



**Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori
(GOL)**

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione Molise

Aggiornamento 2023

SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

AMMINISTRAZIONE:

REGIONE MOLISE

DIRIGENTE RESPONSABILE

VINCENZO ROSSI

INDIRIZZO MAIL: rossi.vincenzo@mail.regione.molise.it

INDIRIZZO PEC: regionemolise@cert.regione.molise.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO

VINCENZO ROSSI (rossi.vincenzo@mail.regione.molise.it)

ALESSANDRO ALTOPIEDI (altopiedi.alessandro@mail.regione.molise.it)

ALTRI REFERENTI PROGRAMMA:

FILOMENA NIRO (niro.filomena@mail.regione.molise.it)

ILENIA SERENA PERNA (perna.ilenia@mail.regione.molise.it)

BARBARA DI GREGORIO (barbara.digregorio@moliselavoro.it)

SYLVA TAMILIA (sylva.tamilia.cpi.cb@moliselavoro.it)

REFERENTI SUPPORTO TECNICO – SVILUPPO LAVORO ITALIA S.P.A.

NINO CORDISCO (ncordisco@sviluppolavoroitalia.it)

INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento 2023 adegua il Piano Attuativo Regionale (di seguito anche “Piano” o “PAR”) già approvato dalla soppressa ANPAL e adottato dalla Giunta Regionale. L’adeguamento riguarda gli aspetti disciplinati dal **Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali del 24 agosto 2023** pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 237 del 10 ottobre 2023 recante *“Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'intervento MSC1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)”*, dal **Decreto Interministeriale 30 marzo 2024** pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 120 del 24.05.2024 recante *“Aggiornamento del Programma GOL”* e dal **Decreto Interministeriale del 30 marzo 2024** pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 120 del 24.05.2024 recante *“Piano nuove competenze-transizioni”*.

ESTRATTO

3 ANALISI DEL CONTESTO REGIONALE (O DELLA PROVINCIA AUTONOMA)

Nell'ambito della sezione 3 si richiede l'aggiornamento del paragrafo 3.4.2, così come di seguito riformulati

3.4.2 I soggetti accreditati ai servizi per il lavoro

Nella prospettiva di costituzione di una rete regionale di servizi per il lavoro integrati, la Regione ritiene fondamentale dover mettere a disposizione dei destinatari del Programma un sistema di servizi per l'impiego e per l'accompagnamento al lavoro che veda nella complementarietà pubblico privato - Centri per l'impiego e Agenzie per il lavoro ed altri soggetti accreditati, un punto di forza affinché la ricerca attiva del lavoro e i percorsi individuali di reinserimento vengano adeguatamente sostenuti.

Per tale motivo la Regione Molise, al fine di promuovere un sistema di servizi per il lavoro fondato sulla integrazione e cooperazione tra operatori pubblici e privati, autorizzati ed accreditati, ha approvato il Regolamento regionale del 27 settembre 2023 n.3, che disciplina le procedure, i requisiti per l'accreditamento di servizi al lavoro, le modalità di tenuta dell'elenco regionale dei soggetti accreditati, l'affidamento e revoca dei servizi al lavoro, nonché gli standard essenziali di erogazione dei servizi, in conformità a quanto previsto dal Decreto ministeriale n.3/2018, che definisce i criteri per l'accreditamento dei servizi per il lavoro, secondo i principi individuati dall'art.12, comma 1, del decreto legislativo n.150/2015 e dell'art. 7 del decreto legislativo n.276/2003.

Attraverso l'istituto dell'accreditamento, la Regione Molise riconosce ad un operatore pubblico o privato, l'idoneità ad erogare i servizi al lavoro entro i confini del proprio territorio, anche mediante l'utilizzo di risorse pubbliche, e a partecipare attivamente alla rete di servizi per il mercato del lavoro, rafforzando la capacità di incontro tra domanda e offerta di lavoro.

In particolare, ai fini del rilascio dell'accreditamento dei servizi per il lavoro, il Regolamento regionale n.3/2023 definisce, tra l'altro:

- il sistema di accreditamento;
- le procedure per l'accreditamento regionale;
- i requisiti minimi, giuridici e finanziari, strutturali e professionali;
- l'istituzione dell'elenco regionale dei soggetti accreditati.

