



REGIONE MOLISE

GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 225 DEL 16-10-2025

OGGETTO: DDG N. 166/2025 DEL 7 AGOSTO 2025 "AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO IN AREA CONTRATTUALE "FUNZIONARI ED EQ", PROFILO PROFESSIONALE "AMMINISTRATIVO CONTABILE" PRESSO L'AMMINISTRAZIONE REGIONALE PER LE ATTIVITÀ CONNESSE ALLA FUNZIONALITÀ DEL SERVIZIO POLITICA DEL FARMACO DELLA DIREZIONE GENERALE DELLA SALUTE FINALIZZATI ALLE ATTIVITÀ DEL CENTRO REGIONALE FARMACOVIGILANZA" – NOMINA COMMISSIONE

La sottoestesa proposta di determinazione n. 303 del 15-10-2025 è stata istruita e redatta dalla Struttura Regionale SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa anche ai fini dell'art.50, comma 1 della L.R. n.4/2002; dell'art. 14 della L.R. 10/2010 e dell'art. 56 comma 6 del D.Lgs.118/2011 e dell'art.14.

L'Istruttore/Responsabile d'Ufficio
TONIA DE GUGLIELMO

Il Direttore del Servizio Proponente
DOMENICO NUCCI

Allegati: 0

IL DIRETTORE

VISTI:

- il D.P.R. n. 487/1994, aggiornato da D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- la Legge Regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni;
- la L.R. 4 maggio 2015 n. 8 recante *“Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali”* e, in particolare, l’articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la L.R. 15 dicembre 2023, n. 7, recante *“Legge di stabilità regionale 2023”* e, in particolare, l’articolo 15 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 9 del 9 gennaio 2024, recante il nuovo Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta Regionale e ss.ii.mm.;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 89 del 19 febbraio 2024 di conferimento dell’incarico di Direttore Generale della Giunta Regionale;

RICHIAMATA la determinazione del Direttore Generale n. 166 del 7 agosto 2025 di approvazione di n. 2 Avvisi pubblici, per titoli ed esami, per l’assunzione di complessive n. 4 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno area contrattuale *“Funzionari ed EQ”* presso l’Amministrazione regionale per le attività connesse alla funzionalità del Servizio Politica del Farmaco della Direzione Generale della Salute finalizzati alle attività del Centro Regionale Farmacovigilanza, articolati come segue:

- n. 1 unità da inquadrare nell’area dei *“Funzionari ed elevate qualificazioni”* – profilo professionale *“amministrativo contabile”* – codice avviso: FARVIG_FUNZ_AC_2025;
- n. 3 unità da inquadrare nell’area dei *“Funzionari ed elevate qualificazioni”* – profilo professionale *“farmacista”* – codice avviso: FARVIG_FUNZ_FARM_2025;

DATO ATTO che i richiamati avvisi sono stati pubblicati nelle forme previste dalla vigente normativa in materia di pubblicità e trasparenza, ivi compreso l’inserimento nel portale inPA, ai sensi dell’art. 35 ter del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;

RILEVATO che, ai sensi della normativa sopra richiamata, l’unica modalità di presentazione della domanda di ammissione a una procedura di reclutamento, a pena di esclusione, è l’iscrizione on line, compilando il format di candidatura sul Portale *“inPA”* all’indirizzo <https://www.inpa.gov.it>. e che, dunque, le candidature dovevano essere presentate unicamente attraverso il Portale unico del reclutamento inPA;

RILEVATO, altresì, che la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l’accettazione di tutte le condizioni previste dall’avviso, nonché di tutte le norme regolamentari vigenti e che dunque:

- la formale compilazione del modulo di domanda costituisce, per gli elementi ivi

contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;

- le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 75 e 76 del medesimo decreto;

RICHIAMATO l'art. 11 dell'avviso pubblico in parola che prevede quanto segue:

“Art. 11 - Esame delle domande

1. La verifica degli elementi necessari per la presentazione della domanda è condotta dal competente Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro.

2. Il Direttore del Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro, con proprio provvedimento, prende atto della verifica in ordine all'ammissibilità dei candidati. L'inclusione nell'elenco non attribuisce ad alcun candidato il diritto all'inquadramento.

3. Alla Commissione di cui all'art. 10 compete ogni valutazione inerente il merito dei titoli, delle esperienze professionali maturate nonché la valutazione delle prove del concorso.

4. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti dal bando per l'ammissione alla presente procedura concorsuale comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro”;

EVIDENZIATO che, scaduti i termini legali di pubblicità in data 23 agosto 2025, il Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro ha acquisito le candidature dal portale inPA;

DATO ATTO che il Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro ha condotto l'istruttoria riguardante la verifica dei requisiti di ammissibilità dei candidati alle procedure in oggetto, in conformità con quanto previsto dal richiamato art. 11 degli Avvisi pubblici in oggetto;

EVIDENZIATO, in ordine alla procedura di che trattasi, che con determinazione del Direttore Generale n. 187 del 15 settembre 2025 sono stati approvati gli elenchi alfabetici dei candidati ammessi e non ammessi per le procedure comparative di cui alla DDG n. 166/2025;

LETTO l'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dalla legge n. 215/2012, che prevede che le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservino alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso;

RICHIAMATO il regolamento regionale n. 3 del 17/10/2003 *“disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione presso l'amministrazione regionale”* e, in particolare, l'art. 19 relativo alla composizione delle commissioni giudicatrici e l'art. 20 per la quantificazione dei compensi dei componenti delle Commissioni esaminatrici;

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 10 dell'avviso *“Il Direttore Generale della Giunta Regionale nomina con proprio atto la Commissione giudicatrice secondo quanto stabilito dai principi e dalle disposizioni contenute nel Regolamento regionale della Regione Molise 17 ottobre 2003, n. 3, nonché, dalla vigente normativa”*;

RITENUTO, pertanto, di dover provvedere alla nomina della commissione esaminatrice per l'Avviso

pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno in area contrattuale "Funzionari ed EQ", profilo professionale "amministrativo contabile" presso l'Amministrazione regionale per le attività connesse alla funzionalità del Servizio Politica del farmaco della Direzione generale della Salute finalizzati alle attività del Centro Regionale Farmacovigilanza;

TENUTO CONTO che la valutazione inerente al merito dei titoli, delle esperienze professionali maturate nonché la valutazione delle prove del concorso spetta alla Commissione giudicatrice;

DATO ATTO che la nomina dei commissari è condizionata alla verifica dell'assenza a carico degli stessi delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente e delle cause di conflitti di interesse, anche potenziale, con i candidati ammessi alla procedura e che la verifica in discorso è effettuata nel periodo antecedente alla seduta di insediamento o all'atto della medesima, prima comunque dell'inizio dei lavori, determinando, in caso positivo, la decadenza del commissario/i interessato/i già nominato;

PRECISATO che la copertura finanziaria dell'iniziativa occupazionale, per n. 1 unità, profilo amministrativo contabile, di che trattasi è assicurata dal budget assunzionale 2025-2027, giusta asseverazione dell'equilibrio prospettico di bilancio da parte dell'Organo di revisione;

DATO ATTO, dunque, che per tale unità, l'iniziativa assunzionale trova copertura sul capitolo n. 80012 dell'esercizio finanziario in corso sul quale sono accantonate le somme necessarie alla liquidazione e al pagamento delle competenze fisse e continuative del predetto personale; il relativo budget sarà poi stornato per essere imputato alla missione e al programma di riferimento, a seguito del provvedimento di formale assegnazione a una specifica struttura regionale;

RITENUTO pertanto, dover procedere in merito;

PROPONE

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente dispositivo e si intendono di seguito integralmente riportate;
2. di stabilire che la Commissione valutatrice della procedura concorsuale bandita con determinazione del direttore generale n. 166/2025, codice avviso: FARVIG_FUNZ_AC_2025, è così composta:
 - a. Dott. Vincenzo Rossi – Presidente;
 - b. Dott.ssa Filomena Niro - Componente;
 - c. Dott. Luca Meffe - Componente;
 - d. Dott.ssa Marianna Venditti – Segretario verbalizzante;
3. di notificare la presente determinazione al Presidente, ai componenti e al segretario della Commissione valutatrice;
4. di rimandare a successivo atto dirigenziale apposita griglia di valutazione della prova concorsuale;
5. di precisare che la copertura finanziaria dell'iniziativa occupazionale di che trattasi è assicurata, per n. 1 unità, Area contrattuale Funzionari ed EQ, profilo amministrativo contabile, dal budget assunzionale 2025-2027, giusta asseverazione dell'equilibrio prospettico di bilancio

da parte dell'Organo di revisione e che trova copertura sul capitolo n. 80012 dell'esercizio finanziario in corso sul quale sono accantonate le somme necessarie alla liquidazione e al pagamento delle competenze fisse e continuative del predetto personale, il cui relativo budget sarà poi stornato per essere imputato alla missione e al programma di riferimento, a seguito del provvedimento di formale assegnazione a una specifica struttura regionale;

6. di dare atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse con il responsabile del presente procedimento;

7. di assoggettare il presente atto al controllo di regolarità amministrativa previsto dalla Direttiva sul Sistema dei Controlli Interni della Regione Molise, approvata con delibera di Giunta n. 49 del 19 dicembre 2024;

8. di pubblicare la presente determinazione sul sito web istituzionale dell'Ente nelle sezioni: Albo pretorio on line e Amministrazione trasparente > Bandi e concorsi.

IL DIRETTORE GENERALE DOTT. DOMENICO NUCCI

RICHIAMATA la suestesa proposta di Determinazione;

RITENUTO di poterne condividere la motivazione e accoglierne il contenuto

DETERMINA

le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

di accogliere integralmente la suestesa proposta di Determinazione

Si dichiara che per l'adozione del presente atto non ricorre conflitto di interessi, anche potenziale, a norma dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e come disciplinato dal codice di comportamento della Regione Molise.

**IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. DOMENICO NUCCI ***

*documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.