



REGIONE MOLISE

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO N. 121 DEL 22-09-2021

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER LA VALUTAZIONE COMPARATIVA FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO INDIVIDUALE DI LAVORO AUTONOMO AI SENSI DELL'ART. 7, COMMA 6, DEL D.LGS. N. 165/2001 A SUPPORTO DEL SERVIZIO SUPPORTO AL DIRETTORE GENERALE, RISORSE UMANE DEL SSR, FORMAZIONE, ECM – CODICE AVVISO LAECM2021. PROVVEDIMENTI.

La presente proposta di determinazione è stata istruita e redatta dalla Struttura diretta dal Direttore di Dipartimento che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa.

L'Istruttore/Responsabile
d'Ufficio

ALESSANDRA BRUNETTI

SERVIZIO RISORSE UMANE

IL DIRETTORE
CLAUDIO IOCCA

Campobasso, 22-09-2021

IL DIRETTORE del DIPARTIMENTO TERZO

Su proposta del Direttore del Servizio Risorse umane, che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa;

VISTE:

- la L.R. 4 maggio 2015 n. 8 recante “*Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali*” e, in particolare, l’articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010 n. 10;
- la deliberazione di G.R. n. 321 del 30 giugno 2018 recante “*Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale. Provvedimenti*”;
- la D.G.R. n. 47 del 4 febbraio 2020 avente ad oggetto: “Nomina del Direttore del Dipartimento III e del Direttore della Direzione generale per la Salute”

RICHIAMATA la legge regionale legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni;

EVIDENZIATO che gli articoli 16 bis e 16 ter del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. hanno disciplinato la Formazione Continua in Medicina, definendone le finalità, i soggetti coinvolti e le modalità di attuazione e demandando alle Regioni la programmazione e l’organizzazione dei programmi regionali per la formazione continua, mediante appropriate forme di partecipazione degli ordini e dei collegi professionali;

LETTA la nota prot. n. 148118/2021 con la quale il Direttore del Servizio Supporto al Direttore generale, risorse umane del SSR, formazione, ECM, nel riepilogare tutte le attività e le procedure inerenti la materia della formazione continua in medicina, ha comunicato che l’Amministrazione regionale ha attivato il progetto denominato “La formazione continua nel settore salute – Manuale regionale di accreditamento per l’erogazione di eventi E.C.M. – Obiettivi formativi e Dossier formativo – Attività di verifica, controllo e monitoraggio della qualità della formazione continua regionale – Albo nazionale dei provider e anagrafe nazionale delle professioni sanitarie – Crediti Formativi” con l’obiettivo di perfezionare il Sistema regionale di Formazione Continua, sviluppando i processi che ne determinano la *performance*, con particolare riguardo:

- all’applicazione dei nuovi Manuali regionali di accreditamento, di controllo per l’erogazione di eventi E.C.M.;
- alla definizione e approvazione dei Manuali ad uso dell’Osservatorio regionale sulla qualità della formazione ECM;
- alla definizione del “Dossier formativo” del professionista;
- alla specificazione delle procedure per la Formazione sul campo e Formazione a distanza (FAD);
- alla implementazione della funzione di verifica, controllo e monitoraggio della qualità, ai fini della valutazione della trasparenza, dell’indipendenza e della qualità del sistema formativo sanitario;
- all’integrazione della rete di soggetti deputati al suo corretto funzionamento;
- alla regolamentazione e verifica dei crediti formativi;

PRESO ATTO che le attività del predetto progetto dovranno essere indirizzate al raggiungimento di specifici obiettivi, assicurando al contempo il supporto giuridico, amministrativo, contabile, tecnico e informatico, in particolare nelle seguenti attività:

- alle attività degli organismi del Sistema regionale ECM;
- alla verifica del sistema ECM nell'emergenza Covid;
- allo studio e analisi della normativa ed alla verifica della coerenza dell'azione amministrativa;
- alle attività connesse alla corrispondenza con i Provider e aspiranti Provider;
- alle procedure di valutazione delle richieste di accreditamento da parte dei Provider;
- alle attività di verifica e riscontro delle posizioni connesse all’accredimento dei Provider;

- alle attività di monitoraggio dei provider e valutazione dei requisiti di accreditamento;
- ai riscontri contabili degli accreditamenti;
- alle attività relative al monitoraggio dell'offerta formativa e della partecipazione formativa;
- alle attività di valutazione della trasparenza, dell'indipendenza e della qualità dell'offerta formativa;
- alle attività di monitoraggio e verifica dei dati immessi nel sistema informatico e della reportistica;
- al supporto giuridico-amministrativo alle attività del programma regionale ECM;
- alla gestione dei contatti e schedatura sul sistema informatico ECM;
- allo sviluppo della rete informatica per integrazione e aggiornamento del sistema ECM

PRESO ATTO dunque di quanto evidenziato nella richiamata nota del Direttore del Servizio Supporto al Direttore generale, risorse umane del SSR, formazione, ECM prot. n. 148118/2021 circa la necessità di offrire, attraverso l'attivazione di rapporti di natura autonoma un supporto qualificato e tecnico – specialistico, per assicurare uno specifico affiancamento “tecnico” per l'esercizio delle funzioni e delle attività professionali da svolgere in relazione allo specifico progetto sopra descritto, per la definizione di metodi e di analisi dei dati rilevati, anche in ragione dell'oggettivo potenziamento delle attività di programmazione sanitaria regionale, con un conseguente, significativo incremento di carico di lavoro;

