



REGIONE MOLISE

AVVISO PUBBLICO

DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA SANITARIA REGIONALE PER IL MOLISE - ASReM

AI SENSI DELL'ART. 2 DEL D.LGS. N. 171/2016 e ss.mm.ii

(Deliberazione di Giunta Regionale n. _____ del __/__/____)

DISPOSIZIONI DI CARATTERE GENERALE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Ai sensi dell'art. 2 del d.lgs. n. 171/2016 e ss.mm.ii, è indetto pubblico Avviso di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Regionale per il Molise - (ASReM), rivolto esclusivamente ai candidati inseriti nell'*Elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliere e degli altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale*”, pubblicato sul sito del Ministero della Salute e vigente alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

In ragione della consistenza demografica della Regione Molise, sono ammessi alla presente procedura anche i soggetti che risultino iscritti nell'Elenco nazionale con idoneità conseguita ai soli fini dell'accesso alle selezioni indette dalle Regioni con popolazione inferiore a 500.000 abitanti, ai sensi dell'articolo 1, comma 7-quater, del decreto legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e ss.mm.ii.

Tutti i soggetti interessati, compresi coloro che già ricoprono la carica di Direttore Generale, che risultano iscritti nell'elenco nazionale, possono presentare la manifestazione di interesse entro il termine perentorio di 45 giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sul Bollettino Ufficiale e sul sito internet istituzionale della Regione Molise.

I candidati interessati, alla data di scadenza del presente Avviso, non dovranno trovarsi in situazione di collocamento in quiescenza, in ossequio a quanto stabilito dall'art. 5, comma 9 del decreto-legge n. 95/2012, così come modificato dall'art. 6 del decreto-legge n. 90/2014, successivamente convertito dalla legge n. 114/2014.

In ogni caso, il collocamento in quiescenza o l'esclusione dall'Elenco nazionale, intervenuti

successivamente, determinano l'esclusione dalla selezione o la decadenza del candidato dall'elenco di idonei.

Il venir meno, nel corso della procedura, di uno dei requisiti richiesti per la partecipazione, ivi compresa l'iscrizione nell'Elenco nazionale, comporta l'esclusione dalla procedura. Qualora tale circostanza intervenga successivamente alla conclusione della procedura, trovano applicazione gli effetti previsti dalla normativa vigente in relazione alla fase procedimentale interessata.

Si richiama il decreto-legge 31 dicembre 2025, n. 200, convertito con modificazioni dalla legge 27 febbraio 2026, n. 26 (in G.U. 28/02/2026, n. 49), che ha previsto, all'articolo 5, comma 5, la proroga fino al 31 dicembre 2026 del limite anagrafico di sessantotto anni per l'accesso all'Elenco nazionale di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 4 agosto 2016, n. 171, e per l'accesso agli elenchi regionali di cui all'articolo 3 del medesimo decreto legislativo, nonché la deroga ai limiti anagrafici previsti dall'articolo 3, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 — modificando in tal senso l'articolo 8-bis, comma 1, del decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito, con modificazioni, dalla legge 10 agosto 2023, n. 112, tramite la sostituzione delle parole «fino al 31 dicembre 2025» con le seguenti: «fino al 31 dicembre 2026» —, e che pertanto si ritiene opportuno applicare, ai fini dell'approvazione del presente Avviso pubblico, la disciplina introdotta dal citato articolo 5, comma 5;

Le manifestazioni di interesse, redatte secondo il modello di domanda di cui all'Allegato 2 e con le modalità ivi indicate, devono essere trasmesse, mediante posta elettronica certificata personale, all'indirizzo regionemolise@cert.regione.molise.it, entro il termine perentorio di quarantacinque (45) giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Molise e sul sito internet istituzionale della Regione Molise, unitamente al curriculum vitae debitamente sottoscritto e redatto nelle forme di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, alla scheda analitica redatta secondo il modello di cui all'Allegato 3 e a un'ulteriore copia del curriculum vitae destinata alla pubblicazione sul sito istituzionale, predisposta nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali e priva dei dati personali non pertinenti alle finalità di pubblicazione.

Non saranno ritenute ammissibili le candidature:

- prive della sottoscrizione;
- prive del curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto e redatto nelle forme di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e della scheda analitica – Allegato 3;
- trasmesse con modalità diverse dalla PEC personale in particolare: utilizzando un indirizzo PEC diverso da quello personale, candidature cartacee consegnate a mano o inviate tramite posta, anche se con raccomandata A.R., le candidature inviate tramite casella di posta elettronica non certificata, le candidature inviate tramite fax, ecc.;

Il candidato è invitato a verificare l'effettiva ricezione da parte dell'Amministrazione controllando l'arrivo della ricevuta di avvenuta consegna di posta elettronica certificata.

