



REGIONE MOLISE

GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 317 DEL 22-12-2025

OGGETTO: AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART 16 L. N. 56/1987 FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DI N. 3 POSTI DI "OPERATORI ESPERTI", PROFILO PROFESSIONALE "AUTISTA", DA INQUADRARE SECONDO LE PREVISIONI DEL VIGENTE CCNL E DESTINATI AL POTENZIAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO DELLA REGIONE MOLISE – APPROVAZIONE GRADUATORIA UNICA ED INTEGRATA REGIONALE E PREVISIONE PROVA SELETTIVA - PROVVEDIMENTI

La sottoestesa proposta di determinazione n. 416 del 19-12-2025 è stata istruita e redatta dalla Struttura Regionale SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa anche ai fini dell'art.50, comma 1 della L.R. n.4/2002; dell'art. 14 della L.R. 10/2010 e dell'art. 56 comma 6 del D.Lgs.118/2011 e dell'art.14.

L'Istruttore/Responsabile d'Ufficio
DOMENICO NUCCI

Il Direttore del Servizio Proponente
DOMENICO NUCCI

Allegati: 1

IL DIRETTORE

VISTE:

- la L.R. 4 maggio 2015 n. 8 recante “Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali” e, in particolare, l'articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la L.R. 15 dicembre 2023, n. 7, recante “Legge di stabilità regionale 2023” e, in particolare, l'articolo 15 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 9 del 9 gennaio 2024, recante il nuovo Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale e ss.mm.ii.;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 89 del 19 febbraio 2024 di conferimento dell'incarico di Direttore generale della Giunta regionale;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 142 del 12 marzo 2024 di conferimento degli incarichi di responsabilità dei servizi regionali facenti capo all'apparato amministrativo della Presidenza della Giunta regionale, compreso il Servizio Avvocatura regionale, della Giunta regionale e della Direzione generale per la salute, ai sensi dell'articolo 20 della legge regionale 23 marzo 2010, n.10 ess.mm. e ii nonché dell'articolo 19 del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss. mm. e ii;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 205 del 30 aprile 2024 di rimodulazione dell'Atto di organizzazione delle strutture dirigenziali dell'apparato burocratico della Giunta regionale, approvato con D.G.R. n. 9 del 9 gennaio 2024 e di conferimento di incarico di reggenza del Servizio Risorse umane e Organizzazione del lavoro;

PREMESSO che con Legge Regionale n. 6/2018 l'Agenda Regionale Molise Lavoro (ARML) è stata designata quale Ente strumentale della Regione Molise che detiene il coordinamento gestionale dei Centri per l'Impiego regionali;

CONSIDERATO l'Accordo di collaborazione sottoscritto in data 5 ottobre 2020 tra l'Agenda Regionale Molise Lavoro e la Regione Molise – III Dipartimento – Servizio Politiche per l'Occupazione, recante la disciplina per lo svolgimento in comune delle procedure afferenti alle funzioni regionali in materia di politiche per l'occupazione, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 354 dell'1 ottobre 2020, prorogato, con Determinazione del Direttore del Terzo Dipartimento n. 107 del 9 settembre 2022 e, per ultimo, con Determinazione del Direttore del Terzo Dipartimento n.159 del 9 novembre 2023, consentendo in tal modo di ottimizzare e consolidare i risultati del proficuo raccordo operativo tra la Regione Molise e l'Agenda Regionale Molise lavoro;

RILEVATO che ai sensi del combinato disposto dell'art. 16 legge 56/87 e dell'art. 35 comma I lett. B) del D.lgs. 165/2001, sono previsti avviamenti a selezione presso Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi - funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Regionale n. 717/2013 con la quale sono state approvate le Linee regionali di indirizzo operativo con specifico riguardo alle modalità cui sono tenute le Pubbliche Amministrazioni per gli avviamenti a selezione, al fine di armonizzare e uniformare le procedure dei Centri per l'Impiego della Regione Molise;

TENUTO CONTO CHE:

- con deliberazione giuntale n. 154 del 28 maggio 2025 è stato approvato il P.I.A.O.;
- nella relativa sezione Piano Triennale dei fabbisogni di personale, definitivamente approvato con deliberazione giuntale n. 141 del 26 maggio 2025 e ss.mm.ii., alla lettera H.7 è prevista l'“*Iniziativa derogatoria per potenziamento Centri per l'Impiego*” per l'assunzione a tempo pieno e a tempo indeterminato di complessive n. 36 unità, di cui:
“Area operatori esperti
n. 3 operatori esperti - procedura di avviamento a selezione tramite Centri per l'impiego”;
- l'Amministrazione richiedente ha adempiuto agli obblighi occupazionali ai sensi della L. 68/1999;
- l'Amministrazione richiedente ha adempiuto agli obblighi di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.lgs. 165/2001;

DATO ATTO che con nota prot. n. 139069 del 25 settembre 2025, la Regione Molise ha inoltrato al Centro per l'Impiego di Campobasso la richiesta di Avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 della Legge n.56/1987, per n. 3 unità di “operatori esperti”, profilo professionale “autista”, da inquadrare secondo le previsioni del vigente CCNL e destinati al potenziamento dei Centri per l'impiego nell'ambito delle assunzioni di cui all' art.1, comma 258, della L.145/2018;

