



REGIONE MOLISE GIUNTA REGIONALE

Modello B
(Atto d'iniziativa
delle Strutture
dirigenziali che
non ha oneri
finanziari)

Seduta del 27-03-2024

DELIBERAZIONE N. 157

**OGGETTO: RISORSE PNRR - MISSIONE 5 ,
COMPONENTE 1, RIFORMA 1.1 - DGR N. 89/2022 E S.M.I. "D.M. 5 NOVEMBRE 2021
"PROGRAMMA NAZIONALE PER LA GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI"
(GOL) – APPROVAZIONE PIANO DI ATTUAZIONE REGIONALE (PAR)" – LINEE DI
INDIRIZZO PER L'ATTIVAZIONE DEL PERCORSO 5 DI RICOLLOCAZIONE COLLETTIVA.**

LA GIUNTA REGIONALE

Riunitasi il giorno ventisette del mese di marzo dell'anno duemilaventiquattro nella sede dell'Ente con la presenza, come prevista dall'articolo 3 del proprio Regolamento interno di funzionamento, dei Signori:

N.	Cognome e Nome	Carica	Presente/Assente
1	ROBERTI FRANCESCO	PRESIDENTE	Presente
2	DI LUCENTE ANDREA	VICE PRESIDENTE	Presente
3	CEFARATTI GIANLUCA	ASSESSORE	Presente
4	MARONE MICHELE	ASSESSORE	Presente
5	MICONE SALVATORE	ASSESSORE	Assente
6	IORIO ANGELO MICHELE	ASSESSORE	Presente

Partecipa il SOTTOSEGRETARIO alla Presidenza della Giunta regionale VINCENZO NIRO

SEGRETARIO: MARIANTONELLA DI IELSI

VISTA la proposta di deliberazione n. 206 inoltrata dal SERVIZIO POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE;

PRESO ATTO del documento istruttorio ad essa allegato, concernente l'argomento in oggetto, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

PRESO ATTO, ai sensi dell'art. 7, comma 4, del Regolamento interno di questa Giunta:

lett. a): del parere, in ordine alla legittimità e alla regolarità tecnico-amministrativa del documento istruttorio, espresso dal Direttore del SERVIZIO POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE - VINCENZO ROSSI , e della dichiarazione, in esso contenuta, in merito agli oneri finanziari dell'atto;

lett. c): del visto, del Direttore del COORD. AREA 4, di coerenza della proposta di deliberazione con gli indirizzi della politica regionale e gli obiettivi assegnati al Dipartimento medesimo e della proposta all' ASSESSORE CEFARATTI GIANLUCA d'invio del presente atto all'esame della Giunta regionale;

VISTA la legge regionale 23 marzo 2010 n. 10 e successive modifiche ed integrazioni, nonché la normativa attuativa della stessa;

VISTO il Regolamento interno di questa Giunta;

Con voto favorevole espresso all'unanimità dei presenti,

DELIBERA

1. **di attivare**, nell'ambito del Piano di Attuazione Regionale del "Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)" risorse del PNRR – Missione 5 – Componente 1 – Riforma 1.1, gli interventi di Ricollocazione Collettiva relativi al Percorso 5, finanziati per **Euro 1.242.298,17 (unmilione duecento quarantadue mila duecento novantotto/17)**;
2. **di approvare** la scheda tecnica riferita agli interventi di cui al punto 1, allegata quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, demandando al Servizio Politiche per l'Occupazione, la predisposizione di apposito Avviso Pubblico;
3. **di disporre** che agli interventi di cui alla predetta scheda tecnica si applicano le disposizioni del Piano di Attuazione Regionale del "Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)", di cui alla DGR n. 89/2022 e ss.m.ii.;
4. **di demandare** al Servizio Politiche per l'Occupazione, tutti gli ulteriori adempimenti connessi all'attuazione del presente atto, ivi compreso la richiesta di variazione al Bilancio regionale di previsione 2024-2026 al fine di garantire la necessaria copertura finanziaria dell'intervento in oggetto;
5. **di assoggettare** il presente atto agli obblighi di pubblicità in tema di trasparenza nella pubblica amministrazione previsti nel D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, concernente il "Ri ordine della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", come modificato e integrato dal D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97;
6. **di disporre** la pubblicazione del presente atto sul sito Web istituzionale e sul Bollettino Ufficiale della Regione Molise.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