Per tutte le comunicazioni inerenti al procedimento di cui al presente provvedimento la Regione Molise si avvarrà esclusivamente del seguente indirizzo di posta elettronica certificata: regionemolise@cert.regione.molise.it e utilizzerà esclusivamente l'indirizzo di posta elettronica certificata comunicato dai candidati il mancato riscontro a eventuali richieste istruttorie formulate dall'Amministrazione regionale entro i termini indicati comporta l'esclusione dalla selezione.

L'amministrazione non assume responsabilità per il mancato ricevimento di comunicazioni

dipendente da inesatte indicazioni dell'indirizzo di posta elettronica certificata da parte dei candidati.

Ai candidati esclusi dalla selezione per mancanza dei requisiti prescritti dalla normativa in materia (iscrizione elenco nazionale, collocamento in quiescenza), per inammissibilità della domanda presentata (mancanza della documentazione richiesta) o per non ricevibilità della stessa (domanda presentata con modalità diverse da quelle richieste e indicate nel presente Avviso e/o pervenuta oltre la scadenza del termine di presentazione previsto dal presente avviso, domanda presentata utilizzando un indirizzo PEC diverso da quello personale) sarà data comunicazione scritta, trasmessa esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato dal candidato.

Nel rispetto del principio di trasparenza dell'azione amministrativa e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e ss.mm.ii., i nominativi dei candidati inseriti nella rosa formulata dalla Commissione, nonché i relativi curricula, saranno pubblicati sul sito internet istituzionale della Regione Molise. A tal fine, il candidato è tenuto ad allegare alla domanda un'ulteriore copia del curriculum vitae destinata alla pubblicazione, predisposta nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali e della legge 9 gennaio 2004, n. 4, in materia di accessibilità, priva dei dati personali non pertinenti alle finalità della pubblicazione e in formato idoneo alla pubblicazione sul web.

A tal fine si precisa che:

- i dati personali contenuti nel curriculum devono risultare adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità della pubblicazione (non devono essere presenti, ad esempio, i dati riguardanti la residenza, numeri telefonici ed indirizzi mail privati, il codice fiscale etc.);
- i curriculum destinati alla pubblicazione deve essere predisposto in formato digitale accessibile e non come documento-immagine o scansione, nel rispetto dei requisiti previsti dalla normativa vigente in materia di accessibilità dei documenti pubblicati sul web.

VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La selezione dei candidati è effettuata da una Commissione di esperti, la cui costituzione è disposta con successiva deliberazione della Giunta regionale, previa acquisizione delle designazioni previste dalla normativa vigente. I componenti della Commissione sono nominati con decreto del Presidente della Giunta regionale, ai sensi dell'articolo 2 del D.Lgs. n. 171/2016 e ss.mm.ii. La Commissione è composta da esperti indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti, che non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali e uno individuato dalla Regione. Le attività della Commissione sono svolte senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica regionale.

Il Responsabile del procedimento, individuato ai sensi degli articoli 4 e 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., provvede all'istruttoria amministrativa delle candidature pervenute, verificandone la ricevibilità e la completezza formale, nonché la sussistenza del requisito dell'iscrizione nell'Elenco nazionale vigente, e trasmette alla Commissione le candidature ammesse, unitamente alla relativa documentazione.

La Commissione convocata su impulso del Responsabile del procedimento svolgerà la propria attività sulla base della documentazione trasmessa, e, ove necessario, potrà acquisire dai candidati eventuali chiarimenti o integrazioni sulla documentazione presentata.

La Commissione procede alla selezione mediante valutazione per titoli e colloquio, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e ss.mm.ii., secondo modalità e criteri previamente definiti, idonei a valorizzare, in particolare, le esperienze dirigenziali e di direzione maturate, i titoli formativi e le ulteriori esperienze professionali dei candidati. Preliminarmente la Commissione procederà alla valutazione dei profili curriculari presentati e delle esperienze professionali dichiarate dai candidati nel curriculum e nella scheda analitica.

