



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



**Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori
(GOL)**

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione MOLISE

Aggiornamento 2024 e 2025

SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE TITOLARE

AMMINISTRAZIONE TITOLARE:

REGIONE MOLISE

DIRIGENTE RESPONSABILE

VINCENZO ROSSI

INDIRIZZO MAIL: rossi.vincenzo@mail.regione.molise.it

INDIRIZZO PEC: regionemolise@cert.regione.molise.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO (Già nominati)

VINCENZO ROSSI (rossi.vincenzo@mail.regione.molise.it)

ALESSANDRO ALTOPIEDI (altopiedi.alessandro@mail.regione.molise.it)

ALTRI REFERENTI PROGRAMMA:

EMILIA SPINA (spina.emilia@regione.molise.it)

FILOMENA NIRO (niro.filomena@mail.regione.molise.it)

SARA FANTINI (sara.fantini@regione.molise.it)

SYLVA TAMILIA (sylva.tamilia.cpi.cb@moliselavoro.it)

PIETRO RUGGIERO (ruggiero.pietro@mail.regione.molise.it)

DORA RUGGIERO (addolorata.ruggiero@regione.molise.it)

REFERENTI SUPPORTO TECNICO – SVILUPPO LAVORO ITALIA S.P.A.

NINO CORDISCO (ncordisco@sviluppolavoroitalia.it)

INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento 2024 e 2025 adegua il Piano Attuativo Regionale (di seguito anche “Piano” o “PAR”) già approvato dalla soppressa Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro e adottato dalla Giunta Regionale. L’adeguamento riguarda gli aspetti disciplinati dal Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze del 11 febbraio 2025 “*Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR e destinate all’intervento M5C1 1.1 Politiche attive del lavoro e formazione nell’ambito del Programma nazionale per la garanzia occupabilità dei lavoratori GOL*”.

Il *template* che segue è un estratto delle parti oggetto di adeguamento e programmazione annuale.

Si evidenzia che il presente aggiornamento è coerente con la Programmazione regionale rispetto all’utilizzo dell’intero ammontare delle risorse assegnate alla Regione Molise per le annualità 2024-2025 ai fini del **conseguimento degli obiettivi Target fissati al 31.12.2025**, ma anche per **consolidare la messa a sistema dei processi di servizio costruiti e strutturati con il Programma GOL** per garantire continuità nell’erogazione dei LEP e delle misure di politiche attiva al maggior numero possibile di soggetti svantaggiati.

DICHIARAZIONI DELL'AMMINISTRAZIONE TITOLARE

La Regione Molise intende programmare percorsi di formazione avvalendosi del Modulo DUALE/GOL per l'annualità 2025 secondo le *"Indicazioni operative Modulo Duale-Gol"*.

SI
 NO

Indicare nel riquadro sottostante l'eventuale dichiarazione della Regione Molise di disponibilità alla riduzione delle risorse assegnate, ai sensi dell'articolo 1, comma 5, del Decreto di riparto 2024 e 2025, quantificandone il relativo importo:

<p>Annualità 2024:</p> <p>La Regione Molise intende Programmare l'intero ammontare delle risorse assegnate per l'annualità 2024.</p> <p>Annualità 2025:</p> <p>La Regione Molise intende Programmare l'intero ammontare delle risorse assegnate per l'annualità 2025.</p>
--

ESTRATTO

4. AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

Nell'ambito della sezione 4 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 4.3.1 e 4.3.3. così come di seguito riformulati.

4.3. Le azioni per la compatibilità tra il Programma GOL e le misure regionali o nazionali a valere su FSE+ in termini di programmazione

In questa sezione sono descritte, per ciascuna annualità, le azioni finalizzate a rendere coerenti e compatibili le pianificazioni regionali sulle politiche attive con quanto previsto dal Programma GOL, anche per quanto riguarda la gestione territoriale di iniziative nazionali, con salvaguardia dal rischio di doppio finanziamento.

4.3.1 Introduzione

Annualità 2024:

La programmazione regionale sulle politiche attive sarà strutturata in modo complementare ed integrato con il Programma GOL e in modo da evitare sovrapposizioni con quanto ivi previsto e con altre iniziative nazionali in particolare con il PN GDL.

