



**REGIONE MOLISE**  
GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 25 DEL 11-02-2026

OGGETTO: AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART 16 L. N. 56/1987 FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DI N. 3 POSTI DI "OPERATORI ESPERTI", PROFILO PROFESSIONALE "AUTISTA", DA INQUADRARE SECONDO LE PREVISIONI DEL VIGENTE CCNL E DESTINATI AL POTENZIAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO DELLA REGIONE MOLISE – NOMINA COMMISSIONE - PROVVEDIMENTI

---

La sottoestesa proposta di determinazione n. 36 del 10-02-2026 è stata istruita e redatta dalla Struttura Regionale SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa anche ai fini dell'art.50, comma 1 della L.R. n.4/2002; dell'art. 14 della L.R. 10/2010 e dell'art. 56 comma 6 del D.Lgs.118/2011 e dell'art.14.

L'Istruttore/Responsabile d'Ufficio  
DOMENICO NUCCI

Il Direttore del Servizio Proponente  
DOMENICO NUCCI

---

Allegati: 0

## VISTE:

### IL DIRETTORE

- la L.R. 4 maggio 2015 n. 8 recante “*Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali*” e, in particolare, l’articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la L.R. 15 dicembre 2023, n. 7, recante “*Legge di stabilità regionale 2023*” e, in particolare, l’articolo 15 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 9 del 9 gennaio 2024, recante il nuovo Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale e ss.mm.ii.;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 89 del 19 febbraio 2024 di conferimento dell’incarico di Direttore generale della Giunta regionale;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 142 del 12 marzo 2024 di conferimento degli incarichi di responsabilità dei servizi regionali facenti capo all’apparato amministrativo della Presidenza della Giunta regionale, compreso il Servizio Avvocatura regionale, della Giunta regionale e della Direzione generale per la salute, ai sensi dell’articolo 20 della legge regionale 23 marzo 2010, n.10 ess.mm. e ii nonché dell’articolo 19 del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e
  - ss. mm. e ii;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 205 del 30 aprile 2024 di rimodulazione dell’Atto di organizzazione delle strutture dirigenziali dell’apparato burocratico della Giunta regionale, approvato con D.G.R. n. 9 del 9 gennaio 2024 e di conferimento di incarico di reggenza del Servizio Risorse umane e Organizzazione del lavoro;

**PREMESSO** che con Legge Regionale n. 6/2018 l’Agenzia Regionale Molise Lavoro (ARML) è stata designata quale Ente strumentale della Regione Molise che detiene il coordinamento gestionale dei Centri per l’Impiego regionali;

**CONSIDERATO** l’Accordo di collaborazione sottoscritto in data 5 ottobre 2020 tra l’Agenzia Regionale Molise Lavoro e la Regione Molise – III Dipartimento – Servizio Politiche per l’Occupazione, recante la disciplina per lo svolgimento in comune delle procedure afferenti alle funzioni regionali in materia di politiche per l’occupazione, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 354 dell’1 ottobre 2020, prorogato, con Determinazione del Direttore del Terzo Dipartimento n. 107 del 9 settembre 2022 e, per ultimo, con Determinazione del Direttore del Terzo Dipartimento n.159 del 9 novembre 2023, consentendo in tal modo di ottimizzare e consolidare i risultati del proficuo raccordo operativo tra la Regione Molise e l’Agenzia Regionale Molise lavoro;

**RILEVATO** che ai sensi del combinato disposto dell’art. 16 legge 56/87 e dell’art. 35 comma I lett. B) del D.lgs. 165/2001, sono previsti avviamenti a selezione presso Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi - funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Regionale n. 717/2013 con la quale sono state approvate le Linee regionali di indirizzo operativo con specifico riguardo alle modalità cui sono tenute le Pubbliche Amministrazioni per gli avviamenti a selezione, al fine di armonizzare e uniformare le procedure dei Centri per l’Impiego della Regione Molise;

