



# REGIONE MOLISE

## GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO N. 132 DEL 09-11-2022

**OGGETTO: DETERMINAZIONI DEL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO TERZO N. 61/2022  
E N. 62/2022. PROVVEDIMENTI.**

---

La presente proposta di determinazione è stata istruita e redatta dalla Struttura diretta dal Direttore di Dipartimento che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa.

L'Istruttore/Responsabile  
d'Ufficio

ALESSANDRA BRUNETTI

SERVIZIO RISORSE UMANE

IL DIRETTORE  
CLAUDIO IOCCA

Campobasso, 09-11-2022

---

## IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO TERZO

Su proposta del Direttore del Servizio Risorse umane, che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa;

### VISTE:

- la L.R. 4 maggio 2015 n. 8 recante *“Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali”* e, in particolare, l'articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010 n. 10;
- la deliberazione di G.R. n. 321 del 30 giugno 2018 recante *“Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale. Provvedimenti”*;
- la D.G.R. n. 47 del 4 febbraio 2020 avente ad oggetto: *“Nomina del Direttore del Dipartimento III e del Direttore della Direzione generale per la Salute”*;

**RICHIAMATA** la legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni;

### DATO ATTO che:

- con determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 144 del 10 novembre 2021 è stata approvata la procedura di valutazione comparativa finalizzata al conferimento di complessivi n. 4 incarichi individuali di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 a supporto del Servizio Politica del farmaco, protesica, integrativa, cure all'estero, indennizzi, registro BLSD per le attività del Centro regionale di farmacovigilanza;
- l'Avviso in parola è stato pubblicato nelle forme e nelle modalità previste dalla vigente legislazione in materia;
- con determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 171 del 21 dicembre 2021, nell'approvare l'elenco dei candidati ammessi alla procedura comparativa, sono stati individuati i componenti della Commissione valutatrice;
- con determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 17 del 26 gennaio 2022 è stato integrato, a seguito delle necessarie verifiche in ordine alle cause di irricevibilità, l'elenco dei candidati ammessi con il nominativo della dott.ssa Maria Cristina Castaldi, che aveva chiesto la rivalutazione della propria posizione;

**CONSIDERATO** che con determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 61 del 29 aprile 2022 e n. 62 del 2 maggio 2022, sono stati approvati i verbali predisposti dalla Commissione esaminatrice con indicazione dei vincitori: dott. Moreno Ricci (profilo 1a senior), dott. Francesco Coria e dott.ssa Maria Cristina Castaldi (profilo 1b junior), dott.ssa Cristiana Scasserra (profilo 2a senior);

**RICORDATO** in proposito che relativamente al profilo 1b junior:

- la dott.ssa Maria Cristina Castaldi ha sottoscritto il contratto individuale di lavoro autonomo in data 29 giugno 2022 repertoriato al n. 58/LA/2022 e che successivamente, a seguito delle dimissioni volontarie, come da determinazione dirigenziale n. 5811/2022, con decorrenza dal 22 settembre 2022 è cessato il predetto rapporto di lavoro autonomo;
- il dott. Francesco Coria non avendo avuto autorizzazione dall'Ente di appartenenza non ha sottoscritto il contratto individuale di lavoro autonomo;

**RICORDATO** altresì che relativamente al profilo 2a senior la dott.ssa Cristiana Scasserra ha sottoscritto il contratto di lavoro autonomo in data 23 giugno 2022 repertoriato al n. 48/LA/2022;

**DATO ATTO** che relativamente al profilo 1a senior il dott. Moreno Ricci, che inizialmente aveva accettato la contrattualizzazione, non avendo ricevuto autorizzazione dall'Ente di appartenenza, con nota prot. n.

150598/2022, conservata agli atti d'ufficio, ha comunicato la propria rinuncia alla contrattualizzazione;

**LETTA** la nota prot. n. 177775 del 24 ottobre 2022, conservata agli atti d'ufficio, con la quale il Direttore generale della Salute chiede, al fine di garantire lo svolgimento delle attività istituzionali proprie del Centro regionale di farmacovigilanza finanziate dall'Agenzia Italiana del Farmaco con fondi vincolati, lo scorrimento della graduatoria relativa alla procedura comparativa di cui trattasi relativamente al profilo 1a senior e 1b junior;

**EVIDENZIATO** che i contratti individuali di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. sottoscritti dall'Amministrazione regionale non prevedono organizzazione da parte del Committente dei tempi e dei luoghi di lavoro né si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali e, dunque, non incorrono nel divieto di cui all'art. 7, comma 5 bis, del D.Lgs. n. 165/2001. In particolare:

- all'art. 1 del contratto individuale vi è l'esplicito richiamo all'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001;
- all'art. 5, comma 1, si afferma che il professionista svolge la prestazione in totale autonomia organizzativa ed operativa, senza vincolo di subordinazione gerarchico - disciplinare, con il solo limite del raggiungimento dell'obiettivo previsto dall'avviso;
- all'art. 5, comma 4, si afferma che il professionista non è vincolato ad alcuna attestazione di presenza presso i locali della Regione Molise e che la prestazione è svolta in totale autonomia, che non matura giorni di ferie, congedo e similari, non può usufruire di buoni pasto; e, infine, che non può espletare attività di rappresentanza dell'Ente;

**EVIDENZIATO** altresì che la sottoscrizione di incarichi individuali di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., finalizzati al supporto della Direzione generale della Salute e del Servizio Politica del farmaco, protesica, integrativa, cure all'estero, indennizzi, registro BLSD per le attività del Centro regionale di farmacovigilanza potrà avvenire unicamente a seguito della sussistenza dei requisiti prescritti dalla vigente normativa;

**PRESO ATTO** che con nota prot. n. 165213/2022 il Direttore generale della Salute, in qualità di Direttore reggente del Servizio Risorse finanziarie, bilancio e ragioneria generale ha comunicato che l'Amministrazione regionale ha raggiunto un risultato di competenza positivo per l'anno 2021;

**RITENUTO**, conseguentemente, poter assumere i consequenziali provvedimenti;

## **DETERMINA**

1. le premesse sono parte sostanziale del presente dispositivo e si intendono di seguito integralmente riprodotte;
2. di dare atto che, ai sensi delle graduatorie approvate con DDD n. 61/2022 e DDD n. 62/2022, secondo l'ordine della graduatoria della procedura comparativa di cui trattasi risultano utilmente collocati:
  - profilo 1a senior: dott.ssa Ida Gentile;
  - profilo 1b junior: dott.ssa Lidia Pesaturo; dott.ssa Beatrice Moffa;
3. di pubblicare i verbali e le graduatorie sul sito web dell'Amministrazione regionale sezione Albo pretorio e Amministrazione trasparente > bandi e concorsi;
4. di rinviare al Servizio Risorse umane per gli adempimenti consequenziali;
5. di dare atto che a seguito di tale individuazione verranno sottoscritti i relativi contratti individuali di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, previo accertamento dei titoli dichiarati.

IL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO  
CLAUDIO IOCCA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82