



REGIONE MOLISE
DIPARTIMENTO III
Commissione Valutatrice

Determinazione del Direttore del III Dipartimento n. 147 del 20 novembre 2021

Regione Molise
Prot.00197871 del 06-12-2021
Sezione:ARRIVO



Al Servizio Risorse Umane
SEDE

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER LA VALUTAZIONE COMPARATIVA FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI COMPLESSIVI N. 2 INCARICHI INDIVIDUALI DI LAVORO AUTONOMO AI SENSI DELL'ART. 7, COMMA 6, DEL D. LGS. N. 165/2001 CON PROFILO SENIORA SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ DI ASSISTENZA TECNICO-SPECIALISTICA ALLE FUNZIONI DELL'AUTORITÀ DI AUDIT NELL'ATTUAZIONE DEL PO MOLISE FSE/FESR 2014 - 2020 (CONTROLLI C.D. II LIVELLO) E PER QUELLE CONNESSE AVVIO DEL PO 2021 - 2027. PROVVEDIMENTI. (DIRDIP_III/2021/118/21-09-2021). COMMISSIONE VALUTATRICE. TRASMISSIONE ATTI.

Con riferimento alla procedura comparativa in oggetto, si trasmette, con la presente, per i successivi adempimenti di competenza, il verbale *n. 1 del 02 Dicembre 2021* ed allegata documentazione.

Tanto si rappresenta anche per gli adempimenti finalizzati alla remunerazione dei componenti, dott.ssa Simona Gentile e dott.ssa Eva Aprea, categoria D. Inoltre, si rappresenta che il Segretario, Dott. Giuseppe D'Ambrosio, categoria D ha svolto per le attività di verbalizzazione un numero di ore di lavoro straordinario pari a 10.

IL PRESIDENTE

Tito Reale



REGIONE MOLISE
DIPARTIMENTO III
Commissione Valutatrice

Determinazione del Direttore del III Dipartimenton. 147 del 20 novembre 2021

AVVISO PUBBLICO PER LA VALUTAZIONE COMPARATIVA FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI COMPLESSIVI N. 2 INCARICHI INDIVIDUALI DI LAVORO AUTONOMO AI SENSI DELL'ART. 7, COMMA 6, DEL D. LGS. N. 165/2001 CON PROFILO SENIORA SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ DI ASSISTENZA TECNICO-SPECIALISTICA ALLE FUNZIONI DELL'AUTORITÀ DI AUDIT NELL'ATTUAZIONE DEL PO MOLISE FSE/FESR 2014 - 2020 (CONTROLLI C.D. II LIVELLO) E PER QUELLE CONNESSE AVVIO DEL PO 2021 - 2027. PROVVEDIMENTI. (DIRDIP_III/2021/118/21-09-2021)

in pubblicazione dal 21-09-2021 al 06-10-2021 (reg. 6727/2021)

CODICE AVVISO:LAAUDIT2021

Verbale n. 1 del 02 Dicembre 2021

L'anno 2021, il giorno 02 del mese di Dicembre, alle ore 15:15 presso la sede del Servizio Risorse Umane, sita in Campobasso, alla Via Colitto nn.2/6, come da convocazione del Presidente a mezzo posta elettronica del 29/11/2021, si è riunita la Commissione Valutatrice, nominata con determinazione del Direttore del Terzo Dipartimento n.147 del 20 novembre 2021, così composta:

- | | |
|-----------------------|------------|
| - Tito Reale | PRESIDENTE |
| - Simona Gentile | COMPONENTE |
| - Eva Aprea | COMPONENTE |
| - Giuseppe D'Ambrosio | SEGRETARIO |

La Commissione prende atto:

- del provvedimento n. 118 del 21 settembre 2021, con il quale il Direttore del Terzo Dipartimento della Giunta Regionale ha approvato l'Avviso Pubblico in epigrafe;