OGGETTO: RISORSE PNRR - MISSIONE 5 , COMPONENTE 1, RIFORMA 1.1 - DGR N. 89/2022 E S.M.I. "D.M. 5 NOVEMBRE 2021 "PROGRAMMA NAZIONALE PER LA GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI" (GOL) – APPROVAZIONE PIANO DI ATTUAZIONE REGIONALE (PAR)" – LINEE DI INDIRIZZO PER L'ATTIVAZIONE DEL PERCORSO 5 DI RICOLLOCAZIONE COLLETTIVA.

VISTI:

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTE altresì

- la Nota operativa ANPAL n. 0016583 del 05 dicembre 2022 "Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL";

- il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpl);
- la Lettera di Intenti tra la Regione Molise e ANPAL Servizi S.p.A., ora Sviluppo Lavoro Italia S.p.A., sottoscritta digitalmente il 14 febbraio 2023, avente ad oggetto tra l'altro il supporto all'aggiornamento e/o ripianificazione dei Piani Attuativi Regionali (PAR) nell'ambito del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL);

RICHIAMATE le disposizioni attuative vigenti in materia di Formazione Professionale e di Politiche del Lavoro della Regione Molise ed in particolare:

- Legge Regionale n. 10/95 " Nuovo ordinamento della formazione professionale";
- Legge regionale n. 27/99, recante "Organizzazione delle politiche regionali del lavoro e del sistema regionale dei servizi per l'impiego" e ss.mm. e ii;
- Deliberazione di Giunta regionale n. 311 del 16 maggio 2012 "Sistema regionale di Istruzione e Formazione Professionale. Linee di indirizzo";
- Deliberazione di Giunta regionale n. 533 del 08/08/2012 recante "Approvazione Dispositivo per l'accreditamento degli organismi di formazione professionale" e s.m.i.;
- Deliberazione di Giunta regionale n. 355 del 29 luglio 2014 "Nuove Linee Guida per la realizzazione dei percorsi e degli esami relativi ai percorsi di Istruzione e Formazione Professionale leFP", aggiornate con la DGR n.303 del 13 settembre 2021 "Linee guida dei percorsi di istruzione e formazione professionale (leFP) nella Regione Molise - aggiornamento";
- Deliberazione di Giunta regionale n. 416 del 3 agosto 2015 "Art. 20 della L.R. n. 10/1995. Approvazione linee guida e autorizzazione alle attività libere di formazione professionale. Provvedimenti" e s.m.i.;
- Legge regionale n. 2/2017, in particolare, l'art. 11, che disciplinando in materia di funzionamento dei servizi per l'impiego, nelle more del completamento del processo legislativo e regolamentare di riordino del sistema nazionale e locale delle politiche per l'occupazione e del mercato del lavoro, riserva in capo alla Regione le funzioni di programmazione e di coordinamento strategico delle politiche per l'occupazione e del mercato del lavoro e conferisce all'Agenzia Regionale Molise Lavoro, di cui alla citata L.R. n. 27/99, il coordinamento gestionale ed operativo dei Centri per l'Impiego della regione, quali uffici territoriali operanti ai sensi degli artt. 11 e 18, comma 1, del D.lgs. n. 150/2015;
- Deliberazione di Giunta regionale n. 182 del 23 maggio 2017 "Aggiornamento repertorio delle professioni della

Regione Molise di cui alla DGR n. 270 del 05 giugno 2015" e s.m.i.;

- Delibera di Giunta Regionale n. 89 del 31 marzo 2022, con cui è stato approvato il Piano regionale di attuazione del Programma nazionale "Garanzia per l'Occupabilità dei Lavoratori" (PAR GOL Molise), quale programma di presa in carico dei senza lavoro, finalizzato all'inserimento occupazionale mediante l'erogazione di servizi specifici di politica attiva del lavoro;

- Deliberazione di Giunta Regione Molise n.25 del 2 febbraio 2023 "Art. 5, Comma 6,D.Lgs.N. 50/2016. Accordo tra ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Agenzia Nazionale per le politiche Attive del Lavoro, Regione Molise e Agenzia Regionale Molise Lavoro per la realizzazione della riforma ALMP'S e Formazione Professionale del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)–missione 5, componente 1, riforma 1.1. Approvazione;

- Deliberazione di Giunta Regione Molise n.155 del 21 aprile 2023 "Linee di indirizzo per l'attivazione del Percorso 2 Aggiornamento (upskilling) e del Percorso 3 Riqualficazione (reskilling)" nell'ambito del PAR GOL;

- Deliberazione di Giunta Regione Molise n. 256 del 1 settembre 2023 "D.M. 5 novembre 2021 - "Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei lavoratori" (GOL) - DGR n. 89/2022- Piano di attuazione Regione Molise (PAR GOL). Determinazione Direttore Dipartimento Terzo n. 106/2022 - Deliberazione Commissario Straordinario ANPAL n. 5/2023 - Tabelle standard costi unitari del Programma GOL. Aggiornamento PARGOL – Approvazione;

- Regolamento regionale del 27 settembre 2023, n. 3, per l'accREDITAMENTO dei servizi per il lavoro, emanato dal Presidente della Giunta Regionale e pubblicato nel BURM del 16 ottobre 2023, n. 39;

- Determinazione Dirigenziale n. 4936 del 9 ottobre 2023 "Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), missione 5 "Inclusione e Coesione", componente 1 "Politiche per il lavoro", riforma 1.1 "politiche attive del lavoro e formazione" di cui al piano attuativo regionale par approvato con DGR n. 89 del 31.03.2022 così come aggiornato dalla DGR. n. 256 del 1.09.2023 - approvazione Avviso Pubblico n. 1 percorso 2 aggiornamento (Upskilling) percorso 3 riqualficazione (Reskilling)";

- Determinazione Dirigenziale n. 815 del 13.02.2024 di approvazione delle Linee Guida ed indirizzi operativi per l'attuazione delle misure relative al percorso 2 - aggiornamento (Upskilling) e al percorso 3 – riqualficazione (Reskilling);

RAVVISATA la necessità di approvare indirizzi attuativi in ambito regionale, in coerenza con quanto disposto dalla Missione 5 "Inclusione e Coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), per l'attuazione degli interventi relativi al PERCORSO 5 di ricollocazione Collettiva della Regione Molise;

CONSIDERATO che la presente scheda tecnica ha la finalità di selezionare, attraverso l'emanazione di un avviso pubblico, un Raggruppamento Temporaneo di Imprese (RTI) al quale affidare la gestione degli interventi di Ricollocazione Collettiva previsti dal Piano di Politica Attiva definito in sede di Tavolo di gestione delle Crisi, declinati secondo interventi flessibili e modulati nei confronti dei lavoratori coinvolti, ovvero:

- orientamento specialistico;
- formazione di Upskilling, Reskilling;
- accompagnamento al lavoro;
- supporto all'autoimpiego e autoimprenditorialità.

TENUTO CONTO che con nota ns. prot. n. 40948/2024 del 21-03-2024, nel rispetto delle indicazioni pervenute dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, lo scrivente Servizio ha sottoposto al Ministero stesso le modifiche al PAR e alla allegata Tabella finanziaria di cui alla DGR n. 256/2023, per la verifica del principio di legittimità e della corretta attuazione delle operazioni;

DATO ATTO CHE le risorse finanziarie ad oggi disponibili per gli interventi di cui alla presente scheda, sono pari ad Euro 1.242.298,17 (unmilione duecento quarantadue miladuecentonovantotto/17);

RITENUTO per quanto sopra, di sottoporre all'approvazione della Giunta regionale, l'attivazione, nell'ambito del Piano di Attuazione Regionale del "Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)" risorse del PNRR – Missione 5 – Componente 1 – Riforma 1.1, degli interventi di Ricollocazione Collettiva relativi al Percorso 5, finanziati per Euro 1.242.298,17 (unmilione duecento quarantadue miladuecentonovantotto/17), di cui alla scheda tecnica all' Allegato A parte integrante e sostanziale del presente atto;

RITENUTO altresì di demandare al Servizio Politiche per l'Occupazione tutti gli adempimenti connessi all'attuazione del presente atto, tra cui l'approvazione dell'Avviso Pubblico;

TUTTO CIO' PREMESSO, SI PROPONE ALLA GIUNTA REGIONALE:

1. **di attivare**, nell'ambito del Piano di Attuazione Regionale del "Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)" risorse del PNRR – Missione 5 – Componente 1 – Riforma 1.1, gli interventi di Ricollocazione Collettiva relativi al Percorso 5, finanziati per **Euro 1.242.298,17 (unmilione duecento quarantadue miladuecentonovantotto/17)**;
2. **di approvare** la scheda tecnica riferita agli interventi di cui al punto 1, allegata quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, demandando al Servizio Politiche per l'Occupazione, la predisposizione di apposito Avviso Pubblico;
3. **di disporre** che agli interventi di cui alla predetta scheda tecnica si applicano le disposizioni del Piano di Attuazione Regionale del "Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)", di cui alla DGR n. 89/2022 e ss.m.ii.;
4. **di demandare** al Servizio Politiche per l'Occupazione, tutti gli ulteriori adempimenti connessi all'attuazione del presente atto, ivi compreso la richiesta di variazione al Bilancio regionale di previsione 2024-2026 al fine di garantire la necessaria copertura finanziaria dell'intervento in oggetto;
5. **di assoggettare** il presente atto agli obblighi di pubblicità in tema di trasparenza nella pubblica amministrazione previsti nel D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, concernente il "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", come modificato e integrato dal D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97;
6. **di disporre** la pubblicazione del presente atto sul sito Web istituzionale e sul Bollettino Ufficiale della Regione Molise.

L'Istruttore/Responsabile d'Ufficio
VINCENZO ROSSI

SERVIZIO POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE
Il Direttore
VINCENZO ROSSI

Il presente verbale, letto e approvato, viene sottoscritto come in appresso:

IL SEGRETARIO
MARIANTONELLA DI IELSI

IL PRESIDENTE
FRANCESCO ROBERTI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”
Avviso pubblico per l’attuazione del Programma Garanzia
Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano
Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5
“Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il
Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e
Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next
Generation EU

Attuazione delle misure relative al
Percorso 5 – Ricollocazione Collettiva

SCHEDA INTERVENTO

PREMESSA

In attuazione del Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL), la Giunta Regionale del Molise ha adottato il Piano Attuativo Regionale (PAR) con DGR n. 89 del 31 marzo 2022 e s.m.i., che costituisce un'azione strategica e unitaria, volta a garantire un sostegno tempestivo, personalizzato, attivo ed efficace rivolto alle persone in cerca di lavoro.

Le misure di politica attiva comprendono percorsi di assessment, accompagnamento al lavoro, formazione, assistenza nella ricerca di un impiego, che tengono conto dell'età, del livello di competenza, della complessità del bisogno e del contesto del mercato del lavoro regionale.

Pertanto, a partire da una valutazione dei differenti bacini di destinatari delle azioni del programma realizzata dai CPI in sede di assessment quali-quantitativo, potranno essere attivati i seguenti percorsi:

- Percorso 1- Reinserimento occupazionale;
- Percorso 2- Aggiornamento "Upskilling";
- Percorso 3- Riqualficazione "Reskilling";
- Percorso 4- Lavoro e Inclusione;
- Percorso 5- Ricollocazione collettiva.

La presente scheda è riferita all'attivazione, tramite avviso pubblico, del Percorso 5- Ricollocazione collettiva – previsto dal PAR GOL Molise, caratterizzato da "precocità dell'intervento tipicamente attivato con i lavoratori ancora formalmente occupati e con il coinvolgimento dell'azienda e dei rappresentanti dei lavoratori"

FINALITA' e OBIETTIVI

La Regione Molise intende realizzare un modello di intervento che, in coerenza con gli obiettivi del Programma GOL e sulla base di quanto previsto dal PAR regionale, mira ad accompagnare i percorsi di crisi aziendale per la realizzazione sia di percorsi formativi, individualizzati e collettivi, destinati a lavoratori le cui imprese si trovino in una situazione di riorganizzazione, riconversione e mutamento delle attività produttive, sia percorsi di ricollocazione collettiva destinati a lavoratori in transizione per effetto di crisi aziendali che prevedono esuberanti di personale.

I percorsi dovranno tenere in considerazione i bisogni complessi delle aziende in crisi, sia in riferimento alle transizioni occupazionali, sia rispetto alla formazione nei casi in cui gli ammortizzatori sociali siano impiegati in un processo di trasformazione e/o reindustrializzazione per fronteggiare attivamente la crisi.

Gli interventi dovranno favorire i progetti di trasformazione o la ricollocazione dei lavoratori in esubero, e saranno mirati a colmare gli eventuali gap formativi legati ai fabbisogni aziendali o del territorio.

Nel processo di ricollocazione collettiva riveste un ruolo centrale il Tavolo di Gestione delle Crisi che in modo *proattivo* definirà gli indirizzi di intervento che formeranno il contenuto di specifici Piani di Politica attiva da realizzare nei confronti dei destinatari.

L'attivazione del Percorso 5 di cui al presente Avviso avverrà tramite **la selezione di un Raggruppamento Temporaneo di Impresa**, d'ora in poi RTI, al quale affidare la progettazione esecutiva, la gestione e la realizzazione di Percorsi di Politica Attiva definiti dal Tavolo di Gestione delle Crisi in sede di accordo sindacale.

MODALITÀ DI ATTUAZIONE e ATTIVITÀ DA REALIZZARE

La regione Molise, **attraverso l'emanazione di specifici avvisi pubblici riferiti alle singole crisi aziendali**, intende selezionare, di volta in volta, un Raggruppamento Temporaneo di Imprese (RTI) al quale affidare la gestione degli interventi di Ricollocazione Collettiva previsti dai Piani di Politica Attiva definiti in sede di Tavoli di gestione delle Crisi, declinati secondo interventi flessibili e modulati nei confronti dei lavoratori coinvolti, ovvero:

- orientamento specialistico,
- formazione di Upskilling, Reskilling
- accompagnamento al lavoro
- supporto all'autoimpiego e autoimprenditorialità.

Il RTI avrà cura di progettare gli interventi con la dovuta flessibilità, individuando i percorsi più idonei alla specifica situazione aziendale, così come dettagliata nei Piani di Politica Attiva, anche in deroga agli esiti dell'Assessment individuale; in tal senso potrà essere pianificata un'azione di riqualificazione anche per i lavoratori che in esito all'Assessment sono stati assegnati ad altri percorsi.

SOGGETTI REALIZZATORI

Possono presentare manifestazione di interesse finalizzata alla costituzione di *un Raggruppamento Temporaneo di Imprese (R.T.I.)*, al quale affidare la progettazione esecutiva, la gestione e la realizzazione di Percorsi di Politica Attiva attuativi dei Piani di Politica Attiva, i seguenti partner obbligatori:

- **un Soggetto accreditato** ai servizi per il lavoro a livello nazionale ai sensi dell'art. 12 del D.Lgs n. 150 del 2015 e dell'art. 8 del D.M. 11 gennaio 2018 ovvero accreditato in ambito regionale ai sensi della Regolamento regionale n. 3 del 27/09/2023 e iscritto nell'elenco regionale per i Servizi del Lavoro;
- **un Organismo di formazione (OdF)** accreditato dalla Regione Molise, ai sensi della DGR 533/12 dell'8 agosto 2012 e ss.mm.ii.

Al fine di favorire un modello di governance inclusivo e multi partecipativo sarà incentivata la presenza nel Raggruppamento di ulteriori partner quali: Organismi di Formazione (OdF), agenzie accreditate per i servizi per il Lavoro, Università, ITS, IFTS, PTP, imprese e associazioni di categoria.

L'affidamento della gestione del Piano di Politica attiva al Raggruppamento , con riferimento alla singola crisi aziendale, avverrà a seguito di selezione svolta dal **Servizio Politiche per l'Occupazione**, che adotterà tutti i provvedimenti conseguenti finalizzati all'effettiva attuazione delle disposizioni contenute nell'Avviso pubblico.

BENEFICIARI

I beneficiari delle misure di politica attiva e le loro caratteristiche sono individuati dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 con cui è stato adottato il Programma nazionale GOL e ulteriormente specificati dalla Circolare n.1 di ANPAL del 27/10/2023.

Sono beneficiari del percorso 5 i lavoratori provenienti da una specifica crisi aziendale, percettori di trattamenti di integrazione salariale, che richiedono un intervento rapido e di gruppo, finalizzato alla continuità occupazionale, attraverso percorsi di adeguamento delle competenze, ovvero di ricollocazione come definito, all'esito di procedura di consultazione sindacale, nel Piano di Politica Attiva.

Nello specifico potranno essere beneficiari delle azioni previste i **lavoratori**, occupati presso Unità Produttive dislocate nel territorio della Regione Molise, in **Cigs** secondo le seguenti causali:

- ✓ Cassa integrazione per crisi per cessazione di attività;

- ✓ CIGS per crisi o riorganizzazione con esuberi, compresi i casi di ricorso all'Accordo di transizione di cui all'articolo 1, comma 200, della Legge di Bilancio per l'anno 2022.

Nel caso dei progetti che coinvolgano lavoratori occupati, qualora i destinatari cambiassero lo status occupazionale, passando, nello specifico, da occupati a disoccupati, dopo la stipula dell'Accordo sindacale, il requisito di ammissibilità al progetto viene comunque mantenuto.

In particolare, come da Circolare Anpal N.1/2023 del 27/10/2023, possono rientrare tra i beneficiari di GOL tutti coloro che fruiscono di tipologie di trattamento di integrazione salariale la cui natura, andando oltre gli interventi ordinari (Art. 9 e seguenti del d.lgs. n. 148 del 2015) e straordinari (Art. 19 e seguenti del d.lgs. n. 148 del 2015) tipicamente volti alla conservazione del posto di lavoro, è invece eccezionalmente finalizzata a sostenere platee di lavoratori che, pur formalmente occupati, siano a rischio di esubero e si trovino, di fatto, in una condizione di transizione occupazionale, ovvero:

- Proroga del periodo di CIGS per riorganizzazione o crisi aziendale, di cui all'art. 22-bis del decreto legislativo n. 148 del 2015 (prorogato, da ultimo, dall'art. 1, co. 129, della legge n. 234 del 2021);
- Deroga alla durata dei trattamenti di integrazione salariale, di cui all'art. 44, comma 11-bis, del decreto legislativo n. 148 del 2015;
- Proroga della durata della CIGS per le aziende commissariate, di cui all'art. 7, comma 10-ter del decreto-legge n.148 del 1993;
- Procedura di licenziamento collettivo ai sensi dell'articolo 4 della legge 22 luglio 1991, n. 223.