Con Determinazione del Direttore del Servizio Politiche per l'Occupazione n. 3686 del 02.07.2024 è stato approvato il primo elenco dei soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro ai sensi dell'art. 11 del Regolamento Regionale n. 3/2023. La procedura è aperta e consente di aggiornare l'elenco sulla base delle nuove richieste di accreditamento.

4. AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

Nell'ambito della sezione 4 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 4.3.1 e 4.3.3. così come di seguito riformulati.

4.3. Le azioni per la compatibilità tra il Programma GOL e le misure regionali o nazionali a valere su FSE+ in termini di programmazione

In questa sezione sono descritte le azioni finalizzate a rendere coerenti e compatibili le pianificazioni regionali sulle politiche attive con quanto previsto dal Programma GOL, anche per quanto riguarda la gestione territoriale di iniziative nazionali, con salvaguardia dal rischio di doppio finanziamento.

4.3.1 Introduzione

La programmazione regionale sulle politiche attive sarà strutturata in modo complementare ed integrato con il Programma GOL e in modo da evitare sovrapposizioni con quanto ivi previsto e con altre iniziative nazionali in particolare con il PR FSE+, con il PON IOG, ancora in attuazione, e con il PN GDL.

Considerati gli obiettivi del presente PAR GOL, la Regione Molise si impegna ad integrare gli stessi rendendoli coerenti nelle successive deliberazioni sulle politiche regionali inerenti alla formazione e alle politiche attive per la popolazione adulta, per i giovani, per gli occupati e per i disoccupati, allo scopo di consolidare sul livello regionale un'offerta di servizi flessibile, innovativa e proattiva.

In particolare, nell'attuazione degli interventi la Regione si impegna ad operare per evitare sovrapposizioni, prevenire ogni rischio connesso al doppio finanziamento e individuare strategie comuni in grado di migliorare gli impatti, assicurare le sinergie, promuovere la massima partecipazione alle opportunità da parte dei potenziali destinatari e garantire la continuità delle politiche.

La Regione Molise, in fase di programmazione attuativa, garantisce – anche attraverso la Cabina di Regia istituita con Deliberazione di Giunta regionale n. 160 del 27.04.2024 – la piena collaborazione tra le strutture competenti per l'implementazione del Piano Regionale FSE+ 2021-2027, del programma GOL, del PNRR e dei Programmi nazionali. La finalità è quella di evitare sovrapposizioni tra strumenti aventi le medesime finalità e, laddove necessario, intervenire per arricchire/rafforzare l'offerta, massimizzandone l'efficacia e gli impatti e/o per renderla maggiormente rispondente alle specificità territoriali, nonché per ampliare la platea di potenziali destinatari.

La Regione Molise, a tal fine, sta lavorando per:

- garantire una programmazione capace di agire con il concorso di più fondi, in direzione di un mercato del lavoro più giusto, rimuovendo ostacoli e criticità con maggiore incisività;
- favorire, con diverse fonti di finanziamento, la programmazione di attività volte a soddisfare esigenze complementari a quelle perseguite con l'attuazione del Programma GOL.

4.3.3. Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali o nazionali

In relazione alle misure programmate - se confermate nel periodo di attuazione del Programma - evidenziare le azioni che la Regione/PA intende intraprendere per garantire la complementarità con le misure a valere sulle risorse del Programma GOL.

Al fine di incentivare la complementarità e la non sovrapposizione delle risorse finanziarie derivanti da fonti diverse di finanziamento, si opererà per una integrazione e, laddove necessaria, una riprogrammazione delle risorse allocate nei fondi europei FSE/FSE+, PON IOG, PN GDL e su altre fonti di finanziamento nazionali (FSC).

Pertanto, con riferimento al Programma GOL, la Regione procederà:

- differenziando i beneficiari tra i differenti fondi;
- finanziando le misure previste in ciascun percorso di GOL unicamente con fondi del programma;
- inserendo negli avvisi pubblici apposite disposizioni a garanzia della non sovrapposizione delle misure.

L'informatizzazione del flusso di servizi erogati dai CPI/APL/Soggetti accreditati ai SPL/Enti di formazione, permetterà di avere evidenza rispetto alla tipologia di misura erogata per uno specifico destinatario. Al termine dell'assessment, gli stessi CPI, indirizzeranno i differenti beneficiari verso gli interventi programmati che risultano più in linea con quanto espresso nel patto di servizio.

