

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 167 del 02-02-2024

OGGETTO: DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 97 DEL 26/01/2023- PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2022-2024 -RIPROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE DEL PROFILO PROFESSIONALE DI INFERMIERE

Il Responsabile dell'Istruttoria

LOREDANA PAOLOZZI

Il Dirigente

**S.C. GESTIONE RISORSE UMANE
LOREDANA PAOLOZZI**

IL DIRETTORE GENERALE

DR. GIOVANNI DI SANTO prende in esame, per le determinazioni di competenza, l'argomento di cui in oggetto.

Il responsabile S.C. GESTIONE RISORSE UMANE, LOREDANA PAOLOZZI, alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla U.O.C. e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria per tutti gli effetti di legge, nonché l'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della proposta;

VISTO il decreto legislativo n.165 del 30.03.2001 ss.mm.ii., art.4, comma 2 e art.17;

VISTA la legge regionale n.9 del 01.04.2005 di istituzione della A.S.Re.M. regionale e messa in liquidazione delle disciolte AA.SS.LL.;

VISTA la legge regionale n.34 del 26.11.2008 Modifiche alla Legge Regionale 1 aprile 2005,n.9 ;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Regionale n.1867 del 26.12.2005, avente ad oggetto la costituzione della nuova A.S.Re.M.;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Regionale della Regione Molise n. 269 del 08/09/2023, con la quale il dr. Giovanni Di Santo è stato designato all'incarico Direttore Generale della A.S.Re.M.;

RICHIAMATO, altresì, il Decreto del Presidente della Giunta della Regionale n. 42 del 13/09/2023 con il quale il dr. Giovanni Di Santo è stato nominato Direttore Generale della A.S.Re.M.;

Allegati alla deliberazione: [n.1](#)

VISTO il D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i. "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";

VISTO il D. Lgs. n. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Sanità Triennio 2019-2021;

VISTO il Provvedimento del Direttore Generale A.S.Re.M. n. 97 del 26 gennaio 2023, avente ad oggetto l'adozione del Piano triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024;

VISTO il Decreto del Commissario ad Acta n. 21 del 14 settembre 2023 di approvazione del Piano del Fabbisogno di personale - *Triennio 2022/2024*;

PRESO ATTO che il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024, approvato da ultimo con DCA n. 21/2023, ha programmato il reclutamento nel triennio di complessive n. 210 unità di personale nel profilo di infermieri:

PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO UNITA' DA RELCUTARE ANNO 2022	NUMERO UNITA' DA RELCUTARE ANNO 2023	NUMERO UNITA' DA RELCUTARE ANNO 2024
INFERMIERE	105	95	10

ATTESO che l'A.S.Re.M. relativamente al fabbisogno programmato, nel Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, per il profilo professionale di infermiere, ha proceduto:

- al reclutamento tramite concorso pubblico di unità n. 100 (cfr. provv. DG n. 1156 del 18/10/2021 di indizione; provv. DG n. 859 del 08/07/2022 approvazione della graduatoria; provv. Commissario Straordinario n. 449 del 28/07/2023 di presa d'atto assunzioni);
- al reclutamento tramite procedura di stabilizzazione - di cui alla art. 20, comma 1 e comma 11 bis del D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 - di n. 14 unità (cfr. provv. DG n. 941 del 28/07/2022 e provv. DG n. 991 del 05-08-2022 di indizione; provv. DG n. 1547 del 21/12/2022 di disposizione assunzione);
- al reclutamento tramite procedura di stabilizzazione - di cui all'articolo 1, comma 268 lett. B della Legge 30 dicembre 2021, n. 234- di n. 28 unità (cfr. provv. DG n. 1208 del 07/10/2022 di indizione; provv. DG n. 385 del 15/03/2023 di presa d'atto assunzioni);

ACCERTATO che risultano ancora non coperti, rispetto alla programmazione triennale 2022-2024 n. 68 unità di personale infermieristico;

VISTO D.M. 23 maggio 2022, N. 77 che stabilisce i modelli e gli standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio sanitario nazionale;

TENUTO CONTO che, in considerazione del nuovo modello organizzativo dei servizi assistenziali territoriali in via di definizione nell'ambito della programmazione regionale di cui al Programma Operativo 2023-2025, si rende necessario procedere ad un riesame del fabbisogno del personale - anno 2024 con riferimento al profilo professionale infermieristico;