1

- dell'Avviso pubblico contraddistinto dal seguente codice: **LAAUDIT2021**;
- dell'avvenuta istruttoria, da parte del competente *Servizio Risorse Umane*, inerente alla verifica di tutti i requisiti richiesti dal bando che non comportano valutazione di merito e/o espressione di giudizio di valore, ai sensi del vigente Regolamento regionale n.3/2003 e dell'art. 13 dell'Avviso;
- del provvedimento n. 147 del 20 novembre 2021, con il quale il Direttore del Terzo Dipartimento della Giunta Regionale ha stabilito la composizione della Commissione valutatrice per l'avviso pubblico di che trattasi;
- dell'avvenuta produzione, presso il Servizio Risorse Umane, delle note di accettazione dell'incarico e delle dichiarazioni di rito, nella forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, sull'inesistenza di incompatibilità con i candidati partecipanti alla procedura selettiva, da parte dei membri della Commissione e da parte del Presidente, giusta nota prot. n. 190327 del 24.11.2021, allegate al presente verbale;
- della documentazione consegnata *brevi manu* al Segretario della Commissione, contenente le domande dei candidati nel numero complessivo di n. 02.

In ordine agli artt. 7, 8 e 9 del bando, la Commissione prende atto, altresì, di dover esprimere giudizi di valore sulle esperienze professionali richieste dall'Avviso in ordine alla rilevanza, all'attinenza, alla coerenza e alla durata delle esperienze possedute dai candidati.

In particolare, la Commissione prende atto degli adempimenti assegnati alla propria competenza, e precisamente con riguardo alla *valutazione comparativa dei curricula*, secondo i seguenti criteri generali di cui all'articolo 7 dell'Avviso rubricato "*Valutazione comparativa dei curricula*" per i profili senior A) e B):

1. conoscenza approfondita del diritto dell'Unione europea, dei regolamenti UE, della disciplina nazionale sui fondi strutturali, della normativa europea e nazionale in materia di appalti pubblici e aiuti di stato, di diritto amministrativo, di contabilità pubblica e privata e di diritto del lavoro (fino a max punti 15/60 punti);
2. conoscenza approfondita della disciplina relativa agli audit e agli standard di aiuti internazionalmente riconosciuti (fino a max punti 15/60 punti);
3. conoscenza approfondita degli auditing di secondo livello e di controllo interno (fino a max punti 20/60 punti);
4. conoscenza approfondita delle tecniche di campionamento (fino a max 5/60 punti);
5. conoscenza dei software più diffusi in uso presso le autorità di audit, gestione banche dati, analisi dati e office *automation* (fino a max 5/60 punti);

Inoltre, la Commissione, ai sensi dell'art. 9 dell'Avviso, stabilisce di attribuire ulteriori specifici punteggi per i titoli culturali e per il curriculum professionale posseduti dai candidati e per le rispettive esperienze professionali, tenendo conto del grado di specializzazione culturale e di attinenza con l'attività oggetto degli incarichi e del possesso di eventuali pubblicazioni scientifiche inerenti le attività da svolgere.

La Commissione, inoltre, determina di esaminare e valutare la relazione prodotta dai candidati, ai sensi dell'art. 8 dell'Avviso, che servirà per dimostrare la conoscenza approfondita di auditing e controlli di II livello.



2




La Commissione, al termine della procedura comparativa, trasmetterà le graduatorie di merito per i due profili professionali senior A) e B), al Direttore del Dipartimento Terzo.

In proposito la Commissione ritiene di dover procedere, preliminarmente, alla definizione dei criteri e/o parametri cui dovrà attenersi nel corso della procedura comparativa di che trattasi, per la quantificazione degli ulteriori punteggi da attribuire.

La Commissione decide di predisporre una griglia di valutazione per i titoli culturali e le esperienze professionali valutabili e la relazione.

Dopo ampio confronto, la Commissione ritiene di assegnare i seguenti punteggi massimi, fino ad un totale di 40 punti:

