



# Regione Molise

## COMMISSIONE ESAMINATRICE

Determinazione del Direttore Generale n. 259  
del 5 novembre 2025

**OGGETTO:** AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI N. 11 UNITÀ DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO IN AREA CONTRATTUALE ISTRUTTORI, PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE MERCATO DEL LAVORO" PRESSO L'AMMINISTRAZIONE REGIONALE FINALIZZATO AL POTENZIAMENTO PER I CENTRI PER L'IMPIEGO AI SENSI DELL'ART.1, COMMA 258, DELLA L.N.145/2018 E S.M.I.

### **CRITERI SVOLGIMENTO PROVA ORALE E VALUTAZIONE DEI TITOLI.**

Codice avviso: **CPI\_ISTR\_OML\_2025**

Con il presente Avviso vengono pubblicati i criteri per lo svolgimento della prova orale e per la valutazione dei titoli approvati dalla Commissione di valutazione della procedura concorsuale in oggetto, nominata con DDG n. 259/2025, nella seduta del 10 dicembre 2025 come da verbale agli atti d'ufficio.

### **CRITERI DI VALUTAZIONE NONCHÉ MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA ORALE**

Come previsto dall'art. 14 dell'Avviso pubblico approvato con DDG n. 167/2025:

- 1) preliminarmente saranno valutate le competenze comunicative e le attitudini relazionali del candidato mediante una sua breve presentazione;
- 2) si procederà, quindi, al colloquio finalizzato a valutare la conoscenza delle discipline indicate al comma 3 dell'art. 14 dell'Avviso, mediante domande a risposta aperta, predisposte immediatamente prima dello svolgimento di ciascuna delle sedute della prova orale. Ciascun candidato procederà a sorteggiare n. 2 domande;
  - la prima domanda verterà su una delle seguenti materie specifiche rispetto al ruolo da ricoprire di cui alle lettere a) e b) dell'articolo 14 dell'Avviso:
    - a) conoscenza dei servizi per l'impiego (servizi ai cittadini ed alle imprese, compreso il collocamento mirato, forniti dai centri per l'impiego come individuati dal D.Lgs. n. 150/2015 e ss.mm.ii.);
    - b) conoscenza delle misure, dei programmi e degli incentivi a sostegno all'occupazione sia a livello nazionale che regionale, con riferimento agli ambiti di attività descritti in relazione alla figura professionale;
  - la seconda domanda verterà su una delle seguenti materie di carattere generale di cui alle lettere c) d) e) f) g) dell'articolo 14 dell'Avviso:
    - c) elementi di diritto del lavoro e della legislazione sociale;
    - d) nozioni in materia di diritto pubblico, diritto amministrativo, diritto regionale e conoscenza dell'apparato burocratico amministrativo della Regione Molise e degli enti ed agenzie regionali;
    - e) nozioni in materia di trasparenza e di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione, conoscenza in materia di trattamento dei dati personali e sensibili;
    - f) codice di comportamento dei dipendenti pubblici;



# Regione Molise

## COMMISSIONE ESAMINATRICE

Determinazione del Direttore Generale n. 259  
del 5 novembre 2025

La prova orale tenderà, inoltre, ad accertare, ai soli fini dell'idoneità, la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese ex art. 37 D.Lgs. 165/2001 o dell'adeguata conoscenza della lingua italiana per i candidati che non siano di nazionalità italiana.

3) Alla valutazione della prova orale è assegnato un punteggio massimo di 30 punti tenuto conto dei seguenti sotto criteri:

- a) capacità espositiva: max 10 punti;
- b) coerenza con la domanda: max 10 punti;
- c) capacità di sintesi ed argomentazione: max 10 punti.

4) La mancata presentazione, a qualunque causa dovuta, alle prove d'esame nel giorno, luogo e ora stabiliti e resi noti attraverso pubblicazione sul sito internet dell'Amministrazione regionale sarà considerata come rinuncia al concorso.

5) Al termine della seduta d'esame verrà stilato dalla Commissione apposito elenco con attribuzione dei punteggi, in forma anonima, che sarà affisso presso la sede di svolgimento della prova concorsuale.