Considerati gli obiettivi del presente PAR GOL, la Regione Molise si impegna ad integrare gli stessi rendendoli coerenti nelle successive deliberazioni sulle politiche regionali inerenti alla formazione e alle politiche attive per la popolazione adulta, per i giovani, per gli occupati e per i disoccupati, allo scopo di consolidare sul livello regionale un'offerta di servizi flessibile, innovativa e proattiva.

In particolare, nell'attuazione degli interventi la Regione si impegna ad operare per evitare sovrapposizioni, prevenire ogni rischio connesso al doppio finanziamento e individuare strategie comuni in grado di migliorare gli impatti, assicurare le sinergie, promuovere la massima partecipazione alle opportunità da parte dei potenziali destinatari e garantire la continuità delle politiche.

La Regione Molise, in fase di programmazione attuativa, garantisce – anche attraverso la Cabina di Regia istituita con Deliberazione di Giunta regionale n. 160 del 27.04.2024 – la piena collaborazione tra le strutture competenti per l'implementazione del Piano Regionale FSE+ 2021-2027, del programma GOL, del PNRR e dei Programmi nazionali. La finalità è quella di evitare sovrapposizioni tra strumenti aventi le medesime finalità e, laddove necessario, intervenire per arricchire/rafforzare l'offerta, massimizzandone l'efficacia e gli impatti e/o per renderla maggiormente rispondente alle specificità territoriali, nonché per ampliare la platea di potenziali destinatari.

La Regione Molise, a tal fine, si adopera per:

- garantire una programmazione capace di agire con il concorso di più fondi, in direzione di un mercato del lavoro più giusto, rimuovendo ostacoli e criticità con maggiore incisività;
- favorire, con diverse fonti di finanziamento, la programmazione di attività volte a soddisfare esigenze complementari a quelle perseguite con l'attuazione del Programma GOL.

Annualità 2025:

Ibidem

4.3.3. Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali o nazionali

In relazione alle misure programmate - se confermate nel periodo di attuazione del Programma – evidenziare, per ciascuna annualità, le azioni che la Regione intende intraprendere per garantire la complementarità con le misure a valere sulle risorse del Programma GOL.

Annualità 2024:

Al fine di incentivare la complementarità e la non sovrapposizione delle risorse finanziarie derivanti da fonti diverse di finanziamento, si opererà per una integrazione e, laddove necessaria, una riprogrammazione delle risorse allocate nei fondi europei FSE/FSE+, PN GDL e su altre fonti di finanziamento nazionali (FSC).

Pertanto, con riferimento al Programma GOL, la Regione procederà:

- differenziando i beneficiari tra i differenti fondi;
- finanziando le misure previste in ciascun percorso di GOL unicamente con fondi del programma;
- inserendo negli avvisi pubblici apposite disposizioni a garanzia della non sovrapposizione delle misure. L'informaticizzazione del flusso di servizi erogati dai CPI/APL/Soggetti accreditati ai SPL/Enti di formazione permetterà di avere evidenza rispetto alla tipologia di misura erogata per uno specifico destinatario. Al termine dell'assessment, gli stessi CPI, indirizzeranno i differenti beneficiari verso gli interventi programmati che risultano più in linea con quanto espresso nel patto di servizio.

Le risorse assegnate alla Regione Molise con Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 11 febbraio 2025 "*Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR e destinate all'intervento MSC1 1.1 Politiche attive del lavoro e formazione nell'ambito del Programma nazionale per la garanzia occupabilità dei lavoratori GOL*", sono attribuite, prevalentemente, alle attività di formazione, accompagnamento al lavoro, incrocio domanda e offerta, tirocini extracurricolari e tirocini di inclusione sociale.

Annualità 2025:

Ibidem

Fornire, inoltre, specifica indicazione delle fonti di finanziamento per ciascuna misura/servizio di ogni percorso.

Annualità 2024:

Non sono previste altre fonti di finanziamento per le misure/servizi dei Percorsi di GOL riferiti al PAR dell'annualità 2024.

Annualità 2025:

Non sono previste altre fonti di finanziamento per le misure/servizi dei Percorsi di GOL riferiti al PAR dell'annualità 2025.

5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

Nell'ambito della sezione 5 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 5.1.2, 5.1.5, 5.1.6 e 5.2 come sotto riportati.

5.1.2 Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

La tabella riguarda esclusivamente gli obiettivi da raggiungere entro il 31 dicembre 2024 ed entro il 31 dicembre 2025. Come già previsto, la tabella è aggiornata annualmente sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse adottate con il Decreto di riparto 2024 e 2025.

