



REGIONE MOLISE

Commissione Valutatrice

Determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo
n. 93 del 8 agosto 2022

Avviso pubblico finalizzato all'inquadramento presso l'Amministrazione regionale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., di n. 4 unità di personale con categoria "D" profilo professionale "amministrativo contabile"

Codice avviso: MOBCOMP_2022_D_AC

Verbale n. 2 del 18 agosto 2022

L'anno duemilaventidue, il giorno 18 agosto, alle ore 15.00, presso la sede del Servizio Risorse umane in Campobasso alla via Colitto nn. 2/6, si è riunita la Commissione valutatrice relativa alla procedura di mobilità volontaria esterna con codice MOB_COMP_2022_D_AC per n. 4 unità di categoria "D", profilo professionale "amministrativo contabile", convocata per le vie brevi dal Presidente, così composta:

- dott. Claudio Iocca, Direttore del Dipartimento Terzo, con funzioni di Presidente;
- dott.ssa Maria Vittoria Corona, dipendente regionale, con funzioni di componente;
- dott.ssa Carmela Pasqualone, dipendente regionale, con funzioni di componente;
- dott.ssa Alessandra Brunetti, dipendente regionale, con funzioni di segretaria;

Il Presidente chiede alla segretaria di rileggere l'avviso pubblico dedicato alla procedura di mobilità per la categoria "D" profilo professionale "amministrativo contabile" al fine di focalizzare l'attenzione sugli adempimenti di competenza della Commissione.

A tal fine, l'articolo 13 del bando di cui trattasi, che descrive la modalità di valutazione dei titoli posseduti dai candidati, recita testualmente:

1. *"Ai sensi dell'art. 9 dell'Atto di organizzazione della mobilità volontaria esterna di cui alla DGR n. 490/2020, la Commissione esaminatrice valuta i curricula professionali in relazione ai requisiti richiesti e al profilo professionale ricercato, attribuendo un punteggio relativamente ai titoli culturali di più alto livello rispetto a quello del titolo di studio richiesto per l'accesso alla categoria, alle esperienze professionali maturate, nonché all'anzianità di servizio nella qualifica posseduta qualora sia coerente e/o assimilabile al profilo richiesto dal bando;*
2. *Il punteggio massimo attribuibile per il CV e per i titoli è di 30 punti, così suddivisi:*
 - a. *fino a 5 punti per i requisiti culturali (titoli di studio ulteriori rispetto a quello di accesso, qualificazioni, percorsi formativi strutturati, ecc.);*
 - b. *fino a 5 punti per l'anzianità di servizio nella categoria giuridica e nella qualifica posseduta qualora questa risulti essere coerente e/o assimilabile al profilo richiesto dal bando.*
 - c. *fino a 20 punti per i requisiti professionali (competenze legate alla esperienza professionale concretamente maturata in attività coerenti e/o assimilabili con il profilo richiesto, sviluppate anche in contesti privati purchè analoghe a quella richiesta dal profilo/funzione per la quale si concorre).*
3. *La Commissione di valutazione stabilisce, nell'ambito di ciascuna fascia di punteggio previsti al precedente comma 2, lett. a), b) e c), i parametri analitici di computo dei titoli.*
4. *Ai fini della valutazione di cui alla lettera c) del precedente comma 2, l'esperienza professionale posseduta dai candidati valutabile da parte della Commissione esaminatrice, ai fini dell'attribuzione dei complessivi 20 punti, deve essere maturata in una o più delle seguenti attività:*
 - a. *competenze ordinamentali in materia di programmi e progetti regionali, nazionali e comunitari;*
 - b. *competenze ordinamentali in materia di risorse finanziarie, bilancio e ragioneria;*
 - c. *competenze ordinamentali in materia di sanità (piani di rientro dal disavanzo sanitario e programma operativo straordinario, livelli essenziali di assistenza e appropriatezza delle prestazioni sanitarie, mobilità sanitaria (attiva e passiva) interregionale e internazionale, sistema tariffario delle prestazioni ospedaliere e territoriali, protezione civile ed emergenze sanitarie);*
 - d. *competenze ordinamentali in materia di programmazione delle politiche sociali.*



5. Sono ammessi al colloquio i candidati che ottengono un punteggio di almeno 18 punti sulla valutazione complessiva del CV e dei titoli culturali, come specificati al precedente comma 2 del presente articolo."

