

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”

Avviso pubblico n. 4
per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità
dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale
di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e
coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma
1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato
dall’Unione europea – NextGeneration EU
Interventi formativi di Aggiornamento
(Upskilling) e di Riqualificazione (Reskilling)
per i Percorsi 1, 2, 3 e 4 di GOL

Piano Attuativo della Regione MOLISE - PAR 2023 -
(approvato con D.G.R. n. 445 del 16 settembre 2024 così come rimodulato con
D.G.R. n. 129 del 12 maggio 2025)

Sommario

SEZIONE 1. Finalità e Ambito di applicazione	4
1.1. Quadro generale e ambito di applicazione	4
1.2. Finalità dell'Avviso	7
1.3. Richiamo alle finalità e ai principi generali	7
SEZIONE 2. Riferimenti normativi	8
2.1. Normativa dell'Unione Europea	8
2.2. Normativa nazionale	9
2.3. Normativa regionale	12
SEZIONE 3. Definizioni	14
SEZIONE 4. Dotazione finanziaria	17
SEZIONE 5. Soggetti realizzatori ammissibili	19
SEZIONE 6. Beneficiari e interventi finanziabili	20
6.1. Beneficiari	20
6.2. Interventi finanziabili	21
6.3. Caratteristiche del Catalogo Offerta Formativa Regionale GOL e Tipologie di percorsi	23
6.3.1. Catalogo Offerta Formativa Regionale GOL	23
6.3.2. Tipologia di percorsi	24
SEZIONE 7 - Ammissibilità delle candidature	24
SEZIONE 8. Dimensione finanziaria, durata e termini di realizzazione degli interventi	26
8.1. Costi ammissibili	26
SEZIONE 9. Spese ammissibili	27
SEZIONE 10 - Termini e modalità di presentazione della candidatura e documentazione da trasmettere	28
10.1 Termini e modalità di presentazione della candidatura	28
SEZIONE 11. Modalità di ammissibilità e approvazione della candidatura	29
11.1. Avvio attività	29
SEZIONE 12. Obblighi dei soggetti realizzatori	30
SEZIONE 13 - Modalità di gestione degli interventi	31
SEZIONE 14 - Modalità di erogazione del finanziamento e rendicontazione delle spese	31
SEZIONE 15. Modifiche dell'avviso	31
SEZIONE 16 - Modifiche/variazioni del progetto	32
SEZIONE 17. Responsabile dell'avviso	32
SEZIONE 18. Tutela della privacy	32
SEZIONE 19. Meccanismi sanzionatori	33

SEZIONE 20. Potere sostitutivo	34
SEZIONE 21. Controversie e Foro competente.....	34
SEZIONE 22. Rinvio.....	34
SEZIONE 23. Allegati	34
Allegato B - Tipologia dei percorsi formativi attivabili.....	34
Allegato C - Modalità operative inserimento corsi su piattaforma regionale GOL https://gol.regione.molise.it/	34
Allegato D – Linee guida e modulistica	34
Allegato E – Atto unilaterale di impegno	34
Allegato F – Manifestazione di disponibilità d attuare interventi già approvati ed inseriti nel Catalogo regionale GOL ..	34
Allegato G - Domanda di partecipazione	34
Allegato G.1 - Dichiarazione ai sensi del DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e Dichiarazione rispetto principi PNRR	34
Allegato G.2 - Informativa sul trattamento dati	34
Allegato H - Proposta formativa per ciascun percorso	35

SEZIONE 1. Finalità e Ambito di applicazione

1.1. Quadro generale e ambito di applicazione

Il presente Avviso Pubblico, emanato in attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL), approvato dal Decreto interministeriale del 5 novembre 2021 (pubblicato sulla G. U. n. 306 del 27 dicembre 2021), inserito nell'ambito della Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR, e finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU, costituisce a livello regionale e di PNRR l'azione di riforma delle politiche attive del lavoro, dell'integrazione dei sistemi informativi e il rafforzamento del sistema duale.

L'obiettivo di questa Missione è di accompagnare la trasformazione del mercato del lavoro con un modello di interventi flessibili, rispondenti alle esigenze di ciascun destinatario, in grado di facilitare le transizioni occupazionali e migliorare l'occupabilità attraverso l'innalzamento delle competenze. Quindi, politiche di sostegno all'occupazione, formazione e riqualificazione dei lavoratori, nonché attenzione alla qualità dei posti di lavoro creati per accompagnare la modernizzazione del sistema economico del Paese e la transizione verso un'economia sostenibile e digitale. Il Programma GOL, si affianca, inoltre, al Piano Strategico nazionale sulle Nuove Competenze.

Elemento costitutivo della riforma, da cui dipendono i finanziamenti dell'Unione Europea (UE), è la definizione di *milestone* e *target* intesi come traguardi quali e quantitativi da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR e che rappresentano gli impegni concordati con l'UE o a livello nazionale e sono i seguenti:

- Milestone 1: entrata in vigore dei decreti interministeriali per l'approvazione di GOL e Piano Nuove Competenze entro il 2021;
- Milestone 2: adozione di Piani regionali per la piena attuazione di GOL e raggiungimento di almeno il 10% dei beneficiari complessivi entro il 2022;
- Target 1: almeno 3 milioni di beneficiari di GOL entro il 2025. Di questi, almeno il 75% dovranno essere donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55;
- Target 2: almeno 800 mila dei suindicati 3 milioni dovranno essere coinvolti in attività di formazione, di cui 300 mila per il rafforzamento delle competenze digitali;
- Target 3: almeno l'80% dei CPI in ogni regione entro il 2025 rispetta gli standard definiti quali livelli essenziali in GOL.

Nello specifico, il presente Avviso concorre al raggiungimento degli **Obiettivi assegnati alla Regione Molise al 31.12.2023** rispetto ai *target* di cui all'intervento M5C1-1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR di cui alla Tabella 3 del Decreto Interministeriale del 24 agosto 2023, ovvero:

- ✓ Numero di 3.000 beneficiari di GOL presi in carico nel 2023 (**Target 1 – M5C1-3**), di cui:
 - Numero 594 coinvolti in attività di formazione nel 2023 (**Target 2 – M5C1-4**) con formazione in stato proposta, di cui:
 - Numero 220 coinvolti in formazione per il rafforzamento delle competenze digitali nel 2023 (**Target 2 – M5C1-4 Competenze Digitali**) con formazione in stato proposta.
- ✓ Numero 550 beneficiari di GOL con attività di formazione conclusa nel 2023

(Traguardo regionale (Milestone) al 31.12.2023), di cui:

- Numero 220 con attività di formazione per il rafforzamento delle competenze digitali conclusa nel 2023.

Con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 5 novembre 2021, è stato, di fatto, raggiunto il primo milestone con l'adozione del Programma Nazionale GOL ove è previsto che le Regioni e le Province autonome adottino un Piano regionale per l'attuazione di GOL, previa valutazione di coerenza con il Programma nazionale da parte dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), con cui è definita la strategia regionale di implementazione delle azioni previste nel Programma.

Il Programma nazionale GOL di durata quinquennale (2021-2025) assegna, per il 2022, alla Regione Molise 4.488.000,00 euro di risorse all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR.

A queste risorse, si aggiungono le ulteriori assegnazioni previste dal Decreto Interministeriale del 24 agosto 2023, come di seguito descritte:

- seconda assegnazione annualità 2023, ovvero 3.600.000,00 (Tabella 1 del Decreto Interministeriale del 24 agosto 2023).

I destinatari ovvero i beneficiari del Programma GOL sono i percettori di ammortizzatori sociali in costanza e in assenza di rapporto di lavoro (NASPI, DIS-COLL), i beneficiari delle nuove misure di inclusione e di accesso al lavoro (Assegno di Inclusione e Supporto per la Formazione e il Lavoro), i lavoratori fragili o vulnerabili (giovani NEET con meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi di 55 anni e oltre, altri lavoratori con minori chances occupazionali e con redditi molto bassi.

In attuazione del Programma GOL, la Giunta regionale del MOLISE ha adottato il Piano Attuativo Regionale (PAR 2022) con DGR n. 89 del 31 marzo 2022 e s.m.i. e il Piano Attuativo Regionale 2023 (PAR 2023) con DGR n. 445 del 16 settembre 2024 così come rimodulato con DGR n. 129 del 12 maggio 2024 al fine di costruire un'azione strategica e unitaria, funzionale a garantire un sostegno tempestivo, personalizzato, attivo ed efficace rivolto alle persone in cerca di lavoro che comprenda servizi di assessment, accompagnamento, formazione, assistenza nella ricerca di un impiego, attraverso potenziati o rinnovati strumenti di presa in carico di politica attiva.

Nella redazione dei PAR, la Regione Molise ha fissato gli obiettivi atti a traguardare le situazioni di criticità verso un sistema dei Servizi per il Lavoro rispondenti al Programma GOL, agendo su:

- connessione tra le politiche del lavoro e l'offerta formativa con percorsi di Upskilling e Reskilling tarati sulla rilevazione dei fabbisogni proveniente dal mondo imprenditoriale e funzionale al progressivo superamento del mismatch tra domanda e offerta di lavoro;
- strutturazione di nuove forme di collaborazione interistituzionale tra gli Ambiti Territoriali Sociali (ATS), i Centri per l'Impiego (CPI), i Distretti Sanitari (DS), gli uffici regionali dell'INPS, gli organismi del Terzo Settore, gli Enti di Formazione e del Settore istruzione compresi i CPIA;
- concreta cooperazione e collaborazione tra servizi pubblici e privati con l'obiettivo di coinvolgere nel Programma GOL, la più ampia rete di soggetti non solo

autorizzati/accreditati al lavoro e alla formazione, ma anche riferibili ad altre sfere del pubblico, del privato e del privato-sociale;

- coinvolgimento del sistema produttivo locale all'interno di un Tavolo di Lavoro di emanazione della Cabina di Regia regionale del Programma GOL, al fine di co-progettare azioni volte a rafforzare forme di collaborazione e integrazione tra il sistema dei servizi per il lavoro, il sistema della formazione e il tessuto imprenditoriale locale;
- riproposizione del cd. sistema dei recapiti decentrati dei CPI regionali per garantire la capillarità dei servizi;
- implementazione degli strumenti di digitalizzazione dei servizi da rendere immediatamente disponibili ai cittadini e alle imprese;
- rafforzamento delle capacità analitiche del mercato del lavoro, al fine di migliorare sempre di più le attività di incrocio tra la domanda e offerta di lavoro;
- programmazione regionale delle politiche attive in modo complementare ed integrato con il Programma GOL e in modo da evitare sovrapposizioni con quanto ivi previsto e con altre iniziative nazionali quali, ad esempio, il Programma Garanzia Giovani.