Le risorse assegnate alla Regione Molise con Decreto GOL 24 agosto 2023 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sono attribuite, prevalentemente, alle attività di formazione, accompagnamento al lavoro, incrocio domanda e offerta, tirocini.

5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

Nell'ambito della sezione 5 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 5.1.2, 5.1.5 e 5.1.6 come sotto riportati.

La Regione Molise – attraverso l'attivazione del *Percorso 2 Upskilling* e *Percorso 3 Reskilling* con apposito Avviso pubblicato approvato con Determinazione Direttoriale del Servizio Politiche dell'Istruzione, della Formazione professionale e dell'Università n. 4936 del 9-10-2023 – ha strutturato un sistema di aggiornamento continuo del Catalogo formativo di GOL che favorisce contestualmente una maggiore aderenza dei percorsi formativi con le esigenze del mercato del lavoro locale, e con i fabbisogni formativi emersi in sede di assessment degli utenti target da parte dei CPI. In tal senso, il PAR 2023 recepisce quanto previsto dall'art. 4, comma 1, lettera a) del Decreto interministeriale del 30 marzo 2024 - *Aggiornamento del Programma GOL* con riferimento alla possibilità di indirizzare i beneficiari assegnati al Percorso 1 – reinserimento occupazionale ai moduli formativi di breve durata; ovvero: *“Considerato il ruolo della formazione professionale nell'incremento delle possibilità di reinserimento occupazionale, può essere comunque opportuno, anche per i più vicini al mercato del lavoro, un investimento sulle competenze. Deve trattarsi di percorsi formativi di breve durata e che abbiano come esito una attestazione di competenze, in coerenza con gli standard definiti dalla circolare ANPAL 5 agosto 2022, n.1. Tali percorsi concorrono al raggiungimento degli obiettivi del Programma GOL in termini di partecipazione dei beneficiari alla formazione professionale”*.

Inoltre, il PAR 2023 recepisce l'art. 2, comma 1, lettera d) del Decreto Interministeriale del 30 marzo 2024 - *Aggiornamento del Programma GOL*, ovvero: *“Nello sviluppo dei percorsi di lavoro e inclusione un ruolo fondamentale può essere svolto dagli enti del Terzo settore quali organismi in grado di prendere in carico beneficiari con bisogni complessi avvicinandoli al mercato del lavoro”*.

5.1.2 Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

La tabella riguarda esclusivamente gli obiettivi da raggiungere entro il 31 dicembre 2023. Come già previsto, la tabella è aggiornata annualmente sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse adottate con il Decreto del 24 agosto 2023.

		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025	3 milioni	2,25 milioni	800 mila	300 mila
	2023	1 milione	-	250 mila	100 mila
Obiettivo regionale	2023	3.000	2.250	594	220

5.1.5 Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

Il programma richiede l'utilizzo delle unità di costo standard (UCS) della delibera ANPAL del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023. Si evidenzia che nella composizione dei costi relativi ai Percorsi non è possibile applicare sulla stessa misura/servizio UCS differenti.

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
A) Accoglienza e prima informazione	-

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale	-
C) Orientamento di base	-
D) Patto di servizio personalizzato	-
E) Orientamento specialistico	X
F1) Accompagnamento al lavoro	X
F2) Attivazione del tirocinio	X
F3) Incontro Domanda Offerta	X
J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	-
O) Supporto all' autoimpiego	X
Misure per la formazione in GOL	X
Percorsi di aggiornamento	X
Percorsi di riqualificazione	X
Percorsi di formazione nelle competenze di base	X
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo	X
Percorsi per la creazione di impresa	X