La valutazione dei profili curriculari, con particolare riferimento alle esperienze dirigenziali e di direzione maturate negli ultimi dieci anni e ai titoli formativi posseduti, è effettuata secondo i criteri di seguito indicati, ai fini dell'attribuzione del giudizio di adeguatezza rispetto alla natura e alle caratteristiche dell'incarico da conferire:

- **valutazione delle esperienze dirigenziali e di direzione svolte negli ultimi dieci anni:** ai fini della presente procedura, per esperienza dirigenziale e di direzione si intende l'attività svolta, a seguito di formale conferimento di incarico, presso enti, aziende, strutture, organismi o relative articolazioni, caratterizzata da autonomia organizzativa e gestionale e da diretta responsabilità nella gestione di risorse umane e/o finanziarie, maturata nel settore pubblico o privato. Non sono valutabili le attività svolte nell'ambito di incarichi aventi natura meramente consultiva, di studio o di ricerca. La Commissione, al fine di verificare la coerenza dei profili curriculari presentati e delle esperienze maturate rispetto alle funzioni degli incarichi da conferire, valuterà prioritariamente:
 - i ruoli manageriali svolti nei diversi contesti lavorativi;
 - lo sviluppo della carriera professionale;
 - i fattori produttivi gestiti negli ultimi dieci anni;
 - la tipologia e la dimensione della struttura diretta tenuto conto delle risorse umane assegnate e delle risorse finanziarie gestite.

Per le esperienze maturate in ambito sanitario saranno altresì considerati, ove pertinenti, gli esiti risultanti dal Programma Nazionale Esiti (PNE), dalla Griglia LEA e dagli ulteriori sistemi di valutazione della performance e dell'efficacia gestionale. Saranno valutati anche gli esiti delle valutazioni ricevute per gli obiettivi di mandato.

Per le esperienze maturate in altri settori saranno valutati analoghi indicatori di efficacia, efficienza e risultato.

- **valutazione dei titoli formativi:** La valutazione dei titoli formativi terrà conto, in particolare, dei dottorati di ricerca, dei master universitari e dei corsi di perfezionamento attinenti all'incarico da conferire, nonché delle ulteriori esperienze professionali rilevanti, quali la partecipazione a collegi sindacali, incarichi di revisione legale, partecipazione a consigli di amministrazione e a nuclei o organismi di valutazione. Ai fini della valutabilità, i titoli e le esperienze dichiarati dovranno essere adeguatamente documentati o descritti, con indicazione almeno del soggetto che ha rilasciato il titolo o conferito l'incarico, della durata e dell'oggetto o materia di riferimento. Si precisa che ai fini della valutabilità i titoli e le esperienze dovranno contenere informazioni di dettaglio (ore di svolgimento dei corsi, Ente di rilascio del titolo, materia di riferimento).

In caso di espressione del giudizio di "adeguatezza" sia con riferimento alle esperienze dirigenziali e di direzione sia con riferimento ai titoli formativi, la Commissione procederà a sottoporre il candidato a colloquio individuale.

Il colloquio individuale sarà finalizzato ad accertare le attitudini e le specifiche competenze rispetto



all'incarico da ricoprire, nonché la coerenza dei profili curriculari presentati e delle esperienze professionali dichiarate rispetto alle funzioni da esercitare presso l'Azienda Sanitaria regionale del Molise, e si conclude con un giudizio di "adeguatezza/non adeguatezza", similmente al giudizio espresso per la valutazione dei titoli.

In particolare, il colloquio dovrà essere orientato all'accertamento del possesso da parte del candidato di specifiche competenze manageriali nei seguenti ambiti:

- progettazione e sviluppo delle reti cliniche e territoriali, nell'ottica dell'integrazione socio-sanitaria;
- processi di sviluppo strategico, innovazione, transizione digitale, trasformazione organizzativa, Health Technology Assessment (HTA) e change management;
- programmazione sanitaria e sociosanitaria, sostenibilità economico-finanziaria e gestione del budget;
- valorizzazione e sviluppo del capitale umano;
- governo dei tempi e delle liste d'attesa, garanzia dell'appropriatezza prescrittiva e attuazione dei piani aziendali di rientro e abbattimento;
- gestione della qualità, della sicurezza delle cure e del rischio clinico.

Nella valutazione si terrà conto di eventuali provvedimenti di decadenza o assimilabili riportati dal candidato negli ultimi 10 anni, nonché di eventuali provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza.

Le attività di valutazione, i colloqui con i candidati e le sedute della Commissione potranno svolgersi anche con modalità telematica, secondo quanto stabilito dalla Commissione medesima e nel rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità e parità di trattamento.

Il giorno, l'ora e il luogo in cui si svolgeranno i colloqui saranno pubblicati sul sito web istituzionale della Regione Molise con congruo anticipo. La suddetta pubblicazione costituisce l'unica forma di comunicazione ai candidati.

