



REGIONE MOLISE

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO N. 177 DEL 29-12-2021

OGGETTO: ARTICOLO 1, COMMA 5, E ARTICOLO 9, COMMA 1, DEL D.L. N. 80/2021 E SS.MM.II.. PROGETTO 1000 ESPERTI PER LA SEMPLIFICAZIONE PER IL SUPPORTO AI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI CONNESSI ALL'ATTUAZIONE DEL PNRR. PROVVEDIMENTI.

La presente proposta di determinazione è stata istruita e redatta dalla Struttura diretta dal Direttore di Dipartimento che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa.

L'Istruttore/Responsabile
d'Ufficio

ALESSANDRA BRUNETTI

SERVIZIO RISORSE UMANE

IL DIRETTORE
CLAUDIO IOCCA

Campobasso, 29-12-2021

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO TERZO

Su proposta del Direttore del Servizio Risorse umane, che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa;

VISTE:

- la L.R. 4 maggio 2015 n. 8 recante “*Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali*” e, in particolare, l’articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la deliberazione di G.R. n. 321 del 30 giugno 2018 recante “*Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale. Provvedimenti*”;
- la D.G.R. n. 47 del 4 febbraio 2020 avente ad oggetto: “Nomina del Direttore del Dipartimento III e del Direttore della Direzione generale per la Salute”;

RICHIAMATA la legge regionale legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni;

RICORDATO sulla procedura di selezione del c.d. “Progetto 1000 esperti per la semplificazione” che:

- a. l’art. 1, comma 5, del D.L. n. 80/2021 ha previsto che il Dipartimento della Funzione pubblica, attraverso il Portale del Reclutamento, istituisce uno o più elenchi ai quali possono iscriversi professionisti ed esperti (cui conferire incarichi di collaborazione con contratto individuale di lavoro autonomo ai sensi dell’art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001) nonché personale in possesso di alta specializzazione (per l’assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato);
- b. tali elenchi sono suddivisi, come descrive il successivo comma 6, in sezioni corrispondenti alle diverse professioni e specializzazioni e agli eventuali ambiti territoriali, prevedendo anche da parte dei candidati l’indicazione dell’ambito territoriale di disponibilità all’impiego. Le modalità di istituzione dell’elenco e la relativa gestione, l’individuazione dei profili professionali e delle specializzazioni, il limite al cumulo degli incarichi, le modalità di aggiornamento dell’elenco e le modalità semplificate di selezione comparativa e pubblica sono definite con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione;
- c. il successivo art. 9 del D.L. n. 80/2021 ha specificato la possibilità di conferire incarichi di collaborazione a professionisti ed esperti, nel numero massimo di 1000 unità, per il supporto alle regioni e agli enti locali nella gestione delle procedure complesse collegate al PNRR mediante una ripartizione di risorse finanziarie per gli anni 2022, 2023 e 2024;
- d. le 1000 contrattualizzazioni di esperti, autorizzate subordinatamente all’approvazione del Piano nazionale di Resistenza e Resilienza, sono finanziate a valere Fondo di rotazione per l’attuazione del Next Generation EU-Italia di cui all’articolo 1, comma 1037, della L. n. 178/2020;
- e. con DPCM 14 ottobre 2021 “Modalità per l’istituzione degli elenchi dei professionisti e del personale in possesso di un’alta specializzazione per il PNRR” vengono fissati, agli articoli 2 e 3, i requisiti e le modalità per l’iscrizione agli elenchi del Portale del Reclutamento per il conferimento di incarichi professionali, mentre all’articolo 4 si descrive la procedura relativa agli avvisi pubblici finalizzati al conferimento degli incarichi professionali e all’art. 5 le procedure per la formazione degli elenchi per le assunzioni a tempo determinato;

CONSIDERATO che in particolare l’art. 4 del nominato DPCM 14 ottobre 2021 specifica le modalità operative precisando che:

- le PP.AA. di cui all’art. 1 del D.L. n. 80/2021 pubblicano sul Portale del Reclutamento gli avvisi per la selezione dei professionisti e degli esperti specificando la professionalità, la specializzazione e/o l’esperienza richiesta per ciascun profilo, la tipologia del progetto unitamente alla sua durata, il compenso previsto, l’ambito territoriale di svolgimento della prestazione, i termini di presentazione delle candidature, oltre, eventualmente, a ulteriori titoli;