PRESO ATTO che l'Azienda ha proceduto in via istruttoria ad una verifica della coerenza del contingente programmato per il profilo infermieristico per il triennio 2022-2024 rispetto alle concrete esigenze emerse per la garanzia dei LEA e del corretto funzionamento dei servizi con riguardo peculiare a quelli garantiti nelle reti territoriali assumendo le seguenti iniziative:

- stipula di n. 113 contratti a tempo determinato per il personale infermieristico, con decorrenza dal 01/01/2024 per assicurare continuità all'erogazione dei servizi ed offrire immediata risposta all'incremento di richiesta di assistenza infermieristica da parte delle Strutture ospedaliere e territoriali (cfr. documentazione agli atti);
- valorizzazione delle cessazioni di personale dovute a quiescenza o dimissioni volontarie già formalizzate (n. 14 cessazioni sino al 31 gennaio 2024) - stima ulteriori cessazioni non programmabili sino al 31/12/2024 (valutabili in almeno in n. 15 unità);

RITENUTO, per quanto rappresentato, dover riprogrammare il fabbisogno di personale infermieristico per il triennio 2022-2024 per complessivi n. 282, come di seguito:

PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO UNITA' DA RELCUTARE ANNO 2022	NUMERO UNITA' DA RELCUTARE ANNO 2023	NUMERO UNITA' DA RELCUTARE ANNO 2024	MODALITA' ASSUNZIONE
-----------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	----------------------

INFERMIERE	105	95	82	stabilizzazione, mobilità, concorso
------------	-----	----	----	-------------------------------------

DATO ATTO che i costi derivanti dalla ridetta riprogrammazione ed il Piano Triennale dei Fabbisogni così rideterminato, risulta conforme alla Determina del Direttore Generale per la Salute della Regione Molise n. 198 del 16/10/2018 che, tra l'altro, dispone "i Piani Triennali di Fabbisogno di personale (PTFP), devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il SSN e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento dei costi del personale con particolare riferimento di cui all'art. 1, comma 565 della Legge n. 296/2006, i cui contenuti sono stati confermati dall'art. 2, comma 71 della Legge 191/2009 s.m.i. (spesa del personale al lordo degli oneri riflessi al lordo degli oneri riflessi dell'Amministrazione e dell'IRAP, non superiore al corrispondente ammontare del 2004, diminuito dell'1,4%)";

DATO ATTO che il citato limite previsto dall'art. 2, comma 71 della L. 191/2009 per la Regione Molise è stato determinato con DCA n. 4/2010 in € 201.000.000,00 e che la spesa, così come integrata per l'anno 2024, ammonta a complessivi € 186.941.710,62 come meglio rappresentato nella tabella allegato 1 parte integrante e sostanziale del presente atto;

RITENUTO, pertanto, di modificare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022-2024 limitatamente al solo anno 2024 e al solo profilo professionale infermieristico come di seguito:

PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO UNITA' DA RELCUTARE ANNO 2024	MODALITA' ASSUNZIONE
INFERMIERE	82	stabilizzazione, mobilità, concorso

VERIFICATA la legittimità del procedimento;

PROPONE

Per quanto rappresentato in narrativa, di:

RIPROGRAMMARE il fabbisogno di personale infermieristico per il triennio 2022-2024 per complessivi n. 282, come di seguito:

PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO UNITA' DA RELCUTARE ANNO 2022	NUMERO UNITA' DA RELCUTARE ANNO 2023	NUMERO UNITA' DA RELCUTARE ANNO 2024	MODALITA' ASSUNZIONE
INFERMIERE	105	95	82	stabilizzazione, mobilità, concorso

DARE ATTO che i costi derivanti dalla ridetta riprogrammazione ed il Piano Triennale dei Fabbisogni così rideterminato, risulta conforme alla Determina del Direttore Generale per la Salute della Regione Molise n. 198 del 16/10/2018 che, tra l'altro, dispone "i Piani Triennali di Fabbisogno di personale (PTFP), devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il SSN e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento dei costi del personale con particolare riferimento di cui all'art. 1, comma 565 della Legge n. 296/2006, i cui contenuti sono stati confermati dall'art. 2, comma 71 della Legge 191/2009 s.m.i. (spesa del personale al lordo degli oneri riflessi al lordo degli oneri riflessi dell'Amministrazione e dell'IRAP, non superiore al corrispondente ammontare del 2004, diminuito dell'1,4%)";

