



REGIONE MOLISE
GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 82 DEL 06-11-2024

OGGETTO: DELIBERAZIONE GIUNTALE N. 47/2023. PROGETTO 1000 ESPERTI. PROVVEDIMENTI IN AUTOTUTELA.

La sottoestesa proposta di determinazione n. 135 del 06-11-2024 è stata istruita e redatta dalla Struttura Regionale SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa anche ai fini dell'art.50, comma 1 della L.R. n.4/2002; dell'art. 14 della L.R. 10/2010 e dell'art. 56 comma 6 del D.Lgs.118/2011 e dell'art.14.

L'Istruttore/Responsabile d'Ufficio
ALESSANDRA BRUNETTI

Il Direttore del Servizio Proponente
DOMENICO NUCCI

Allegati: 0

IL DIRETTORE

VISTE:

- la Legge regionale 23 marzo 2010, n. 10, e successive modificazioni e integrazioni;
- la L.R. 15 dicembre 2023, n. 7, recante "Legge di stabilità regionale 2023" e, in particolare, l'articolo 15 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 9 del 9 gennaio 2024, recante il nuovo Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale e ss.mm.ii.;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 89 del 19 febbraio 2024 di conferimento dell'incarico di Direttore generale della Giunta regionale;

RICHIAMATA la legge regionale legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni;

RICHIAMATA la deliberazione giuntale n. 47 del 24 febbraio 2023, con la quale l'Esecutivo regionale, tra l'altro, nel prendere atto dell'assegnazione alla Regione Molise di ulteriori risorse pari ad € 575.000,00 e dell'approvazione da parte del Dipartimento della Funzione pubblica della proposta di revisione al Piano Territoriale della Regione Molise, ha autorizzato il reclutamento, nell'ambito del progetto 1000 Esperti, dei seguenti ulteriori esperti: n. 2 Ingegneri gestionali; n. 1 Architetto; n. 1 Avvocato esperto di diritto ambientale; n. 3 Esperti digitali; n. 2 Esperti giuridici; n. 1 Esperto informatico; n. 2 Geologi (oltre la posizione rimasta vacante); n. 1 Ingegnere civile; n. 1 Ingegnere energetico e n. 2 Ingegneri ambientali.

ATTESO che, contestualmente, l'Esecutivo regionale ha demandato al già Direttore del Terzo Dipartimento le attività di selezione e contrattualizzazione degli esperti nonché l'adozione di ogni ulteriore atto ad esse funzionali, nominandolo RUP del relativo procedimento amministrativo;

CONSIDERATO che con la richiamata DGR n. 47/2023, l'Esecutivo regionale ha anche:

- a) approvato i job profiles relativi ai consulenti da reclutare, stabilendo che i contratti sono di durata biennale;
- b) stabilito che il corrispettivo massimo annuo, al netto degli oneri accessori di legge a carico dell'Amministrazione e dell'IVA se dovuta, è pari ad € 49.500,00 (da intendersi per la fascia economica di livello C, corrispondente al profilo Middle di cui al richiamato art. 7 del Regolamento n. 107/2018;
- c) quantificato l'impegno indicativo massimo, su base annua, in numero di 165 giornate/persona per il profilo middle e comunque tale da non determinare un compenso superiore ai massimali previsti nel citato Regolamento n. 107/2018;
- d) stabilito che gli esperti erogino la propria prestazione prevalentemente in presenza presso la Regione Molise e gli altri enti interessati;
- e) preso atto che i sottoscrivendi contratti hanno una durata biennale;

RICORDATO che il già Servizio Risorse umane ha predisposto gli avvisi relativi alle professionalità richieste nella DGR n. 47/2023 (n. 1 Ingegnere civile con competenze in edilizia sanitaria; n. 1 Ingegnere energetico con competenze in energie rinnovabili; n. 1 Esperto giuridico in materia di energie rinnovabili; n. 1 Esperto giuridico in materia di business intelligence/infrastrutture digitali; n. 1 Geologo con competenze in valutazioni ambientali; n. 1 Geologo con competenza in materia di edilizia e urbanistica; n. 1 Esperto informatico con competenze in Business Intelligence e infrastrutture digitali; n. 2 Ingegneri ambientali; n. 1 Avvocato con competenze in diritto ambientale; n. 1 Architetto con competenze in edilizia e urbanistica, autorizzazioni paesaggistiche e pianificazione territoriale; n. 2 Ingegneri con competenze in business intelligence e Infrastrutture digitali e n. 3 Esperti digitali con competenze in business intelligence e infrastrutture digitali), condividendoli con il Dipartimento della Funzione Pubblica e approvandoli con DDD n. 39/2023 e con DDD n. 140 del 29 settembre 2023;

