



# REGIONE MOLISE

## GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 147 DEL 29-06-2026

OGGETTO: DDG N. 335/2025 E DDG N. 336/2026 – INQUADRAMENTO NEI RUOLI REGIONALI

---

La sottoestesa proposta di determinazione n. 184 del 29-06-2026 è stata istruita e redatta dalla Struttura Regionale SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa anche ai fini dell'art.50, comma 1 della L.R. n.4/2002; dell'art. 14 della L.R. 10/2010 e dell'art. 56 comma 6 del D.Lgs.118/2011 e dell'art.14.

L'Istruttore/Responsabile d'Ufficio  
DOMENICO NUCCI

Il Direttore del Servizio Proponente  
DOMENICO NUCCI

---

Allegati: 0

## IL DIRETTORE

### VISTI:

- il D.P.R. n. 487/1994, aggiornato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la L.R. 23 marzo 2010, n. 10 e ss.mm.ii.;
- la L.R. 4 maggio 2015, n. 8, recante “Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali”, e in particolare l’art. 44;
- la L.R. 15 dicembre 2023, n. 7, recante “Legge di stabilità regionale 2023”, e in particolare l’art. 15;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 9 del 9 gennaio 2024, recante il nuovo Atto di organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 89 del 19 febbraio 2024 di conferimento dell’incarico di Direttore Generale della Giunta regionale;
- le deliberazioni di Giunta regionale n. 339 del 9 ottobre 2025 e n. 504 del 23 dicembre 2025 di integrazione e aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027, che prevedono il ricorso a procedure straordinarie di stabilizzazione in luogo del concorso pubblico per le esigenze del Servizio di Protezione Civile;
- le deliberazioni della Giunta regionale n. 163 del 28 maggio 2026 di approvazione definitiva del PTFP 2026-2028 e n. 165 dell’8 giugno 2026 recante “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2026-2028 DELLA REGIONE MOLISE. ADOZIONE”;

### RICHIAMATE:

- la determinazione del Direttore Generale della Giunta regionale n. 335 del 29 dicembre 2025, di approvazione dell’“Avviso per procedura selettiva pubblica, per colloquio, finalizzata alla stabilizzazione straordinaria, ai sensi dell’art. 5-quinquies del D.L. n. 3 del 2023, convertito in Legge 10 marzo 2023, n. 21, di n. 4 unità di personale da inquadrare presso il Centro Funzionale Decentrato della Regione Molise nonché presso la Sala Operativa Regionale nell’area contrattuale ‘Istruttori’ – di cui n. 3 unità nel profilo professionale di ‘tecnico amministrativo’ e n. 1 unità nel profilo professionale di ‘amministrativo contabile’ – con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno”;
- l’“Avviso per procedura selettiva pubblica, per colloquio, finalizzata alla stabilizzazione straordinaria [...]” recante il codice PROT\_CIV\_STAB\_ISTR\_2025, che disciplina requisiti, modalità di presentazione delle domande e svolgimento della procedura di stabilizzazione;
- la determinazione del Direttore Generale n. 336 del 29 dicembre 2025, di approvazione dell’Avviso per procedura selettiva pubblica, per colloquio, finalizzata alla stabilizzazione straordinaria, di n. 2 unità di personale presso il Centro Funzionale Decentrato e presso la Sala Operativa Regionale da inquadrare nell’area contrattuale “Funzionari ed EQ”, profili “tecnico amministrativo” e “amministrativo contabile”;
- l’Avviso approvato con la citata determinazione, recante il codice PROT\_CIV\_STAB\_FUNZ\_2025, che disciplina requisiti, modalità di presentazione delle domande e svolgimento della procedura di stabilizzazione;

**DATO ATTO** che i richiamati avvisi sono stati pubblicati nelle forme previste dalla vigente normativa in materia di pubblicità e trasparenza, ivi compreso l’inserimento nel portale InPA, ai sensi dell’art. 35 ter del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**PRESO ATTO** che, ai sensi dell’art. 3 dei suddetti Avvisi, le candidature dovevano essere presentate, a pena di esclusione, unicamente attraverso il Portale unico del reclutamento InPA ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)), mediante compilazione del format di candidatura on line entro il termine di 15 giorni decorrente dal giorno successivo alla pubblicazione dell’Avviso sul Portale stesso;

**DATO ATTO** che, decorso il termine di presentazione delle domande, il Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro ha acquisito dal Portale InPA l’elenco delle candidature presentate nel rispetto delle modalità e dei termini di cui ai predetti Avvisi;

**RILEVATO** che la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l’accettazione di tutte le condizioni previste dall’Avviso nonché delle norme regolamentari vigenti e che:

- la formale compilazione del modulo di domanda costituisce dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;
- le dichiarazioni sostitutive devono essere rese nella consapevolezza delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci e della decadenza dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000;

