



REGIONE MOLISE

DIPARTIMENTO TERZO

Servizio Risorse umane

Determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 172/2021 procedura concorsuale per l'assunzione di complessive n. 35 unità di personale per il potenziamento dei centri per l'impiego, ai sensi dell'art. 1, comma 258, della L. n. 145/2018 di cui:

- n. 1 unità di personale in categoria C, profilo professionale "amministrativo contabile";
- n. 1 unità di personale in categoria C, profilo professionale "tecnico informatico";
- n. 11 unità di personale in categoria C, profilo professionale "operatore mercato del lavoro";
- n. 2 unità di personale in categoria D, profilo professionale "amministrativo contabile";
- n. 1 unità di personale in categoria D, profilo professionale "specialista informatico";
- n. 18 unità di personale in categoria D, profilo professionale "specialista in mercato e servizi per il lavoro".

Estratto dal verbale relativo alla Categoria "C", profilo professionale "operatore mercato del lavoro"

Ai sensi dell'art. 12 dei rispettivi bandi di concorso per la categoria "C", per i titoli culturali posseduti e per le pubblicazioni eventualmente possedute, per il CV nella sua completezza, la Commissione può riconoscere ai candidati un punteggio massimo complessivo pari a 30 punti. Per i titoli culturali e per le pubblicazioni scientifiche, la Commissione giudicatrice può attribuire un punteggio massimo pari a 20 punti.

Infatti, il bando prevede che per i titoli culturali e per le pubblicazioni scientifiche, la Commissione giudicatrice può attribuire un punteggio massimo pari a **20 punti** come di seguito specificato:

a) possesso di titolo di studio superiore rispetto a quello richiesto per l'accesso alla categoria "C" massimo **2 punti** così dettagliati:

a.1) per la laurea triennale: **punti 1**;

a.2) alternativamente, per il possesso del diploma di laurea v.o., della laurea magistrale, della laurea specialistica intesa quale percorso universitario completo della laurea triennale unita alla laurea specialistica: **punti 2**. In caso di conseguimento di laurea specialistica (il c.d. "3 + 2") il punteggio attribuibile è pari a **2 punti**. Ai candidati può essere riconosciuto un solo titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso, cioè il punteggio massimo attribuibile è pari a **2 punti**.

b) possesso di ulteriori diplomi di laurea (aggiuntivi rispetto a quelli indicati al precedente punto a.1, a.2), di master (I e II livello), corsi di specializzazione, di alta formazione, iscrizione ad albi/ordini professionali, dottorato di ricerca: max **15 punti**.

c) per le pubblicazioni: max **punti 3**. Le pubblicazioni valutabili ai fini dell'attribuzione del punteggio sono quelle edite a mezzo stampa, su riviste scientifiche riconosciute con indicazione degli estremi di pubblicazione.

3. Per la valutazione complessiva del curriculum vitae professionale max **punti 10**. A tale fine sono valutabili le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto al posto da ricoprire.

La Commissione ha deciso quanto segue:

- per la previsione di cui all'art. 12, comma 2, lett. b) e c):
 - ulteriore diploma di laurea triennale = 1 punto;
 - ulteriore diploma di laurea magistrale o specialistica= 2 punti;
 - master I livello= 1 punto;
 - master di II livello = 2 punti;
 - corsi di specializzazione= 2 punti;
 - corsi di alta formazione = 2 punti;
 - iscrizione a albi/ordini professionali = 2 punti
 - dottorato di ricerca = 3 punti;
 - pubblicazioni = 0,5 punti cadauna fino a un punteggio massimo di 3 punti.

In ogni caso la sommatoria non potrà superare i 15 punti massimi previsti dal bando.

Per la previsione di cui all'art. 12, comma 3, ovvero per la valutazione complessiva del curriculum vitae professionale (max punti 10) la Commissione si autodetermina stabilendo di valutare:

esperienze lavorative attinenti al profilo messo a concorso che ricomprendono i tirocini extracurricolari anch'essi attinenti al profilo fino a un massimo di 5 punti e, più nello specifico:



- a) per ogni anno di servizio prestato presso una pubblica amministrazione e/o azienda privata in attività attinenti = 1 punto;
- b) almeno sei mesi di servizio prestato presso una pubblica amministrazione e/o azienda privata in attività attinenti = 0,5 punti.

I servizi prestati a tempo parziale sono computati in misura proporzionale al tempo pieno praticato nell'ente e/o azienda privata di appartenenza.

- Docenze in conferenze e seminari attinenti al profilo messo a concorso = 0,25 punti per ogni docenza fino a un massimo di 2 punti;
- Corsi di formazione attinenti al profilo messo a concorso = 0,10 per ciascun corso fino a un massimo di 1 punto;
- Certificazioni informatiche = 0,5 punti per certificazione fino a un massimo di 1 punto;
- Certificazioni di lingua inglese = 0,5 punti per certificazione fino a un massimo di 1 punto.

La Commissione ha attribuito i seguenti punteggi per la valutazione dei titoli:

Valutazione titoli dei candidati ammessi alla prova orale – codice avviso C_OML:

candidato	Titoli culturali e pubblicazioni scientifiche	Curriculum vitae professionale	TOTALE
ALI' Valeria	8	3	11
AMBROSIO Luca	4	5	9
CACCIA Alessandra	2	0,5	2,5
CORIA Francesco	7	0,5	7,5
DE SANTIS Domenico	0	0	0
DI CRISCIO Nicoletta	5	4	9
GAMBACORTA Angela Chiara	2	5	7
IANNARELLI Liliana	0	0	0
IANNONE Briah Maria	0	0	0
LAURIOLA Simona	2	1	3
LEVA Marco	2	2	4
MARTINO Fausta	1	3,7	4,7
MASTROMONACO Pina	2	1,5	3,5
MEFFE Luca	3	0	3
MONTANO Stefania	2	3	5
PRATTICHIZZO Salvatore Vincenzo	3	1	4
SPICCIATI Simona	6	0,5	6,5

Le prove orali si terranno presso la sede del Servizio Risorse Umane in via Colitto n. 2/6, Campobasso.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il Direttore del Dipartimento Terzo
dott. Claudio Iocca

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'articolo 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii