



REGIONE MOLISE
GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 20 DEL 02-02-2026

OGGETTO: DDG N. 358/2025 "AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE AI SENSI DELL'ARTICOLO 13, COMMI 6, 7 E 8, DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022, RISERVATE AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DELLA REGIONE MOLISE" – SOSPENSIONE IN AUTOTUTELA - PROVVEDIMENTI

La sottoestesa proposta di determinazione n. 25 del 02-02-2026 è stata istruita e redatta dalla Struttura Regionale SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa anche ai fini dell'art.50, comma 1 della L.R. n.4/2002; dell'art. 14 della L.R. 10/2010 e dell'art. 56 comma 6 del D.Lgs.118/2011 e dell'art.14.

L'Istruttore/Responsabile d'Ufficio
DOMENICO NUCCI

Il Direttore del Servizio Proponente
DOMENICO NUCCI

Allegati: 0

IL DIRETTORE

VISTI:

- il D.P.R. n. 487/1994, aggiornato da D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- la L.R. 4 maggio 2015 n. 8 recante "Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali" e, in particolare, l'articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la L.R. 15 dicembre 2023, n. 7, recante "Legge di stabilità regionale 2023" e, in particolare, l'articolo 15 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 9 del 9 gennaio 2024, recante il nuovo Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta Regionale e ss.ii.mm.;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 89 del 19 febbraio 2024 di conferimento dell'incarico di Direttore Generale della Giunta Regionale;

RICHIAMATA la Legge Regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni; **DATO ATTO** della:

- deliberazione giuntale n. 123 del 6 maggio 2025, con la quale è stato approvato Piano triennale dei fabbisogni di personale della Regione Molise 2025-2027, relativo all'annualità 2025, con indicazione della programmazione delle iniziative occupazionali riferite all'annualità 2025, ai soli fini del confronto sindacale, di cui all'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001;
- deliberazione giuntale n. 141 del 26 maggio 2025 di approvazione definitiva delle proposte di piani approvate con deliberazione di Giunta regionale n. 123 del 6 maggio 2025, da assorbire nella struttura del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 della regione Molise;
- deliberazione giuntale n. 154 del 28 maggio 2025, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) in cui è confluito il Piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con quanto disposto dall'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- la deliberazione giuntale n. 339 del 9 ottobre 2025 "Deliberazione di Giunta Regionale n. 141 del 26 maggio 2025 di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 della Regione Molise – Ulteriori provvedimenti";
- deliberazione giuntale n. 504 del 23 dicembre 2025 "Deliberazione di Giunta Regionale n. 141 del 26 maggio 2025 di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 della Regione Molise – Ulteriori provvedimenti";
- deliberazione giuntale n. 524 del 29 dicembre 2025 "DGR n. 176/2024 "Direttiva sulle progressioni verticali in deroga, ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8, del CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022" Rimodulazione criteri – provvedimenti";

PREMESSO CHE:

- con Determinazione del Direttore Generale n. 358 del 31/12/2025 è stato approvato l'Avviso pubblico per le progressioni verticali in deroga, pubblicato nei termini di legge e attuativo delle disposizioni di cui all'art. 13, commi 6, 7 e 8, CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;
- la disciplina di cui sopra trova ulteriore fondamento nell'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. 165/2001, nell'art. 1, comma 612, L. 234/2021, nella Legge Regionale 23 marzo 2010, n. 10 e s.m.i., e nei regolamenti interni adottati ai sensi delle vigenti deliberazioni;
- il regolamento sulle progressioni verticali in deroga e i relativi criteri di selezione sono oggetto di confronto e informativa sindacale ex art. 5, art. 13, comma 7, CCNL 2019-2021 e art. 6, comma 1, D.Lgs. 165/2001;

RILEVATO che l'Avviso è stato pubblicato nelle forme previste dalla vigente normativa in materia di pubblicità e trasparenza, ai sensi dell'art. 35-ter del D. Lgs. 165/2001 come modificato e integrato dal D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla L. n. 79/2022, che, fra l'altro, prevede per tutte le pubbliche amministrazioni l'utilizzo del portale unico del reclutamento (InPA) come una delle azioni di modernizzazione e di crescita digitale della P.A. nonché della capacità amministrativa del settore pubblico;

RICORDATO che ai sensi della normativa sopra richiamata, l'unica modalità di presentazione della domanda di ammissione ad una procedura di reclutamento, a pena di esclusione, è l'iscrizione on line, compilando il format di candidatura sul Portale InPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> e che, dunque, le candidature per l'Avviso pubblico in parola dovevano essere presentate unicamente attraverso il Portale unico del reclutamento InPA entro e non oltre il termine individuato dall'avviso ai sensi dell'art.1, comma 1, lett. c) del DPR n. 82/2023;

RICHIAMATA la determinazione direttoriale n. 11 del 21 gennaio 2026 di proroga alle ore 23.59 del 5 febbraio 2026 il termine di presentazione delle istanze di partecipazione agli Avvisi pubblici approvati con le determinazioni direttoriali nn. 356, 357 e 358 del 31 dicembre 2025, tra cui rientra anche la procedura di che trattasi;