**RICHIAMATO** l'art. 11 degli Avvisi in parola, secondo cui:

- la verifica degli elementi necessari per la presentazione della domanda è condotta dal Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro;
- il Direttore del Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro, con proprio provvedimento, prende atto della verifica in ordine all'ammissibilità dei candidati, precisando che l'inclusione negli elenchi non attribuisce di per sé diritto all'inquadramento;
- per i candidati ammessi, il Servizio richiede ai dirigenti di assegnazione una relazione sull'attività lavorativa svolta, la cui valutazione positiva costituisce condizione necessaria per l'inquadramento;

**DATO ATTO** che il Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro ha condotto l'istruttoria relativa alla verifica dei requisiti di ammissibilità dei candidati alle procedure in oggetto, con riferimento:

- al possesso dei requisiti generali e specifici di cui all'art. 2 degli Avvisi;
- al rispetto delle modalità e dei termini di presentazione delle domande di cui all'art. 3 degli Avvisi;
- alle cause di irricevibilità, inammissibilità ed esclusione di cui all'art. 5 degli Avvisi;

**EVIDENZIATO** che, in coerenza con le procedure delineate dagli Avvisi, l'accertamento svolto dal Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro è limitato alla verifica degli elementi oggettivi e formali (presentazione nei termini, utilizzo del Portale InPA, possesso dei requisiti generali e specifici richiesti), mentre sono rinviate alla Commissione valutatrice le valutazioni sul merito professionale e sul colloquio selettivo;

**EVIDENZIATO**, in ordine alle procedure di che trattasi, che:

- con le determinazioni del Direttore Generale n. 28 e n. 29 dell'11 febbraio 2026 sono stati approvati gli elenchi alfabetici dei candidati ammessi e non ammessi per le procedure di selezione di cui alle DDG n. 335/2025 e n. 336/2025;
- con determinazione del Direttore Generale n. 113 del 8 giugno 2026 è stata nominata la Commissione valutatrice delle procedure selettive di che trattasi;

**CONSIDERATO** che, con nota prot. n. 76112/2026 il Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro ha richiesto, ai dirigenti di assegnazione una relazione sull'attività lavorativa svolta, la cui valutazione positiva costituisce condizione necessaria per l'inquadramento;

**LETTA** la nota prot. n. 78228/2026, con la quale è stata trasmessa al Servizio risorse umane e organizzazione del lavoro, la suddetta relazione;

**TENUTO CONTO** che i candidati ammessi sono stati chiamati a colloquio il giorno 26 giugno 2026 e che entrambi gli Avvisi delle procedure in parola prevedono al punto 3. dell'art. 12 "Colloquio selettivo", che "Il colloquio si intende superato con una valutazione di idoneità del candidato";

**VISTA** la determinazione del Direttore Generale n. 143 del 26 giugno 2026 di approvazione delle valutazioni di idoneità delle procedure di cui alle DDG n. 335/2025 e 336/2025;

**DATO ATTO** che la struttura competente in materia di risorse umane, in attuazione della determinazione del Direttore Generale n. 143 del 26 giugno 2026, che ha approvato le valutazioni di idoneità delle procedure di cui alle DDG n. 335/2025 e n. 336/2025, ai fini dell'avvio degli adempimenti di competenza connessi all'inquadramento nei ruoli regionali, ha invitato i soggetti risultati idonei, inseriti negli elenchi approvati con la medesima determinazione, a far pervenire all'Amministrazione regionale la propria accettazione unitamente alla prescritta documentazione di rito;

**VISTE** le dichiarazioni di accettazione e la documentazione trasmessa dagli interessati e, in particolare, conservati agli atti del Servizio Risorse umane e Organizzazione del Lavoro;

**DATO ATTO:**

- della deliberazione della Giunta regionale n. 163 del 28 maggio 2026 di approvazione definitiva della proposta di "piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028" assorbito nella struttura del piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 della Regione Molise con deliberazione della Giunta regionale n. 165 dell'8 giugno 2026;
- che il summenzionato PTFP 2026-2028, al punto, al punto 8. "PROGRAMMAZIONE INIZIATIVE OCCUPAZIONALI E MODALITA' DI ACQUISIZIONE DEL PERSONALE", sez. 8.1 "Iniziativa occupazionali da portare a conclusione di cui al ptfp 2025-2027", lett. b) reca "*Stabilizzazione straordinaria del personale del centro funzionale decentrato e della sala operativa regionale di protezione civile*";

**VISTA** la legge regionale n. 8 del 29 maggio 2026 recante "Bilancio di previsione della Regione Molise

2026-2028”;

**PRECISATO** che la copertura finanziaria dell’iniziativa occupazionale di che trattasi è assicurata dal budget assunzionale 2026-2028, giusta asseverazione dell’equilibrio prospettico di bilancio da parte del Collegio dei Revisori dei Conti con nota acquisita al prot. regionale n. 80414/2026 del 19 giugno 2026;