DATO ATTO, altresì, che i predetti Avvisi sono stati pubblicati, a cura del Dipartimento della Funzione pubblica, sul portale InPA con decorrenza 13 ottobre 2023 e con scadenza al 27 ottobre 2023 e che dal medesimo Dipartimento sono stati inviati i codici di accesso all'Amministrazione regionale al fine di acquisire la lista dei partecipanti nonché le istanze di partecipazione dei candidati;

RICORDATO che con DDD n. 169/2023 il Direttore del Dipartimento Terzo ha preso atto degli elenchi dei candidati, suddivisi per profili, trasmessi alla Regione dal sistema InPA, nonché ha stabilito che la Commissione valutatrice verifica anche le condizioni di ammissibilità;

RICORDATO, altresì, che con deliberazioni giuntali n. 348/2023 e n. 3/2024 è stata nominata la Commissione valutatrice della procedura selettiva in parola e sono stati definiti i criteri di massima per la valutazione dei candidati;

TENUTO CONTO che con determinazione n. 1715 del 22 marzo 2024, il dirigente del Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro ha preso atto della documentazione trasmessa dalla Commissione e ha provveduto alla pubblicazione degli esiti della valutazione dei titoli posseduti dai candidati unitamente al calendario dei colloqui;

EVIDENZIATO che, in esito ai colloqui tenuti nelle giornate del 10, 12 e 15 aprile 2024, sono state approvate le graduatorie relative ai diversi profili con DDG n. 4/2024 e DDG n. 19/2024;

DATO ATTO che, all'esito di interlocuzioni con il Dipartimento della Funzione pubblica, sono stati sottoscritti n. 13 contratti individuali di lavoro autonomo rispetto ai n. 16 previsti (in ragione delle rinunce pervenute) con decorrenza dal 16 ottobre 2024 e con scadenza al 15 ottobre 2026 in armonia con quanto disposto nella DGR n. 47/2023 circa la durata biennale dei rapporti di lavoro;

EVIDENZIATO che al momento dell'adozione della deliberazione n. 47/2023 non erano pienamente prevedibili le condizioni di difficoltà legate all'approvazione del Rendiconto generale dell'Amministrazione per l'annualità 2022 e 2023, in considerazione delle presupposte osservazioni della Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti del Molise. Ciò ha determinato un imprevedibile differimento della conclusione della procedura, dovuto alle necessarie interlocuzioni con il Dipartimento della Funzione Pubblica (reale *dominus* della procedura) per l'interpretazione autentica della normativa regolante le procedure di assunzione degli esperti PNRR in combinato disposto con la normativa finanziaria applicabile al momento alla situazione della regione Molise;

CONSIDERATO che l'art. 1, comma 2, del D.L. n. 80/2022 prevede, al secondo capoverso, che i contratti di lavoro a tempo determinato e i contratti collaborazione per le attività collegate al PNRR possono essere stipulati per un periodo complessivo anche superiore a 36 mesi, ma non eccedente la durata di attuazione dei progetti di competenza delle singole amministrazioni e comunque non eccedente la data del 31 dicembre 2026;

TENUTO CONTO che la realizzazione dei traguardi e degli obiettivi, cui è finalizzato ciascuno degli interventi del PNRR, è cadenzato temporalmente su base semestrale, a partire dal secondo semestre 2021 e fino al 30 giugno 2026, data di conclusione del processo di attuazione del medesimo Piano;

RITENUTO, pertanto, di dover provvedere in autotutela alla modifica del termine finale dei contratti individuali di lavoro autonomo al fine di armonizzarli con il termine del 30 giugno 2026, data di conclusione delle attività del PNRR, salvo proroga disposta dal Governo;

DETERMINA

- a) le premesse costituiscono parte integrante del presente proposta e si intendono di seguito integralmente riportate;
- b) conseguentemente, in autotutela, di rimodulare il termine finale dei contratti di lavoro autonomo sottoscritti dall'Amministrazione regionale, originariamente previsto al 15 ottobre 2026 al fine di allinearli al termine finale delle attività del PNRR previsto per il 30 giugno 2026, salvo proroga disposta dal Governo;
- c) di stabilire, pertanto, che la decorrenza dei contratti di quibus sia modificata nel solo termine finale, fissato al 30 giugno 2026, lasciando immutato il termine iniziale fissato al 16 ottobre 2024, salvo proroga del termine finale disposta dal Governo;
- d) di demandare al Servizio Risorse Umane la convocazione degli esperti per la stipula dei contratti modificati nella decorrenza del solo termine finale;
- e) di provvedere a tutti gli adempimenti consequenziali.

IL DIRETTORE GENERALE DOTT. DOMENICO NUCCI

RICHIAMATA la suesposta proposta di Determinazione;

RITENUTO di poterne condividere la motivazione e accoglierne il contenuto

DETERMINA

le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

di accogliere integralmente la suesposta proposta di Determinazione

Si dichiara che per l'adozione del presente atto non ricorre conflitto di interessi, anche potenziale, a norma dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e come disciplinato dal codice di comportamento della Regione Molise.

**IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. DOMENICO NUCCI ***

*documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.