



**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2013 PER IL PERSONALE DELLA
REGIONE MOLISE CON QUALIFICA NON DIRIGENZIALE - CATEGORIE A-B-C-D**

A seguito dell'autorizzazione della Giunta Regionale - delibera n. 318 del 18 luglio 2014 - alla delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Presidente, a sottoscrivere il contratto decentrato integrativo del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Molise, nonché del rilascio della certificazione sulla compatibilità dei costi della contrattazione con le risorse iscritte nel competente capitolo di bilancio per l'anno 2014, il giorno **17 settembre alle ore 11,00** ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

Nella persona del dr. Angelo FRATANGELO

I RAPPRESENTANTI TERRITORIALI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

RAPPRESENTANTE CGIL FP

RAPPRESENTANTE CISL FPS

RAPPRESENTANTE UIL FPL

RAPPRESENTANTE CSA

RAPPRESENTANTE DICCAP

IL PRESIDENTE DELLA RSU: Domenico ESPOSITO

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato contratto decentrato integrativo del personale regionale dell'area delle categorie per l'anno **2013**.

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE REGIONALE
DELL'AREA DELLE CATEGORIE

ANNO 2013



DICOSP


CSA


FPCGIL




**DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER IL TRATTAMENTO
ACCESSORIO DEL PERSONALE DELLA REGIONE MOLISE
CON QUALIFICA NON DIRIGENZIALE
PER L'ANNO 2013**

1. Il fondo per il trattamento accessorio del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Molise (categorie A, B, C e D), determinato in applicazione dei CC.NN.LL. per l'anno 2013 - è pari a € 2.442.830,00, di cui:

risorse stabili	€ 2.293.930,00
risorse variabili	€ 88.164,00
risorse a destinazione vincolata	€ 60.736,00

2. le risorse stabili sono utilizzate come di seguito indicato:

a) Indennità di comparto: (articolo 33 del C.C.N.L. 22.01.2004).....	€ 335.697,00
b) Indennità per compensare specifiche responsabilità connesse alle funzioni proprie del personale di ruolo della Regione Molise appartenente alla categoria "D", profili professionali "D1" e "D3", non incaricato della responsabilità di U.O.O. (uffici) e indennità consolidata ex art. 17, comma 3, del CCNL del 1° aprile 1999 ai dipendenti della ex 8 ^a qualifica funzionale incaricati di responsabilità di ufficio alla data di entrata in vigore del Contratto medesimo.....	€ 35.558,00
c) Indennità per compensare specifiche responsabilità connesse alle funzioni proprie del personale di ruolo della Regione Molise appartenente alla categoria "D", profili professionali "D1" e "D3", incaricato della responsabilità di U.O.O. (uffici): (art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999 e art. 36, comma 1, del CCNL 22.1.2004 e art. 7 del CCNL 9.5.2006).....	€ 818.000,00

VU

La spesa prevista al presente punto c), corrisponde alle indennità riconosciute alla data di predisposizione della piattaforma contrattuale, ciascuna di valore unitario di € 2.500,00 lordi annui.

d) Indennità di rischio, reperibilità, maneggio valori, disagio, turno: (art. 17, comma 2, lett. d), e) del CCNL 1.04.1999 e art. 22 del CCNL 14.09.2000)	€ 62.000,00
e) Istituto della produttività individuale (art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1.04.1999 e art. 37 del CCNL 22.01.2004)	€ 1.042.675,00
<i>Totale risorse stabili assorbite per il finanziamento degli istituti di cui al punto 2, lett. a), b), c), d), e).....</i>	€ 2.293.930,00

3. Le *risorse variabili* sono così utilizzate:

a) Risorse variabili residue (da destinare al finanziamento dell'istituto della produttività individuale).....	€ 88.164,00
---	--------------------

4. Utilizzazione delle risorse a destinazione vincolata:

a) Finanziamento dell'istituto delle "alte professionalità" (articolo 32 comma 7, del CCNL 22.01.2004).....	€ 60.736,00
---	--------------------

Clausola di salvaguardia

1. Maggiori fabbisogni di finanziamento, discendenti dalla concreta applicazione degli istituti di cui alle lettere a), b) e d), graveranno automaticamente sul finanziamento residuale destinato all'istituto della produttività individuale.

FPCSL




DICASA


CSA