		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025	3 milioni	2,25 milioni	800 mila	300 mila
Obiettivo regionale	2024	4.007	3.005	1.523	601
Obiettivo regionale	2025	4.007	3.005	1.523	601

Si richiede la descrizione delle modalità attuative di erogazione della formazione riguardo le competenze digitali e la relativa quantificazione alla luce dei target annuali.

<p>Annualità 2024: Al fine di attuare tutte le misure acceleranti atte a traguardare gli obiettivi target relativi alla formazione sulle competenze digitali, l'Amministrazione regionale intende agire prioritariamente attraverso la pubblicazione ed operatività dell'Avviso Pubblico GOL – Interventi formativi di Aggiornamento/Upskilling e di Riqualificazione/Reskilling (comprensivi di moduli formativi dedicati alle competenze Digitali) per i Percorsi 1, 2, 3 e 4.</p> <p>Tale dispositivo consentirà di realizzare i seguenti obiettivi quantitativi: n. 3.451 Formati</p> <ul style="list-style-type: none"> • di cui n. 1.376 formati in Competenze Digitali. <p>Annualità 2025: Il dispositivo attuativo/Avviso Pubblico accelerante reso operativo con le risorse del 2024, sarà rifinanziato con le risorse del 2025 al fine di implementare i beneficiari formati e da coinvolgere in attività formative, così da garantire il pieno raggiungimento degli obiettivi target regionali fissati al 31.12.2025.</p> <p>Il rifinanziamento del dispositivo attuativo/Avviso Pubblico consentirà di realizzare i seguenti obiettivi quantitativi: n. 1.482 Formati</p> <ul style="list-style-type: none"> • di cui n. 522 formati in Competenze Digitali.
--

5.1.5 Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

Il programma richiede l'utilizzo delle unità di costo standard (UCS) della delibera ANPAL del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023. Si evidenzia che nella composizione dei costi relativi ai Percorsi non è possibile applicare sulla stessa misura/servizio UCS differenti.

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
A) Accoglienza e prima informazione	-
B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale	-
C) Orientamento di base	-
D) Patto di servizio personalizzato	-
E) Orientamento specialistico	X
F1) Accompagnamento al lavoro	X
F2) Attivazione del tirocinio	X
F3) Incontro Domanda Offerta	X
J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	-
O) Supporto all' autoimpiego	X
Misure per la formazione in GOL	
Percorsi di aggiornamento	X
Percorsi di riqualificazione	X
Percorsi di formazione nelle competenze di base	X
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo	X
Percorsi per la creazione di impresa	X

Identificare le tipologie di misura/servizio per le quali si intende adottare le UCS regionali previa validazione da parte dell'Amministrazione centrale. Per ciascuna misura/servizio vanno descritte la denominazione dell'indicatore, l'UCS adottato e l'unità di misura dell'indicatore stesso. Va altresì fornita una breve descrizione delle caratteristiche della misura, della determinazione dell'UCS e delle motivazioni del suo utilizzo nell'ambito del Programma.

MISURA/SERVIZIO	DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE	UCS (€) *	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REGOLAMENTARE
.....					
.....					
.....					

MISURA/SERVIZIO	DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE	UCS (€) *	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REGOLAMENTARE
.....					
.....					
.....					
.....					
.....	

(*) Indicando il costo si esplicita – in alternativa alle UCS nazionali – la volontà di ricorrere ad UCS regionali.

Breve illustrazione relativa all'utilizzo delle UCS regionali (anche ai fini della validazione da parte dell'Amministrazione centrale competente), al fine di rispettare – come previsto dal Decreto - il vincolo della sostenibilità finanziaria del Programma in relazione ai target fissati e ai costi delle prestazioni.

.....