- il Portale individua i potenziali candidati in possesso dei requisiti richiesti e invia automaticamente una notifica per aderire alla selezione a coloro che hanno espresso la propria disponibilità per uno specifico ambito territoriale al fine di aderire alla selezione;
- a seguito dell'adesione dei candidati, il Portale genera l'elenco dei candidati interessati alla selezione, ai sensi dell'art. 1, comma 5, lett. a), del D.L. n. 80/2021;
- il Portale elabora gli elenchi attingendo esclusivamente dagli iscritti che abbiano indicato l'ambito territoriale previsto nell'avviso e, tra questi, individua tutti quelli che risultano essere in possesso della professionalità o dei titoli di studio richiesti. Gli elenchi, per ciascun iscritto, indicano gli anni di documentata esperienza maturata, i titoli di specializzazione ulteriori rispetto a quelli abilitanti all'esercizio della professione o a quelli richiesti dall'avviso, purchè a questi strettamente conferenti;
- le amministrazioni, entro i 10 giorni dalla scadenza del termine, sulla base dell'elenco di cui al comma 4, invitano al colloquio selettivo un numero di candidati per il conferimento dell'incarico pari ad almeno quattro volte il numero di professionalità richieste, al fine di assicurare il rispetto della parità di genere, un numero superiore di candidati e li sottopongono ad un colloquio selettivo per il conferimento degli incarichi;
- in esito al colloquio selettivo, le amministrazioni individuano, con provvedimento motivato, i soggetti ai quali conferire l'incarico e registrano nel Portale il conferimento dello stesso nonché la sua durata;

EVIDENZIATO relativamente alle risorse finanziarie che:

- il decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021 ha assegnato le risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR;
- l'intesa in sede di Conferenza Unificata del 7 ottobre 2021 ha sancito l'accordo sulla "Schema di Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri recante il riparto delle risorse per il conferimento di incarichi di collaborazione per il supporto ai procedimenti amministrativi connessi all'attuazione del PNRR", ai sensi dell'articolo 9, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113";
- il DPCM del 12 novembre 2021, pubblicato sulla Gazzetta ufficiale n. 284 del 29 novembre 2021, ha approvato il "Riparto delle risorse per il conferimento di incarichi di collaborazione per il supporto ai procedimenti amministrativi connessi all'attuazione del PNRR";

CONSIDERATO che in data 30 novembre 2021, il Dipartimento della Funzione pubblica ha provveduto alla pubblicazione dei diversi avvisi pubblici finalizzati al conferimento, per un periodo di 3 anni, di n. 1000 incarichi professionali ad esperti per accompagnare le amministrazioni territoriali nelle semplificazioni indicate dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR). Il termine ultimo per la presentazione delle candidature era fissato alle ore 14 del giorno 6 dicembre 2021;

RICORDATO che gli avvisi per l'ambito territoriale della Regione Molise prevedevano, quali fabbisogni professionali, le seguenti professionalità:

- agronomi: n. 1 professionalità;
- architetti: n. 2 professionalità;
- biologi: n. 1 professionalità;
- esperti amministrativi: n. 3 professionalità;
- esperti nella gestione e nel monitoraggio di processi complessi: n. 4 professionalità;
- geologi: n. 2 professionalità;
- geometri: n. 1 professionalità;
- ingegneri ambientali: n. 2 professionalità;
- ingegneri civili: 3 professionalità;

TENUTO CONTO in ordine alla procedura di selezione dei professionisti che il Dipartimento della Funzione

pubblica, al fine della attivazione dei colloqui, ha trasmesso all'Amministrazione regionale gli elenchi dei candidati in numero quattro volte superiore a quello delle professionalità richieste e che, conseguentemente, l'Amministrazione regionale, avendo affidato al Formez la gestione della procedura selettiva, ha trasmesso allo stesso Centro servizi i medesimi elenchi in data 14 dicembre 2021;

PRESO ATTO dei verbali e delle relative graduatorie predisposte dalla Commissioni valutatrici nominate ad hoc dal Formez, trasmesse alla Regione Molise con nota acquisita al protocollo regionale al n. 208687/2021 del 27 dicembre 2021 e n. 208700/2021 in pari data (conservate agli atti d'ufficio), con indicazione dei nominativi dei candidati vincitori per ciascun profilo;

RICORDATO che, come richiesto dal Dipartimento della Funzione pubblica, la contrattualizzazione dei n. 1000 esperti – di cui complessivamente n. 19 unità spettano alla Regione Molise – deve avvenire entro il 31 dicembre 2021;

RICHIAMATO il Regolamento dell'Agenzia per la Coesione territoriale n. 107/2018 che disciplina le procedure per il conferimento di incarichi professionali di lavoro autonomo a professionisti esterni, condiviso tra il Dipartimento di Funzione pubblica e le Regioni quale disciplina operativa uniforme per la gestione delle procedure di cui trattasi;

TENUTO CONTO che l'individuazione dei profili da assegnare ai professionisti selezionati con la procedura di cui trattasi è definito in armonia con le disposizioni recate dall'art. 7 del richiamato Regolamento dell'Agenzia per la Coesione territoriale n. 107/2018, secondo il quale, al comma 8, è previsto che il compenso, da intendersi onnicomprensivo al netto degli oneri accessori di legge a carico dell'Amministrazione regionale e dell'IVA e/o degli eventuali costi di trasferta, è suddiviso in fasce retributive secondo i parametri riportati nella seguente tabella:

Profilo	Anni di esperienza	Fascia economica	Compenso per giornata/persona	Compenso massimo annuo
I – Project manager	(>=10)	A	€ 500,00	€ 85.000,00
II – Senior	(>=7)	B	€ 400,00	€ 70.000,00
III- Middle	(>= 3)	C	€ 300,00	€ 50.000,00
IV - Junior	(fino a 3)	D	€ 150,00	€ 30.000,00

PRESO ATTO che con deliberazione giunta n. 422 del 10 dicembre 2021, nell'approvare il Piano territoriale della Regione Molise, redatto ai sensi dell'art. 4 del DPCM 12 novembre 2021 e secondo lo schema allegato allo stesso (allegato D), e nel prendere atto che la Cabina di regia sulle attività del PNRR è presieduta dal Presidente della Regione coadiuvato dall'Assessore al personale e dal Consigliere delegato alla "Semplificazione dei procedimenti amministrativi e digitalizzazione Agenda Digitale" è stato, tra l'altro, stabilito che agli esperti, in ragione delle esperienze maturate richieste, verrà assegnato il profilo "Middle", il cui compenso è pari a € 50.000,00 annui onnicomprensivi, ad eccezione degli Esperti nella gestione e nel monitoraggio di progetti complessi ai quali, sempre in ragione delle esperienze professionali richieste, verrà assegnato il profilo "Senior", il cui compenso è fissato in € 70.000,00 annui onnicomprensivi;

RIBADITO in ordine alla sussistenza delle necessarie risorse finanziarie, quanto specificato al punto 13 del deliberato della richiamata DGR n. 422/2021 e cioè che:

- le risorse per la contrattualizzazione dei 1000 esperti risultano valere sul «Fondo di rotazione per l'attuazione del Next Generation EU-Italia», iscritto nello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze, e destinato al conferimento di incarichi di collaborazione a professionisti ed esperti per il supporto alla gestione delle procedure complesse;
- tali risorse sono erogate da parte del Dipartimento della Funzione pubblica in qualità di amministrazione titolare dell'Investimento «2.2: Task force digitalizzazione, monitoraggio e

performance» del PNRR, a favore delle regioni e province autonome;

- con DPCM 12 novembre 2021 “Riparto delle risorse per il conferimento di incarichi di collaborazione per il supporto ai procedimenti amministrativi connessi all’attuazione del PNRR”, sono state riconosciute risorse in favore della Regione Molise;

RICHIAMATA la nota prot. n. 56354/2021, conservata agli atti d’ufficio, con la quale il Servizio Risorse finanziarie, bilancio e ragioneria generale ha attestato che per l’anno 2020 l’Amministrazione regionale ha raggiunto il c.d. “equilibrio di bilancio” di cui all’art. 1, comma 710, della L. n. 208/2015;

PRESO ATTO che con deliberazione giuntale n. 210 del 5 luglio 2021 l’Esecutivo regionale ha approvato la proposta di legge del Rendiconto generale della Regione Molise e che nella seduta del Consiglio regionale del 27 dicembre 2021 è stato approvato il bilancio consolidato;

RITENUTO, conseguentemente, dover prendere atto dei lavori delle Commissioni valutatrici nominate dal Formez i cui esiti sono stati trasmessi all’Amministrazione regionale e, dunque, poter assumere i consequenziali provvedimenti anche in considerazione di quanto stabilito al punto 16 del deliberato della DGR n. 422/2021 (che demanda al Direttore del Dipartimento Terzo ogni ulteriore adempimento finalizzato alla contrattualizzazione degli esperti);

VISTO l’allegato A al presente atto che riporta, secondo le valutazioni espresse dalle Commissioni nominate dal Formez, i nominativi dei candidati vincitori dei diversi profili;

RITENUTO pertanto, dover procedere in merito;

DETERMINA

a. le premesse costituiscono parte integrante del presente dispositivo e si intendono di seguito integralmente riportate;

b. conseguentemente, di prendere atto dei verbali e delle graduatorie trasmesse dal Formez alla Regione Molise con nota acquisita al protocollo regionale al n. 208687/2021 del 27 dicembre 2021 e n. 208700/2021 in pari data (conservate agli atti d’ufficio), con indicazione dei nominativi dei candidati vincitori per ciascun profilo;

c. di dare conseguentemente atto che i vincitori della procedura selettiva di cui all’art. 1, comma 5, e 9, comma 1, del D.L. n. 80/2021 sono riportati nell’allegato A al presente atto;

d. di prendere atto che il modello di contratto da sottoscrivere è quello allegato alla deliberazione giuntale n. 422/2021, condiviso peraltro tra il Dipartimento della Funzione pubblica e le Regioni;

e. di pubblicare la graduatoria definitiva sul sito web dell’Amministrazione regionale sezione Albo pretorio e Amministrazione trasparente > bandi e concorsi;

f. di rinviare al Servizio Risorse umane per gli adempimenti consequenziali.

IL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO
CLAUDIO IOCCA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82