Per raggiungere gli obiettivi sopra esposti e favorire l'attuazione delle azioni contenute nei PAR, la Regione Molise si avvale dell'Agenda Regionale Molise Lavoro (istituita con Legge Regionale 27/99) alla quale è stato conferito il coordinamento gestionale ed operativo dei Centri per l'Impiego della Regione come da Legge Regionale 2/2017, art. 11.

Per accedere alle opportunità offerte dal Programma GOL Molise, i beneficiari potranno rivolgersi a uno dei CPI regionali di competenza, per l'aggiornamento/sottoscrizione del Patto di Servizio, la realizzazione del servizio di *assessment*, in esito al quale il beneficiario sarà indirizzato ad uno dei 5 percorsi previsti dai PAR, nell'ottica di offrire una risposta personalizzata ai suoi bisogni occupazionali:

Percorso 1 - Reinserimento lavorativo: rivolto agli utenti per i quali il percorso di *assessment* iniziale, non evidenzia necessità di approfondimento (su competenze e/o su vincoli personali) e che per tale motivo sono immediatamente destinati all'inserimento occupazionale;

Percorso 2 - Aggiornamento "Upskilling": rivolto a lavoratori che necessitano di aggiornare le proprie competenze, con percorsi formativi di breve durata e con contenuti prevalentemente professionalizzanti;

Percorso 3 - Riqualificazione "Reskilling": rivolto a lavoratori che necessitano di percorsi formativi di durata più ampia e volti ad un innalzamento dei livelli di qualificazione (EQF) rispetto al livello di istruzione posseduto e per i quali possono essere previsti anche interventi funzionali al rafforzamento delle competenze di base e trasversali;

Percorso 4 - Lavoro e Inclusione: rivolto a soggetti fragili o vulnerabili (giovani NEET, donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre), che presentano una multidimensionalità dei bisogni, in relazione

alla condizione lavorativa ed alla sfera personale per le quali è necessario porre in campo una serie di azioni integrate in collaborazione con la rete dei servizi territoriali in ambito sociale, sanitario e educativo;

Percorso 5 - Ricollocazione collettiva: rivolto a lavoratori ancora formalmente occupati, ma potenzialmente in transizione, per effetto di crisi aziendali. Il percorso di ricollocazione collettiva, nella sua attuazione, contempla la possibilità di utilizzare tutti i servizi e le misure codificate e disponibili.

1.2. Finalità dell'Avviso

Il presente Avviso ha la finalità di attivare interventi formativi a favore dei beneficiari del Programma GOL assegnati al **Percorso 1 – Reinserimento lavorativo**, al **Percorso 2 – Aggiornamento “Upskilling”**, al **Percorso 3 – Riqualficazione “Reskilling”** e al **Percorso 4 – Lavoro e Inclusione**, in coerenza con quanto previsto dal **PAR Molise 2023** e così come previsto dall'art. 4, comma 1, lettera a) del medesimo *Decreto Interministeriale 30 marzo 2024* pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 120 del 24.05.2024 recante “Aggiornamento del Programma GOL, che riporta testualmente: *“Considerato il ruolo della formazione professionale nell'incremento delle possibilità di reinserimento occupazionale, può essere comunque opportuno, anche per i più vicini al mercato del lavoro, un investimento sulle competenze. Deve trattarsi di percorsi formativi di breve durata e che abbiano come esito una attestazione di competenze, in coerenza con gli standard definiti dalla circolare ANPAL 5 agosto 2022, n.1. Tali percorsi concorrono al raggiungimento degli obiettivi del Programma GOL in termini di partecipazione dei beneficiari alla formazione professionale”*.

L'Avviso intende acquisire ed approvare ulteriori candidature e relative proposte formative in aggiunta a quella già presentate in risposta all'Avviso pubblico n. 1/2023 approvato con [Determinazione dirigenziale del Servizio Politiche dell'istruzione, della formazione professionale e dell'università n. 4936 del 9 ottobre 2023](#), da parte degli Organismi di Formazione accreditati alla formazione della Regione Molise, che implementeranno il Catalogo dell'Offerta Formativa Regionale GOL con riferimento non solo al Percorso 2 – Aggiornamento (Upskilling) e al Percorso 3 – Riqualficazione (Reskilling) del PAR GOL Molise, ma anche per il **Percorso 1 – Reinserimento lavorativo** e per il **Percorso 4 – Lavoro e Inclusione**.

L'Avviso è stato elaborato sulla base delle istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR che formano l'Allegato 1 della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 21 - prot. 266985 del 14/10/2021 e potrà essere aggiornato in seguito a nuove e ulteriori disposizioni.

1.3 Richiamo alle finalità e ai principi generali

Il presente Avviso si informa ai seguenti principi:

- di **DNSH “do no significant harm”** (non arrecare un danno significativo all'ambiente), per cui si prevede che le tipologie di attività previste non debbano avere ripercussioni negative sull'ambiente;
- di **Tagging clima e digitale**, per cui le attività previste debbano porre particolare rilievo sull'aspetto del mondo naturale e del mondo digitale;

- di **Parità di genere**, per cui deve essere garantita la fruizione delle attività da parte di chiunque;
- di **Valorizzazione dei giovani**, per cui la formazione deve diventare uno strumento di sviluppo delle competenze e delle abilità personali orientato a favorire l'inserimento, soprattutto dei giovani, nel mondo del lavoro;
- di **Riduzione dei divari territoriali**, per cui le attività devono costituire un fattore inclusivo e aggregante della realtà territoriale regionale;
- di **assenza del c.d. doppio finanziamento** ai sensi dell'art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241, ossia che non ci sia una duplicazione del finanziamento degli stessi costi da parte del dispositivo e di altri programmi dell'Unione, nonché con risorse ordinarie da bilancio statale;
- nonché ai **principi generali** previsti dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento applicabile al PNRR, così come riportati nell'Allegato 2 della Circolare RGS n. 21 del 14 ottobre 2021) presente nell'allegato "Format di autodichiarazione" per la procedura di selezione mediante avviso pubblico dei progetti afferenti agli interventi del PNRR ed in specie, nell'ambito del presente Avviso, alle misure attuative del Programma GOL.

SEZIONE 2. Riferimenti normativi

2.1. Normativa dell'Unione Europea

- Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio connota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";
- Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID- 19;

- Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza.

2.2. Normativa nazionale

- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n. 307 del 28 dicembre 2021;
- Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024»;
- Legge 29 dicembre 2021, n. 197, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025»;
- Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 241 dell'8 ottobre 2021;
- Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 recante "Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro", convertito con modificazioni dalla legge 3 luglio 2023 n. 85;
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 8 agosto 2023 "Supporto per la formazione lavoro";
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 8 agosto 2023 "Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa";
- Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
- Decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L. 1^a luglio 2021, n. 101, recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti"; Decreto-legge del 31

maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «*Governance* del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»; in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

- Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»; in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai 7 sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
- Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77; l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
- Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinarie in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale «Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti d'investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso»;
- Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 «Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR»;
- Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 «Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR»;
- Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze-RGS n. 27 del 21/06/2022 avente ad oggetto il «Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Monitoraggio delle misure PNRR»;
- Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze -RGS n. 28 del 4 luglio 2022 avente ad oggetto «controllo di regolarità amministrativa e contabile dei rendiconti di contabilità

ordinaria e di contabilità speciale;

- Circolare MEF Rgs del 26 luglio 2022, n. 29 “Modalità di erogazione delle risorse PNRR e principali modalità di contabilizzazione da parte degli enti territoriali soggetti attuatori”;
- Circolare MEF Rgs del 11 agosto 2022, n. 30 “Procedure di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR”;
- Circolare MEF Rgs del 13 ottobre 2022, n. 33 “Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all’ambiente (cd DNSH);
- Circolare MEF Rgs del 17 ottobre 2022, n. 34 “Linee Guida metodologiche per la rendicontazione degli indicatori comuni per il Piano di ripresa e resilienza”;
- Circolare MEF 7 dicembre 2022 n. 41, protocollo 265628, “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)- Rendicontazione *milestone*/target connessi alla terza “Richiesta di pagamento” alla C.E.”
- Circolare MEF Rgs del 14 aprile 2023, n. 16 “Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori - Rilascio in esercizio sul sistema informativo ReGiS delle Attestazioni dei controlli svolti su procedure e spese e del collegamento alla banca dati ORBIS nonché alle piattaforme antifrode ARACHNE e PIAF-IT.”;
- Circolare MEF n. 19 del 27 aprile 2023 “Utilizzo del sistema ReGiS per gli adempimenti PNRR e modalità di attivazione delle anticipazioni di cassa a valere sulle contabilità di tesoreria NGEU”;
- Circolare MEF RGS n. 26 dell’8 agosto 2023 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Rendicontazione Milestone/Target (M&T) connessi alla quarta “Richiesta di pagamento alla C.E.”;
- Circolare MEF n. 27 del 15 settembre 2023 “Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori. Adozione dell’Appendice tematica Rilevazione delle titolarità effettive ex art.22 par. 2 lett. d) Reg. (UE) 2021/241 e comunicazione alla UIF di operazioni sospette da parte della Pubblica amministrazione ex art. 10, d.lgs. 231/2007”;
- Circolare MEF n. 35 del 22 dicembre 2023 “Strategia generale antifrode per l’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza- versione 2.0”;
- Circolare MEF n. 2 del 18 gennaio 2024 “Monitoraggio delle misure del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e della Politica di coesione per il periodo di programmazione 2021-2027. Protocollo Unico di Colloquio, versione 2.0”;
- Legge 28 marzo 2019, n. 26 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”;
- Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 “Istituzione e disciplina dell’imposta sul valore aggiunto”;
- Decreto del Ministro dell’economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all’assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti *milestone* e target;
- l’articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell’economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- l’articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai

sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;

- Delibera del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 Approvazione Strumenti per l'attuazione dell'*assessment* – profilazione quantitativa, profilazione qualitativa, standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard;
- Delibera del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 6 del 16 maggio 2022 Approvazione modifiche Allegato C- Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard;
- Circolare del Commissario Straordinario ANPAL n. 1 del 5.08.2022 avente ad oggetto “Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma;
- Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 11 del 7 novembre 2022;
- Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 12 del 7 novembre 2022;
- Nota ANPAL del 5 dicembre 2022 di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL;
- Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 con particolare riferimento all'Allegato B “Adeguamento unità di costo standard di GOL previsti dalla delibera ANPAL n.6/2022;
- Decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 recante Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 24 agosto 2023 Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL);
- Circolare del Commissario Straordinario ANPAL n. 1 del 27 ottobre 2023 “Note di coordinamento in materia di beneficiari del Percorso 5 della Garanzia per l'Occupabilità di lavoratori – GOL;
- Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n.13 del 18 dicembre 2023;
- Decreto Interministeriale 30 marzo 2024 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 120 del 24.05.2024 recante “*Aggiornamento del Programma GOL*”;
- Decreto Interministeriale del 30 marzo 2024 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 120 del 24.05.2024 recante “*Piano nuove competenze-transizioni*”.
- Circolare MLPS recante ad oggetto “*Aggiornamento della definizione di soggetto formato di cui al paragrafo 1.3 della Circolare Anpal del 5 agosto 2022, n. 1*” n. 8 del 31 marzo 2025.