5.1.6 Costo dei percorsi

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL. La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	2023										
	A	B	D	E	F	G					
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2023	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE			RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO			COSTO DEI PERCORSI			
		COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)	
Assessment *	3.000										
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	1.320	€ 313,30	€ 313,30				413.614,80	413.614,80			
TOTALE	1.320						413.614,80	413.614,80			
PERCORSO 2 - Upskilling	650	€ 1.280,42	€ 1.280,42				832.272,10	832.272,10			
TOTALE	650						832.272,10	832.272,10			
PERCORSO 3 - Reskilling	500	€ 1.713,65	€ 1.713,65				856.822,94	856.822,94			
TOTALE	500						856.822,94	856.822,94			
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	282	€ 4.396,20	€ 4.396,20				1.239.729,23	1.239.729,23			
TOTALE	282						1.239.729,23	1.239.729,23			
PERCORSO 5- Ricollocazione collettiva	248	€ 1.038,55	€ 1.038,55				257.560,93	257.560,93			
TOTALE	248						257.560,93	257.560,93			
TOTALE	3.000						3.600.000,00	3.600.000,00			

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI

Di seguito si descrivono i percorsi e le misure programmate sul PAR 2023:

➤ **ASSESSMENT**

L'assessment riguarda l'intera platea dei potenziali beneficiari del Programma per l'anno 2023 (3.000) e viene erogato dai CPI.

➤ **PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo**

Si ipotizza di coinvolgere n. 1.320 beneficiari che verranno presi in carico e trattati dai CPI regionali rispetto ai servizi di accoglienza, assessment, orientamento e accompagnamento al lavoro; in merito a quest'ultimo servizio saranno coinvolti anche i soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro per un numero di circa 71 beneficiari (con il seguente possibile esito occupazionale: n. 18 con contratto a T.I. e/o Apprendistato I e III Livello; n. 26 con contratto a T.D. uguale o superiore a 12 mesi e/o Apprendistato di II Livello; n. 27 con contratto a T.D. superiore a 6 mesi).

Inoltre, secondo quanto previsto dal Decreto Interministeriale del 30.03.2024 recante "Aggiornamento del Programma GOL", almeno n. 92 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze digitali, circa n. 92 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze di base e trasversali, e circa n. 40 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze tecnico professionali.

Circa n. 24 utenti, poi, beneficeranno di un supporto all'Autoimpiego e all'Autoimprenditorialità.

➤ **PERCORSO 2 - Upskilling**

Si ipotizzano percorsi di Upskilling per n. 650 utenti che verranno presi in carico e trattati dai CPI regionali rispetto ai servizi di accoglienza, assessment, orientamento e accompagnamento al lavoro; in merito a quest'ultimo servizio saranno coinvolti anche i soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro per un numero di circa 55 beneficiari (con il seguente possibile esito occupazionale: n. 18 con contratto a T.I. e/o Apprendistato I e III Livello; n. 12 con contratto a T.D. uguale o superiore a 12 mesi e/o Apprendistato di II Livello; n. 25 con contratto a T.D. superiore a 6 mesi).

Almeno n. 100 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze digitali, circa n. 170 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze di base e trasversali, e circa n. 190 utenti saranno avviati a percorsi formativi per le competenze tecnico professionali.

Inoltre, saranno previsti n. 70 tirocini extracurricolari.

Circa n. 24 utenti, poi, beneficeranno di un supporto all'Autoimpiego e all'Autoimprenditorialità.

➤ **PERCORSO 3 - Reskilling**

Si ipotizzano percorsi di Reskilling per n. 500 utenti che verranno presi in carico e trattati dai CPI regionali rispetto ai servizi di accoglienza, assessment, orientamento e accompagnamento al lavoro; in merito a quest'ultimo servizio saranno coinvolti anche i soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro per un numero di circa 40 beneficiari (con il seguente possibile esito occupazionale: n. 13 con contratto a T.I. e/o Apprendistato I e III Livello; n. 13 con contratto a T.D. uguale o superiore a 12 mesi e/o Apprendistato di II Livello; n. 14 con contratto a T.D. superiore a 6 mesi).

Almeno n. 195 utenti saranno avviati a percorsi di formazione lunga, di cui n. 80 utenti con previsione di moduli con competenze digitali e n. 115 con previsione di moduli con competenze specialistiche.

Infine, n. 26 utenti beneficeranno di un supporto all'Autoimpiego e all'Autoimprenditorialità.

