Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione Molise

Aggiornamento su risorse 2023

(Modifiche al PAR 2023 approvato con DGR N. 445 del 16.09.2024)

SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

AMMINISTRAZIONE:

REGIONE MOLISE

DIRIGENTE RESPONSABILE

VINCENZO ROSSI

INDIRIZZO MAIL: rossi.vincenzo@mail.regione.molise.it

INDIRIZZO PEC: regionemolise@cert.regione.molise.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO

VINCENZO ROSSI (rossi.vincenzo@mail.regione.molise.it)

ALESSANDRO ALTOPIEDI (altopiedi.alessandro@mail.regione.molise.it)

ALTRI REFERENTI PROGRAMMA:

FILOMENA NIRO (niro.filomena@mail.regione.molise.it)

ILENIA SERENA PERNA (perna.ilenia@mail.regione.molise.it)

BARBARA DI GREGORIO (barbara.digregorio@moliselavoro.it)

SYLVA TAMILIA (sylva.tamilia.cpi.cb@moliselavoro.it)

REFERENTI SUPPORTO TECNICO – SVILUPPO LAVORO ITALIA S.P.A.

NINO CORDISCO (ncordisco@sviluppolavoroitalia.it)

INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento adegua il **Piano Attuativo Regionale 2023** (di seguito anche "PAR 2023") – già adottato dalla Giunta Regionale con DGR N. 445 del 16.09.2025, previa verifica di coerenza da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali avvenuta con nota prot. N. 13847 del 06.09.2024 – **e il collegato Template a valere sulle risorse assegnate per il 2023** (*come da Decreto interministeriale del 24/08/2023 - Min. Lavoro e Politiche Sociali - Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione»*).

L'adeguamento recepisce gli aspetti disciplinati dal **Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 13 febbraio 2025** "*Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR e destinate all'intervento M5C1 1.1 Politiche attive del lavoro e formazione nell'ambito del Programma nazionale per la garanzia occupabilità dei lavoratori GOL"*, ed è funzionale a programmare l'intero ammontare delle risorse finanziarie assegnate alla Regione Molise in funzione dell'attuazione di tutti gli interventi di accelerazione necessari a traguardare gli obiettivi target sia fisici che finanziari, con particolare riferimento a:

- **Ridefinizione della durata dei Percorsi di formazione breve** per il Cluster associato al **Percorso 1 – Reinserimento lavorativo** con moduli formativi da 16 ore e fino a 40 ore sulle Competenze Digitali, e di 16 ore fino a 60 ore per le Competenze di base e trasversali e tecnico professionali.
- **Copertura finanziaria con risorse GOL del Servizio di Promozione** riferito ai **Tirocini di Inclusione Sociale** previsti per il **Percorso 4 – Lavoro e Inclusione**.

Pertanto, in virtù del presente aggiornamento, restano valide tutte le sezioni del Piano Attuativo Regionale 2023 adottato dalla Giunta Regionale con DGR N. 445 del 16.09.2024 – compresi i riferimenti della Scheda Anagrafica Amministrazione – ad eccezione della **Sezione 5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE, Paragrafo 5.1.6 Costo dei percorsi, la cui riformulazione è di seguito esplicitata.**

ESTRATTO

5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

Nell'ambito della sezione 5 il paragrafo 5.1.6 viene così riformulato.

5.1.6 Costo dei percorsi

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL. La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	2023									
	A	B	D	E	F	G				
		RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO					COSTO DEI PERCORSI			
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2023	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
Assessment *	3.000	**0**	**0**		**0**	**Potenziamento CPI**	**0**	**0**	**0**	**0**
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	1.320	€ 233,4	€ 233,4		€ 0		308.118,57	308.118,57		0,00
TOTALE	**1.320**						**308.118,57**	**308.118,57**		**0,00**
PERCORSO 2 - Upskilling	650	€ 1.280,42	€ 1.280		€ 0		832.272,10	832.272,10		0,00
TOTALE	**650**						**832.272,10**	**832.272,10**		**0,00**
PERCORSO 3 - Reskilling	500	€ 1.713,78	€ 1.713,78		€ 0		856.890,00	856.890,00		0,00
TOTALE	**500**						**856.890,00**	**856.890,00**		**0,00**
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	282	€ 4.736,64	€ 4.736,64		€ 0		1.335.732,57	1.335.732,57		0,00
TOTALE	**282**						**1.335.732,57**	**1.335.732,57**		**0,00**
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	248	€ 1.076,56	€ 1.076,56		€ 0		266.986,77	266.986,77		0,00
TOTALE	**248**						**266.986,77**	**266.986,77**	**0,00**	**0,00**
TOTALE	***3.000***						***3.600.000,00***	***3.600.000,00***		***0,00***

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI

Di seguito si descrivono i percorsi e le misure programmate sul PAR 2023 aggiornato:

- **ASSESSMENT**

  L'assessment riguarda l'intera platea dei potenziali beneficiari del Programma per l'anno 2023 (3.000) e viene erogato dai CPI.