2.3. Normativa regionale

- Legge Regionale n. 10/95 " Nuovo ordinamento della formazione professionale";
- Legge regionale n. 27/99, recante “Organizzazione delle politiche regionali del lavoro e del sistema regionale dei servizi per l'impiego” e ss.mm. e ii;
- Deliberazione di Giunta regionale n. 311 del 16 maggio 2012 “Sistema regionale di Istruzione e Formazione Professionale. Linee di indirizzo”;
- Deliberazione di Giunta regionale n. 533 del 08 agosto 2012 recante “Approvazione

- Dispositivo per l'accreditamento degli organismi di formazione professionale” e s.m.i.;
- Deliberazione di Giunta regionale n. 355 del 29 luglio 2014 "Nuove Linee Guida per la realizzazione dei percorsi e degli esami relativi ai percorsi di Istruzione e Formazione Professionale IeFP", aggiornate con la DGR n.303 del 13 settembre 2021 "Linee guida dei percorsi di istruzione e formazione professionale (IeFP) nella Regione Molise-aggiornamento";
 - Deliberazione di Giunta regionale n. 416 del 3 agosto 2015 "Art. 20 della L.R. n. 10/1995. Approvazione linee guida e autorizzazione alle attività libere di formazione professionale. Provvedimenti" e s.m.i.;
 - Legge regionale n. 2/2017, in particolare, l'art. 11, che disciplinando in materia di funzionamento dei servizi per l'impiego, nelle more del completamento del processo legislativo e regolamentare di riordino del sistema nazionale e locale delle politiche per l'occupazione e del mercato del lavoro, riserva in capo alla Regione le funzioni di programmazione e di coordinamento strategico delle politiche per l'occupazione e del mercato del lavoro e conferisce all'Agenzia Regionale Molise Lavoro, di cui alla citata L.R. n. 27/99, il coordinamento gestionale ed operativo dei Centri per l'Impiego della regione, quali uffici territoriali operanti ai sensi degli artt. 11 e 18, comma 1, del D.lgs. n. 150/2015;
 - Deliberazione di Giunta regionale n. 182 del 23 maggio 2017 "Aggiornamento repertorio delle professioni della Regione Molise di cui alla DGR n. 270 del 05 giugno 2015" e s.m.i.;
 - Delibera di Giunta Regionale n. 84 del 25 marzo 2022, con cui è stato recepito l'“Accordo sottoscritto dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n. 21/181/cr5a/c17, nella seduta del 3 novembre 2021, sulle "Linee guida relative alla modalità di erogazione della formazione teorica, a distanza e in presenza, per le professioni/attività regolamentate la cui formazione è in capo alle Regioni e Province autonome";
 - Delibera di Giunta Regionale n. 89 del 31 marzo 2022, con cui è stato approvato il Piano regionale di attuazione del Programma nazionale “Garanzia per l’Occupabilità dei Lavoratori” (PAR GOL Molise), quale programma di presa in carico dei senza lavoro, finalizzato all’inserimento occupazionale mediante l’erogazione di servizi specifici di politica attiva del lavoro;
 - Deliberazione di Giunta Regione Molise n.25 del 2 febbraio 2023 "Art. 5, Comma 6, D. Lgs. n. 50/2016. Accordo tra ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Agenzia Nazionale per le politiche Attive del Lavoro, Regione Molise e Agenzia Regionale Molise Lavoro per la realizzazione della riforma ALMP'S e Formazione Professionale del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)–missione 5, componente 1, riforma 1.1. Approvazione;
 - Deliberazione di Giunta Regione Molise n.155 del 21 aprile 2023 "Linee di indirizzo per l'attivazione del Percorso 2 Aggiornamento (*Upskilling*) e del Percorso 3 Riqualficazione (*Reskilling*)" nell'ambito del PARGOL;
 - Deliberazione di Giunta Regione Molise n. 256 del 1° settembre 2023 “D.M. 5 novembre 2021 - "Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei lavoratori" (GOL)- DGR n. 89/2022- Piano di attuazione Regione Molise (PAR GOL). Determinazione Direttore Dipartimento Terzo n. 106/2022 - Deliberazione Commissario Straordinario ANPAL n. 5/2023 - Tabelle standard costi unitari del Programma GOL. Aggiornamento PARGOL – Approvazione;
 - Regolamento regionale del 27 settembre 2023, n. 3, per l'accreditamento dei servizi per il lavoro, emanato dal Presidente della Giunta Regionale e pubblicato nel BURM del 16

- ottobre 2023, n. 39;
- Determinazione Dirigenziale n. 4936 del 9 ottobre 2023 “Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) finanziato dall'Unione Europea- Next Generation EU nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), missione 5 "Inclusione e Coesione", componente 1 "Politiche per il lavoro", riforma 1.1 "politiche attive del lavoro e formazione" di cui al piano attuativo regionale par approvato con DGR n. 89 del 31.03.2022 così come aggiornato dalla DGR. n. 256 del 1.09.2023 - approvazione Avviso Pubblico n. 1 percorso 2 aggiornamento (*Upskilling*) percorso 3 riqualificazione (*Reskilling*)”;
 - Determinazione Dirigenziale n. 815 del 13 febbraio 2024 di approvazione delle Linee Guida ed indirizzi operativi per l'attuazione delle misure relative al percorso 2 - aggiornamento (*Upskilling*) e al percorso 3 – riqualificazione (*Reskilling*);
 - Determinazione Dirigenziale n. 3686 del 02 luglio 2024 di approvazione dell’Elenco regionale dei soggetti accreditati a livello regionale per i servizi del Lavoro;
 - Deliberazione di Giunta Regione Molise n. 161 del 27 marzo 2024 “D.M. 5 novembre 2021 - "Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei lavoratori" (GOL) - DGR n. 89/2022- Piano di attuazione Regione Molise (PAR GOL). Determinazione Direttore Dipartimento Terzo n. 106/2022 - Deliberazione Commissario Straordinario ANPAL n. 5/2023 – Riprogrammazione PAR GOL;
 - Deliberazione di Giunta Regione Molise n. 445 del 16 settembre 2024 “D.M. 5 novembre 2021 – "Programma nazionale per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori"(GOL)- DGR. n. 89/2022 e s.m.i – Piano di attuazione Regione Molise (PAR GOL) – Aggiornamento 2023”;
 - Deliberazione di Giunta Regionale n. 94 del 4 aprile 2025 recante “D.G.R. N. 182 DEL 23-05-2017 ALLEGATO A AGGIORNAMENTO DEL REPERTORIO REGIONALE DELLE PROFESSIONI (RRP) – MODIFICHE RELATIVE ALLA DURATA DELLE SINGOLE UNITÀ DI COMPETENZA IN LINEA CON LA FORMAZIONE BREVE PREVISTA DAL PROGRAMMA DI GARANZIA OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI (GOL) FINANZIATO DAL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) la quale stabilisce che ciascuna unità di competenza può essere caratterizzata da una durata minima pari a 16 ore;
 - Deliberazione di Giunta Regione Molise n. 129 del 12 maggio 2025 “Deliberazione di Giunta regionale n. 445 del 16-09-2024 – Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PAR GOL) – D.G.R. n. 89/2022 e s.m.i – Piano di Attuazione Regione Molise (PAR GOL) – Aggiornamento 2023-Rimodulazione”.

SEZIONE 3. Definizioni

TERMINE	DESCRIZIONE
AMMINISTRAZIONI CENTRALI TITOLARI DI INTERVENTI PNRR	Ministeri e strutture della Presidenza del Consiglio dei Ministri responsabili dell'attuazione delle riforme e degli investimenti (ossia delle Misure) previsti nel PNRR.

ASSESSMENT	<p>Processo di definizione del profilo degli utenti del Programma GOL che ne stabilisce l'appartenenza ad uno dei percorsi di politica attiva.</p> <p>Si distingue in <i>assessment</i> iniziale e <i>assessment</i> approfondito. Quest'ultimo interviene nel caso in cui dall'<i>assessment</i> iniziale emerga l'esigenza di realizzare un ulteriore approfondimento sulle caratteristiche personali dell'utente.</p>
COMPONENTE	<p>Elemento costitutivo o parte del PNRR che riflette riforme e priorità di investimento correlate ad un'area di intervento, ad un settore, ad un ambito, ad un'attività, allo scopo di affrontare sfide specifiche e si articola in una o più misure.</p>
CUP	<p>Il Codice Unico di Progetto (CUP) è il codice che identifica un progetto d'investimento pubblico ed è lo strumento cardine per il funzionamento del Sistema di Monitoraggio degli Investimenti Pubblici.</p>
MILESTONE	<p>Traguardo qualitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l'Unione europea o a livello nazionale (es. legislazione adottata, piena operatività dei sistemi IT, ecc.).</p>
MISSIONE	<p>Risposta, organizzata secondo macro-obiettivi generali e aree di intervento, rispetto alle sfide economiche-sociali che si intendono affrontare con il PNRR e articolata in Componenti. Le sei Missioni del Piano rappresentano aree "tematiche" strutturali di intervento (Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura; Rivoluzione verde e transizione ecologica; Infrastrutture per una mobilità sostenibile; Istruzione e ricerca; Inclusione e coesione; Salute).</p>
PERCORSO	<p>Stabilisce precise finalità ed è indirizzato a determinati soggetti. Nell'ambito del Programma GOL corrisponde alle cinque linee di sviluppo dell'azione del Programma e definisce interventi nelle sfere dell'assistenza nella ricerca del lavoro, della formazione professionale, dei servizi complementari alle politiche del lavoro.</p>
PNRR (O PIANO)	<p>Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza presentato alla Commissione europea ai sensi dell'articolo 18 e seguenti del Regolamento (UE) 2021/241.</p>
PRINCIPIO "NON ARRECCARE UN DANNO SIGNIFICATIVO" (DNSH)	<p>Principio definito all'articolo 17 Regolamento UE 2020/852. Investimenti e riforme del PNRR devono essere conformi a tale principio e verificarlo ai sensi degli articoli 23 e 25 del Regolamento (UE) 2021/241.</p>
RENDICONTAZIONE DEI MILESTONE E TARGET	<p>Attività finalizzata a fornire elementi comprovanti il raggiungimento degli obiettivi del Piano (<i>milestone</i> e <i>target</i>, UE e nazionali). Non è necessariamente legata all'avanzamento finanziario del progetto.</p>
SISTEMA REGIS	<p>Sistema informatico di cui all'articolo 1, comma 1043 della legge di bilancio n.178/2020 (legge bilancio 2021), sviluppato per supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo del PNRR e atto a garantire lo scambio elettronico dei dati tra i diversi soggetti coinvolti nella <i>Governance</i> del Piano.</p>