➤ **PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione**

Si ipotizzano percorsi di Lavoro e Inclusione per n. 282 utenti che verranno presi in carico e trattati dai CPI/Equipe multidisciplinari che provvederanno all'accoglienza, assessment, orientamento e accompagnamento al lavoro. Per l'erogazione del servizio di accompagnamento al lavoro, saranno coinvolti anche i soggetti accreditati al lavoro e gli enti del Terzo Settore quali organismi in grado di prendere in carico beneficiari con bisogni complessi avvicinandoli al mercato del lavoro, così come richiamato dal Decreto Interministeriale del 30.03.2024; in tal senso, n. 45 utenti beneficeranno del servizio di accompagnamento al lavoro, rispetto al quale si prevede il seguente esito occupazionale: n. 15 con contratto a T.I. e/o Apprendistato I e III Livello; n. 10 con contratto a T.D. uguale o superiore a 12 mesi e/o Apprendistato di II Livello; n. 20 con contratto a T.D. superiore a 6 mesi.

Almeno n. 145 utenti potranno essere avviati a formazione a carico delle risorse di GOL, di cui n. 50 utenti per la formazione breve competenze digitali, circa n. 80 utenti per la formazione breve competenze di base e trasversali, e circa n. 15 utenti per la formazione lunga.

Al fine di favorire l'inserimento occupazionale dei soggetti, saranno previsti n. 148 percorsi di tirocinio di inclusione sociale con relativa indennità mensile.

Infine, n. 13 utenti beneficeranno di un supporto all'Autoimpiego e all'Autoimprenditorialità.

➤ **PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva**

Si ipotizzano percorsi di ricollocazione collettiva per n. 248 utenti, che verranno presi in carico e trattati dai CPI regionali rispetto ai servizi di accoglienza e assessment e dai soggetti accreditati alla formazione e ai Servizi per il Lavoro rispetto alle misure di orientamento specialistico, formazione breve – Upskilling per circa n. 57 utenti (di cui n. 37 utenti su competenze digitali e n. 20 utenti su competenze tecnico professionali), formazione lunga – Reskilling per circa n. 28 utenti, accompagnamento al lavoro per circa n. 48 utenti (con il seguente possibile esito occupazionale: n. 10 con contratto a T.I. e/o Apprendistato I e III Livello; n. 10 con contratto a T.D. uguale o superiore a 12 mesi e/o Apprendistato di II Livello; n. 28 con contratto a T.D. superiore a 6 mesi).

Si ipotizza, inoltre, che n. 30 utenti beneficeranno di un supporto all'Autoimpiego e all'Autoimprenditorialità.

SPECIFICA SU FORMAZIONE	% INDIVIDUALE	% CLASSE	NUMERO DISCENTI PER CLASSE	MIN ORE PREVISITE	MAX ORE PREVISTE
FORMAZIONE BREVE COMPETENZE DIGITALE	0%	100%	6		60
FORMAZIONE BREVE COMPETENZE DI BASE E TRASVERSALE	0%	100%	6		60
FORMAZIONE BREVE COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALE	0%	100%	6	40	150

LEP	Servizi/Misure	UCS/Ind	UCS/Coll	Durata	U. Misura	Percorsi				Costi e Medie						
						Pubblico	Beneficiario	Privato	Tot	BUDGET PNRR-GOL			BUDGET EXTRA PNRR-GOL			
										Costo/PP	CM PP	Costo non PP	CM PR	Costo/Altro fondo	CM AF	Tot
B	ORIENT DI BASE (ASSESSMENT)	38,25 €		2	ore	500					38.250,00 €			- €		
H	FORMAZIONE LUNGA COMPETENZE DIGITALI		82,27 €	200	ore			80			- €			219.386,67 €		219.386,67 €
H	FORMAZIONE LUNGA COMPETENZE SPECIALISTICHE		82,27 €	600	ore			115			- €			473.052,50 €		473.052,50 €
	Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,90 €		200	ore			80			- €			14.400,00 €	- €	14.400,00 €
	Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,90 €		600	ore			115			- €			62.100,00 €	- €	62.100,00 €
F	ACCOMPAGNAMENTO CON IDO - A	2.687,50 €		1				13			- €			34.937,50 €		34.937,50 €
	ACCOMPAGNAMENTO CON IDO - B	1.720,00 €		1				13			- €			22.360,00 €		22.360,00 €
	ACCOMPAGNAMENTO CON IDO - C	1.075,00 €		1				14			- €			15.050,00 €		15.050,00 €
F2	TIROCINIO - INDENNITA'										- €			- €		- €
	TIROCINIO - PROMOZIONE										- €			- €		- €
O	SUPP.AUTOIMP. E AUTOIMP. INCENTIVO CREAZ. IMPRESA	39,94 €		15	ore			26			- €			15.576,60 €		15.576,60 €
J	MISURE CONCILIAZIONE													- €		- €
E	ORIENTAMENTO SPECIALISTICO	39,94 €		4	ore	500					79.880,00 €			- €		79.880,00 €
	ARROTONDAMENTO													-		40,33 €
	Totale							500			118.130,00 €			856.822,94 €	- €	936.743,27 €

