

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”
Avviso pubblico per l’attuazione del Programma Garanzia
Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano
Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5
“Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il
Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e
Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next
Generation EU

Avviso n. 5
Attuazione delle misure relative al
Percorso 5 – Ricollocazione Collettiva
del Programma GOL della Regione Molise

Allegato A – Piano di Politica Attiva

Sommario

Premessa	2
1. Gli elementi di analisi utili alla qualificazione dell'intervento	2
2. Report sull'Assessment quali-quantitativo dei lavoratori della Unilever Manufacturing S.r.l.	2
3. Percorso di politica attiva e standard di Servizi GOL di cui alla Sez. 10 dell'Avviso	2
4. Proposte avanzate dal Tavolo di Crisi della <i>Unilever Manufacturing s.r.l.</i>	4

Premessa

Il Presente **Allegato A – Piano di Politica Attiva** definisce gli interventi da realizzare nei confronti dei lavoratori della **Unilever Manufacturing S.r.l.**, così come individuati dal **Tavolo di Crisi** nell'espletamento delle sue funzioni propositive e di indirizzo atte a:

- individuare **le soluzioni migliori per far fronte alla crisi aziendale**, tutelando al contempo i **diritti dei lavoratori**;
- fornire tutti **gli elementi di analisi utili alla progettazione esecutiva di dettaglio** che il costituendo RTI dovrà presentare in fase di candidatura.

Pertanto, è ribadita la **centralità del Tavolo di Crisi** rispetto all'attivazione delle misure di Politica Attiva del Lavoro ricomprese nel Percorso 5 – Ricollocazione Collettiva, in piena coerenza con la filosofia dell'intervento del Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL) che prevede una compartecipazione e corresponsabilità da parte di tutti gli attori coinvolti nella specifica crisi aziendale.

1. Gli elementi di analisi utili alla qualificazione dell'intervento

Al fine di qualificare la proposta progettuale ed esecutiva di dettaglio da parte del costituendo RTI, si rendono disponibili ulteriori elementi di valutazione ed analisi quali:

- Report su: *“L'assessment qualitativo quale misura delle caratteristiche occupazionali dei lavoratori coinvolti nella vertenza Unilever Manufacturing s.r.l.”* (a cura di: Agenzia Regionale Molise Lavoro);
- Standard dei Servizi di GOL (Deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 09 maggio 2022 e s.m.i) applicabili alla specifica crisi aziendale;
- Proposte condivise dal Tavolo di Crisi della *Unilever Manufacturing s.r.l.* formalizzate nel *Verbale di Accordo Politiche Attive del lavoro* del 09/04/2025.

2. Report sull'Assessment quali-quantitativo dei lavoratori della Unilever Manufacturing S.r.l.

Vedasi Allegato A.1 *“L'assessment qualitativo quale misura delle caratteristiche occupazionali dei lavoratori coinvolti nella vertenza Unilever Manufacturing S.r.l.”* (a cura di: Agenzia Regionale Molise Lavoro).

3. Percorso di politica attiva e standard di Servizi GOL di cui alla Sez. 10 dell'Avviso

FASE 1 - ACCESSO AL PROGRAMMA		
LEP (Rif. Allegato B al DM 4/2018)	DESCRIZIONE	Soggetto erogatore
<i>Sessione Informativa sul percorso (LEP A)</i>	Tutti i beneficiari, inseriti nelle liste inviate dall'azienda sono convocati dal CPI per una sessione informativa, anche laboratoriale, sul percorso di ricollocazione collettiva incluso nell'Accordo Sindacale.	CPI
<i>Accesso al Programma GOL: Assessment, stipula del PdS e assegnazione al Percorso 5 (LEP B, C,D)</i>	Tutti i beneficiari accedono al Programma a seguito della convocazione da parte del CPI di competenza, che realizza il percorso di <i>Assesment</i> con la relativa sottoscrizione del Patto di Servizio Personalizzato e l'indicazione dell'esito della	CPI

	profilazione quali-quantitativa individuale, con l'assegnazione al percorso 5.	
FASE 2 - PERCORSO DI POLITICA ATTIVA		
LEP (Rif. Allegato B al DM 4/2018)	DESCRIZIONE	
<i>Orientamento specialistico (LEP E)</i>	<p>Il processo orientativo specialistico si basa sulla ricostruzione delle esperienze di vita e di lavoro della persona per l'individuazione dei percorsi maggiormente rispondenti alle proprie potenzialità, in funzione di un percorso di inserimento o reinserimento lavorativo.</p> <p>Le attività di orientamento specialistico che potranno essere effettuate saranno le seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ricostruzione e valorizzazione delle esperienze di vita e di lavoro; - elaborazione del Profilo di competenza orientato alla ricerca di lavoro; - aggiornamento del profilo per la ricerca di lavoro, in particolare in forma digitale; - individuazione del percorso formativo più coerente rispetto ad aspettative e opportunità; - <i>Skill Gap Analysis</i> al fine di definire l'obiettivo del percorso formativo in relazione alle prospettive occupazionali con riferimento al contesto di riferimento. 	RTI
<i>Erogazione della formazione Upskilling, Reskilling (LEP H)</i>	<p><i>I percorsi formativi previsti sono i seguenti:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>I percorsi formativi di Upskilling:</i> hanno una durata breve (da 60 fino a 150 ore) sono di breve durata e si concentrano su contenuti prevalentemente professionalizzanti e mirano all'aggiornamento/miglioramento delle competenze del beneficiario prevedendo comunque dei moduli di aggiornamento delle competenze digitali. - <i>I percorsi formativi di Reskilling:</i> hanno durata medio-lunga (da 150 a 600 ore) e sono finalizzate all'acquisizione di nuove competenze per il reinserimento nel mercato del lavoro, ivi comprese quelle di aggiornamento delle competenze digitali. <p>Sono esclusi dall'offerta formativa i corsi obbligatori sulla sicurezza. L'erogazione delle attività di formazione è effettuata dagli Organismi di formazione accreditati dalla Regione Molise, rientranti nell'Ambito del RTI affidatario della realizzazione del Piano di Politica Attiva.</p> <p>Con riferimento alle modalità formative a distanza, il RTI è tenuto a rispettare quanto disposto con la DGR n. 84/2022 di recepimento dell'Accordo sottoscritto dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n. 21/181/cr5a/c17, nella seduta del 3 novembre 2021.</p>	RTI

4. Le proposte avanzate dal Tavolo di Crisi della Unilever Manufacturing S.r.l. nel *Verbale di Accordo Politiche Attive del lavoro*

Si premette che i lavoratori interessati dalla sospensione o riduzione dell'orario di lavoro, ai sensi dell'art. 44, comma 11-bis del D.lgs. n. 148/2015, sarà di massimo **58** unità e sarà applicata la rotazione del personale nell'ambito delle mansioni fungibili.

Per quanto attiene i percorsi di politiche attive del lavoro proposte dal Tavolo di crisi della Unilever Manufacturing S.r.l., si veda l'Allegato A.2 "*Verbale di Accordo Politiche Attive del Lavoro*" (sottoscritto dai componenti del Tavolo della crisi della Unilever il 09/04/2025).