Al termine delle operazioni di valutazione, la Commissione formula la rosa dei candidati ritenuti idonei al conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Regionale per il Molise – ASReM, secondo quanto previsto dall'articolo 2 del decreto legislativo n. 171/2016 e ss.mm.ii.

La rosa dei candidati è trasmessa alla Giunta regionale. All'esito della procedura selettiva, si procederà con successiva deliberazione della Giunta regionale all'individuazione del candidato da nominare nell'ambito della predetta rosa, ferma restando la competenza del Presidente della Giunta regionale all'adozione del relativo decreto di nomina.

Nella rosa dei candidati non possono essere inseriti, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo n. 171/2016 e ss.mm.ii., coloro che abbiano ricoperto per due volte consecutive l'incarico di Direttore Generale presso la medesima Azienda Sanitaria.

L'inserimento nella rosa dei candidati è condizione necessaria ma non sufficiente ai fini del conferimento dell'incarico, fermo restando il possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente e



l'insussistenza delle cause di inconferibilità, incompatibilità o di ulteriori condizioni ostative alla nomina.

L'instaurarsi e il perdurare del rapporto fiduciario è fondamento per la nomina e l'esercizio delle funzioni di Direttore generale;

La perdita, nel corso della procedura, del requisito dell'iscrizione nell'Elenco nazionale comporta l'esclusione dalla procedura. Qualora tale circostanza intervenga successivamente alla conclusione della procedura, trovano applicazione gli effetti previsti dalla normativa vigente in relazione alla fase procedimentale interessata.

Ai sensi dell'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo n. 171/2016 e ss.mm.ii., in caso di decadenza o di mancata conferma del Direttore Generale nominato, la Regione può procedere alla nuova nomina anche mediante utilizzo degli ulteriori nominativi inseriti nella rosa dei candidati formata all'esito della presente procedura, purché la selezione sia stata svolta in data non antecedente agli ultimi tre anni e i candidati interessati risultino ancora iscritti nell'Elenco nazionale di cui all'articolo 1 del medesimo decreto legislativo.

Il rapporto di lavoro del Direttore Generale è esclusivo ed è regolato da contratto di diritto privato. La durata dell'incarico di Direttore Generale non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 del Reg. (UE) 27/04/2016, n. 2016/679, si informa che i dati personali dei soggetti che presenteranno domanda ai sensi del presente Avviso saranno raccolti ai fini dell'espletamento della procedura selettiva e della formazione della rosa dei candidati per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale ai sensi del D. Lgs 171/2016 e ss.mm.ii., e saranno trattati in modo lecito, corretto e trasparente.

A tal fine si rappresenta che:

1. La Regione Molise - Giunta regionale è il titolare del trattamento. (I dati di contatto sono: Via Genova, 11 – 86100 Campobasso).
2. Il conferimento dei dati, che saranno trattati dal personale autorizzato con modalità manuale e informatizzata, è obbligatorio, e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla selezione. I dati raccolti non saranno oggetto di comunicazione a terzi, se non per obbligo di legge e, nel caso di inserimento nella rosa dei candidati, saranno diffusi mediante pubblicazione sul sito internet regionale ai sensi D.Lgs 33/2013.
3. I dati saranno conservati presso gli uffici del Responsabile del procedimento per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso; saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.
4. I candidati hanno il diritto di accedere ai dati personali che li riguardano, di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione se incompleti, erranei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Responsabile della protezione dei dati.
5. I candidati, inoltre, possono proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, seguendo le indicazioni riportate sul sito dell'Autorità di controllo.



NORME DI SALVAGUARDIA

La Regione Molise si riserva, per motivate ragioni di pubblico interesse o in presenza di sopravvenute esigenze di carattere amministrativo o normativo, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente Avviso, nel rispetto della normativa vigente, senza che i candidati possano vantare diritti o pretese alla prosecuzione della procedura o al conferimento dell'incarico.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si applicano le disposizioni normative vigenti in materia.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento è il dott. Domenico Nucci, Direttore Generale della Giunta regionale, che opera in qualità di supplente della dott.ssa Lolita Giacomina Gallo, Direttore Generale della Direzione Generale per la Salute, stante la condizione personale di incompatibilità comunicata dalla stessa (giusta nota prot. regionale prot. n. 101058/2026) alla trattazione della presente procedura.

PUBBLICITÀ E INFORMAZIONI

Il presente Avviso è pubblicato sul sito internet della Regione Molise. Eventuali ulteriori informazioni possono essere richieste alla competente Direzione Generale della Giunta regionale del Molise.