SOGGETTO ATTUATORE	Soggetto responsabile dell'avvio, dell'attuazione e della funzionalità dell'intervento/progetto finanziato dal PNRR. In particolare, l'art.1, comma 4, lett. o) del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021 n. 108, indica che i soggetti attuatori sono: "i soggetti pubblici o privati che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dal PNRR". L'art 9 c. 1 del medesimo decreto specifica che "alla realizzazione operativa degli interventi previsti dal PNRR provvedono le Amministrazioni centrali, le Regioni, le province autonome di Trento e Bolzano e gli Enti locali (sulla base delle specifiche competenze istituzionali ovvero della diversa titolarità degli interventi definita nel PNRR) attraverso le proprie strutture ovvero avvalendosi di soggetti attuatori esterni individuati nel PNRR ovvero con le modalità previste dalla normativa nazionale ed europea vigente".
SOGGETTO BENEFICIARIO	Tutti i soggetti potenzialmente destinatari del Programma GOL, come definiti dal paragrafo 5 - Allegato A - DM 5/11/2021 e ss.mm.ii
SOGGETTO REALIZZATORE O SOGGETTO ESECUTORE	Soggetto e/o operatore economico a vario titolo coinvolto nella realizzazione del progetto (es. fornitore beni e servizi/esecutore lavori) e individuato dal Soggetto attuatore nel rispetto della normativa comunitaria e nazionale applicabile (es. in materia di appalti pubblici).
TARGET	Traguardo quantitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l'Unione europea o a livello nazionale, misurato tramite un indicatore ben specificato.
TRATTATO	Utente del Centro per l'Impiego che sottoscrive il Patto di Servizio personalizzato
UPSKILLING	Denominazione del Percorso 2 del Programma GOL. Percorso di politica attiva finalizzato all'aggiornamento professionale attraverso una formazione di breve durata.
RESKILLING	Denominazione del Percorso 3 del Programma GOL. Percorso di politica attiva finalizzato alla riqualificazione professionale attraverso una formazione di media durata.
MISURA	Tipologia di attività che concorre alla realizzazione del percorso e quindi al raggiungimento di un determinato obiettivo, attraverso modalità prestabilite.
CPI E COLLOCAMENTO MIRATO	Per il collocamento mirato dei disabili, i Centri per l'Impiego (CPI) curano le procedure amministrative di iscrizione negli elenchi delle categorie delle persone di cui all'art.1 della legge n. 68/1999 nonché i servizi al lavoro previsti dall'art.18 del D.lgs. 150/2015.
PSP	Patto di Servizio Personalizzato, è un accordo tra l'operatore che prende in carico la persona e quest'ultima, nell'ambito del quale viene indicato il percorso di politica attiva concordato e che la persona si impegna ad iniziare entro 60 giorni.
SIGECO	Sistema di Gestione e Controllo, che reca la descrizione dell'organizzazione, degli strumenti e delle procedure adottate per assicurare l'efficace attuazione degli interventi e la loro sana gestione finanziaria, nel rispetto della normativa comunitaria e nazionale applicabile.

UCS	Tipologia di opzione di semplificazione dei costi che prevede che tutti o parte dei costi ammissibili di un'operazione siano calcolati sulla base di attività, input, output o risultati quantificati, moltiplicati usando tabelle di Unità di Costi Standard (UCS) predeterminate.
-----	---

SEZIONE 4. Dotazione finanziaria

Il presente Avviso prevede una dotazione finanziaria complessiva pari a € 1.923.835,17, a valere sulle risorse messe a disposizione nell'ambito del PNRR con Decreto Interministeriale del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze del 24.08.2023 (II riparto), recepito dal PAR 2023 di cui alla DGR n. 445 del 16.09.2024 e successiva integrazione con DGR n. 129 del 12 maggio 2025, così ripartite:

Percorso	Elenco attività programmate sul percorso	n. di ore per attività	n. formati programmati per attività	Fonti finanziarie per attività (e relativo importo)
P1	A) FORMAZIONE BREVE COMPETENZE DIGITALE	Formazione breve di durata da un minimo di 16 ore fino a massimo 40 ore	110	PNRR GOL: € 64.291,33
	B) FORMAZIONE BREVE COMPETENZE DI BASE E TRASVERSALE	Formazione breve di durata da un minimo di 16 ore fino a massimo 60 ore	100	PNRR GOL: € 87.670,00
	C) FORMAZIONE BREVE COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALE	Formazione breve da un minimo di 16 ore fino a massimo 60 ore	100	PNRR GOL: € 87.670,00
TOTALE P1			310	€ 239.631,33
Percorso	Elenco attività programmate sul percorso	n. di ore per attività	n. formati programmati per attività	Fonti finanziarie per attività (e relativo importo)
	A) FORMAZIONE BREVE COMPETENZE DIGITALE	Formazione breve di 60 ore	100	PNRR GOL: € 87.670,00

P2	B) FORMAZIONE BREVE COMPETENZE DI BASE E TRASVERSAL	Formazione breve di 60 ore	170	PNRR GOL: € 149.039,00
	C) FORMAZIONE BREVE COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALE	Formazione breve di durata compresa tra le 60 e le 150 ore	190	PNRR GOL: € 416.432,50
TOTALE P2			460	€ 653.141,50
Percorso	Elenco attività programmate sul percorso	n. di ore per attività	n. formati programmati per attività	Fonti finanziarie per attività (e relativo importo)
	A) FORMAZIONE LUNGA COMPETENZE DIGITALI	Formazione lunga da 151 a 200 ore	80	PNRR GOL: € 233.786,67
	B) FORMAZIONE LUNGA COMPETENZE SPECIALISTICHE	Formazione lunga da 151 a 600 ore	115	PNRR GOL: € 535.152,50
	TOTALE P3			195
Percorso	Elenco attività programmate sul percorso	n. di ore per attività	n. formati programmati per attività	Fonti finanziarie per attività (e relativo importo)
P4	A) FORMAZIONE BREVE COMPETENZE DIGITALE	Formazione breve di 40 ore	50	PNRR GOL: € 45.676,67
	B) FORMAZIONE BREVE COMPETENZE DI BASE E TRASVERSALE	Formazione breve di 60 ore	80	PNRR GOL: € 109.624,00
	C) FORMAZIONE LUNGA	Formazione 600 ore	15	PNRR GOL: € 106.822,50
TOTALE P4			145	€ 262.123,17

	TOTALI	1.100	€ 1.923.835,17
--	---------------	--------------	-----------------------

Nell'ambito del monitoraggio dell'andamento dei Percorsi, la Regione si riserva la facoltà di rimodulare le risorse finanziarie messe a disposizione dal PAR per la realizzazione delle misure della formazione.

I percorsi formativi saranno garantiti fino all'esaurimento delle risorse stanziare.

Si evidenzia che l'inserimento dei percorsi formativi all'interno del Catalogo dell'Offerta Formativa Regionale GOL non comporta alcun riconoscimento finanziario ai soggetti realizzatori di cui alla successiva Sezione 5.

Le attività di formazione saranno riconosciute sulla dotazione finanziaria dei percorsi che i beneficiari attiveranno presso i soggetti realizzatori.

SEZIONE 5. Soggetti realizzatori ammissibili

Sono ammessi a partecipare al presente Avviso gli Organismi di Formazione (OdF) accreditati dalla Regione Molise, ai sensi della DGR 533/12 dell'8 agosto 2012 e ss.mm.ii., all'atto dell'inoltro dell'istanza di candidatura che non abbiano in essere provvedimenti di sospensione.

L'elenco degli Organismi di Formazione accreditati è consultabile sul sito: <https://smat.regione.molise.it/public/main/index#enteformazione/elenco>.

Gli organismi accreditati come sopra descritti possono presentare la loro candidatura in forma singola o in partenariato tra di loro.

Trattandosi di organismi accreditati nel Sistema regionale, per quanto concerne il possesso dei requisiti di capacità, i requisiti di capacità amministrativa, finanziaria e operativa si danno per assolti.

Le procedure di accreditamento sono infatti, finalizzate a pre-qualificare i soggetti idonei alla gestione delle politiche a cofinanziamento pubblico e sotto ogni profilo sono atte a garantire:

- il possesso della capacità operativa e amministrativa al fine di fornire garanzia circa la realizzazione del progetto nelle modalità e termini previsti;
- l'assenza di cause ostative di natura giuridica o finanziaria alla stipula di contratti con le pubbliche amministrazioni;
- il possesso dei requisiti tali da garantire il rispetto del Regolamento finanziario (UE, Euratom) 2018/1046 e quanto previsto dall'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241, in materia di prevenzione e di sana gestione finanziaria, assenza di conflitti di interessi, di frodi e corruzione.

I soggetti realizzatori (OdF), che risulteranno ammessi a seguito delle attività istruttorie di cui alla successiva Sezione 11, saranno responsabili dell'avvio, dell'attuazione e della funzionalità del progetto finanziato nell'ambito dell'Investimento del PNRR.

I soggetti realizzatori dovranno garantire, per tutta la durata delle attività, il mantenimento della capacità operativa e amministrativa, l'assenza di cause ostative, l'adozione di misure a garanzia della sana gestione finanziaria, nonché quanto previsto nel presente avviso, in

particolare nella Sezione 7 “Ammissibilità delle candidature” e nella Sezione 12 “Obblighi dei soggetti realizzatori”.

In riferimento agli elementi specifici del PNRR, i soggetti realizzatori aderiscono alle indicazioni fornite nella Scheda di dettaglio della Componente del PNRR e garantiscono il possesso di requisiti minimi tali da garantire il rispetto del Regolamento finanziario (UE, Euratom) 2018/1046 e quanto previsto dall’art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241, in materia di prevenzione e di sana gestione finanziaria, assenza di conflitti di interessi, di frodi e corruzione.

I soggetti realizzatori eseguono gli interventi assumendo la piena responsabilità dell’esatta esecuzione delle relative attività di orientamento, accompagnamento o formative nel rispetto degli obblighi previsti dal presente Avviso.

SEZIONE 6. Beneficiari e interventi finanziabili

6.1. Beneficiari

Sono beneficiari del Programma GOL i soggetti individuati dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021, i quali svolgeranno un percorso di *assessment* presso i Centri per l’Impiego, finalizzato all’assegnazione al cosiddetto “cluster” di riferimento, vale a dire ad uno dei 5 Percorsi previsti dal Programma GOL e riportati nella Sez.1 par.1.1.

