



REGIONE MOLISE
GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 89 DEL 10-06-2025

OGGETTO: DDD N.172/2021. POTENZIAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO. INQUADRAMENTO NEI RUOLI REGIONALI. ULTERIORI PROVVEDIMENTI.

La sottoestesa proposta di determinazione n. 128 del 09-06-2025 è stata istruita e redatta dalla Struttura Regionale SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa anche ai fini dell'art.50, comma 1 della L.R. n.4/2002; dell'art. 14 della L.R. 10/2010 e dell'art. 56 comma 6 del D.Lgs.118/2011 e dell'art.14.

L'Istruttore/Responsabile d'Ufficio
DOMENICO NUCCI

Il Direttore del Servizio Proponente
DOMENICO NUCCI

Allegati: 0

IL DIRETTORE

VISTE:

La L.R. 23 marzo 2010, n. 10 e ss. mm. e ii;

la L.R. 4 maggio 2015, n. 8, recante “*Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali*” e, in particolare, l’articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;

la L.R. 15 dicembre 2023, n. 7, recante “*Legge di stabilità regionale 2023*” e, in particolare, l’articolo 15 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;

la deliberazione di Giunta regionale n. 9 del 9 gennaio 2024, recante il nuovo Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale;

la deliberazione di Giunta regionale n. 89 del 19 febbraio 2024 di conferimento dell’incarico di Direttore generale della Giunta regionale;

la deliberazione di Giunta regionale n. 142 del 12 marzo 2024 di conferimento degli incarichi di responsabilità dei servizi regionali facenti capo all’apparato amministrativo della Presidenza della Giunta regionale, compreso il Servizio Avvocatura regionale, della Giunta regionale e della Direzione generale per la salute, ai sensi dell’articolo 20 della legge regionale 23 marzo 2010, n.10 ess.mm. e ii nonché dell’articolo 19 del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss. mm. e ii;

RICHIAMATE le seguenti determinazioni del Direttore del Dipartimento relative alla procedura concorsuale dedicata al potenziamento dei centri per l’impiego:

a. n. 172 del 27 dicembre 2021: sono stati pubblicati gli avvisi pubblici per titoli ed esami per l’assunzione di complessive n. 35 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno in categoria C e D, posizione economica “C1” e “D1”, presso l’Amministrazione regionale per il potenziamento dei centri per l’impiego, ai sensi dell’art. 1, comma 258, della l. n. 145/2018;

b. n. 145 del 7 dicembre 2022: sono stati approvati gli elenchi dei candidati ammessi, non ammessi, ammessi con riserva e domande irricevibili per la procedura concorsuale per la categoria “C”, profilo professionale “amministrativo contabile”, finalizzata al potenziamento dei Centri per l’impiego;

c. n. 148 del 7 dicembre 2022: sono stati approvati gli elenchi dei candidati ammessi, non ammessi, ammessi con riserva e domande irricevibili per la procedura concorsuale per la categoria “D”, profilo professionale “amministrativo contabile”, finalizzata al potenziamento dei Centri per l’impiego;

d. n. 147 del 7 dicembre 2022: sono stati approvati gli elenchi dei candidati ammessi, non ammessi, ammessi con riserva e domande irricevibili per la procedura concorsuale per la categoria “D”, profilo professionale “specialista informatico”, finalizzata al potenziamento dei Centri per l’impiego;

e. n. 158 del 21 dicembre 2022: sono stati approvati gli elenchi dei candidati ammessi, non ammessi, ammessi con riserva e domande irricevibili per la procedura concorsuale per la categoria “C”, profilo professionale “tecnico informatico”, finalizzata al potenziamento dei Centri per l’impiego;

f. n. 160 del 30 dicembre 2022: sono stati approvati gli elenchi dei candidati ammessi, non ammessi, ammessi con riserva e domande irricevibili per la procedura concorsuale per la categoria “C”, profilo professionale “operatore del mercato del lavoro”, finalizzata al potenziamento dei Centri per l’impiego;

g. n. 161 del 30 dicembre 2022: sono stati approvati gli elenchi dei candidati ammessi, non ammessi, ammessi con riserva e domande irricevibili per la procedura concorsuale per la categoria “D”, profilo professionale “specialista in mercato e servizi per il lavoro”, finalizzata al potenziamento dei Centri per l’impiego

h. n. 20 del 2 marzo 2023: sono stati riapprovati gli elenchi dei candidati ammessi, non ammessi, ammessi con riserva e domande irricevibili per le procedure concorsuali relativamente al profilo “C amministrativo contabile”, al profilo “C tecnico informatico”, al profilo “C operatore del mercato del lavoro”, al profilo “D specialista informatico”, al profilo “D amministrativo contabile”, al profilo “D specialista mercato del lavoro”, per il potenziamento dei Centri per l’impiego;

i. n. 51/2023 e n. 55/2023: sono state individuate le Commissioni valutatrici per le procedure concorsuali dedicate al potenziamento dei Centri per l’impiego;