#### TENUTO CONTO CHE:

- con deliberazione giunta n. 154 del 28 maggio 2025 è stato approvato il P.I.A.O.;
- nella relativa sezione Piano Triennale dei fabbisogni di personale, definitivamente approvato con deliberazione giunta n. 141 del 26 maggio 2025 e ss.mm.ii., alla lettera H.7 è prevista l’*“Iniziativa derogatoria per potenziamento Centri per l’Impiego”* per l’assunzione a tempo pieno e a tempo indeterminato di complessive n. 36 unità, di cui:
  - § “Area operatori esperti
  - n. 3 operatori esperti - procedura di avviamento a selezione tramite Centri per l’impiego”;
- l’Amministrazione richiedente ha adempiuto agli obblighi occupazionali ai sensi della L. 68/1999;
- l’Amministrazione richiedente ha adempiuto agli obblighi di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.lgs. 165/2001;

**DATO ATTO** che con nota prot. n. 139069 del 25 settembre 2025, la Regione Molise ha inoltrato al Centro per l’Impiego di Campobasso la richiesta di Avviamento a selezione ai sensi dell’art.16 della Legge n.56/1987, per n. 3 unità di “operatori esperti”, profilo professionale “autista”, da inquadrare secondo le previsioni del vigente CCNL e destinati al potenziamento dei Centri per l’impiego nell’ambito delle assunzioni di cui

all' art.1, comma 258, della L.145/2018;

**CONSIDERATO** che con nota prot. n. 144067 del 6 ottobre 2025 l'Amministrazione Regionale ha integrato la precedente richiesta comunicando la necessità di prevedere tra i requisiti professionali per la procedura di che trattasi, il possesso della CQC (Carta di Qualificazione del Conducente), abilitazione professionale obbligatoria per chi svolge professionalmente il trasporto di merci o persone su strada, in aggiunta alla patente di guida, motivata dalla specifica previsione del Piano Regionale di Potenziamento dei Centri per l'Impiego, di cui all'Allegato A della DGR N. 359/2024, il quale prevede, tra l'altro, il *"Noleggio camper per s portello mobile come da Piano ex DM 74/2019 e DM 59/2020"*;

**VISTE** le determinazioni direttoriali dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro:

- n. 163 del 5 novembre 2025 di approvazione dell'Avviso pubblico per l'avvio delle procedure di chiamata sui presenti degli iscritti ai competenti Centri per l'Impiego della Regione Molise per la copertura di n. 3 posti di "operatori esperti", profilo professionale "autista", da inquadrare secondo le previsioni del vigente CCNL e destinati al potenziamento dei centri per l'impiego nell'ambito delle assunzioni di cui all' art.1, comma 258, della L.145/2018 e all'iniziativa derogatoria H.7 del PTFP 2025-2027;
- n. 170 del 10 novembre 2025, a parziale rettifica della precedente;

**DATO ATTO** che con determinazione del Direttore Generale della Giunta regionale n. 317 del 22 dicembre 2025 è stata recepita la graduatoria unica ed integrata regionale, approvata con determina del Direttore dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro n. 200 del 9 dicembre 2025, relativa all'avviamento a selezione per l'assunzione di n. 3 unità di "Operatori Esperti" – profilo professionale "autista" – da inquadrare secondo le previsioni del vigente CCNL e destinate al potenziamento dei Centri per l'impiego della Regione Molise;

**PRECISATO** che gli avviati a selezione, ai sensi dell'art. 25 del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm. e ii. e delle disposizioni regionali di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 717/2013, devono essere in numero doppio rispetto ai posti da ricoprire;

**RICHIAMATA**, a tal proposito, la nota prot. n. 175204/2025 con la quale l'Agenzia regionale Molise Lavoro ha comunicato i nominativi dei primi sei candidati avviati a selezione come di seguito riportati:

1. Iannuzzi Rocco Roberto;
2. Di Marco Eliseo;
3. Di Fiore Ettore;
4. Buttari Clementino;
5. Di Baggio Michele;
6. Colucci Salvatore.

