



REGIONE MOLISE GIUNTA REGIONALE

Modello B
(Atto d'iniziativa
delle Strutture
dirigenziali che
non ha oneri
finanziari)

Seduta del 13-11-2023

DELIBERAZIONE N. 348

OGGETTO: SUB-INVESTIMENTO 2.2.1 ("ASSISTENZA TECNICA A LIVELLO CENTRALE E LOCALE") DEL PNRR: CUP D11B21005620006 – DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO TERZO N. 140/2023. NOMINA COMMISSIONE VALUTATRICE. PROVVEDIMENTI.

LA GIUNTA REGIONALE

Riunitasi il giorno tredici del mese di novembre dell'anno duemilaventitre nella sede dell'Ente con la presenza, come prevista dall'articolo 3 del proprio Regolamento interno di funzionamento, dei Signori:

N.	Cognome e Nome	Carica	Presente/Assente
1	ROBERTI FRANCESCO	PRESIDENTE	Presente
2	DI LUCENTE ANDREA	VICE PRESIDENTE	Presente
3	CEFARATTI GIANLUCA	ASSESSORE	Presente
4	MARONE MICHELE	ASSESSORE	Assente
5	MICONE SALVATORE	ASSESSORE	Presente
6	IORIO ANGELO MICHELE	ASSESSORE	Presente

SEGRETARIO: MARIANTONELLA DI IELSI

VISTA la proposta di deliberazione n. 444 inoltrata dal SERVIZIO RISORSE UMANE;

PRESO ATTO del documento istruttorio ad essa allegato, concernente l'argomento in oggetto, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

PRESO ATTO, ai sensi dell'art. 7, comma 4, del Regolamento interno di questa Giunta:

lett. a): del parere, in ordine alla legittimità e alla regolarità tecnico-amministrativa del documento istruttorio, espresso dal Direttore del SERVIZIO RISORSE UMANE - CLAUDIO IOCCA, e della dichiarazione, in esso contenuta, in merito agli oneri finanziari dell'atto;

lett. c): del visto, del Direttore del III DIPARTIMENTO, di coerenza della proposta di deliberazione con gli indirizzi della politica regionale e gli obiettivi assegnati al Dipartimento medesimo e della proposta all'ASSESSORE DI LUCENTE ANDREA d'invio del presente atto all'esame della Giunta regionale;

VISTA la legge regionale 23 marzo 2010 n. 10 e successive modifiche ed integrazioni, nonché la normativa attuativa della stessa;

VISTO il Regolamento interno di questa Giunta;

Con voto favorevole espresso all'unanimità dei presenti,

DELIBERA

1. di individuare i componenti della Commissione valutatrice della procedura selettiva per il reperimento delle figure professionali nell'ambito del progetto "1000 Esperti", di cui alla DDD n. 140/2023, indicando il/la Presidente, i n. 2 componenti e il/la segretario/a nelle persone che saranno direttamente indicate dalla Giunta regionale:

- Presidente: dott. Raffaele Malatesta ;
- Componente: dott. Agostino Francischelli;
- Componente: dott.ssa Sandra Scarlatelli ;
- Segretario/a: dott.ssa Alessandra Brunetti;

2. di provvedere anche alla fissazione dei criteri di massima utili per la valutazione dei candidati che saranno sottoposti a colloquio, secondo i seguenti principi:

a. il colloquio tende ad accertare la professionalità e la competenza del professionista/esperto acquisite, la corrispondenza delle stesse alle specifiche esigenze funzionali dell'Amministrazione regionale rispetto alle attività oggetto del progetto "1000 Esperti" nonché il possesso di attitudini personali e di adeguate conoscenze teorico-pratiche sulle materie oggetto delle attività rientranti nel progetto "1000 Esperti";

b. la Commissione redige una graduatoria di merito degli idonei, attribuendo un punteggio complessivo pari a **60 punti** articolato in massimo **40 punti** per la valutazione del colloquio, massimo **10 punti** per la valutazione complessiva del curriculum vitae (titoli culturali, titoli di formazione, esperienze professionali maturate) e massimo **10 punti** per la valutazione delle esperienze professionali richieste da ciascun bando;

c. la Commissione, nell'ambito dei criteri di massima indicati al precedente punto b., definisce e dettaglia il peso del punteggio da assegnare ai candidati relativamente ai titoli culturali, ai titoli relativi alla formazione, al curriculum vitae, alle esperienze professionali maturate, nonché i criteri di dettaglio per la valutazione del colloquio;

d. la Commissione, al termine della valutazione, trasmette la graduatoria di merito degli idonei unitamente agli atti di segreteria al Direttore competente in materia di risorse umane, che, con proprio atto, la approva;

e. la graduatoria definitiva viene pubblicata sul sito web istituzionale dell'Amministrazione – sezione Albo pretorio. I candidati risultati vincitori vengono convocati dal Direttore del Dipartimento competente in materia di risorse umane per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro autonomo;

f. la rinuncia alla contrattualizzazione presso l'Amministrazione regionale da parte di un candidato determina la decadenza dalla graduatoria definitiva e determina per l'Amministrazione regionale la facoltà di scorrimento della graduatoria;

3. di dare atto che l'Amministrazione regionale può disporre in qualsiasi momento l'esclusione di un candidato dalla procedura di cui trattasi per difetto dei requisiti prescritti dagli avvisi pubblici ovvero a seguito dei controlli inerenti la veridicità delle dichiarazioni rilasciate da parte dei candidati;

4. di pubblicare la presente deliberazione sul sito web dell'Amministrazione regionale sezione Albo pretorio e Amministrazione trasparente > bandi e concorsi, e nella sezione IN EVIDENZA > bandi di concorso dedicata alla procedura di cui trattasi;

5. di rinviare al Servizio Risorse umane per gli adempimenti consequenziali.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: **Determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 140/2023. Nomina Commissione valutatrice.**

Provvedimenti.

