

Avviso pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU Percorso 2 Aggiornamento (Upskilling) Percorso 3 Riqualificazione (Reskilling)

FAQ 1

Nel caso di attivazione di un "Percorso di riqualificazione professionale" della durata di 600 ore, nel quale sono previste 360 ore di formazione teorica d'aula e 240 ore di tirocinio in azienda, come viene calcolato l'importo del finanziamento? In altri termini, viene riconosciuta l'UCS ora corso docente Fascia C (euro 82,27) e l'UCS ora allievo (euro 0,90) sia per la parte teorica sia per il tirocinio?

La risposta è affermativa. L'Avviso non prevede un'Unità di Costo standard per attività di tirocinio e/o work experience. Pertanto, nel caso di attivazione di un percorso di reskilling, l'importo del finanziamento verrà riconosciuto secondo i parametri delle UCS/h docente (fascia C) pari ad Euro 82,27 e UCS/h allievo pari ad Euro 0,90 sia per la parte teorica che per la parte pratica. Ciò premesso, per un corso di 600 ore di cui 360 d'aula e 240 di tirocinio la spesa ammissibile massima sarà pari ad Euro 57.462 euro.

FAQ 2

Qual è la differenza tra tirocinio e work experience?

Si parla di tirocinio curriculare per i percorsi formativi che sono regolamentati con propri atti e/o normative di settore (es. il corso "Operatore socio sanitario con formazione complementare" - di durata pari ad ore 300 - in base all'Accordo Stato Regioni del 16 Gennaio 2003, è articolato in 150 ore di teoria a cui vengono aggiunte 150 ore di tirocinio da svolgere nelle strutture di ricovero e cura pubbliche e/o private).

Per work experience invece si intende un'alternanza pratica alle materie teoriche in un contesto reale al fine di potenziare la qualità del percorso formativo.

È corretto utilizzare tale espressione in tutti quegli interventi formativi che non prevedono una normativa di settore nella quale parte del monte ore è dedicato al tirocinio.

Si tratta fondamentalmente di un'opportunità che l'ente attuatore può inserire nella proposta formativa atta a favorire un apprendimento attivo e partecipativo dei beneficiari.