Alex Paniccia, Gaia Parcesepe, Antonella Alba Scalerà;

DATO ATTO dell'incidenza, sulla specifica questione, dedotta ogni ulteriore e più approfondita valutazione istruttoria di merito, di due principi generali:

- per un verso, la *par conditio competitorum*, correlata alla immodificabilità della lex specialis (=bando di concorso), in base alla quale i candidati devono disporre delle stesse possibilità nella formulazione delle proprie candidature;
- per altro verso, il *favor participationis* per i concorsi pubblici, in modo da non discriminare – irragionevolmente – una platea di candidati al fine di selezionare i candidati più meritevoli per l'accesso agli impieghi della pubblica amministrazione, secondo quanto previsto dalla Costituzione;

EVIDENZIATO dunque che, se da una parte il *favor participationis* abbia comunque un carattere recessivo rispetto al principio della *par conditio* (e dunque della immodificabilità del bando di concorso),

dall'altra i principi della tutela dell'affidamento e di correttezza dell'azione amministrativa nonché del principio della buona fede dell'Amministrazione, comportano che le conseguenze di una scelta preclusiva dell'Amministrazione non debbano ricadere sui partecipanti alla procedura medesima;

RITENUTO pertanto, che in base al principio della ragionevolezza, si possa procedere all'ammissione con riserva dei n. 7 candidati per i quali è stata avanzata la richiesta da parte dell'Ordine degli Psicologi, nelle more dei necessari approfondimenti e delle verifiche da parte dell'Amministrazione, nel presupposto proprio della tutela della più ampia partecipazione ai concorsi pubblici;

RIBADITO che l'inclusione nell'elenco dei candidati ammessi e/o ammessi con riserva, non costituendo graduatoria di merito, non attribuisce ad alcun candidato/a il diritto all'inquadramento;

RIBADITO che la Commissione giudicatrice, ai sensi della vigente disciplina e dell'Avviso pubblico di cui alla DDD n. 172/2021, resta l'unica titolata ad esprimere giudizi inerenti il merito dei titoli, delle esperienze professionali maturate nonché la valutazione delle prove del concorso;

RITENUTO pertanto, dover procedere in merito;

DETERMINA

a. le premesse costituiscono parte integrante del presente dispositivo e si intendono di seguito integralmente riportate;

b. di riapprovare i seguenti allegati al presente atto:

1. relativamente al profilo "C amministrativo contabile", l'allegato A contenente l'elenco alfabetico dei candidati ammessi, ammessi con riserva, non ammessi e delle domande irricevibili;

2. relativamente al profilo "C tecnico informatico", l'allegato B contenente l'elenco alfabetico dei candidati ammessi, ammessi con riserva, non ammessi e delle domande irricevibili;

3. relativamente al profilo "C operatore del mercato del lavoro", l'allegato C contenente l'elenco alfabetico dei candidati ammessi, ammessi con riserva, non ammessi e delle domande irricevibili;

4. relativamente al profilo "D specialista informatico", l'allegato D contenente l'elenco alfabetico dei candidati ammessi, ammessi con riserva, non ammessi e delle domande irricevibili

5. relativamente al profilo "D amministrativo contabile", l'allegato E contenente l'elenco alfabetico dei candidati ammessi, ammessi con riserva, non ammessi e delle domande irricevibili;

6. relativamente al profilo "D specialista mercato del lavoro", l'allegato F contenente l'elenco alfabetico dei candidati ammessi, ammessi con riserva, non ammessi e delle domande irricevibili;

c. di dare atto, conseguentemente, che gli allegati di cui al precedente punto b – nn. 1, 2, 3, 4, 5, 6 del presente dispositivo sostituiscono quelli rispettivamente allegati alle DDD n. 145 del 7 dicembre 2022 (profilo professionale C amministrativo contabile), DDD n. 158 del 21 dicembre 2022 (profilo professionale C tecnico informatico), DDD n. n. 160 del 7 dicembre 2022 (profilo professionale C operatore mercato del lavoro), DDD n. n. 148 del 7 dicembre 2022 (profilo professionale D amministrativo contabile), DDD n. 147 del 7 dicembre 2022 (profilo professionale D specialista informatico), DDD n. 161 del 30 dicembre 2022 (profilo professionale D specialista mercato del lavoro);

d. di pubblicare la presente determinazione sul sito web istituzionale dell'Ente nelle sezioni: Albo pretorio on line e Amministrazione trasparente > Bandi e concorsi.

IL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO
CLAUDIO IOCCA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82