Descrizione del titolo/esperienza	Punteggio
Laurea aggiuntiva	Triennale: 3; Magistrale/specialistica 4 Fino ad un massimo di 7 punti
Abilitazione professionale	1
Dottorato di ricerca	3
Scuola di spec./Alta formazione	3
Master	Master di I livello 1 punto Master di II livello 1,5 punti fino a un max di 3 punti
Certificazione informatica	3 punti
Pubblicazioni/Monografie (**) (**) Saranno considerate solamente se pubblicate su riviste scientifiche riconosciute, con indicazione degli estremi di pubblicazione	0,5 punti/pubblicazione fino a max 2,5 punti
Corsi di formazione > 1 giorno	0,2/corso fino a max 1 punto
Corsi di formazione < 1 giorno	0,1/corso fino a max 0,5 punti
Esperienza Professionale (***) (***) Ai fini dell'attribuzione dei punteggi verrà considerata solo l'esperienza lavorativa eccedente i 60 mesi previsti quale requisito di accesso alla selezione. Nel caso di sovrapposizione di differenti esperienze lavorative nello stesso periodo, sarà valutata solo quella più favorevole al candidato.	A. Libera professione 0,05/mese B. Incarichi Collaborazione 0,10/mese C. Contratti di lavoro subordinato privati/pubblici 0,10/mese fino a un max di 6 punti

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Relazione	Fino a 10 punti con riferimento alle seguenti voci: chiarezza espositiva, capacità di sintesi e trattazione degli argomenti.
-----------	--

A questo punto, la Commissione decide di esaminare le domande pervenute riferite ai profili senior A e B.

Viene esaminata la documentazione prodotta da **Colalillo Alessia** per la professionalità **senior A)**:

la Commissione procede alla valutazione dei titoli culturali e professionali posseduti dalla candidata come riportati nello schema di cui sopra; quindi procede alla lettura integrale e successiva valutazione della relazione di cui all'art. 8 dell'Avviso. Il punteggio della relazione confluisce, quindi, nell'apposita voce della griglia di valutazione. Infine, la Commissione effettua la valutazione comparativa del curriculum attribuendo i punteggi di cui all'art. 7 dell'Avviso, completando la griglia di valutazione (Allegato A) e determinando il seguente punteggio finale conseguito dal candidato: **82,00/100.**

Viene esaminata la documentazione prodotta da **Ciaccia Antonella** per la professionalità **senior B)**:

la Commissione procede alla valutazione dei titoli culturali e professionali posseduti dalla candidata come riportati nello schema di cui sopra; quindi procede alla lettura integrale e successiva valutazione della relazione di cui all'art. 8 dell'Avviso. Il punteggio della relazione confluisce, quindi, nell'apposita voce della griglia di valutazione. Infine, la Commissione effettua la valutazione comparativa del curriculum attribuendo i punteggi di cui all'art. 7 dell'Avviso, completando la griglia di valutazione (Allegato A) e determinando il seguente punteggio finale conseguito dal candidato: **74,50/100.**

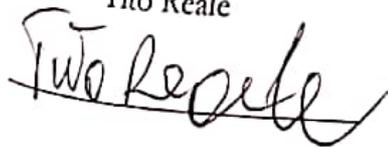
La Commissione, al termine dell'attività istruttoria di competenza, redige le graduatorie di merito allegate al presente verbale (**Allegato B**) e (**Allegato C**) che saranno trasmesse al Servizio Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

Il Presidente chiude i lavori alle ore 19.00.

Letto, approvato e sottoscritto.

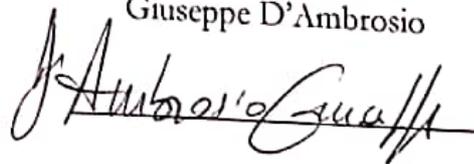
IL PRESIDENTE

Tito Reale



IL SEGRETARIO

Giuseppe D'Ambrosio

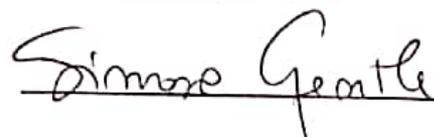


I COMPONENTI

Eva Aprea



Simona Gentile





REGIONE MOLISE
Dipartimento III Valorizzazione del Capitale Umano
- Sistema Regionale e Autonomie Locali -
Servizio "Rendicontazione, Controllo e Vigilanza"
Via Genova 11 - 86100 Campobasso - tel.0874 - 437740
Email: reale.tito@mail.regione.molise.it;



AL III DIPARTIMENTO
Valorizzazione del Capitale Umano
Servizio Risorse Umane
SEDE

OGGETTO: Determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 147/2021. Approvazione candidati ammessi. Nomina Commissione giudicatrice. Provvedimenti - riscontro nota n. 189566 del 23/11/2021

Per i provvedimenti di competenza si trasmettono gli allegati A e B di cui alla nota in oggetto opportunamente compilati relativi alla accettazione della nomina e alle dichiarazioni di rito, oltre al documento di riconoscimento.