A questo punto, la Commissione, nel ricordare che l'istruttoria inerente la verifica dei requisiti oggettivi posseduti dai candidati alla procedura di mobilità di cui trattasi, cioè la verifica di tutti i requisiti richiesti dai bandi pubblici che non comportano valutazione di merito e/o espressione di un giudizio di valore è stata assolta dal competente Servizio Risorse umane, tiene in conto il fatto che la Commissione è l'unica titolata ad esprimere giudizi di valore sulle esperienze professionali richieste dall'avviso pubblico di cui trattasi e pertanto, le attività di valutazione, in ordine alla rilevanza, all'attinenza e alla coerenza delle esperienze possedute dai candidati e dei titoli con conseguente attribuzione dei relativi punteggi, successive alla verifica delle predette condizioni di ammissibilità delle candidature.

Inoltre, l'art. 13, comma 5, dell'avviso pubblico dispone che sono ammessi al colloquio i candidati che ottengono almeno 18 punti nella valutazione del CV unitamente ai titoli culturali.

A questo punto, la Commissione, nel prendere atto dei primi adempimenti di competenza discendenti dal riportato art. 13, comma 2, lett. a), b), c), concorda di adottare la seguente metodologia di lavoro per l'assegnazione del punteggio previsto (pari a massimo 30 punti):

1. le istanze dei candidati ammessi alla procedura di mobilità volontaria esterna per il profilo "D amministrativo contabile", contenuti nell'elenco allegato A alla DDD n. 70/2022, saranno valutate seguendo l'ordine alfabetico;
2. successivamente verranno attribuiti i punteggi ai sensi dell'art. 13, comma 2, lett. a) e b);
3. infine, verrà valutata l'esperienza professionale di ciascun candidato con riferimento a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, lett. c), al fine di verificare la rilevanza, l'attinenza e la coerenza delle esperienze professionali rispetto alle seguenti materie ordinamentali:
 - a. in materia di risorse finanziarie, bilancio e ragioneria;
 - b. in materia di programmi e progetti regionali, nazionali e comunitari;
 - c. nelle materie della programmazione delle politiche sociali;
 - d. nelle materie in materia di sanità.

Inoltre, la Commissione decide all'unanimità che il punteggio massimo attribuibile ai sensi dell'art. 13, comma 2, lett. a) (= 5 punti), è così ripartito:

- a. conseguimento del dottorato di ricerca, master II livello, master I livello, scuola e/o corsi di specializzazione universitaria, corsi alta formazione universitaria = massimo 2,5 punti così articolati:
 - dottorato di ricerca = 1 punto per ogni dottorato;
 - master II livello = 1 punto per ogni master II livello;
 - master I livello = 0,5 punti per ogni master I livello;
 - corso di specializzazione = 0,5 per ogni corso;
 - corso di alta formazione = 0,5 per ogni corsofino a un massimo complessivo di 2,5 punti. Pertanto, il punteggio massimo attribuibile per la seguente tipologia di titoli: dottorato di ricerca, master II livello, master di I livello, corsi di specializzazione e di alta formazione è pari a 2,5. Qualora si verifichi il caso in cui la somma di tale tipologia di titoli superi la misura predetta, verranno comunque attribuiti soltanto 2,5 punti;
- b. abilitazione professionale = 1 punto;
- c. percorsi formativi = 0,2 punti per ogni corso, fino a un massimo di 1 punto;
- d. pubblicazioni = 0,2 per ciascuna pubblicazione fino a un massimo di punti 0,5.

Per quanto riguarda il punteggio da attribuire ai candidati ai sensi dell'art. 13, comma 2, lett. b) (= 5 punti), la Commissione decide che per l'anzianità di servizio nel rapporto di lavoro subordinato verrà attribuito il seguente punteggio:

- da 0 a 12 mesi di anzianità di servizio = 1 punto;
- da oltre 1 anno e fino a 3 anni di servizio = 2 punti;
- da oltre 3 anni e fino a 6 anni di servizio = 3 punti;
- da oltre 6 anni e fino a 10 anni di servizio = 4 punti;
- per oltre 10 anni di servizio = 5 punti.



