

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI N. 3 UNITÀ DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO IN AREA CONTRATTUALE FUNZIONARI ED EQ, PROFILO PROFESSIONALE "AMMINISTRATIVO CONTABILE" PRESSO L'AMMINISTRAZIONE REGIONALE PER LE ATTIVITÀ CONNESSE AL REGISTRO UNICO DEL TERZO SETTORE (RUNTS)**

**Codice avviso: RUNTS\_FUNZ\_AC\_2025**

Con il presente Avviso vengono pubblicati i criteri per lo svolgimento della prova orale e per la valutazione dei titoli approvati dalla Commissione di valutazione della procedura concorsuale in parola nominata giusta DDG n. 224/2025.

Le prove orali si svolgono in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

**CRITERI DI VALUTAZIONE NONCHÉ LE MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA ORALE**

Le materie oggetto della prova orale sono quelle stabilite dall'art. 13, comma 3, dell'avviso.

Verrà inoltre accertata la conoscenza delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese ex art. 37, D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Per quanto attiene la conoscenza delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse il candidato estrarrà una domanda da un apposito contenitore che firmerà e verrà assunta agli atti della procedura

La Commissione accerterà la conoscenza della lingua inglese, invitando il candidato a leggere un breve testo redatto in inglese per poi tradurlo in italiano da estrarre da un apposito contenitore.

Alla prova orale viene assegnato un punteggio massimo di 30 punti, così come stabilito dall'art. 13 dell'avviso e si intenderà superata se sarà raggiunto il punteggio minimo di 21/30.

La prova consisterà nella somministrazione di n. 2 domande che ciascun candidato estrarrà in modo casuale prelevandole da altrettanti contenitori. La Commissione colloca nei contenitori dei biglietti chiusi, con scritta all'interno la domanda da somministrare, in numero sufficiente a consentire l'espletamento della prova per tutti i candidati convocati.

Le domande saranno predisposte dalla Commissione prima dell'espletamento della prova.

Il candidato estrarrà da ogni contenitore un biglietto contenente la domanda che firmerà e che verrà conservato agli atti della procedura.

La Commissione avrà a disposizione un punteggio complessivo di 30 punti. I punteggi saranno attribuiti collegialmente dalla Commissione sulla base:

- della padronanza delle materie e grado di approfondimento
- della proprietà di linguaggio con riferimento alle materie della prova
- della correttezza, completezza, articolazione e adeguatezza della risposta

Per i suddetti criteri la Commissione avrà a disposizione un punteggio complessivo massimo da attribuire pari a 30/30, secondo i seguenti livelli di valutazione:

- Insufficiente da 0 a 20;
- Sufficiente da 21 a 23;
- Buono da 24 a 26;
- Ottimo da 27 a 29
- Eccellente 30.

La valutazione sarà fatta dalla Commissione al termine di ogni colloquio.

La mancata presentazione, a qualunque causa dovuta, alla prova orale d'esame nel giorno, luogo ed ora stabiliti e resi noti attraverso pubblicazione sul sito internet dell'Amministrazione regionale, sarà considerata come rinuncia al concorso.

Al termine della seduta d'esame verrà elaborato dalla Commissione apposito verbale di seduta e l'elenco dei candidati esaminati con indicazione dei punteggi conseguiti che sarà affisso visibile presso la sede di svolgimento della prova concorsuale e successivamente pubblicato sul portale regionale.

**CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Come previsto dall'art 12 dell'Avviso pubblico approvato con DD n. 164/2025, per i titoli di servizio, titoli culturali posseduti e per il CV nella sua completezza, la Commissione attribuisce ai candidati un punteggio massimo complessivo pari a 20 punti, come di seguito specificato:

- titoli di servizio: la Commissione attribuisce un massimo di 10 punti per i periodi di documentata esperienza professionale, anche non continuativa, nell'ambito del RUNTS, prestata esclusivamente presso la Regione Molise (ex art. 35, comma 3 bis, D. Lgs. 165/2001), come di seguito specificato
  - 0,15 punti per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni, *“finalizzati a valorizzare, con apposito punteggio, l'esperienza professionale maturata dal personale e di coloro che, alla data di emanazione del bando, hanno maturato almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile nell'amministrazione che emana il bando”*;
- titoli culturali: la Commissione giudicatrice attribuisce un punto per ogni titolo per un punteggio massimo di 5 punti per il possesso di:
  - a) diploma di laurea superiore a quello richiesto per l'ammissione;
  - b) dottorato di ricerca;
  - c) master conseguiti a seguito esame finale (1° e 2° livello);
  - d) corsi di specializzazione, in materie attinenti al profilo da ricoprire, con rilascio di attestato e diploma finale;
  - e) corsi di formazione, in materie attinenti al profilo da ricoprire, con rilascio di attestato e diploma finale.

Tenuto conto di quanto stabilito nel richiamato art.12 del bando, in merito alla valutazione dei titoli culturali (max 5 punti), la Commissione ribadisce quanto disposto dall'avviso come di seguito riportato:

	punti
ULTERIORE LAUREA RISPETTO A QUELLA DI AMMISSIONE	1
MASTER I LIVELLO E II LIVELLO CON ESAME FINALE	1
CORSI DI SPECIALIZZAZIONE ATTINENTI AL PROFILO	1
CORSI DI FORMAZIONE ATTINENTI AL PROFILO	1
DOTTORATO DI RICERCA	1

- valutazione complessiva del curriculum vitae professionale max punti 5. A tale fine sono valutabili le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto al posto da ricoprire.

In merito alla valutazione complessiva del curriculum vitae (max 5 punti), la Commissione stabilisce il punteggio di seguito riportato:

- per i periodi di documentata esperienza professionale prestata nella Pubblica Amministrazione in generale con contratto di lavoro di tipo subordinato o contratto di lavoro flessibile, si attribuisce 0,10 punti per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni (max 1.5 punti); per i periodi di documentata esperienza professionale prestata presso datori di lavoro privati, attività libero professionale si attribuisce 0,05 punti per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni (max 1 punto).
- pubblicazioni/abstract se attinenti: max punti 1;
- corsi e convegni: max punti 1;
- altro: max 0,5 punti.

I titoli di servizio in corso saranno valutati fino alla data di presentazione della candidatura.

Qualora si verifichi una sovrapposizione di periodi o titoli, verrà attribuito il titolo che garantisce il maggior vantaggio al candidato, secondo i criteri previsti dal bando.

In osservanza dell'art. 11 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i, la valutazione dei titoli sarà effettuata esclusivamente al termine dello svolgimento delle prove orali.

Al termine delle operazioni di valutazione dei titoli la Commissione procederà ad elaborare apposita graduatoria di merito, tenuto conto del punteggio conseguito da ciascun candidato nella prova scritta nella prova orale e nella valutazione dei titoli, che sarà inviata unitamente ai relativi verbali per il seguito di competenza al competente Servizio Risorse Umane ed Organizzazione del lavoro.

Il Presidente della Commissione  
Avv. Angela Aufiero