**RICHIAMATI** gli articoli 11 e 12 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 che hanno delineato un nuovo sistema di classificazione del personale, articolato in quattro aree differenziate secondo livelli di conoscenze, di abilità, e di competenze professionali, sostituendo dunque le categorie giuridiche;

**RILEVATO**, conseguentemente, che l’inquadramento dei candidati vincitori delle distinte procedure di stabilizzazione straordinaria, codice avvisi: PROT\_CIV\_STAB\_ISTR\_2025 e PROT\_CIV\_STAB\_FUNZ\_2025, deve avvenire in armonia con le disposizioni contrattuali e con il Modello delle competenze e sistema dei profili professionali della Regione Molise nelle seguenti aree contrattuali “Funzionari ed elevata qualificazione”, con profilo professionale “tecnico amministrativo” e “amministrativo contabile”, e nell’area contrattuale “istruttori” con profili professionali “tecnico amministrativo” e “amministrativo contabile”;

**DATO ATTO** che, a riguardo, l’assunzione dei candidati utilmente collocati, attualmente impiegati con contratto a tempo determinato presso il Centro funzionale decentrato e la Sala operativa regionale di Protezione civile, avverrà nei medesimi profili professionali e nelle medesime aree contrattuali attualmente rivestite, come di seguito meglio specificato:

- De Lisi Giancarlo - area contrattuale “istruttori” – profilo professionale “tecnico amministrativo”;
- Pellegrino Mauro - area contrattuale “istruttori” – profilo professionale “tecnico amministrativo”;
- Pontarelli Nicola - area contrattuale “istruttori” – profilo professionale “tecnico amministrativo”;
- Colagiovanni Salvatore - contrattuale “istruttori” – profilo professionale “amministrativo contabile”;
- Lembo Maria Teresa - area contrattuale “funzionari” profilo professionale “tecnico amministrativo”;
- Miceli Silvia - area contrattuale “funzionari” profilo professionale “amministrativo contabile”;

**EVIDENZIATO** che la decorrenza dell’inquadramento giuridico dei summenzionati candidati verrà definita al verificarsi dei prescritti prerequisiti autorizzatori previsti dalla vigente normativa assunzionale, inclusi i profili attinenti al bilancio regionale;

**RITENUTO** pertanto, di dover provvedere in merito;

#### **PROPONE**

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente dispositivo e si intendono di seguito integralmente riportate;
2. conseguentemente, di assumere a tempo indeterminato, con decorrenza 30 giugno 2026, nella dotazione organica del personale della Regione Molise i seguenti candidati:
  - De Lisi Giancarlo - area contrattuale “istruttori” – profilo professionale “tecnico amministrativo”;
  - Pellegrino Mauro - area contrattuale “istruttori” – profilo professionale “tecnico amministrativo”;
  - Pontarelli Nicola - area contrattuale “istruttori” – profilo professionale “tecnico amministrativo”;
  - Colagiovanni Salvatore - contrattuale “istruttori” – profilo professionale “amministrativo contabile”;
  - Lembo Maria Teresa - area contrattuale “funzionari” profilo professionale “tecnico amministrativo”;
  - Miceli Silvia - area contrattuale “funzionari” profilo professionale “amministrativo contabile”;
3. di precisare che la copertura finanziaria dell’iniziativa occupazionale di che trattasi è assicurata dal budget assunzionale 2026-2028, giusta asseverazione dell’equilibrio prospettico di bilancio da parte del Collegio dei Revisori dei Conti con nota acquisita al prot. regionale n. 80414/2026 del 19 giugno 2026;
4. di precisare, altresì, che la decorrenza dell’inquadramento giuridico dei candidati vincitori delle procedure concorsuali in parola verrà definita al verificarsi dei prescritti prerequisiti autorizzatori previsti dalla vigente normativa assunzionale, inclusi i profili attinenti al bilancio regionale;
5. di dare atto che per l’adozione del presente provvedimento non ricorrono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell’art. 6-bis della L. n. 241/1990 e dell’art. 6 del D.P.R. n. 62/2013;
6. di non assoggettare il presente atto al controllo di regolarità amministrativa previsto dalla Direttiva sul Sistema dei Controlli Interni della Regione Molise, approvata con delibera di Giunta n.187/2023 e ss.mm.ii.;
7. di pubblicare il presente atto sul sito web dell’Amministrazione regionale sezione Albo pretorio e Amministrazione trasparente > bandi e concorsi.

**IL DIRETTORE GENERALE DOTT. DOMENICO NUCCI**

RICHIAMATA la suestesa proposta di Determinazione;

RITENUTO di poterne condividere la motivazione e accoglierne il contenuto

**DETERMINA**

le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

di accogliere integralmente la suestesa proposta di Determinazione

Si dichiara che per l'adozione del presente atto non ricorre conflitto di interessi, anche potenziale, a norma dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e come disciplinato dal codice di comportamento della Regione Molise.

**IL DIRETTORE GENERALE  
DOTT. DOMENICO NUCCI \***

\*documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.