PRESO ATTO della nota prot. n. 10315/2026 del 26-01-2026 con la quale la CISL FP "in merito al regolamento sulle verticalizzazioni in deroga, rileva che lo stesso non è stato oggetto di informativa preventiva e confronto

così come previsto ed è stato prima adottato dalla Giunta e solo dopo è stato portato a conoscenza delle Organizzazioni Sindacali, e pertanto i criteri previsti nell'avviso approvato non sono stati oggetto di confronto e nel contempo non risultano essere congrui rispetto alla ratio della norma contrattuale. A fronte di quanto sopra evidenziato, si chiede una sospensiva dell'avviso, facendo salvo le domande appena inviate dai potenziali aventi titolo. Tale richiesta è finalizzata a consentire alle OO.SS. di poter apportare il proprio contributo al regolamento in questione, così come previsto dall'art. 5 del CCNL 2019-2021 e specificato dall'art. 13 comma 7 del medesimo CCNL”;

CONSIDERATO CHE il quadro normativo e contrattuale di settore è in costante evoluzione;

EVIDENZIATO che sussiste la necessità di garantire il rispetto delle procedure di confronto e informativa sindacale, di assicurare la piena trasparenza e regolarità amministrativa e di salvaguardare gli interessi pubblici sottesi alla corretta attuazione della procedura;

RICHIAMATO, inoltre, l'annunciato via libera della Presidenza del Consiglio dei Ministri alla sottoscrizione definitiva del CCNL Funzioni Locali 2022–2024 e la pendenza del controllo della Corte dei Conti sul medesimo contratto, con possibilità di incidenza sulla disciplina delle progressioni verticali straordinarie in deroga nel comparto;

RICHIAMATI, altresì, i principi in materia di autotutela amministrativa, annullamento d'ufficio e revoca per sopravvenuti motivi di interesse pubblico o mutamento della situazione di fatto, nonché i principi di legalità, imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa;

CONSIDERATO che il mutamento sopravvenuto (o imminente) del quadro contrattuale nazionale potrebbe incidere sulle condizioni di legittimità e sulle modalità attuative delle progressioni verticali straordinarie in deroga già programmate dall'ente;

RITENUTO, pertanto, opportuno, al fine di prevenire possibili profili di illegittimità e contenzioso, nonché di garantire l'allineamento dell'azione amministrativa all'evoluzione del quadro contrattuale, disporre la sospensione temporanea dell'avviso pubblico in questione, nelle more del perfezionamento del CCNL Funzioni Locali 2022–2024 e dell'eventuale emanazione di indirizzi applicativi nazionali o regionali;

DETERMINA

1. di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante della presente proposta e si intendono di seguito integralmente riportate;
2. per l'effetto, di sospendere, con effetto immediato, l'Avviso pubblico di selezione interna per le progressioni verticali in deroga, approvato con Determinazione del Direttore Generale n. 358 del 31-12-2025, ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8, CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 e delle specifiche disposizioni regionali;
3. di disporre l'interruzione dei termini per la presentazione delle domande e delle ulteriori fasi procedurali;
4. di disporre, altresì, che le domande già presentate restano valide e vengono conservate agli atti, ferme restando le future determinazioni all'esito della ridefinizione della disciplina e del completamento dei controlli e delle informative sindacali;
5. di precisare che, in caso di revoca definitiva della procedura, le domande saranno considerate decadute, mentre in caso di riattivazione o modifica dell'Avviso, le domande già presentate saranno riattivate, con facoltà per i candidati di integrare o ritirare la propria istanza;
6. di riservarsi ogni ulteriore provvedimento in ordine alla ripresa, modifica o revoca della procedura, dandone tempestiva comunicazione con le stesse modalità;
7. per quanto non espressamente previsto, di rinviare alle norme di legge, ai regolamenti vigenti e alle disposizioni del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, nonché ai regolamenti e alle direttive regionali in materia di progressioni verticali in deroga;
8. di dare atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse con il responsabile del presente procedimento;
9. di non assoggettare il presente atto al controllo di regolarità amministrativa previsto dalla Direttiva sul Sistema dei Controlli Interni della Regione Molise, approvata con delibera di Giunta n. 49 del 19 dicembre 2024;
10. di disporre la pubblicazione della presente determina all'Albo Pretorio online, sul sito istituzionale della Regione Molise (sezione Amministrazione Trasparente > bandi di concorso) e sul Portale InPA, con valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati, nonché la trasmissione via PEC alle Organizzazioni Sindacali.

IL DIRETTORE GENERALE DOTT. DOMENICO NUCCI

RICHIAMATA la suestesa proposta di Determinazione;

RITENUTO di poterne condividere la motivazione e accoglierne il contenuto

DETERMINA

le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

di accogliere integralmente la suestesa proposta di Determinazione

Si dichiara che per l'adozione del presente atto non ricorre conflitto di interessi, anche potenziale, a norma dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e come disciplinato dal codice di comportamento della Regione Molise.

**IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. DOMENICO NUCCI ***

*documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.