5.1.6 Costo dei percorsi- Annualità 2024

PERCORSO	2024									
	A	B	D	E	F	G				
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2024	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO					COSTO DEI PERCORSI			
COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE		di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)	
Assessment *	4.007	0	0		0	Potenziamento CPI	0	0	0	0
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	1.271	€ 545,6	€ 545,6		€ 0		693.446,57	693.446,57		0,00
TOTALE	1.271						693.446,57	693.446,57		0,00
PERCORSO 2 - Upskilling	916	€ 1.265,40	€ 1.265		€ 0		1.159.107,90	1.159.107,90		0,00
TOTALE	916						1.159.107,90	1.159.107,90		0,00
PERCORSO 3 - Reskilling	563	€ 3.526,02	€ 3.526,02		€ 0		1.985.149,80	1.985.149,80		0,00
TOTALE	563						1.985.149,80	1.985.149,80		0,00
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	1017	€ 2.668,25	€ 2.668,25		€ 0		2.713.613,17	2.713.613,17		0,00
TOTALE	1.017						2.713.613,17	2.713.613,17		0,00
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	240	€ 2.753,12	€ 2.753,12		€ 0		660.749,57	660.749,57		0,00
TOTALE	240						660.749,57	660.749,57	0,00	0,00
TOTALE	4.007						7.212.067,00	7.212.067,00		0,00

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

Il dettaglio delle Misure/Servizi collegati ai percorsi del PAR 2024 di cui alla presente tabella 5.1.6 – con le relative modalità di calcolo secondo le UCS/Durata della Misura/beneficiari coinvolti – è riportato nell'*Allegato 1* denominato *Template finanziario PAR 2024 – Regione Molise* che è parte integrante del presente PAR aggiornato.

Di seguito si descrivono i percorsi e le misure programmate sul PAR annualità 2024:

➤ **ASSESSMENT**

L'assessment riguarda l'intera platea dei potenziali **beneficiari del Programma per l'anno 2024 (4.007)** e viene erogato dai CPI.

➤ **PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo**

Si ipotizza di coinvolgere n. 1.271 beneficiari che verranno presi in carico e trattati dai CPI regionali rispetto ai servizi di accoglienza, assessment, orientamento di base, orientamento specialistico e accompagnamento al lavoro; in merito a quest'ultimo servizio saranno coinvolti anche i soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro per un numero di circa 45 beneficiari (con il seguente possibile esito occupazionale: n. 15 con contratto a T.I. e/o Apprendistato I e III Livello; n. 15 con contratto a T.D. uguale o superiore a 12 mesi e/o Apprendistato di II Livello; n. 15 con contratto a T.D. superiore a 6 mesi). Inoltre, secondo quanto previsto dal Decreto Interministeriale del 30.03.2024 recante "Aggiornamento del Programma GOL", almeno n. 382 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze digitali, circa n. 236 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze di base e trasversali, e circa n. 236 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze tecnico professionali.

Circa n. 16 utenti, poi, beneficeranno di un supporto all'Autoimpiego e all'Autoimprenditorialità.

➤ **PERCORSO 2 - Upskilling**

Si ipotizzano percorsi di Upskilling per n. 916 utenti che verranno presi in carico e trattati dai CPI regionali rispetto ai servizi di accoglienza, assessment, orientamento di base, orientamento specialistico e accompagnamento al lavoro; in merito a quest'ultimo servizio saranno coinvolti anche i soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro per un numero di circa 45 beneficiari (con il seguente possibile esito occupazionale: n. 15 con contratto a T.I. e/o Apprendistato I e III Livello; n. 15 con contratto a T.D. uguale o superiore a 12 mesi e/o Apprendistato di II Livello; n. 15 con contratto a T.D. superiore a 6 mesi).

Almeno n. 282 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze digitali, circa n. 285 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze di base e trasversali, e circa n. 186 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze tecnico professionali.

Inoltre, saranno previsti n. 100 tirocini extracurricolari. In coerenza con il Piano Nuove Competenze – Transizioni e in linea con le disposizioni previste dalla Circolare MLPS n. 8 del 31 marzo 2025, recante "Aggiornamento della definizione di soggetto formato di cui al paragrafo 1.3 della Circolare Anpal del 5 agosto 2022, n. 1", la Regione Molise prevede il rilascio di "un attestato di trasparenza delle attività effettivamente realizzate in un tirocinio non curricolare".

Circa n. 15 utenti, poi, beneficeranno di un supporto all'Autoimpiego e all'Autoimprenditorialità.

➤ **PERCORSO 3 - Reskilling**

Si ipotizzano percorsi di Reskilling per n. 563 utenti che verranno presi in carico e trattati dai CPI regionali rispetto ai servizi di accoglienza, assessment, orientamento di base, orientamento specialistico e accompagnamento al lavoro; in merito a quest'ultimo servizio saranno coinvolti anche i soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro per un numero di circa 45 beneficiari (con il seguente possibile esito occupazionale: n. 15 con contratto a T.I. e/o Apprendistato I e III Livello; n. 15 con contratto a T.D. uguale o superiore a 12 mesi e/o Apprendistato di II Livello; n. 15 con contratto a T.D. superiore a 6 mesi).