**Il Dirigente del Servizio
Dr. Tito Reale**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs 07/03/2005 n. 82

REGIONE MOLISE GIUNTA REGIONALE
Protocollo Interno N. 190327/2021 del 24-11-2021
Doc. Principale - Copia Documento

PROFILO: Senior A e senior B

GRIGLIA DI VALUTAZIONE

Cognome	Nome		Laurea aggiuntiva			Master		Esperienza professionale attinente oltre i 60 mesi					Valutazione comparativa dei curricula (Art.7 Avviso)					PUNTEGGIO TOTALE					
			Abilitazione professionale	Triennale	Magistrale	Dottorato di ricerca	Scuola di specializzazione / Alta formazione	Master - 1° Livello	Master - 2° Livello	Certificazione informatica	Publicazioni/ Monografie attinenti	Corsi di formazione Durata < 1 giorno	Corsi di formazione Durata > 1 giorno	Libera professione	Incarichi di collaborazione	Contratti di lavoro subordinato (pubblico o privato)	Relazione (Art.8 Avviso)		art. 7, punto 1, lett. a	art. 7, punto 1, lett. b	art. 7, punto 1, lett. c	art. 7, punto 1, lett. d	art. 7, punto 1, lett. e
		PUNTEGGIO UNITARIO	1	3	4	3	3	1	1,5	3	0,5	0,1	0,2	0,05/ mese	0,10/ mese	0,10/ mese	10	15	15	20	5	5	
		PUNTEGGIO MAX	1	7		3	3	3		3	2,5	0,5	1		6		10	60					100
Giaccia	Antonella		1							3	0,5	1		6		8	10	15	20	5	5	74,50	
Colalillo	Alessia		1		4		3		1,5		0,5	1		6		8	13	15	20	4	5	82,00	

Supale

SH

SH

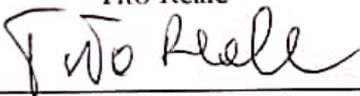
J. Atanasio Giunfi

Graduatoria di merito Avviso :LAAUDIT2021
Profilo senior a)

COLALILLO ALESSIA	Nata il 24/08/1976	Punteggio totale 82,00/100
----------------------	-----------------------	----------------------------------

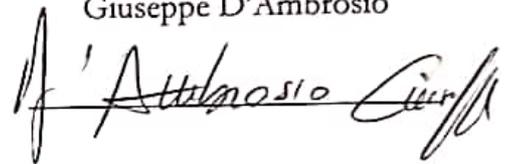
IL PRESIDENTE

Tito Reale



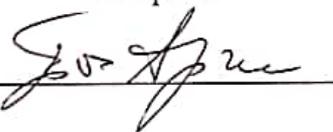
IL SEGRETARIO

Giuseppe D'Ambrosio

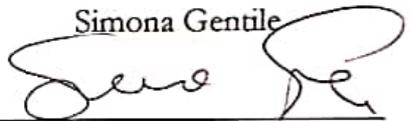


I COMPONENTI

Eva Aprea



Simona Gentile

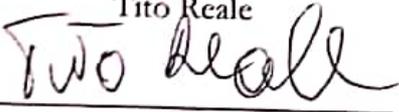


Graduatoria di merito Avviso :LAAUDIT2021
Profilo senior b)

CIACCIA ANTONELLA	Nata il 17/10/1965	Punteggio totale 74,50
----------------------	-----------------------	---------------------------

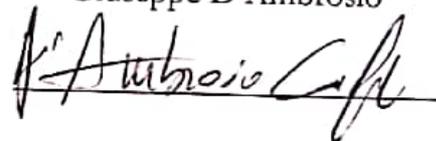
IL PRESIDENTE

Tito Reale



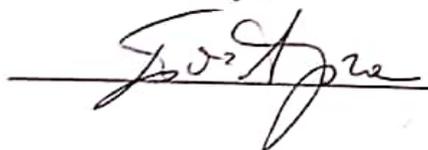
IL SEGRETARIO

Giuseppe D'Ambrosio



I COMPONENTI

Eva Aprea



Simona Gentile