Pertanto, il presente avviso si rivolge ai beneficiari **di età compresa tra i 18 e i 65 anni** profilati dal CPI di competenza e sottoscrittori di Patto di Servizio o Patto per il Lavoro, come di seguito elencati:

- 1) **Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro**, per i quali è prevista una riduzione superiore al 50% dell’orario di lavoro, calcolato in un periodo di dodici mesi;
- 2) **Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro**. Si tratta in particolare di disoccupati percettori di NASPI e di DIS-COLL;
- 3) **Beneficiari degli istituti di sostegno al reddito di natura assistenziale per i quali sia prevista una condizionalità all’erogazione del beneficio**, ossia i beneficiari del “Supporto per la formazione e il lavoro” e dell’“Assegno d’inclusione” (per i membri “attivabili al lavoro” nei nuclei di beneficiari e tenuti agli obblighi di sottoscrizione del Patto di servizio con i centri per l’impiego);
- 4) **Lavoratori fragili o vulnerabili**, indipendentemente dalla presenza di un sostegno al reddito Giovani NEET (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre);
- 5) **Tutti i disoccupati** indipendentemente dal genere, dall’età anagrafica e dalla durata della condizione di disoccupazione;
- 6) **Altri disoccupati con minori chance occupazionali**, indipendentemente dalla presenza di un sostegno al reddito: disoccupati di lunga durata (in cerca di occupazione da almeno sei mesi), giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità; lavoratori autonomi che cessano l’attività o con redditi molto bassi;
- 7) **Lavoratori con redditi molto bassi (working poor)**, ossia lavoratori occupati che conservano lo stato di disoccupazione ai sensi dell’art. 4, co. 15-quater, del DL n. 4/2019 (cioè i lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell’incapienza secondo la disciplina fiscale).

I beneficiari, in esito all’*assessment*, saranno attribuiti ai corrispondenti Percorsi GOL previsti

dal PAR 2023 di cui alla DGR n. 445 del 16.09.2024 rimodulato con DGR n. 129 del 12 maggio 2025.

Ai fini del rispetto del sistema delle c.d. “condizionalità”, in caso di beneficiari percettori di indennità di sostegno al reddito, si rinvia a quanto previsto dalla Circolare ANPAL N. 1 del 5 agosto 2022.

Se il potenziale beneficiario è cittadino non comunitario deve essere in possesso di regolare permesso di soggiorno ed essere in possesso dei requisiti d’ingresso che il percorso formativo impone, nel rispetto della circolare n. 1 del Servizio Politiche dell’istruzione, della formazione professionale e dell’università n. 24415 del 19 febbraio 2025.

6.2. Interventi finanziabili

Ai fini dell’attuazione delle finalità generali del PNRR e specifiche di questo Avviso, questa Amministrazione promuove la presentazione di progetti che prevedano l’aggiornamento di un Catalogo dell’offerta formativa sul Programma GOL in Molise consultabile al link <https://gol.regione.molise.it/>, suddiviso per tipologie di intervento e per tipologie di percorso/settore economico professionale, anche in considerazione dell’importanza delle competenze digitali, di base e trasversali.

Ciascun soggetto realizzatore, pertanto, potrà:

1. confermare la propria disponibilità per gli interventi formativi che alla data di scadenza del presente Avviso risultano essere caratterizzati da un numero minimo di partecipanti pari a 4 per i Percorsi 2 Upskilling e pari a 10 per i Percorsi 3 Reskilling, già inseriti nel Catalogo regionale GOL di cui all’Avviso n. 1/2023 approvato con Determinazione dirigenziale n. 4936 del 9.10.2023, fermo restando il raggiungimento del numero minimo di iscritti pari a n. 6 per gli interventi “Upskilling” (Aggiornamento) e pari a n. 12 per gli interventi “Reskilling” (Riqualificazione); si evidenzia che per tutti gli interventi formativi per i quali non verrà confermata la propria disponibilità o che comunque non ricadano nella condizionalità sopra rappresentata – ovvero classe già costituita da n. 4 allievi per i P2 e n. 10 allievi per i P3 – la Regione procederà d’ufficio alla rimozione degli interventi dal Catalogo, previa riassociazione degli utenti ad essi abbinati ad altro intervento formativo a cura dei CPI territorialmente competenti che contatteranno il singolo beneficiario;

2. attivare nuove proposte progettuali per un massimo di n. 4 interventi, di cui n. 1 proposta relativa al Percorso 1 – Reinserimento lavorativo, n. 1 proposta relativa al Percorso 2 – Upskilling, n. 1 proposta relativa al percorso 3 - Reskilling e n. 1 proposta relativa al Percorso 4 – Lavoro e inclusione di cui all’Allegato B.

Il Catalogo dell’offerta formativa sul Programma GOL in Molise copre l’intero territorio regionale, sulla base delle diverse caratteristiche economico sociali in esso presenti, in considerazione del tessuto produttivo locale e dello sviluppo in esso conseguibile, auspicabilmente con il più alto grado di partecipazione attiva degli enti locali, delle parti sociali, del sistema delle imprese e degli altri stakeholder interessati, al fine di mettere in relazione, in termini di domanda-offerta di lavoro e di inserimento lavorativo dei partecipanti, le peculiarità, le esperienze e le vocazioni personali dei soggetti coinvolti con i fabbisogni aziendali richiesti dal tessuto produttivo locale e dal mercato del lavoro.

Ciò premesso, l’offerta formativa dovrà riguardare:

➤ Percorsi di Aggiornamento con riferimento ai seguenti cluster del Programma

GOL:

- **Cluster 1:** percorsi brevi di durata ricompresa tra le 16 e le 60 ore, rivolti a coloro che risultano essere più vicini al mercato del lavoro e più facilmente occupabili. Sono lavoratori per i quali è minore la probabilità di rimanere disoccupati per lungo tempo e le cui competenze sono più facilmente spendibili sul mercato.
- **Cluster 2:** percorsi di durata tra le 60 e le 150 ore rivolti a coloro che hanno bisogno di aggiornare o adeguare le proprie competenze per inserirsi o re-inserirsi nel mercato del lavoro. Per questi lavoratori il bisogno principale è rappresentato dalla formazione in termini di aggiornamento. Si tratta di corsi di aggiornamento, di breve durata, focalizzati su contenuti prevalentemente professionalizzanti e possono integrare, ove ne sia stato rilevato il fabbisogno, anche moduli di rafforzamento delle competenze di base, trasversali e digitali, in base alla rilevazione degli specifici fabbisogni del beneficiario.
- **Cluster 4:** percorsi brevi sulle Competenze Digitali della durata di 40 ore, e percorsi brevi sulle competenze di base e trasversale della durata di 60 ore rivolti a soggetti fragili o vulnerabili che presentano una multidimensionalità dei bisogni e le cui difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro sono da ricercarsi in una serie di condizioni e bisogni complessi, che vanno oltre la dimensione meramente lavorativa. In questi casi sarà dunque necessario attivare un percorso di lavoro e inclusione incentrato sulla collaborazione con i servizi territoriali, come quelli educativi, sociali, sanitari, in quanto, per queste persone, le sole politiche attive del lavoro non sono sufficienti, da sole, a migliorarne l'occupabilità. In tal senso, i Centri per l'Impiego – attraverso la cd. presa in carico integrata – svolgono un ruolo di pivot nell'individuare i percorsi formativi più adeguati alla situazione complessa del beneficiario.

➤ Percorsi di Riqualificazione: con riferimento ai seguenti cluster del programma GOL:

- **Cluster 3:** percorsi di durata non inferiore alle 151 ore e non superiore alle 600 ore, rivolti a coloro che risultano più distanti dal mercato del lavoro, per i quali risulta necessaria un'attività di formazione e riqualificazione più corposa al fine di avvicinarli ai profili richiesti dal mercato stesso. I percorsi prevedono una formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione e sono focalizzati su competenze tecnico professionali e specialistiche nonché su quelle digitali di base o specialistiche necessarie a completare o arricchire il profilo professionale del destinatario.
- **Cluster 4:** percorsi di Formazione lunga della durata di 600 ore rivolti a soggetti fragili o vulnerabili che presentano una multidimensionalità dei bisogni e le cui difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro sono da ricercarsi in una serie di condizioni e bisogni complessi, che vanno oltre la dimensione meramente lavorativa. In questi casi sarà dunque necessario attivare un percorso di lavoro e inclusione incentrato sulla collaborazione con i servizi territoriali, come quelli educativi, sociali, sanitari, in quanto, per queste persone, le sole politiche attive del lavoro non sono sufficienti, da sole, a migliorarne l'occupabilità. In tal senso, i Centri per l'Impiego – attraverso la cd. presa in carico integrata – svolgono un ruolo di pivot nell'individuare i percorsi formativi più adeguati alla situazione complessa del beneficiario.

Tutti i percorsi dichiarati ammissibili sono inseriti nel Catalogo dell'Offerta Formativa Regionale GOL di cui al successivo par. 6.3. Per i nuovi inserimenti, si rinvia all'Allegato C relativo alla procedura di caricamento degli stessi sulla piattaforma regionale <https://gol.regione.molise.it/>.

Per i percorsi le classi devono essere composte da:

- Percorso di AGGIORNAMENTO – minimo di n. 6 allievi fino ad un massimo di 9;
- Percorso di RIQUALIFICAZIONE – minimo di n. 12 allievi fino ad un massimo di 15.

In caso di classi che superino i sopracitati limiti, la Regione Molise rimborserà solamente le UCS 0,90 ora/corso allievo per il totale massimo di rispettivamente 9 e 15 allievi.

Costituita la classe, si applicano le modalità gestionali delle Linee guida ed indirizzi operativi, di cui all'Allegato D al presente Avviso.

In esito al percorso, il soggetto realizzatore deve rilasciare, a seconda della durata del percorso formativo, un'attestazione di messa in trasparenza degli apprendimenti, un'attestazione delle competenze degli apprendimenti conseguiti o una qualifica professionale.

Con riferimento al raccordo pubblico privato sarà comunque garantita la libertà di scelta dell'utente rispetto ai soggetti ai quali rivolgersi.

6.3 Caratteristiche del Catalogo Offerta Formativa Regionale GOL e Tipologie di percorsi

6.3.1. Catalogo Offerta Formativa Regionale GOL

Il catalogo, in relazione a ciascun intervento formativo previsto, contiene le seguenti informazioni:

- **ambito territoriale di erogazione:** Campobasso, Termoli e Isernia;
- **tipo di percorso:** Aggiornamento o Riqualificazione
- **oggetto realizzatore con specifica:**
 - ✓ *titolo del percorso, durata, titolo rilasciato*
 - ✓ *sede di svolgimento del corso*
 - ✓ *n. edizioni*
 - ✓ *eventuale settore economico - professionale di riferimento, secondo la catalogazione mutuata dall'Atlante del Lavoro¹*

Il catalogo così come aggiornato sarà pubblicato sul portale istituzionale della Regione Molise all'indirizzo

<https://www.regione.molise.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/19269>

¹ 01. Agricoltura, silvicoltura e pesca, 02. Produzioni alimentari, 03. Legno e Arredo, 04. Carta e cartotecnica, 05. Tessile, abbigliamento, calzaturiero e sistema moda, 06. Chimica, 07. Estrazione gas, petrolio, carbone, minerali e lavorazione pietre, 08. Vetro, ceramica e materiali da costruzione, 09. Edilizia, 10. Meccanica, produzione e manutenzione macchine, impiantistica, 11. Trasporti e logistica, 12. Servizi di distribuzione commerciale; 13. Servizi finanziari e assicurativi, 14. Servizi digitali, 15. Servizi di telecomunicazione e poste, 16. Servizi di public utilities, 17. Stampa ed editoria, 18. Servizi di educazione, formazione e lavoro, 19. Servizi socio-sanitari, 20. Servizi alla persona, 21. Servizi di attività ricreative e sportive; 22. Servizi culturali e di spettacolo, 23. Servizi turistici, 24. Area comune.