Almeno n. 500 utenti saranno avviati a percorsi di formazione lunga, di cui n. 250 utenti con previsione di moduli con competenze digitali e n. 250 con previsione di moduli con competenze specialistiche.

Infine, n. 15 utenti beneficeranno di un supporto all'Autoimpiego e all'Autoimprenditorialità.

➤ **PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione**

Si ipotizzano percorsi di Lavoro e Inclusione per n. 1.017 utenti che verranno presi in carico e trattati

dai CPI/Equipe multidisciplinari che provvederanno all'accoglienza, assessment, orientamento di base, orientamento specialistico e accompagnamento al lavoro. Per l'erogazione del servizio di accompagnamento al lavoro, saranno coinvolti anche i soggetti accreditati al lavoro e gli enti del Terzo Settore quali organismi in grado di prendere in carico beneficiari con bisogni complessi avvicinandoli al mercato del lavoro, così come richiamato dal Decreto Interministeriale del 30.03.2024; in tal senso, n. 45 utenti beneficeranno del servizio di accompagnamento al lavoro, rispetto al quale si prevede il seguente esito occupazionale: n. 15 con contratto a T.I. e/o Apprendistato I e III Livello; n. 15 con contratto a T.D. uguale o superiore a 12 mesi e/o Apprendistato di II Livello; n. 15 con contratto a T.D. superiore a 6 mesi.

Almeno n. 854 utenti potranno essere avviati a formazione a carico delle risorse di GOL, di cui n. 382 utenti per la formazione breve competenze digitali, circa n. 286 utenti per la formazione breve competenze di base e trasversali, e circa n. 186 utenti per la formazione lunga.

Al fine di favorire l'inserimento occupazionale dei soggetti, saranno previsti n. 101 percorsi di tirocinio di inclusione sociale con relativa indennità mensile.

Infine, n. 17 utenti beneficeranno di un supporto all'Autoimpiego e all'Autoimprenditorialità.

➤ PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva

Si ipotizzano percorsi di ricollocazione collettiva per n. 240 utenti, che verranno presi in carico e trattati dai CPI regionali rispetto ai servizi di accoglienza e assessment e dai soggetti accreditati alla formazione e ai Servizi per il Lavoro rispetto alle misure di orientamento specialistico, formazione breve – Upskilling per circa n. 160 utenti (di cui n. 80 utenti su competenze digitali e n. 80 utenti su competenze tecnico professionali), formazione lunga – Reskilling per circa n. 80 utenti, accompagnamento al lavoro per circa n. 45 utenti (con il seguente possibile esito occupazionale: n. 15 con contratto a T.I. e/o Apprendistato I e III Livello; n. 15 con contratto a T.D. uguale o superiore a 12 mesi e/o Apprendistato di II Livello; n. 15 con contratto a T.D. superiore a 6 mesi).

Si ipotizza, inoltre, che n. 30 utenti beneficeranno di un supporto all'Autoimpiego e all'Autoimprenditorialità.

5.1.6 Costo dei percorsi- Annualità 2025

PERCORSO	2025									
	A	B	D	E	F	G				
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2025	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO					COSTO DEI PERCORSI			
COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE		di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)	
Assessment *	4.007	0	0		0	Potenziamento CPI	0	0	0	0
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	1.271	€ 295,6	€ 295,6		€ 0		375.735,60	375.735,60		0,00
TOTALE	1.271						375.735,60	375.735,60		0,00
PERCORSO 2 - Upskilling	916	€ 784,90	€ 785		€ 0		718.972,70	718.972,70		0,00
TOTALE	916						718.972,70	718.972,70		0,00
PERCORSO 3 - Reskilling	563	€ 1.365,52	€ 1.365,52		€ 0		768.789,73	768.789,73		0,00
TOTALE	563						768.789,73	768.789,73		0,00
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	1017	€ 1.582,13	€ 1.582,13		€ 0		1.609.029,40	1.609.029,40		0,00
TOTALE	1.017						1.609.029,40	1.609.029,40		0,00
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	240	€ 2.703,20	€ 2.703,20		€ 0		648.767,57	648.767,57		0,00
TOTALE	240						648.767,57	648.767,57	0,00	0,00
TOTALE	4.007						4.121.295,00	4.121.295,00		0,00

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

Il dettaglio delle Misure/Servizi collegati ai percorsi del PAR 2025 di cui alla presente tabella 5.1.6 – con le relative modalità di calcolo secondo le UCS/Durata della Misura/beneficiari coinvolti – è riportato nell'*Allegato 2* denominato *Template finanziario PAR 2024 – Regione Molise* che è parte integrante del presente PAR aggiornato.