### **CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Come previsto dall'art. 12 dell'Avviso pubblico approvato con DDG n. 167/2025:

1) Per i titoli culturali posseduti e per le pubblicazioni eventualmente possedute, per il CV nella sua completezza, sarà riconosciuto un punteggio massimo complessivo pari a **20 PUNTI**, come di seguito specificato:

-**10 PUNTI** per i titoli culturali e pubblicazioni scientifiche (art. 12, comma 2, lett. a, b) attribuiti nel modo seguente:

a. 1 punto per ciascuno dei seguenti titoli **fino ad un massimo di 7 punti** ed in particolare:

- laurea triennale: punti **2**;
- Laurea magistrale o specialistica rilasciata anteriormente o dopo la riforma di cui al D.M. n. 509/99: punti 4 (il possesso di laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento assorbe la laurea triennale e pertanto il punteggio massimo attribuibile è comunque di 4 punti);

Punti 1 per ognuno dei seguenti titoli e comunque fino a un massimo di complessivi punti **3**:

- ulteriori lauree - MASTER di I e di II livello conseguiti a seguito di esame finale e con attribuzione della relativa votazione: punti **1**;
- iscrizione ad albi-ordini professionali: punti **1**;
- attestato di frequenza a corsi di specializzazione e di alta formazione organizzati da università, scuole di formazione, enti privati, aziende o business school ecc.: punti **1**;
- dottorato di ricerca: punti **1**;



# Regione Molise

## COMMISSIONE ESAMINATRICE

Determinazione del Direttore Generale n. 259  
del 5 novembre 2025

**b.** Per ogni pubblicazione **fino a un massimo di 3 punti** e, in particolare:

1 punto per ogni pubblicazione del candidato attinente all'oggetto della procedura concorsuale, edita a mezzo stampa, su riviste scientifiche riconosciute con indicazione degli estremi di pubblicazione. Non sarà attribuito il punteggio nel caso in cui non siano indicati chiaramente gli estremi di pubblicazione.

- **10 PUNTI** per la valutazione *del curriculum vitae* professionale (art. 12, comma 3) attribuiti nel modo seguente:

- Attività professionali, specifiche rispetto al posto da ricoprire, acquisite in carriera inerenti all'oggetto della procedura concorsuale, formalmente documentate, **fino ad un massimo di 7 punti** attribuiti come segue:

**a.** attività professionale attinente e svolta presso enti pubblici territoriali (Stato, Regioni, Province, Comuni, Comunità Montane, Unioni di comuni, Centri per l'impiego regionali, ecc.) e non territoriali (INPS, INAIL, Camere di Commercio, Università, Scuole ecc.) ovvero svolta mediante contratti di lavoro presso aziende e soggetti privati, mediante contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, contratti di collaborazione e di lavoro occasionale, contratto di fornitura di servizio ai sensi del codice dei contratti e altre tipologie di lavoro flessibile. **Sarà attribuito 1 punto per ogni anno di esperienza o frazione superiore ad 8 mesi, fino ad un massimo di 7 punti.** Saranno valutate solo le esperienze da cui risultino acquisite le competenze specifiche rispetto al posto da ricoprire. Non sarà attribuito punteggio ad esperienze di stage e tirocini diversi dall'apprendistato.

Per l'attribuzione dei punteggi saranno considerati unicamente i periodi temporali non coincidenti.

**b.** Attività di studio (corsi formazione con esame finale della durata minima di 200 ore, docenze, abilitazioni) conseguite in carriera formalmente documentate diverse da quelle già oggetto di valutazione ai sensi dell'art. 12, comma 2, lettera b) e specifiche rispetto al posto da ricoprire, con attestati conseguiti a seguito di esame finale, **fino ad un massimo di 3 punti attribuendo un punteggio pari a 0,5 punti per ogni titolo.**

Saranno oggetto di valutazione esclusivamente i titoli posseduti alla data di scadenza del bando (23 agosto 2025).

In osservanza di quanto previsto all'art. 11 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i, la valutazione dei titoli sarà effettuata esclusivamente al termine dello svolgimento delle prove orali.

Al termine delle operazioni di valutazione dei titoli la Commissione procederà ad elaborare apposita graduatoria di merito, tenuto conto del punteggio conseguito da ciascun candidato nella prova scritta, nella prova orale e nella valutazione dei titoli, che sarà inviata, unitamente ai relativi verbali, per il seguito di competenza al Servizio Risorse Umane ed Organizzazione del lavoro.

Il Presidente della Commissione  
Dott. Domenico Nucci