6.3.2 Tipologia di percorsi

L'offerta formativa fa riferimento agli interventi finanziabili di cui al precedente paragrafo 6.2, la cui tipologia è esplicitata all'interno dell'Allegato B parte integrante del presente Avviso, facendo riferimento ai seguenti codici SAP:

- a. C07 - Formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali
- b. C11 - Formazione non generalista non inclusiva di competenze digitali
- c. C12 - Formazione specifica su competenze digitali

All'interno di ogni percorso sono previste differenti tipologie di intervento, in considerazione degli standard specifici per la progettazione:

- primariamente referenziati al Repertorio delle Professioni del Molise (Re.Pro.Mo.);
- alle Aree di Attività dell'Atlante del Lavoro ma comunque riconducibili al Re.Pro.Mo.;
- ad altri standard a valenza unionali e internazionali applicabili (ed in particolare Quadro delle lingue – QCER; Quadro competenze digitali – DigComp; Quadro competenze imprenditoriali – EntreComp; Quadro competenze personali – LifeComp; Standard literacy e numeracy OCSE-PIAAC) previsti da DigComp 2.2 e successivi aggiornamenti nonché quelli indicati nel Quadro Comune Europeo di Riferimento (QCER) così come previsto dalla circolare MLPS recante ad oggetto "Aggiornamento della definizione di soggetto formato di cui al paragrafo 1.3 della Circolare Anpal del 5 agosto 2022, n. 1" n. 8 del 31 marzo 2025.

Al fine di rilasciare attestazioni valide e riconosciute nell'ambito del sistema regionale della formazione professionale - comprese quelle inerenti all'esercizio di specifiche attività lavorative/professionali disciplinate da norme di settore - ogni singolo percorso formativo deve essere progettato esclusivamente facendo riferimento a quanto sopra elencato.

SEZIONE 7 - Ammissibilità delle candidature

A pena di esclusione e al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi target previsti dal PAR GOL regionale, ogni OdF potrà presentare:

1. **manifestazione di disponibilità** per gli interventi formativi che alla data di scadenza del presente Avviso risultano essere caratterizzati da un numero minimo di partecipanti pari a 4 per i Percorsi 2 Upskilling e pari a 10 per i Percorsi 3 Reskilling, già inseriti nel Catalogo regionale GOL di cui all'Avviso n. 1/2023 approvato con Determinazione dirigenziale n. 4936 del 9.10.2023, fermo restando il raggiungimento del numero minimo di iscritti pari a n. 6 per gli interventi "Upskilling" (Aggiornamento) e pari a n. 12 per gli interventi "Reskilling" (Riqualficazione), in conformità all'Allegato F;
2. **istanza relativa a nuove proposte progettuali per un massimo di n. 4 interventi**, di cui n. 1 proposta relativa al Percorso 1 – Reinserimento lavorativo, n. 1 proposta relativa al Percorso 2 – Upskilling, n. 1 proposta relativa al percorso 3 - Reskilling e n. 1 proposta relativa al Percorso 4 – Lavoro e inclusione di cui all'Allegato D, in conformità all'Allegato G;

Non saranno considerate ammissibili le candidature che:

- perverranno oltre il termine di scadenza previsto dal presente Avviso pubblico;
- presentate in difformità rispetto alle modalità prescritte nel presente Avviso;
- presentate da soggetti proponenti diversi da quelli indicati nel presente Avviso;
- prive o incomplete della documentazione prevista dal formulario di candidatura;
- contenenti più di quattro proposte formative così come indicato al punto 2 del paragrafo 6.2. *Interventi finanziabili*, fatta salva la possibilità di confermare gli interventi formativi di cui al punto 1 del medesimo paragrafo;

- non pertinenti e non conformi all'avviso pubblico;
- inadeguate con riferimento all'organigramma delle professionalità coinvolte e delle risorse strumentali utilizzate, in relazione al percorso proposto;
- prive dell'indicazione nell'oggetto della pec, all'atto dell'invio del plico telematico, della dicitura riportata nel presente Avviso;
- non sottoscritte digitalmente dal Rappresentante legale dell'Organismo di Formazione accreditato;
- non conformi agli standard primariamente referenziati al Repertorio delle Professioni del Molise (Re.Pro.Mo.), alle Aree di Attività dell'Atlante del Lavoro ma comunque riconducibili al Re.Pro.Mo., ad altri standard a valenza unionali e internazionali applicabili (ed in particolare Quadro delle lingue – QCER; Quadro competenze digitali – DigComp; Quadro competenze imprenditoriali – EntreComp; Quadro competenze personali – LifeComp; Standard literacy e numeracy OCSE-PIAAC) previsti da DigComp 2.2 e successivi aggiornamenti nonché quelli indicati nel Quadro Comune Europeo di Riferimento (QCER), così come previsto dalla circolare MLPS recante ad oggetto *“Aggiornamento della definizione di soggetto formato di cui al paragrafo 1.3 della Circolare Anpal del 5 agosto 2022, n. 1” n. 8 del 31 marzo 2025.*

Le istanze, inoltre devono rispettare la tempistica di realizzazione e il Regolamento finanziario (UE, Euratom) 2018/1046, l'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241, in materia di prevenzione e di sana gestione finanziaria, assenza di conflitti di interessi, di frodi e corruzione; il principio di addizionalità del sostegno dell'Unione europea previsto dall'art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241, l'assenza del c.d. doppio finanziamento ai sensi dell'art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241, ossia che non ci sia una duplicazione del finanziamento degli stessi costi da parte del dispositivo e di altri programmi dell'Unione, nonché con risorse ordinarie da Bilancio statale; l'individuazione delle caratteristiche chiave degli interventi e la fornitura di indicazioni tecniche specifiche sugli eventuali criteri di selezione (condizioni prescrittive necessarie per l'assolvimento dei tagging stimati, con particolare riferimento al tagging digitale del 40% e all'obiettivo “M5C1-4: Partecipazione dei beneficiari del programma GOL alla formazione professionale”¹ definito dalla Decisione di Implementazione del Consiglio) (cfr.: Allegato 2 della Circolare RGS n. 21 del 14 Ottobre 2021 - “Format di autodichiarazione”); il sostegno della partecipazione di donne e giovani, anche in coerenza con l'obiettivo “M5C1-3: Destinatari del programma GOL”² definito dalla Decisione di Implementazione del Consiglio e con quanto previsto dal decreto legge 31 maggio 2021, n. 77 (c.d. decreto Semplificazioni), convertito in legge 29 luglio 2021, n. 108, relativamente alla gestione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

È necessario assicurare, inoltre, il rispetto delle previsioni stabilite dalla Circolare del 24 gennaio 2022 n. 6 con riferimento alle spese di personale ammissibili, nonché quanto stabilito dalle Linee guida/ Circolare diffusa da Anpal il 12 aprile 2022 e successive modifiche e integrazioni.

Le proposte formative contenute nelle candidature saranno approvate secondo quanto disposto nella successiva Sez.11.

L'ammissibilità delle candidature di partecipazione presentate sarà effettuata dal responsabile del procedimento, ovvero dal Dirigente pro tempore del Servizio Politiche dell'istruzione, della formazione professionale e dell'università con proprio provvedimento dirigenziale.

SEZIONE 8. Dimensione finanziaria, durata e termini di realizzazione degli interventi

8.1 Costi ammissibili

I costi sono rimborsati secondo la seguente metodologia di calcolo a UCS, ai sensi della DGR n. 256 del 1-09-2023 di adeguamento del PAR GOL Molise alla Deliberazione del Commissario straordinario ANPAL n. 5 del 12.04.2023, mediante ricorso esclusivo alla Fascia C² per i Percorsi 1, 2 e 3,

FASCIA	TARIFFA ORARIA PER CORSO	TARIFFA ORARIA PER ALLIEVO
C	82,27 euro	0,90 euro

Il valore del finanziamento assegnato per ciascun percorso è calcolato come segue:

(UCS fascia C 82,27 euro*monte ore corso) + [(UCS 0,90 ora/allievo*n. allievi)*monte ore]³.

Per quanto riguarda il Percorso 4 – Lavoro e inclusione attesa la particolarità del cluster verranno rimborsati i costi mediante ricorso alla Fascia B⁴:

FASCIA	TARIFFA ORARIA PER CORSO	TARIFFA ORARIA PER ALLIEVO
B	131,63 euro	0,90 euro

Il valore del finanziamento assegnato per ciascun percorso è calcolato come segue:

(UCS fascia C 131,63 euro*monte ore corso) + [(UCS 0,90 ora/allievo*n. allievi)*monte ore]

Val la pena precisare che, in fase di rendicontazione, la parte variabile della formula sopra riportata farà riferimento alle ore effettivamente svolte da ciascun utente e che comunque abbiano svolto almeno l'80% dell'intervento formativo, salvo eventuali percorsi per i quali è richiesta la frequenza di almeno il 90% in base alla normativa vigente di settore.

Esempi:

- **Fascia C**

Un intervento formativo di durata pari a 60 ore frequentato da n. 2 utenti che hanno partecipato alla durata complessiva del percorso con utilizzo Fascia C verrà così rendicontato:

$(€ 82,27 * 60 \text{ ore}) + (€ 0,90 * 2 * 60) = € 4.936,20 + € 108 = € 5.044,20.$

² È ammissibile coinvolgere anche docenti di fascia A e B; la Regione riconoscerà comunque le sole UCS per docenti di fascia C.

³ Si fa riferimento alle ore di effettiva presenza dell'allievo.

⁴ L'utilizzo della Fascia B è da ritenersi omnicomprensivo laddove il soggetto esecutore debba dotarsi di un tutor se necessario.