Di seguito si descrivono i percorsi e le misure programmate sul PAR annualità 2025:

➤ **ASSESSMENT**

L'assessment riguarda l'intera platea dei potenziali **beneficiari del Programma per l'anno 2025 (4.007)** e viene erogato dai CPI.

➤ **PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo**

Si ipotizza di coinvolgere n. 1.271 beneficiari che verranno presi in carico e trattati dai CPI regionali rispetto ai servizi di accoglienza, assessment, orientamento di base, orientamento specialistico e accompagnamento al lavoro; in merito a quest'ultimo servizio saranno coinvolti anche i soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro per un numero di circa 60 beneficiari (con il seguente possibile esito occupazionale: n. 20 con contratto a T.I. e/o Apprendistato I e III Livello; n. 20 con contratto a T.D. uguale o superiore a 12 mesi e/o Apprendistato di II Livello; n. 20 con contratto a T.D. superiore a 6 mesi). Inoltre, secondo quanto previsto dal Decreto Interministeriale del 30.03.2024 recante "Aggiornamento del Programma GOL", almeno n. 162 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze digitali, circa n. 120 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze di base e trasversali, e circa n. 120 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze tecnico professionali.

Circa n. 10 utenti, poi, beneficeranno di un supporto all'Autoimpiego e all'Autoimprenditorialità.

➤ **PERCORSO 2 - Upskilling**

Si ipotizzano percorsi di Upskilling per n. 916 utenti che verranno presi in carico e trattati dai CPI regionali rispetto ai servizi di accoglienza, assessment, orientamento di base, orientamento specialistico e accompagnamento al lavoro; in merito a quest'ultimo servizio saranno coinvolti anche i soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro per un numero di circa 45 beneficiari (con il seguente possibile esito occupazionale: n. 15 con contratto a T.I. e/o Apprendistato I e III Livello; n. 15 con contratto a T.D. uguale o superiore a 12 mesi e/o Apprendistato di II Livello; n. 15 con contratto a T.D. superiore a 6 mesi).

Almeno n. 100 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze digitali, circa n. 100 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze di base e trasversali, e circa n. 100 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze tecnico professionali.

Inoltre, saranno previsti n. 140 tirocini extracurricolari. In coerenza con il Piano Nuove Competenze – Transizioni e in linea con le disposizioni previste dalla Circolare MLPS n.8 del 31 marzo 2025, recante "Aggiornamento della definizione di soggetto formato di cui al paragrafo 1.3 della Circolare Anpal del 5 agosto 2022, n. 1", la Regione Molise prevede il rilascio di "un attestato di trasparenza delle attività effettivamente realizzate in un tirocinio non curriculare".

Circa n. 8 utenti, poi, beneficeranno di un supporto all'Autoimpiego e all'Autoimprenditorialità.

➤ **PERCORSO 3 - Reskilling**

Si ipotizzano percorsi di Reskilling per n. 563 utenti che verranno presi in carico e trattati dai CPI regionali rispetto ai servizi di accoglienza, assessment, orientamento di base, orientamento specialistico e accompagnamento al lavoro; in merito a quest'ultimo servizio saranno coinvolti anche i soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro per un numero di circa 45 beneficiari (con il seguente possibile esito occupazionale: n. 15 con contratto a T.I. e/o Apprendistato I e III Livello; n. 15 con contratto a T.D. uguale o superiore a 12 mesi e/o Apprendistato di II Livello; n. 15 con contratto a T.D. superiore a 6 mesi).

Almeno n. 180 utenti saranno avviati a percorsi di formazione lunga, di cui n. 90 utenti con previsione di moduli con competenze digitali e n. 90 con previsione di moduli con competenze specialistiche.

Infine, n. 8 utenti beneficeranno di un supporto all'Autoimpiego e all'Autoimprenditorialità.