VALORE FINANZIARIO

L'ammontare complessivo del **Percorso 5-Ricollocazione collettiva** è pari ad **Euro 1.242.298,17 (unmilione duecento quarantadue miladuecentonovantotto/17)**.

Le risorse sono messe a disposizione nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU- considerata la disponibilità prevista dall'Allegato B del Decreto interministeriale del 5/11/21 e del Decreto interministeriale del 24.08.2023.

Nell'ambito del monitoraggio dell'andamento dei Percorsi GOL la Regione Molise si riserva di rimodulare le risorse finanziarie previste nella presente scheda.

ATTIVITÀ FINANZIABILI E UNITÀ DI COSTO STANDARD (UCS)

Nella tabella sottostante sono illustrate le modalità di erogazione, la durata e le UCS per la remunerazione delle misure di politica attiva erogate ai beneficiari del Percorso 5 "Ricollocazione collettiva", in coerenza con quanto disposto dalle Delibere del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022, n. 6 del 16 maggio 2022 e n. 5 del 12 aprile 2023.

Misure	Modalità di erogazione	Durata	UCS e condizione di riconoscimento
Orientamento specialistico (LEP E)	In forma individuale e/o di gruppo	Max 4 ore	€ 39,94/h UCS a processo
Formazione (Upskilling, Reskilling e formazione digitale) (LEP H)	Di gruppo: <ul style="list-style-type: none"> - Upskilling minimo 6, massimo 9 allievi - Reskilling minimo 12, massimo 15 allievi 	Upskilling: min 60 ore - max 150 ore per i percorsi di formazione regolamentata Reskilling: min 151 ore – max 600 ore. Potrà essere previsto, all'interno del percorso formativo, un tirocinio della durata non superiore al 40% del monte ore.	€ 82,27/h + € 0,90/h/allievo UCS a processo Condizione di riconoscimento: -sulla base delle ore di formazione effettivamente erogate e attestate nei registri -rispetto del numero minimo di utenti che abbiano frequentato almeno il 75% del monte ore complessivo Per l'attivazione di un corso di formazione, al soggetto accreditato è riconosciuto un importo pari al numero delle ore previste dal percorso ed al numero dei partecipanti, secondo la seguente formula: (UCS ora corso * tot h) + (UCS ora allievo * tot h * tot allievi) - rilascio Attestazione di Competenze (per percorsi inferiori alle 600 ore) • Qualifica (per percorsi pari a 600 ore)
Accompagnamento al lavoro (LEP F1) con Incontro domanda/offerta (LEP F3)	In forma individuale/gruppo	A risultato assunzioni: <ul style="list-style-type: none"> - Tempo indeterminato euro 2.150,00 - Tempo determinato uguale o superiore a 12 mesi o apprendistato professionalizzante euro 1.397,00 - Tempo determinato superiore a 6 mesi euro 860,00 	A risultato secondo la tabella di seguito riportata (*) Il requisito di risultato viene raggiunto se l'assunzione avviene presso impresa diversa da quella di provenienza con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato di durata superiore a sei mesi, anche con proroghe. Esclusi i contratti di lavoro intermittente di cui all'art. 13 del D.lgs. 81/2015, il part-time inferiore alle 20 ore settimanali e i contratti che il beneficiario stipula come dipendente di una pubblica amministrazione come definita all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001 Condizione di riconoscimento: -Comunicazione obbligatoria -Assenza di doppio finanziamento
Supporto creazione di Impresa	Formazione di Gruppo	Max 20 ore	€ 39,94/h UCS a processo