- **PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo**

  Si ipotizza di coinvolgere n. 1.320 beneficiari che verranno presi in carico e trattati dai CPI regionali rispetto ai servizi di accoglienza, assessment, orientamento e accompagnamento al lavoro; in merito a quest'ultimo servizio saranno coinvolti anche i soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro per un numero di circa 71 beneficiari (con il seguente possibile esito occupazionale: n. 18 con contratto a T.I. e/o Apprendistato I e III Livello; n. 26 con contratto a T.D. uguale o superiore a 12 mesi e/o Apprendistato di II Livello; n. 27 con contratto a T.D. superiore a 6 mesi).
  Inoltre, secondo quanto previsto dal Decreto Interministeriale del 30.03.2024 recante "Aggiornamento del Programma GOL", almeno n. 112 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze digitali, circa n. 90 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze di base e trasversali, e circa n. 91 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze tecnico professionali.
  Circa n. 24 utenti, poi, potrebbero beneficiare di un supporto all'Autoimpiego e all'Autoimprenditorialità.

- **PERCORSO 2 - Upskilling**

  Si ipotizzano percorsi di Upskilling per n. 650 utenti che verranno presi in carico e trattati dai CPI regionali rispetto ai servizi di accoglienza, assessment, orientamento e accompagnamento al lavoro; in merito a quest'ultimo servizio saranno coinvolti anche i soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro per un numero di circa 55 beneficiari (con il seguente possibile esito occupazionale: n. 18 con contratto a T.I. e/o Apprendistato I e III Livello; n. 12 con contratto a T.D. uguale o superiore a 12 mesi e/o Apprendistato di II Livello; n. 25 con contratto a T.D. superiore a 6 mesi).
  Almeno n. 100 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze digitali, circa n. 170 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze di base e trasversali, e circa n. 190 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze tecnico professionali.
  Inoltre, saranno previsti n. 70 tirocini extracurriculari.
  Circa n. 24 utenti, poi, potrebbero beneficiare di un supporto all'Autoimpiego e all'Autoimprenditorialità.

- **PERCORSO 3 - Reskilling**

  Si ipotizzano percorsi di Reskilling per n. 500 utenti che verranno presi in carico e trattati dai CPI regionali rispetto ai servizi di accoglienza, assessment, orientamento e accompagnamento al lavoro; in merito a quest'ultimo servizio saranno coinvolti anche i soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro per un numero di circa 40 beneficiari (con il seguente possibile esito occupazionale: n. 13 con contratto a T.I. e/o Apprendistato I e III Livello; n. 13 con contratto a T.D. uguale o superiore a 12 mesi e/o Apprendistato di II Livello; n. 14 con contratto a T.D. superiore a 6 mesi).
  Almeno n. 195 utenti saranno avviati a percorsi di formazione lunga, di cui n. 80 utenti con previsione di moduli con competenze digitali e n. 115 con previsione di moduli con competenze specialistiche.
  Infine, n. 26 utenti potrebbero beneficiare di un supporto all'Autoimpiego e all'Autoimprenditorialità.

- **PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione**

  Si ipotizzano percorsi di Lavoro e Inclusione per n. 282 utenti che verranno presi in carico e trattati dai CPI/Equipe multidisciplinari che provvederanno all'accoglienza, assessment, orientamento e accompagnamento al lavoro. Per l'erogazione del servizio di accompagnamento al lavoro, saranno coinvolti anche i soggetti accreditati al lavoro e gli enti del Terzo Settore quali organismi in grado di prendere in carico beneficiari con bisogni complessi avvicinandoli al mercato del lavoro, così come richiamato dal Decreto Interministeriale del 30.03.2024; in tal senso, n. 45 utenti beneficeranno del servizio di accompagnamento al lavoro, rispetto al quale si prevede il seguente esito occupazionale: n.

15 con contratto a T.I. e/o Apprendistato I e III Livello; n. 10 con contratto a T.D. uguale o superiore a 12 mesi e/o Apprendistato di II Livello; n. 20 con contratto a T.D. superiore a 6 mesi.
Almeno n. 145 utenti potranno essere avviati a formazione a carico delle risorse di GOL, di cui n. 50 utenti per la formazione breve competenze digitali, circa n. 80 utenti per la formazione breve competenze di base e trasversali, e circa n. 15 utenti per la formazione lunga.
Al fine di favorire l'inserimento occupazionale dei soggetti, saranno previsti n. 148 percorsi di tirocinio di inclusione sociale con relativa indennità mensile.
Infine, n. 13 utenti potrebbero beneficiare di un supporto all'Autoimpiego e all'Autoimprenditorialità.

- **PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva**

Si ipotizzano percorsi di ricollocazione collettiva per n. 248 utenti, che verranno presi in carico e trattati dai CPI regionali rispetto ai servizi di accoglienza e assessment e dai soggetti accreditati alla formazione e ai Servizi per il Lavoro rispetto alle misure di orientamento specialistico, formazione breve – Upskilling per circa n. 57 utenti (di cui n. 37 utenti su competenze digitali e n. 20 utenti su competenze tecnico professionali), formazione lunga – Reskilling per circa n. 28 utenti, accompagnamento al lavoro per circa n. 48 utenti (con il seguente possibile esito occupazionale: n. 10 con contratto a T.I. e/o Apprendistato I e III Livello; n. 10 con contratto a T.D. uguale o superiore a 12 mesi e/o Apprendistato di II Livello; n. 28 con contratto a T.D. superiore a 6 mesi).
Si ipotizza, inoltre, che n. 30 utenti potrebbero beneficiare di un supporto all'Autoimpiego e all'Autoimprenditorialità.
Si ipotizza, infine, che n. 59 utenti potrebbero beneficiare del Servizio di orientamento specialistico.