SPECIFICA SU ACCOMPAGNAMENTO	VALORE	CLASSE PROFILING	QUANTE PERSONE PRESSO ACCREDITATI	QUANTE PERSONE PRESSO CPI
A TEMPO INDET E APPR I e III Livello	2.687,50 €	3	13	
B TEMPO DET UGUALE O SUPERIORE A 12 MESI E APPR II Livello	1.720,00 €	3	13	
C TEMPO DET SUPERIORE A 6 MESI	1.075,00 €	3	14	

40

SPECIFICA SU FORMAZIONE	% INDIVIDUALE	% CLASSE	NUMERO DISCENTI PER CLASSE	MIN ORE PREVISTE	MAX ORE PREVISTE
FORMAZIONE LUNGA COMPETENZE DIGITALE	0%	100%	6	151	200
FORMAZIONE LUNGA COMPETENZE SPECIALISTICHE	0%	100%	12	151	600

LEP	Servizi/Misure	UCS/Ind	UCS/Coil	Durata	U.Misura	Percorsi				Costi e Medie						
						Pubblico	Beneficiario	Privato	Tot	BUDGET PNRR-GOL			BUDGET EXTRA PNRR-GOL			
										Costo/PP	CM PP	Costo non PP	CM PR	Costo/Altro fondo	CM AF	Tot
B	ORIENT DI BASE (ASSESSMENT)	38,25 €		2	ore	282					21.573,00 €		- €			
H	FORMAZIONE BREVE COMPETENZE DIGITALE		82,27 €	40	ore			50			- €		27.423,33 €			27.423,33 €
H	FORMAZIONE BREVE COMPETENZE DI BASE E TRASVERSALE		131,63 €	60	ore			80			- €		105.304,00 €			105.304,00 €
H	FORMAZIONE LUNGA		131,63 €	600	ore			15			- €		98.722,50 €			98.722,50 €
	Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,90 €		40	ore			50					1.800,00 €			
H	Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,90 €		60	ore			80			- €		4.320,00 €	- €		4.320,00 €
H	Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,90 €		600	ore			15			- €		8.100,00 €	- €		8.100,00 €
	ACCOMPAGNAMENTO CON IDO - A	3.225,00 €		1	evento			15			- €		48.375,00 €			48.375,00 €
F	ACCOMPAGNAMENTO CON IDO - B	2.150,00 €		1	evento			10			- €		21.500,00 €			21.500,00 €
	ACCOMPAGNAMENTO CON IDO - C	1.290,00 €		1	evento			20			- €		25.800,00 €			25.800,00 €
	WORK EXPERIENCE (Percettore RdC)										- €		- €			- €
F2	WORK EXPERIENCE (Su ex Menziani)										- €		- €			- €
	TIROCINIO TIS- INDENNITA'	500,00 €		12	mesi				148		- €		888.000,00 €			888.000,00 €
	TIROCINIO TIS - PROMOZIONE	500,00 €		1	evento	148					74.000,00 €		- €			74.000,00 €
O	SUPP.AUTOIMP. E AUTOIMP.	39,94 €		20	ore			13			- €		10.384,40 €			10.384,40 €
	INCENTIVO CREAZ. IMPRESA												- €			- €
J	MISURE CONCILIAZIONE												- €			- €
N	PRESA IN CARICO INTEGRATA PER SOGGETTI IN CONDIZIONE DI VULNERABILITA'										- €		- €			- €
M	COLLOCAMENTO MIRATO										- €		- €			- €
	ATTIVAZIONE SERVIZI SPECIALISTICI DI NATURA SOCIOASSISTENZIALE ALL'ESITO DELL'ASSESSMENT (EQUIPE MULTIDISCIPLINARI)										- €		- €			- €
N	PRESA IN CARICO INTEGRATA PER SOGGETTI IN CONDIZIONE DI VULNERABILITA'										- €		- €			- €
E	ORIENTAMENTO SPECIALISTICO (ANCHE MISURE DI TUTORAGGIO - PER SVANTAGGIATI)	39,94 €		8	ore	282					90.104,64 €		- €			90.104,64 €
	Totale					282		282			185.677,64 €		1.239.729,23 €	- €		1.402.033,87 €