➤ **PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione**

Si ipotizzano percorsi di Lavoro e Inclusione per n. 1.017 utenti che verranno presi in carico e trattati

dai CPI/Equipe multidisciplinari che provvederanno all'accoglienza, assessment, orientamento di base, orientamento specialistico e accompagnamento al lavoro. Per l'erogazione del servizio di accompagnamento al lavoro, saranno coinvolti anche i soggetti accreditati al lavoro e gli enti del Terzo Settore quali organismi in grado di prendere in carico beneficiari con bisogni complessi avvicinandoli al mercato del lavoro, così come richiamato dal Decreto Interministeriale del 30.03.2024; in tal senso, n. 30 utenti beneficeranno del servizio di accompagnamento al lavoro, rispetto al quale si prevede il seguente esito occupazionale: n. 10 con contratto a T.I. e/o Apprendistato I e III Livello; n. 10 con contratto a T.D. uguale o superiore a 12 mesi e/o Apprendistato di II Livello; n. 10 con contratto a T.D. superiore a 6 mesi.

Almeno n. 270 utenti potranno essere avviati a formazione a carico delle risorse di GOL, di cui n. 90 utenti per la formazione breve competenze digitali, circa n. 90 utenti per la formazione breve competenze di base e trasversali, e circa n. 90 utenti per la formazione lunga.

Al fine di favorire l'inserimento occupazionale dei soggetti, saranno previsti n. 110 percorsi di tirocinio di inclusione sociale con relativa indennità mensile.

Infine, n. 8 utenti beneficeranno di un supporto all'Autoimpiego e all'Autoimprenditorialità.

➤ PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva

Si ipotizzano percorsi di ricollocazione collettiva per n. 240 utenti, che verranno presi in carico e trattati dai CPI regionali rispetto ai servizi di accoglienza e assessment e dai soggetti accreditati alla formazione e ai Servizi per il Lavoro rispetto alle misure di orientamento specialistico, formazione breve – Upskilling per circa n. 160 utenti (di cui n. 80 utenti su competenze digitali e n. 80 utenti su competenze tecnico professionali), formazione lunga – Reskilling per circa n. 80 utenti, accompagnamento al lavoro per circa n. 45 utenti (con il seguente possibile esito occupazionale: n. 15 con contratto a T.I. e/o Apprendistato I e III Livello; n. 15 con contratto a T.D. uguale o superiore a 12 mesi e/o Apprendistato di II Livello; n. 15 con contratto a T.D. superiore a 6 mesi).

Si ipotizza, inoltre, che n. 15 utenti beneficeranno di un supporto all'Autoimpiego e all'Autoimprenditorialità.

APPENDICE

Al fine di garantire il conseguimento dei target PNRR GOL al 31.12.2025 e per dare continuità nel tempo alla erogazione di misure di politica attiva del lavoro e dei LEP previsti dalla Riforma GOL, questa Amministrazione – in qualità di soggetto attuatore del PAR GOL Molise – ha coerentemente programmato le risorse di cui al presente aggiornamento PAR 2024-2025, tenendo conto anche delle indicazioni fornite dai competenti Uffici del Mef – RGS – IG PNRR e delle quali si dà evidenza alle Regioni con nota del 27-03-2025 del Direttore dell'Unità di Missione PNRR – MLPS avente ad oggetto: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Chiarimenti MEF IG PNRR su ammissibilità temporale delle spese progettuali.

Pertanto, la Regione Molise conferma di utilizzare l'intero ammontare delle risorse assegnate per le annualità 2024-2025 ai fini del raggiungimento dei target al 31.12.2025, garantendo al contempo continuità nella erogazione dei LEP anche per il 2026 e perseguendo contestualmente i seguenti obiettivi:

- raggiungimento dei target M5C1-3, M5C1-4, M5C1-4 Digit e M5C1-5 al 31.12.2025;
- continuità temporale nell'erogazione dei LEP e delle misure di politica attiva del lavoro previste dalla Riforma GOL;
- consolidamento dei processi di servizio introdotti dalla Riforma GOL in funzione della creazione di un'azione di sistema di servizi, misure, reti territoriali di collaborazione interistituzionale e di cooperazione tra soggetti pubblici e privati, in grado di garantire servizi avanzati e dedicati ai soggetti svantaggiati;
- accelerare il processo di programmazione regionale delle politiche attive del lavoro in modo complementare ed integrato tra risorse del PNRR, del FSE+ 2021-2027 e del PN GDL.