CONSIDERATO che con nota prot. n. 144067 del 6 ottobre 2025 l'Amministrazione Regionale ha integrato la precedente richiesta comunicando la necessità di prevedere tra i requisiti professionali per la procedura di che trattasi, il possesso della CQC (Carta di Qualificazione del Conducente), abilitazione professionale obbligatoria per chi svolge professionalmente il trasporto di merci o persone su strada, in aggiunta alla patente di guida, motivata dalla specifica previsione del Piano Regionale di Potenziamento dei Centri per l'Impiego, di cui all'Allegato A della DGR N. 359/2024, il quale prevede, tra l'altro, il *"Noleggio camper per sportello mobile come da Piano ex DM 74/2019 e DM 59/2020"*;

VISTE le determinazioni direttoriali dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro:

- n. 163 del 5 novembre 2025 di approvazione dell'Avviso pubblico per l'avvio delle procedure di chiamata sui presenti degli iscritti ai competenti Centri per l'Impiego della Regione Molise per la copertura di n. 3 posti di "operatori esperti", profilo professionale "autista", da inquadrare secondo le previsioni del vigente ccnl e destinati al potenziamento dei centri per l'impiego nell'ambito delle assunzioni di cui all' art.1, comma 258, della l.145/2018 e all'iniziativa derogatoria H.7 del PTFP 2025-2027;
- n. 170 del 10 novembre 2025, a parziale rettifica della precedente;

PRECISATO che gli avviati a selezione, ai sensi dell'art. 25 del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm. e ii. e delle disposizioni regionali di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 717/2013, devono essere in numero doppio rispetto ai posti da ricoprire;

EVIDENZIATO che le procedure di avviamento a selezione in questione, di valenza regionale in relazione alle sedi operative ed ai posti disponibili, hanno interessato tutti i Centri per l'Impiego Regionali (Campobasso Termoli ed Isernia);

PRESO ATTO che nelle richiamate determinazioni del Direttore dell'ARML e nel relativo Avviso si precisa che *"il contenuto della prova selettiva sarà definito e comunicato agli aventi titolo dalla Regione Molise"* e che *"La Regione Molise convocherà il candidato avviato a selezione per l'accertamento dei requisiti richiesti per la partecipazione alla presente offerta di lavoro, nel rispetto della normativa vigente"*;

RITENUTO, pertanto, che l'Amministrazione richiedente sia l'unico soggetto competente e responsabile per la convocazione dei candidati collocati in posizione utile ai fini dell'espletamento della prova selettiva e che, una volta approvata la graduatoria unica ed integrata regionale dei candidati da avviare a selezione, la medesima Amministrazione provvederà a convocare gli interessati e a dar corso alla procedura selettiva;

STABILITO che detta prova consisterà in un colloquio orale volto alla verifica dei requisiti psico-attitudinali e delle esperienze pregresse di ciascun candidato, nonché delle seguenti materie d'esame:

- codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013 e s.m.i.);
- nozioni di legislazione in materia di Codice della strada;

RICHIAMATA, a tal proposito, la determina del Direttore dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro n. 200 del 9 dicembre 2025 di approvazione della graduatoria unica ed integrata Regionale (allegato A) per gli avviamenti a selezione in numero doppio rispetto ai posti da coprire e l'assunzione n. 3 unità di "Operatori Esperti", profilo professionale "autista", da inquadrare secondo le previsioni del vigente CCNL e destinati al potenziamento dei Centri per l'impiego della Regione Molise;

CONSIDERATO, quindi, che si rende necessario prendere atto della graduatoria menzionata e procedere alla convocazione degli interessati, al fine di dare avvio alla prova selettiva;

RITENUTO, pertanto, di dover provvedere a riguardo;

PROPONE

1. le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo e si intendono di seguito integralmente riprodotte;
2. per l'effetto, di prendere atto della graduatoria unica ed integrata Regionale approvata con determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro n. 200 del 9 dicembre 2025 relativa all'avviamento a selezione in numero doppio rispetto ai posti da coprire per l'assunzione n. 3 unità di "Operatori Esperti", profilo professionale "autista", da inquadrare secondo le previsioni del vigente CCNL e destinati al potenziamento dei Centri per l'impiego della Regione Molise (*Allegato A*);
3. di dare atto che l'Amministrazione regionale è l'unico soggetto competente e responsabile per la convocazione dei candidati collocati in posizione utile, nonché per lo svolgimento della procedura selettiva;
4. di stabilire che la prova consisterà in un colloquio conoscitivo finalizzato alla verifica dei

requisiti psico attitudinali e delle esperienze pregresse di ciascun candidato;

5. di provvedere alla convocazione dei candidati collocati in posizione utile previa nomina della Commissione di valutazione;

6. di demandare al Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro la convocazione degli interessati in posizione utile, nonché i necessari adempimenti consequenziali;

7. di dare atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse con il responsabile del presente procedimento;

8. di non assoggettare il presente atto al controllo di regolarità amministrativa previsto dalla Direttiva sul Sistema dei Controlli Interni della Regione Molise, approvata con delibera di Giunta n. 49 del 19 dicembre 2024;

9. di pubblicare la presente determinazione sul sito web istituzionale dell'Ente nelle sezioni: Albo pretorio on-line e Amministrazione trasparente > Bandi e concorsi.

IL DIRETTORE GENERALE DOTT. DOMENICO NUCCI

RICHIAMATA la suesposta proposta di Determinazione;

RITENUTO di poterne condividere la motivazione e accoglierne il contenuto

DETERMINA

le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

di accogliere integralmente la suesposta proposta di Determinazione

Si dichiara che per l'adozione del presente atto non ricorre conflitto di interessi, anche potenziale, a norma dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e come disciplinato dal codice di comportamento della Regione Molise.

**IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. DOMENICO NUCCI ***

*documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.