	SPECIFICA SU ACCOMPAGNAMENTO	VALORE	CLASSE PROFILING	QUANTE PERSONE PRESSO ACCREDITATI
A	TEMPO INDET E APPR I e III Livello	3.225,00 €	4	15
B	TEMPO DET UGUALE O SUPERIORE A 12 MESI E APPR II Livello	2.150,00 €	4	10
C	TEMPO DET SUPERIORE A 6 MESI	1.290,00 €	4	20

SPECIFICA SU FORMAZIONE	% INDIVIDUALE	% CLASSE	NUMERO DISCENTI PER CLASSE	MIN ORE PREVISTE	MAX ORE PREVISTE
FORMAZIONE BREVE COMPETENZE DIGITALE	0%	100%	6		40
FORMAZIONE BREVE COMPETENZE DI BASE E TRASVERSALE	0%	100%	6		60
FORMAZIONE BREVE COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALE	0%	100%	6	40	150
FORMAZIONE LUNGA	0%	100%	12	151	600

LEP	Servizi/Misure	UCS/Ind	UCS/Coil	Durata	U. Misura	Percorsi				Costi e Medie					
						Pubblico	Beneficiario	Privato	Tot	BUDGET PNRR-GOL			BUDGET EXTRA PNRR-GOL		
										Costo/PP	CM PP	Costo non PP	CM PR	Costo/Altro fondo	CM AF
B	ORIENT DI BASE (ASSESSMENT)	38,25 €		2	ore	248				18.972,00 €		- €			18.972,00 €
H	FORMAZIONE BREVE COMPETENZE DIGITALE		82,27 €	40	ore			37				20.293,27 €			20.293,27 €
	Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,90 €		40	ore			37				1.332,00 €			1.332,00 €
H	FORMAZIONE BREVE COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALE		82,27 €	150	ore										- €
	Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,90 €		150	ore										- €
H	FORMAZIONE LUNGA		82,27 €	500	ore										- €
	Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,90 €		500	ore										- €
H	FORMAZIONE BREVE COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALE		82,27 €	150	ore			20		- €		41.135,00 €			41.135,00 €
	Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,90 €		150	ore			20		- €		2.700,00 €	- €		2.700,00 €
H	FORMAZIONE LUNGA		82,27 €	500	ore			28		- €		95.981,67 €			95.981,67 €
	Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,90 €		500	ore			28		- €		12.600,00 €	- €		12.600,00 €
F	ACCOMPAGNAMENTO CON IDO - A	2.150,00 €		1	evento			10		- €		21.500,00 €			21.500,00 €
	ACCOMPAGNAMENTO CON IDO - B	1.397,50 €		1	evento			10		- €		13.975,00 €			13.975,00 €
	ACCOMPAGNAMENTO CON IDO - C	860,00 €		1	evento			28		- €		24.080,00 €			24.080,00 €
F2	TIROCINIO - INDENNITA'									- €		- €			- €
	TIROCINIO - PROMOZIONE									- €		- €			- €
O	SUPP.AUTOIMP. E AUTOIMP.	39,94 €		20	ore			30		- €		23.964,00 €			23.964,00 €
J	INCENTIVO CREAZ. IMPRESA												- €		- €
J	MISURE CONCILIAZIONE												- €		- €
E	ORIENTAMENTO SPECIALISTICO	39,94 €		4	ore	248				39.620,48 €		- €			39.620,48 €
	Arrotondamenti														- €
	Totale							248		58.592,48 €		257.560,93 €			316.153,41 €

	SPECIFICA SU ACCOMPAGNAMENTO	VALORE	CLASSE PROFILING	QUANTE PERSONE PRESSO ACCREDITATI	QUANTE PERSONE PRESSO CPI
A	TEMPO INDET E APPR I e III Livello	2.150,00 €	2	10	
B	TEMPO DET UGUALE O SUPERIORE A 12 MESI E APPR II Livello	1.397,00 €	2	10	
C	TEMPO DET SUPERIORE A 6 MESI	860,00 €	2	28	