TENUTO CONTO che le prove preselettive delle procedure concorsuali in parola, relativamente ai diversi profili della categoria D e C, sono state effettuate dal 29 maggio 2023 al 1° giugno 2023 e i relativi esiti sono stati approvati con DDD n. 82 del 16 giugno 2023 e n. 84 del 21 giugno 2023;

EVIDENZIATO che, con determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 117 del 25 agosto 2023, è stato approvato il calendario delle prove scritte per le procedure concorsuali della categoria “C” e della categoria “D” che si sono tenute, in modalità telematica, rispettivamente il 13 settembre 2023 e 12 settembre 2023 e i cui esiti sono stati approvati con DDD n. 156 del 2 novembre 2023;

EVIDENZIATO che con determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 171 del 24 novembre 2023 si è preso atto degli esiti delle prove orali per i profili “C amministrativo contabile”, “C tecnico inform

atico”, “D amministrativo contabile”, “D specialista informatico”;

TENUTO CONTO che le graduatorie per i profili seguenti sono state approvate con le determinazioni del Direttore del Dipartimento Terzo:

- n. 191 del 23 dicembre 2023 ha approvato le graduatorie per i profili “C amministrativo contabile” e “D amministrativo contabile”;
- n. 192 del 23 dicembre 2023 ha approvato le graduatorie per i profili “C tecnico informatico” e “D specialista informatico”;

DATO ATTO che:

- con determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 29 e n. 30 del 26 febbraio 2024 si è preso atto degli esiti delle prove scritte rispettivamente per il profilo “C operatore del mercato del lavoro” e “D specialista del mercato del lavoro”;
- con determinazione del dirigente del Servizio Risorse umane e Organizzazione del lavoro n. 2101 del 17 aprile 2024 sono state approvate le graduatorie per i profili “C operatore mercato del lavoro” e “D specialista mercato del lavoro”;

RICHIAMATE inoltre le determinazioni del Direttore generale della Giunta regionale:

- n. 118 del 17 dicembre 2024 con la quale si è provveduto allo scorrimento della graduatoria “D amministrativo contabile” per n. 1 unità in ragione della non accettazione di una candidata e della graduatoria “D specialista informatico” per la rinuncia all’assunzione da parte del candidato vincitore;
- n. 125 del 21 dicembre 2024 con la quale si è provveduto allo scorrimento della graduatoria “D specialista mercato del lavoro” in ragione della rinuncia di una candidata;

EVIDENZIATO che rispetto alle n. 35 unità di personale previste nel Piano triennale dei fabbisogni di cui alla DGR n. 172/2021, articolate nelle diverse categorie giuridiche e profili professionali definite dal direttore responsabile dei Centri per l’impiego come di seguito:

- n. 18 unità figura professionale di “specialista in mercato e servizi per il lavoro” (cat. D);
- n. 2 unità figura professionale di “amministrativo contabile” (cat. D);
- n. 1 unità figura professionale di “specialista informatico” (cat. D);
- n. 11 unità figura professionale di “operatore mercato del lavoro” (cat. C);
- n. 1 unità figura professionale di “istruttore amministrativo contabile” (cat. C);
- n. 1 unità figura professionale di “operatore informatico” (cat. C);
- n. 1 unità figura professionale di “collaboratore/operatore amministrativo” (cat B)”,

si provvederà ad inquadrare nella dotazione organica del personale regionale con qualifica non dirigenziale soltanto n. 30 unità;

RITENUTO OPPORTUNO evidenziare che:

- a) gli unici due candidati utilmente collocati in graduatoria per il profilo “C amministrativo contabile” sono anche i vincitori del profilo “D amministrativo contabile”. Conseguentemente, per il profilo “C amministrativo contabile”, non essendo presenti in graduatoria ulteriori candidati utilmente collocati, non si potrà procedere ad assunzioni;
- b) per il profilo “C operatore del mercato del lavoro”, rispetto agli 11 posti messi a concorso, alla prova orale si sono presentati soltanto 9 candidati, di cui una candidata risulta vincitrice anche del profilo “D specialista del mercato del lavoro”;
- c) pertanto, all’esito della conclusione della procedura concorsuale in parola, si è proceduto all’assunzione di:
 - Ø n. 1 unità di categoria “D specialista informatico”;
 - Ø n. 1 unità di categoria “C tecnico informatico”;
 - Ø n. 2 unità di categoria “D amministrativo contabile”;
 - Ø n. 18 unità di categoria “D specialista mercato del lavoro”;
 - Ø n. 8 unità di categoria “C operatore mercato del lavoro”;