Laddove invece si ipotizzi che l'utente 1 abbia svolto n. 60 ore e l'utente 2 ne abbia frequentate 58, la formula andrà così calcolata:

$$(\text{€ } 82,27 * 60 \text{ ore}) + (\text{€ } 0,90 * 1 * 60) + (\text{€ } 0,90 * 1 * 58) = \text{€ } 4.936,20 + \text{€ } 54 + \text{€ } 52,20 = \text{€ } 5.042,40$$

- **Fascia B**

Un intervento formativo di durata pari a 60 ore frequentato da n. 2 utenti che hanno partecipato alla durata complessiva del percorso con utilizzo Fascia B verrà così rendicontato:

$$(\text{€ } 131,63 * 60 \text{ ore}) + (\text{€ } 0,90 * 2 * 60) = \text{€ } 7.897,80 + \text{€ } 108 = \text{€ } 8.005,80.$$

Laddove invece si ipotizzi che l'utente 1 abbia svolto n. 60 ore e l'utente 2 ne abbia frequentate 58, la formula andrà così calcolata:

$$(\text{€ } 131,63 * 60 \text{ ore}) + (\text{€ } 0,90 * 1 * 60) + (\text{€ } 0,90 * 1 * 58) = \text{€ } 7.897,80 + \text{€ } 54 + \text{€ } 52,2 = \text{€ } 8.004,00$$

Tutte le attività dovranno concludersi – fatto salvo il rispetto delle tempistiche individuate per ciascun intervento e riportate nell'Allegato D al presente Avviso ed eventuali proroghe da parte dell'Unità di Missione PNRR/Ministero del lavoro e delle Politiche sociali - entro il **31 dicembre 2025**, al fine di poter consentire alla Regione e all'Unità di Missione il monitoraggio relativo al raggiungimento del target e degli obiettivi previsti.

In conformità a quanto previsto nel Manuale operativo per i soggetti attuatori M5C1 Riforma 1.1 "ALMPs e formazione professionale" vers. 2.0 Aprile 2025 elaborato dall'Unità di Missione PNRR del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali, in particolare paragrafo 4.4 "Termini per la realizzazione del target, per la realizzazione dei progetti e termini di ammissibilità della spesa" si legge testualmente:

"Rispetto al raggiungimento dei target, potranno essere rendicontate le attività che entro il 31 dicembre 2025 consentiranno il conseguimento dei target M5C1 3, 4 e 5. Quindi potranno essere rendicontati solo i target maturati entro la scadenza del 31 dicembre 2025. Tuttavia, le attività destinate a fornire i servizi previsti dalla Riforma Gol possono proseguire oltre quella data come esplicitato a seguire. Si ritiene opportuno precisare inoltre che nell'ultimo semestre di osservazione del Programma nell'ambito del PNRR – e cioè dal 1° luglio 2025 al 31 dicembre 2025 – ai fini della valutazione della condizione di "beneficiario" e di "formato" per i nuovi ingressi, non saranno applicate le condizioni ordinarie, applicandosi piuttosto il regime derogatorio previsto e disciplinato in Nota Definitoria (Allegato 28)".

Il presente avviso non comporta dotazione finanziaria in capo agli organismi della formazione individuati in qualità di soggetti erogatori.

Le attività di formazione saranno riconosciute sulla dotazione finanziaria dei percorsi che i beneficiari attiveranno presso i soggetti realizzatori, come previsto dal PAR GOL della Regione Molise.

SEZIONE 9. Spese ammissibili

Il rimborso dei costi sostenuti per la realizzazione dei percorsi formativi inseriti nel Catalogo avviene attraverso l'utilizzo delle UCS, come indicato all'art. 8.1.

I documenti giustificativi delle attività sono i seguenti:

- a) Registro delle presenze;

- b) attestazione finale di cui alla sopra citata circolare MLPS recante ad oggetto “*Aggiornamento della definizione di soggetto formato di cui al paragrafo 1.3 della Circolare Anpal del 5 agosto 2022, n. 1*” n. 8 del 31 marzo 2025. per ciascun allievo debitamente caricata sul portale regionale GOL <https://gol.regione.molise.it>;
- c) caricamento e implementazione del monitoraggio utenti presi in carico e formati tramite il Portale per le Politiche Attive del Lavoro (ex MyAnpal).

SEZIONE 10 - Termini e modalità di presentazione della candidatura e documentazione da trasmettere

I soggetti interessati, in possesso dei requisiti di cui al presente Avviso, dovranno inviare la propria candidatura alla Regione Molise, obbligatoriamente tramite posta elettronica certificata all'indirizzo regionemolise@cert.regione.molise.it avendo cura di allegare il plico telematico costituito da:

- a) Domanda di partecipazione (Allegato G)
- b) Dichiarazione ai sensi del DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e Dichiarazione rispetto principi PNRR (Allegato G.1)
- c) Informativa sul trattamento dati (Allegato G.2)
- d) Proposta formativa per ciascun percorso (Allegato H)
- e) Manifestazione disponibilità ad attuare interventi già approvati ed inseriti nel Catalogo regionale GOL, laddove interessati (Allegato F)
- f) Copia di un valido documento di riconoscimento del legale rappresentante dell'organismo di formazione.

Quanto previsto dal presente paragrafo costituisce requisito di ammissibilità generale della candidatura, ad eccezione dell'Allegato F che potrà essere allegato solo per gli organismi di formazione interessati.

10.1 Termini e modalità di presentazione della candidatura

La candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo regionemolise@cert.regione.molise.it all'attenzione del **Servizio Politiche dell'Istruzione, della Formazione professionale e dell'Università entro e non oltre il quindicesimo giorno a decorrere da quello successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso sull'Albo pretorio online del portale istituzionale della Regione Molise www.regione.molise.it.**

La PEC di trasmissione della domanda deve contenere il seguente oggetto:
“**PNRR GOL Avviso n. 4_Candidatura Offerta formativa P1, P2, P3 e P4**”

L'eventuale riapertura dei termini sarà comunicata formalmente dalla Regione Molise - Servizio Politiche dell'Istruzione, della Formazione professionale e dell'Università mediante pubblicazione sul sito <https://www.regione.molise.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/19269>

La presentazione della domanda di candidatura e della relativa documentazione costituisce presunzione di conoscenza e di accettazione senza riserva delle specifiche indicazioni formulate nel presente Avviso e delle disposizioni regionali, nazionali e dell'Unione Europea, riguardanti

la materia.

SEZIONE 11. Modalità di ammissibilità e approvazione della candidatura

Chiusi i termini di scadenza dell'Avviso pubblico, la Regione Molise avvia la fase istruttoria per l'accertamento della sussistenza di tutti i requisiti di ammissibilità, come indicato nella precedente Sez. 7.

Non saranno pertanto considerate ammissibili le candidature che:

- perverranno oltre il termine di scadenza previsto dal presente Avviso pubblico;
- presentate in difformità rispetto alle modalità prescritte nel presente Avviso;
- presentate da soggetti proponenti diversi da quelli indicati nel presente Avviso;
- prive o incomplete della documentazione prevista dal formulario di candidatura di cui alla sezione 10 del presente Avviso;
- contenenti più di quattro proposte formative così come indicato al punto 2 del paragrafo 6.2. *Interventi finanziabili*, fatta salva la possibilità di confermare gli interventi formativi di cui al punto 1 del medesimo paragrafo;
- non pertinenti e non conformi all'avviso pubblico;
- inadeguate con riferimento all'organigramma delle professionalità coinvolte e delle risorse strumentali utilizzate, in relazione al percorso proposto;
- prive dell'indicazione nell'oggetto della pec, all'atto dell'invio del plico telematico, della dicitura riportata nel presente Avviso;
- non sottoscritte digitalmente dal Rappresentante legale dell'Organismo di Formazione accreditato;
- non conformi agli standard primariamente referenziati al Repertorio delle Professioni del Molise (Re.Pro.Mo.), alle Aree di Attività dell'Atlante del Lavoro ma comunque riconducibili al Re.Pro.Mo., ad altri standard a valenza unionali e internazionali applicabili (ed in particolare Quadro delle lingue – QCER; Quadro competenze digitali – DigComp; Quadro competenze imprenditoriali – EntreComp; Quadro competenze personali – LifeComp; Standard literacy e numeracy OCSE-PIAAC) previsti da DigComp 2.2 e successivi aggiornamenti nonché quelli indicati nel Quadro Comune Europeo di Riferimento (QCER), così come previsto dalla circolare MLPS recante ad oggetto *“Aggiornamento della definizione di soggetto formato di cui al paragrafo 1.3 della Circolare Anpal del 5 agosto 2022, n. 1” n. 8 del 31 marzo 2025.*

Le domande sono esaminate in ordine cronologico, farà fede la data di invio della PEC.

Eventuali difformità potranno essere sanate, su richiesta dell'amministrazione, in sede di soccorso istruttorio.

Gli esiti della verifica di ammissibilità sono approvati con Determinazione dirigenziale del Servizio Politiche dell'istruzione, della formazione professionale e dell'università entro 10 giorni dalla data di sottoscrizione del verbale di conclusione dell'istruttoria di verifica dell'ammissibilità.

La suddetta Determinazione è pubblicata, con valore di notifica per i soggetti interessati, sul Bollettino ufficiale della Regione Molise (BURM), sul portale regionale nella sezione “Atti amministrativi” nonché sulla pagina web tematica <https://www.regione.molise.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/19269>

11.1 Avvio attività

Per quanto concerne l'avvio delle attività, si rinvia alle Linee guida ed operative di cui

all'Allegato D.

I progetti proposti sul presente Avviso devono concludersi entro i termini riportati nelle schede di cui all'Allegato D e comunque riportati in ciascun Atto unilaterale di impegno; il termine decorrerà dalla data di ricevimento della DIA, salvo eventuali proroghe richieste e autorizzate dall'Amministrazione regionale.

SEZIONE 12. Obblighi dei soggetti realizzatori

A **pena di revoca** del contributo concesso, l'Organismo di formazione, in qualità di soggetto realizzatore e beneficiario del finanziamento, per quanto previsto negli atti successivi (Atto unilaterale di impegno (Allegato E) si impegna a:

- dare avvio alle attività e ad attuare e ultimare tutte le operazioni nei tempi previsti nella proposta presentata, entro e non oltre 5 gg dal ricevimento del provvedimento di concessione trasmesso dalla Regione Molise;
- riportare il CUP fornito dal Servizio Politiche dell'Istruzione, della formazione professionale e dell'università al momento dell'affidamento delle attività e in ogni comunicazione con la Regione. Per i soggetti privati il CUP sarà richiesto direttamente dall'amministrazione regionale e comunicato al beneficiario che lo indicherà nella comunicazione di avvio delle attività;
- comunicare l'elenco definitivo degli allievi;
- rispettare le direttive gestionali adottate da Regione Molise;
- rispettare gli obblighi in materia di comunicazione e informazione;
- rispettare l'obbligo di rilevazione e imputazione nel sistema informativo dei dati di monitoraggio sull'avanzamento procedurale, fisico e finanziario del progetto;
- conservare la documentazione progettuale in fascicoli cartacei o informatici, e descrivere nella proposta progettuale (candidatura) le relative modalità;
- garantire il rispetto del principio DNSH e tagging climatico e ambientale.