DARE ATTO che il citato limite previsto dall'art. 2, comma 71 della L. 191/2009 per la Regione Molise è stato determinato con DCA n. 4/2010 in € 201.000.000,00 e che la spesa, così come integrata per l'anno 2024, ammonta a complessivi € 186.941.710,62, come meglio rappresentato nella tabella allegato 1 parte integrante e sostanziale del presente atto;

MODIFICARE il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022-2024 limitatamente al solo anno 2024 e al solo profilo professionale infermieristico come di seguito:

PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO UNITA' DA RELCUTARE	MODALITA' ASSUNZIONE
-----------------------	----------------------------	----------------------

	ANNO 2024	
INFERMIERE	82	stabilizzazione, mobilità, concorso

CONFERMARE ogni altra previsione di cui al Provvedimento del Direttore Generale n. 97 del 26/01/2023;

**Il Direttore della S.C. Risorse Umane*
Dott.ssa Loredana Paolozzi**

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs 07/03/2005 n.82

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO della dichiarazione di regolarità dell'istruttoria compiuta dalla S.C. Gestione Risorse Umane nonché della dichiarazione di legittimità tecnica e amministrativa resa dal Direttore proponente con la sottoscrizione della proposta che precede;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di competenza;

DELIBERA

Per quanto rappresentato in narrativa, di:

RIPROGRAMMARE il fabbisogno di personale infermieristico per il triennio 2022-2024 per complessivi n. 282, come di seguito:

PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO UNITA' DA RELCUTARE ANNO 2022	NUMERO UNITA' DA RELCUTARE ANNO 2023	NUMERO UNITA' DA RELCUTARE ANNO 2024	MODALITA' ASSUNZIONE
INFERMIERE	105	95	82	stabilizzazione, mobilità, concorso

DARE ATTO che i costi derivanti dalla ridetta riprogrammazione ed il Piano Triennale dei Fabbisogni così rideterminato, risulta conforme alla Determina del Direttore Generale per la Salute della Regione Molise n. 198 del 16/10/2018 che, tra l'altro, dispone "i Piani Triennali di Fabbisogno di personale (PTFP), devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il SSN e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento dei costi del personale con particolare riferimento di cui all'art. 1, comma 565 della Legge n. 296/2006, i cui contenuti sono stati confermati dall'art. 2, comma 71 della Legge 191/2009 s.m.i. (spesa del personale al lordo degli oneri riflessi al lordo degli oneri riflessi dell'Amministrazione e dell'IRAP, non superiore al corrispondente ammontare del 2004, diminuito dell'1,4%)";

DARE ATTO che il citato limite previsto dall'art. 2, comma 71 della L. 191/2009 per la Regione Molise è stato determinato con DCA n. 4/2010 in € 201.000.000,00 e che la spesa, così come integrata per l'anno 2024, ammonta a complessivi € 186.941.710,62, come meglio rappresentato nella tabella allegato 1 parte integrante e sostanziale del presente atto;

MODIFICARE il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022-2024, limitatamente al solo anno 2024 e al solo profilo professionale infermieristico come di seguito:

PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO UNITA' DA RELCUTARE ANNO 2024	MODALITA' ASSUNZIONE
INFERMIERE	82	stabilizzazione, mobilità, concorso

CONFERMARE ogni altra previsione di cui al Provvedimento del Direttore Generale n. 97 del 26/01/2023 e all'adozione del Piano Triennale del Fabbisogni di Personale 2022-2024;

TRASMETTERE il presente atto alla Struttura Commissariale per l'approvazione;

DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile.

IL DIRETTORE SANITARIO *
DR. BRUNO CARABELLESE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO*
AVV. GRAZIA MATARANTE

IL DIRETTORE GENERALE *
DR. GIOVANNI DI SANTO

* Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82

Atto: DEC.COMSAN 2024/10 del 06-02-2024
Servizio proponente: DS.AA.02.5C.03
Copia Del Documento Firmato Digitalmente