SPECIFICA SU FORMAZIONE	% INDIVIDUALE	% CLASSE	NUMERO DISCENTI PER CLASSE	MIN ORE PREVISTE	MAX ORE PREVISTE
FORMAZIONE BREVE COMPETENZE DIGITALE	0%	100%	6		40
FORMAZIONE BREVE COMPETENZE DI BASE E TRASVERSALE	0%	100	6		60
FORMAZIONE BREVE COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALE	0%	100%	6		150
FORMAZIONE LUNGA	0%	100%	12	151	600

UCS ORIENT DI BASE, SPECIALISTICO E PER IL SUPPORTO AUTOIMPIEGO

DURATA PERCORSO AUTOIMPIEGO

ALLINEAMENTO DURATA MAX FORMAZIONE BREVE COMPETENZE DI BASE E TRASVERSALI E COMPETENZE DIGITALI

QUESTA TABELLA SI AUTOALIMENTA
CON I DATI DEI FOGLI DI LAVORO DEL
SINGOLO PERCORSO

	PERSONE	Di cui GOL
PERCORSO 1	1.320	#####
PERCORSO 2	650	650
PERCORSO 3	500	500
PERCORSO 4	282	282
PERCORSO 5	248	248
TOTALI	3.000	#####

	Costo GOL	Fondo potenziamento delle competenze e riqualificazione professionale	Costo TOTALE	Costo Pubblico
PERCORSO 1	413.614,80 €		413.614,80 €	
PERCORSO 2	832.272,10 €		832.272,10 €	
PERCORSO 3	856.822,94 €		856.822,94 €	
PERCORSO 4	1.239.729,23 €		1.239.729,23 €	
PERCORSO 5	257.560,93 €		257.560,93 €	
TOTALI	3.600.000,00 €	- €	3.600.000,00 €	- €

in formazione					
	GOL		Fondo potenziamento delle competenze e riqualificazione professionale		TOTALE
	Formati	Di cui Comp. Dig	Formati	Di cui Comp. Dig	
PERCORSO 1	224	92			
PERCORSO 2	460	100			460
PERCORSO 3	275	80			275
PERCORSO 4	145	50			145
PERCORSO 5	85	37	0	0	85
TOTALI	965	267	0	0	965

IMPORTI 5.1.6	COSTO MEDIO
413.614,80 €	313,34 €
832.272,10 €	1.280,42 €
856.822,94 €	1.713,65 €
1.239.729,23 €	4.396,20 €
257.560,93 €	1.038,55 €
3.600.000,00 €	

target 10% europeo	
target 20% nazionale	3.000
di cui in formazioni	594
di cui in formazioni	220
stanziamento totale	
- 3.600.000,00 €	euro
stanziamento "Fondino" Fondo per il	
- €	euro

PERCORSO	2023									
	A	B	D	E	F	G				
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2023	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO					COSTO DEI PERCORSI			
		COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere su PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
Assessment *	3.000	0	0		0	Potenziamento CPI	0	0	0	0
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	1.320	€ 313,3	€ 313,3		€ 0		413.614,80	413.614,80		0,00
TOTALE	1.320						413.614,80	413.614,80		0,00
PERCORSO 2 - Upskilling	650	€ 1.280,42	€ 1.280		€ 0		832.272,10	832.272,10		0,00
TOTALE	650						832.272,10	832.272,10		0,00
PERCORSO 3 - Reskilling	500	€ 1.713,65	€ 1.713,65		€ 0		856.822,94	856.822,94		0,00
TOTALE	500						856.822,94	856.822,94		0,00
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	282	€ 4.396,20	€ 4.396,20		€ 0		1.239.729,23	1.239.729,23		0,00
TOTALE	282						1.239.729,23	1.239.729,23		0,00
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	248	€ 1.038,55	€ 1.038,55		€ 0		257.560,93	257.560,93		0,00
TOTALE	248						257.560,93	257.560,93	0,00	0,00
TOTALE	3.000						3.600.000,00	3.600.000,00	0,00	0,00
di cui GOL	3.000									

0,00