**EVIDENZIATO** che:

- l'Amministrazione regionale è l'unico soggetto competente e responsabile per la convocazione dei candidati collocati in posizione utile e per lo svolgimento della procedura selettiva;
- la prova consisterà in un colloquio conoscitivo finalizzato alla verifica dei requisiti psico-attitudinali e delle esperienze pregresse di ciascun candidato;
- la convocazione dei candidati avverrà previa nomina della Commissione di valutazione;

**LETTO** l'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 215/2012, che prevede che le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservino alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso;

**RICHIAMATO** il regolamento regionale n. 3 del 17/10/2003 *"Disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione presso l'Amministrazione regionale"* e, in particolare, l'art. 19 relativo alla composizione delle commissioni giudicatrici e l'art. 20 per la quantificazione dei compensi dei componenti delle Commissioni esaminatrici;

**RITENUTO**, pertanto, di dover provvedere alla nomina della commissione esaminatrice per l'assunzione di n. 3 unità di "operatori esperti", profilo professionale "autista", da inquadrare secondo le previsioni del vigente CCNL e destinati al potenziamento dei Centri per l'impiego nell'ambito delle assunzioni di cui all' art.1, comma 258, della L.145/2018

**DATO ATTO** che la nomina dei commissari è condizionata alla verifica dell'assenza a carico degli stessi delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente e delle cause di conflitti di interesse, anche potenziale, con i candidati ammessi alla procedura e che la verifica in discorso è effettuata nel periodo antecedente alla seduta di insediamento o all'atto della medesima, prima comunque dell'inizio dei lavori, determinando, in caso positivo, la decadenza del commissario/i interessato/i già nominato;

**RICHIAMATO** integralmente l'art. 57, co. 3 septies, D.L. n. 104/2020 *"A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un*

*importo corrispondente.”;*

**PRECISATO** che la copertura finanziaria dell’iniziativa occupazionale di che trattasi è assicurata dalle risorse assegnate alla Regione Molise dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali con apposito decreto;

**RICHIAMATA** la relazione di asseverazione degli equilibri di bilancio del Collegio dei Revisori dei Conti acquisita al prot. regionale n. 90117 del 19 giugno 2025, che, fra l’altro, attesta espressamente che “le assunzioni per il Potenziamento dei Centri per l’impiego... essendo integralmente finanziate da risorse statali, trasferite annualmente alla Regione, non concorrono alla determinazione dell’asseverazione”;

**RITENUTO**, pertanto, di dover provvedere alla nomina della Commissione esaminatrice relativa alla procedura in parola;

#### **PROPONE**

1. le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo e si intendono di seguito integralmente riprodotte;
2. di stabilire che la Commissione valutatrice della procedura concorsuale
  - a. Dott. Francesco Colavita – Presidente;
  - b. Dott.ssa Simona Gentile – Componente;
  - c. Dott.ssa Tonia De Guglielmo – componente – segretario;
3. di notificare la presente determinazione al Presidente, ai Componenti e al Segretario della Commissione valutatrice;
4. di rinviare a successivo avviso della Commissione valutatrice, di cui al punto 2, l’adozione della specifica griglia dei criteri di valutazione della prova concorsuale;
5. di rinviare a successivo atto dirigenziale la presa d’atto dell’esito della valutazione della prova concorsuale;
6. di precisare che la copertura finanziaria dell’iniziativa occupazionale di che trattasi è assicurata dalle risorse assegnate alla Regione Molise dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali con apposito decreto;
7. di dare atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse con il responsabile del presente procedimento;
8. di assoggettare il presente atto al controllo di regolarità amministrativa previsto dalla Direttiva sul Sistema dei Controlli Interni della Regione Molise, approvata con delibera di Giunta n. 49 del 19 dicembre 2024;
9. di pubblicare la presente determinazione sul sito web istituzionale dell’Ente nelle sezioni: Albo pretorio on line e Amministrazione trasparente > Bandi e concorsi.

**IL DIRETTORE GENERALE DOTT. DOMENICO NUCCI**

RICHIAMATA la suestesa proposta di Determinazione;

RITENUTO di poterne condividere la motivazione e accoglierne il contenuto

**DETERMINA**

le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

di accogliere integralmente la suestesa proposta di Determinazione

Si dichiara che per l'adozione del presente atto non ricorre conflitto di interessi, anche potenziale, a norma dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e come disciplinato dal codice di comportamento della Regione Molise.

**IL DIRETTORE GENERALE  
DOTT. DOMENICO NUCCI \***

\*documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.