CONSIDERATO che gli obiettivi alla base del richiamato progetto in materia di formazione continua in medicina, in conformità con la vigente normativa, dovranno tendere alla programmazione e al potenziamento della governance della Formazione Continua in Medicina nella regione;

TENUTO CONTO della comunicazione prot. n. 149198/2021 (conservata agli atti d'ufficio) con la quale il Direttore generale della Salute ha trasmesso anche la richiesta del Direttore del Servizio Supporto al Direttore generale, risorse umane del SSR, formazione, ECM, evidenziando in particolare l'importanza delle attività progettuali e chiedendo di procedere agli adempimenti conseguenziali;

ESAMINATI i fascicoli professionali dei dipendenti regionali in possesso di adeguata qualificazione culturale (diploma di laurea in scienze ambientali, medicina veterinaria e scienze e tecnologie alimentari e/o diplomi di laurea equipollenti), con eventuali specializzazioni nelle materie attinenti le questioni ambientali nonché la sicurezza alimentare, in comparazione con le specifiche esperienze professionali e lavorative finora maturate, e accertato che allo stato – tenuto anche conto del complesso degli incarichi di funzione attualmente esercitati – l'esiguo numero dei dipendenti regionali potenzialmente utilizzabili per le finalità di cui alla presente iniziativa risulta incardinato in processi di lavoro parimenti strategici per l'Amministrazione regionale e non suscettibili di depauperamento in termini di risorse umane a essi dedicate;

EVIDENZIATO altresì che le richieste competenze professionali, caratterizzate da alto grado di conoscenze specialistiche e di metodiche operative di analisi e valutazione di dati immediatamente esigibili, non sono comunque allo stato di fatto esigibili all'interno dell'Amministrazione regionale, trattandosi di materie per più aspetti non standardizzate in termini ordinamentali e procedurali, finora esclusivamente trattate solo dal personale interno assegnato al Servizio competente in materia di veterinaria e sicurezza alimentare;

CONSIDERATO che, in ragione di quanto rappresentato in precedenza dal citato Direttore generale della Salute, risulta necessario dare continuità rispetto alle attività ricomprese nei programmi richiamati, garantendo anche l'implementazione delle diverse nuove attività attraverso l'utilizzo di tutte le risorse necessarie ad assolvere con puntualità agli adempimenti urgenti ed indifferibili, nel rispetto della tempistica prevista dalla normativa di riferimento;

RITENUTO dunque che per l'implementazione delle attività previste è necessario prevedere il conferimento di apposito incarico individuale di lavoro autonomo, fino alla conclusione del progetto, anche al fine di scongiurare discontinuità operative e funzionali;

DATO ATTO conseguentemente che risulta necessario attivare un'apposita procedura comparativa, ai sensi della vigente normativa di legge in materia nonché della direttiva regionale in merito all'utilizzo delle forme di lavoro flessibile e delle forme di lavoro autonome di cui alla deliberazione giunta n. 267/2013;

PRESO ATTO della sussistenza di adeguata disponibilità di risorse finanziarie per l'attivazione della cennata iniziativa, a valere sui capitoli n. 34219, n. 34160, n. 34206, del bilancio regionale, giusta comunicazione prot. n. 148118/2021 del Direttore del Servizio Supporto al Direttore generale, risorse umane del SSR, formazione, ECM, dalla quale risulta che l'onere connesso alla presente iniziativa ricade nell'ambito delle premialità previste da finanziamenti statali dedicati;

EVIDENZIATO in particolare che gli incarichi individuali di lavoro autonomo di cui all'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 di cui trattasi risultano essere collegati a un progetto specifico, finanziato con risorse nazionali vincolate, per cui le limitazioni della capacità di impegno finanziario previste dall'articolo 2 della legge regionale 20 agosto 2010, n. 16 non risultano essere applicabili al caso in oggetto;

RITENUTO OPPORTUNO quindi attivare una procedura di valutazione comparativa mediante avviso pubblico per il conferimento di n. 1 incarico professionali, come da espressa indicazione del Direttore generale per la Salute;

DETERMINA

1. di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di approvare l'allegato "A" contenente l'Avviso pubblico per la valutazione comparativa finalizzata al conferimento di n. 1 incarico individuale di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 a supporto del Servizio Supporto al Direttore generale, risorse umane del SSR, formazione, ECM – codice avviso LAECM2021;
3. di approvare altresì l'allegato B contenente lo schema di domanda valevole per l'incarico in oggetto;
4. di pubblicare il presente Avviso per la valutazione comparativa di cui trattasi sul sito web istituzionale della Regione Molise (www.regione.molise.it) nelle seguenti sezioni della home page:
 - Albo pretorio;
 - Selezioni e Concorsi;
 - Amministrazione trasparente → bandi di concorso
5. di dare atto che la pubblicazione del presente avviso nella sezione Albo pretorio ha effetti di pubblicità legale ai sensi della normativa vigente;
6. di prendere atto dell'imputazione della spesa sul capitolo capitoli sui capitoli n. 34219, n. 34160, n. 34206, del bilancio regionale che presentano sufficiente copertura finanziaria.

IL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO
CLAUDIO IOCCA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82