CONSIDERATO che gli artt. 11 e 12 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2023 hanno delineato un nuovo sistema di classificazione del personale, articolato in quattro aree differenziate secondo livelli di conoscenze, di abilità, e di competenze professionali, sostituendo dunque le categorie giuridiche;

RILEVATO, conseguentemente, che l’inquadramento dei candidati vincitori delle distinte procedure concorsuali per il potenziamento dei centri per l’impiego è avvenuta in armonia con le disposizioni contrattuali e con il Modello delle competenze e sistema dei profili professionali della Regione Molise nella seguente aree contrattuale “Funzionari ed elevata qualificazione” (ex categoria D), con profilo professionale “amministrativo contabile”, “specialista informatico” e “specialista mercato del lavoro”, e nell’area contrattuale “istruttori” (ex categoria C) con profili professionali “operatore mercato del lavoro”, “tecnico informatico”;

RICHIAMATI:

- Ø l’art. 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016 convertito, con modificazioni, dalla L. 7 agosto 2016, n. 160;
- Ø l’art. 3, comma 10 bis, del D.L. n. 202/2024 convertito, con modificazioni, dalla L. 21 febbraio 2025, n. 15;
- Ø la legge regionale 13 maggio 2025, n. 4 di approvazione del bilancio di previsione della

Regione Molise 2025-2027;

EVIDENZIATO che, relativamente al profilo "D specialista del mercato del lavoro", la dott.ssa Daria Fatica, già individuata come destinataria di scorrimento di graduatoria per la rinuncia della dott.ssa Angelica Pallotta, a sua volta, ha comunicato di non accettare l'assunzione nei ruoli regionali;

TENUTO CONTO che in caso di non accettazione e/o rinuncia da parte del candidato vincitore, la graduatoria può essere soggetta a scorrimento e che conseguentemente, secondo il pedissequo ordine della graduatoria per il profilo "D specialista del mercato del lavoro", il candidato utilmente collocato è il dott. Domenico Chiacchiari;

DATO ATTO che con determinazione del Direttore generale della Giunta regionale n. 28 del 6 febbraio 2025 si è provveduto allo scorrimento della graduatoria relativa al profilo "D specialista mercato del lavoro";

PRECISATO che la copertura finanziaria dell'iniziativa occupazionale di che trattasi è assicurata dalle risorse che annualmente lo Stato trasferisce anche alla Regione Molise (capitolo di entrata n. 61051 del Bilancio regionale) ai sensi dell'art.1, comma 258, della L. n. 145/2018 (piano straordinario di potenziamento dei servizi per l'impiego e delle politiche attive del lavoro) e secondo le quote di riparto previsto dal D.M. n. 74/2019;

RITENUTO pertanto, di dover provvedere a riguardo;

PROPONE

1. le premesse costituiscono parte integrante della presente proposta e si intendono di seguito integralmente riportate;
2. conseguentemente, di assumere con decorrenza 16 giugno 2025, nella dotazione organica regionale del personale - area funzionari ed EQ - il seguente candidato:
dott. Domenico Chiacchiari – profilo professionale "specialista mercato del lavoro";
3. di dare atto che la copertura finanziaria dell'iniziativa occupazionale di cui trattasi è assicurata dalle risorse che annualmente lo Stato trasferisce anche alla Regione Molise (capitolo di entrata n. 61051 del bilancio regionale) ai sensi dell'art. 1, comma 258, della L. n. 145/2018 (piano straordinario di potenziamento dei servizi per l'impiego e delle politiche attive del lavoro) e secondo le quote di riparto previsto dal D.M. n. 74/ 2019;
4. di pubblicare il presente atto sul sito web dell'Amministrazione regionale sezione Albo pretorio e Amministrazione trasparente > bandi e concorsi;
5. di rinviare al Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro per gli adempimenti consequenziali.

IL DIRETTORE GENERALE DOTT. DOMENICO NUCCI

RICHIAMATA la suestesa proposta di Determinazione;

RITENUTO di poterne condividere la motivazione e accoglierne il contenuto

DETERMINA

le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

di accogliere integralmente la suestesa proposta di Determinazione

Si dichiara che per l'adozione del presente atto non ricorre conflitto di interessi, anche potenziale, a norma dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e come disciplinato dal codice di comportamento della Regione Molise.

**IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. DOMENICO NUCCI ***

*documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.