In particolare, i soggetti realizzatori selezionati si impegnano a:

- promuovere le attività nel rispetto della normativa comunitaria, nazionale e regionale in materia;
- attivare gli interventi previsti in coerenza con le analisi dei fabbisogni formativi ed occupazionali;
- garantire, nella realizzazione delle attività il raccordo con il sistema dei servizi pubblici per il lavoro e la formazione e strutture regionali di orientamento e le imprese;
- assicurare attraverso i referenti, il necessario raccordo con l'Amministrazione;

Per una corretta gestione finanziaria degli interventi, tenuto conto della programmazione illustrata nella Sezione 6 del presente Avviso, i soggetti realizzatori si impegnano ad utilizzare un **sistema di contabilità informatizzato** che consenta l'esatta imputazione degli interventi e dei relativi costi sul fondo PNRR al fine di assicurare la corretta tracciabilità dell'utilizzo delle risorse. Il sistema informativo va alimentato in relazione a tutti gli aspetti procedurali, fisici e finanziari che caratterizzano l'attuazione dell'intervento, anche al fine di consentire a Regione Molise di rispettare tutti gli adempimenti relativi al sistema informativo ReGiS, così come previsto nell'ambito del PNRR.

Gli Organismi di Formazione quali soggetti realizzatori si impegnano inoltre a rispettare quanto sottoscritto nella modulistica di presentazione della candidatura.

Il mancato rispetto degli obblighi sopra indicati comporta l'applicazione delle sanzioni di cui al punto 19 del presente Avviso.

SEZIONE 13 - Modalità di gestione degli interventi

Al fine di assicurare la correttezza delle procedure di attuazione e rendicontazione, la regolarità della spesa e il conseguimento degli obiettivi intermedi e finali e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale, applicabile al PNRR, le modalità operative e le ulteriori modalità di gestione degli interventi sono disciplinate dall'Atto unilaterale di impegno (Allegato E).

Riguardo agli adempimenti previsti in materia di monitoraggio, il soggetto realizzatore ha l'obbligo di fornire i dati al soggetto attuatore (Regione Molise)⁵, quale responsabile della corretta alimentazione del sistema ReGiS con i dati di programmazione ed attuazione finanziaria, fisica e procedurale relativi ai progetti di propria competenza, secondo quanto previsto dalle "Linee guida Monitoraggio" di cui alla circolare RGS n.27 del 21/06/2022 e ss.mm.ii.

SEZIONE 14 - Modalità di erogazione del finanziamento e rendicontazione delle spese

Le modalità di approvazione delle operazioni, di concessione, erogazione e revoca del contributo e di rendicontazione delle spese sono disciplinate e descritte nell'atto Atto unilaterale di impegno (Allegato E) come previsto nella Sezione 13.

L'importo complessivo ammesso a finanziamento sarà erogato al soggetto realizzatore a titolo di anticipazione e saldo finale nelle misure e con le modalità di seguito indicate:

- **Corsi di durata fino a 150 ore**, attesa la brevità degli interventi formativi che non consentono la tempestività nei pagamenti relativi ad anticipazione, è consentita esclusivamente modalità di **rimborso in unica soluzione a conclusione dell'intervento formativo**.
- **Corsi di durata pari e/o superiore alle 151 ore** - è consentita l'erogazione del contributo tramite due modalità:
 - a) **anticipo pari al 50% del finanziamento** calcolato in base ai costi standard applicati alle ore di formazione previste **più saldo finale nella misura del restante 50%** del finanziamento pubblico assegnato, sulle UCS ore/corso, unitamente all'intero rimborso relativo al parametro UCS ore/corso/effettiva presenza/allievo, previa presentazione dei documenti giustificativi della spesa, secondo le previsioni di cui alla Sez. 9 dell'Avviso pubblico, previa presentazione di garanzia fideiussoria così come indicato nelle apposite Linee guida.
 - b) **saldo in unica soluzione a conclusione dell'intervento formativo**.

SEZIONE 15. Modifiche dell'avviso

È ammessa la modifica del presente Avviso con riferimento ad aspetti che non rivestono carattere sostanziale e non incidono sulla natura dell'avviso stesso all'interno del quadro strategico delineato nel PAR Molise.

Le modifiche sono adottate con Determinazione dal Servizio Politiche dell'istruzione, della formazione professionale e dell'università e diventano esecutive dal giorno successivo alla

⁵ Si rinvia alle circolari periodiche circa le modalità di raccolta monitoraggio fisico, finanziario e procedurale

pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Molise <https://www.regione.molise.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/19269> all'interno di un'apposita sezione dedicata al PNRR GOL Formazione.

Ove si rendessero disponibili nuove risorse finanziarie, la Regione si riserva la facoltà di riaprire i termini per la presentazione di nuove candidature o attivazione di nuovi percorsi formativi inseriti nel catalogo.

SEZIONE 16 - Modifiche/variazioni del progetto

Le previsioni inerenti a milestone e target relativi al PNRR non possono essere oggetto di modifica.

Nel caso in cui si renda necessario, al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi previsti dal presente avviso, apportare modifiche al progetto, il Soggetto realizzatore deve presentare formale richiesta alla Regione, che verificherà e valuterà l'ammissibilità/legittimità in ragione dei seguenti vincoli/condizioni:

- la modifica deve garantire e rispettare le finalità, gli obiettivi, i risultati attesi previsti dall'Avviso;
- la variazione non deve comportare una modifica sostanziale della tipologia/natura dell'intervento o progetto interessato;
- in nessun caso potrà essere incrementato il finanziamento già concesso all'intervento.

Tale richiesta deve essere presentata all'Ufficio competente tramite pec.

SEZIONE 17. Responsabile dell'avviso

Tutte le disposizioni di interesse generale in relazione al presente Avviso saranno comunicate sul portale regionale della Regione Molise nell'area tematica dedicata a GOL reperibile al link <https://www.regione.molise.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/19269>.

Tutti i soggetti interessati devono consultare regolarmente il predetto sito anche per essere informati di eventuali risposte a quesiti di carattere generale (FAQ).

Si informa, altresì, che è attiva la mail dedicata golformazione@regione.molise.it che potrà essere utilizzata per chiarimenti relativi all'Avviso in parola.

Il Responsabile del procedimento ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive integrazioni è il Dirigente pro tempore del Servizio Politiche per l'istruzione, la formazione professionale e l'università della Regione Molise.

SEZIONE 18. Tutela della privacy

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente avviso saranno trattati nel rispetto del Codice della Privacy (D. Lgs. n. 196 del 30/06/2003, aggiornato dal D. Lgs. n. 101 del 10/08/2018 di adeguamento al Regolamento n. 2016/679/UE – GDPR).

I dati personali saranno trattati secondo le disposizioni contenute nell'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241.

Il trattamento di dati personali è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, tutelando la riservatezza dell'interessato e i suoi diritti.

La finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali è la gestione dei progetti e degli interventi oggetto dell'Avviso. I dati raccolti potranno essere trattati inoltre a fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale) nonché, in forma aggregata, a fini statistici.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento n. 2016/679/UE – GDPR).

L'apposita istanza alla Regione Molise è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati presso la medesima Amministrazione.

Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali quale autorità di controllo (D. Lgs 10 agosto 2018 n. 101 e art. 77 Reg. (UE) 2016/679).

Responsabile per la protezione dei dati – RDP – con sede in Campobasso, Dott. Mario Cuculo.

Il Responsabile al trattamento dei dati personale è il Dirigente pro tempore del Servizio Politiche per l'istruzione, la formazione professionale e l'università della Regione Molise.

SEZIONE 19. Meccanismi sanzionatori

Il quadro riepilogativo delle fattispecie previste nel presente Avviso, che comportano l'inammissibilità della proposta progettuale o la revoca totale o parziale del contributo, è il seguente:

Inammissibilità della proposta progettuale	Revoca totale, parziale o sospensione del contributo
Tutte le fattispecie indicate alle Sezioni 7 e 11 relative all'ammissibilità della candidatura	Violazione degli obblighi e dei principi generali dell'Avviso di cui alla Sezione 12
	Violazione delle regole riguardanti l'attivazione degli Interventi dei Percorsi come specificato alla Sezione 6 paragrafo 6.3
	Modalità di gestione degli interventi secondo quanto previsto dall'Atto unilaterale di impegno (Allegato 3) di cui alla sez.13
	Rispetto Obblighi di monitoraggio contenuti nell'Atto unilaterale di impegno e nelle circolari/note trasmesse dal Soggetto attuatore Regione Molise

L'Amministrazione adotta i provvedimenti di revoca totale o parziale, riduzione o sospensione del contributo nonché le misure per lo svolgimento legittimo e regolare delle attività previste nel presente Avviso in riferimento a:

- irregolarità delle procedure e delle spese, frodi, indebiti utilizzi delle risorse;
- conflitto d'interesse;
- doppio finanziamento pubblico;
- procedure di recupero e restituzione delle risorse indebitamente utilizzate, ovvero oggetto di frode.

In caso di mancato raggiungimento, nei tempi assegnati, degli obiettivi previsti dall'investimento, al fine di salvaguardare il raggiungimento degli obiettivi del Piano Attuativo Regionale (PAR) e quindi dei target e milestone intermedi e finali associati all'Investimento del programma GOL - a norma dell'articolo 8, comma 5, del DL 77/2021, convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2021, n. 108 – sono previste clausole di riduzione o revoca dei contributi e di riassegnazione delle somme, compatibilmente con i vincoli assunti con l'Unione europea, che verranno dettagliate all'interno delle Linee Guida per l'Attuazione degli Interventi.

In caso di accertamento della violazione dei principi generali di DNSH e tagging digitale l'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere o revocare il finanziamento.

SEZIONE 20. Potere sostitutivo

In caso di mancato rispetto degli obblighi e degli impegni finalizzati all'attuazione di quanto previsto nel presente Avviso, si applicano le procedure di intervento sostitutivo stabilite all'art. 12 del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108, salvo che un simile meccanismo sia già previsto dalle vigenti disposizioni.

SEZIONE 21. Controversie e Foro competente

Per tutte le controversie che si dovessero verificare si elegge quale Foro competente quello di Campobasso.

SEZIONE 22. Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dall'Avviso si rinvia alle norme comunitarie, nazionali e regionali vigenti, nonché alle disposizioni dei Piani e programmi di riferimento settoriale.

SEZIONE 23. Allegati

Allegato B - Tipologia dei percorsi formativi attivabili

Allegato C - Modalità operative inserimento corsi su piattaforma regionale GOL
<https://gol.regione.molise.it/>

Allegato D – Linee guida e modulistica

Allegato E – Atto unilaterale di impegno

Allegato F – Manifestazione di disponibilità d attuare interventi già approvati ed inseriti nel Catalogo regionale GOL

Allegato G - Domanda di partecipazione

Allegato G.1 - Dichiarazione ai sensi del DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e Dichiarazione rispetto principi PNRR

Allegato G.2 - Informativa sul trattamento dati

Allegato H - Proposta formativa per ciascun percorso