Per quanto riguarda il punteggio da attribuire ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 13, comma 2, lett. c) e comma 4, la Commissione decide:

- che le esperienze professionali dei candidati verranno valutate suddividendo le attività svolte e presentate nel CV in due fasce: la prima "pienamente attinente" alle attività indicate al successivo comma 4 e la seconda "parzialmente attinenti" alle attività indicate al comma 4;
- di qualificare l'esercizio delle mansioni svolte nella categoria "D" con profilo professionale "tecnico amministrativo" ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL. con un grado di attinenza, comunque media rispetto alle macro attività indicate al comma 4;
- che per le attività pienamente attinenti verrà attribuito un punteggio per anno pari a punti 4, mentre per le attività parzialmente attinenti verrà attribuito un punteggio per anno pari a punti 2, fermo restando che in ogni caso il punteggio massimo attribuibile è pari a 20 punti. In entrambi i casi, il punteggio è arrotondato per eccesso all'unità qualora risultino lavorati 6 mesi;
- ai fini della valutazione delle esperienze professionali e, dunque, dell'attribuzione del relativo punteggio verranno considerate tutte quelle maturate dai candidati e contenute nel CV.

Viene dato mandato alla segretaria di predisporre una scheda riassuntiva (allegato A al presente verbale) per la valutazione dei punteggi come sopra descritti ai sensi dell'art. 13, comma 2, lett. a) b) e c).

La Commissione, a seguito delle comunicazioni del Presidente, prede atto che è stato pubblicato, a seguito delle disponibilità comunicate dal Segretario generale del Consiglio regionale, il calendario dei colloqui nelle giornate del 22 e 23 settembre 2022 e che, in particolare, i colloqui dei candidati inquadrati nella categoria "D" si terranno nella giornata del 23 settembre dalle ore 9.00.

La seduta è sciolta alle ore 17.05.

IL PRESIDENTE
dott. Claudio Iocca

LA SEGRETARIA
dott.ssa Alessandra Brunetti

I COMPONENTI

dott.ssa Carmela Pasqualone

dott.ssa Maria Vittoria Corona

codice avviso: MOB_COMP_2022_D_AC

Candidato	Art.13 - comma 2 - lett. a) = max 5 punti									Art.13 - comma 2 - lett. b) = max 5 punti							Art.13 - comma 2 - lett. c) = max 20 punti			PUNTEGGIO TOTALE
	dottorato di ricerca	master II	master I	Corso di specializzazione	Alta formazione	abilitazione professionale/iscrizione albo	percorsi formativi	pubblicazioni	Totale art. 12, comma 2, lett.a)	Anzianità di servizio						Totale art. 13, comma 2, lett b)	4 punti x anno	2 punti x anno	Totale parziale art. 13, comma 2, lett c)	
	2,5					1	1	0,5	5	fino a 1 anno	da oltre 1 anno a 3 anni	da oltre 3 anni a 6 anni	da oltre 6 anni a 10	oltre 10 anni	data 'inquadramento	5	attività pienamente attinente	attività parzialmente attinente	20	
	1	1	0,5	0,5	0,5					0,2	0,2	1	2	3						
ANTONECCHIA Angelina																				
BARTOLLINO Silvia																				
BIBBO' Mariarosaria																				
CASTIELLO Matilde																				
CIOCCA Silvia																				
D'AMBROSIO Chiara																				
DE MARCO Jessica																				
FANTINI Sara																				
GALLINA Antonella																				
IADANZA Giuseppina																				
MASSARO Giuseppe																				
MOFFA Michele																				
PETRIZZO Anna																				
PICANZA Tonia																				
SALVIA Maria Maddalena Anna																				
SANTOMAURO Alessandra																				
SIMIELE Maria Antonietta																				
TULLO Maria																				

Il Presidente

dott. Claudio Ioea

I componenti

dott.ssa Maria Vittoria Corona

dott.ssa Carmela Pasqualone

La segretaria

dott.ssa Alessandra Brunetti