RICORDATO che con deliberazione giuntale n. 47 del 24 febbraio 2023 l'Esecutivo regionale, tra l'altro, ha preso atto:

a. dell'assegnazione alla Regione Molise di ulteriori risorse pari ad € 575.000,00, e dell'approvazione da parte del Dipartimento della Funzione pubblica della proposta di revisione al Piano Territoriale della Regione Molise;

b. della necessità del reclutamento, nell'ambito del progetto 100 Esperti, dei seguenti ulteriori esperti: n. 2 Ingegneri gestionali; n. 1 Architetti; n. 1 Avvocati esperti di diritto ambientale; n. 3 Esperti digitali; n. 2 Esperti

giuridici; n. 1 Esperti informatici; n. 2 Geologi (oltre la posizione rimasta vacante); n. 1 Ingegneri civili; n. 1 Ingegnere energetico; n. 2 Ingegneri ambientali;

c. del Format di contratto, trasmesso con nota prot. n. DFP-0088892-P-01/12/2022 dal Dipartimento della Funzione Pubblica unitamente ai seguenti documenti: Termini di riferimento dell'incarico, Dichiarazione sostitutiva di assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità, *Time sheet* e Relazione sulle attività svolte dall'esperto da utilizzare per l'attribuzione degli incarichi;

d. ai sensi dell'art. 9 del Decreto-Legge del 09 giugno 2021 ("Decreto Reclutamento"), per il conferimento di incarichi di collaborazione a professionisti ed esperti, la Regione si avvale del Portale di Reclutamento del DFP (InPA);

e, contestualmente, ha demandato al Direttore del Terzo Dipartimento le attività di selezione e contrattualizzazione degli esperti nonché l'adozione di ogni ulteriore atto ad esse funzionali, nominandolo RUP del relativo procedimento amministrativo;

CONSIDERATO che con la richiamata DGR n. 47/2023, l'Esecutivo regionale ha:

- a. approvato i *job profiles* relativi ai consulenti da reclutare, stabilendo che i contratti sono di durata biennale;
- b. stabilito che il corrispettivo massimo annuo al netto degli oneri accessori di legge a carico dell'amministrazione e dell'IVA se dovuta è pari ad € 49.500,00 (da intendersi per la fascia economica di livello C, corrispondente al profilo Middle di cui al richiamato art. 7 del Regolamento n. 107/2018);
- c. quantificato l'impegno indicativo massimo, su base annua, in numero di 165 giornate/persona per il profilo middle e comunque tale da non determinare un compenso superiore ai massimali previsti nel citato Regolamento 107/2018;
- d. stabilito che gli esperti erogino la propria prestazione prevalentemente in presenza presso la Regione Molise e gli altri enti interessati;

EVIDENZIATO che, in esecuzione della DGR n. 47/2023, il competente Servizio Risorse umane ha predisposto gli avvisi relativi alle professionalità richieste (n. 2 Ingegneri gestionali; n. 1 Architetti; n. 1 Avvocati esperti di diritto ambientale; n. 3 Esperti digitali; n. 2 Esperti giuridici; n. 1 Esperto informatico; n. 2 Geologi; n. 1 Ingegneri civili; n. 1 Ingegnere energetico; n. 2 Ingegneri ambientali), condividendoli con il Dipartimento Primo, e approvandoli dapprima con DDD n. 39/2023 e successivamente con DDD n. 140/2023, a seguito delle interlocuzioni avvenute con il Dipartimento della Funzione pubblica che hanno reso necessario una rimodulazione dei medesimi avvisi;

EVIDENZIATO che i medesimi avvisi sono stati pubblicati a cura del Dipartimento della Funzione pubblica sul portale del Reclutamento (www.inpa.gov.it) dalle ore 12.45 del 13 ottobre 2023 con scadenza alle ore 23.59 del 27 ottobre 2023;

DECORSO il termine di pubblicazione, lo stesso Portale InPA genera un elenco digitale contenente gli iscritti che hanno correttamente aderito agli avvisi per i relativi profili professionali. Sulla base dell'elenco trasmesso dal Dipartimento della Funzione pubblica, l'Amministrazione regionale inviterà al colloquio selettivo un numero di candidati pari ad almeno quattro volte il numero di figure richieste;

CONSIDERATO che la Commissione valutatrice in parola è titolata ad esprimere giudizi di valore sulle esperienze professionali richieste dai richiamati avvisi, nonché sulla rilevanza, sull'attinenza e sulla coerenza delle esperienze possedute dai candidati rispetto a quanto previsto nei bandi pubblici in parola;

RITENUTO pertanto di dover procedere alla nomina della medesima individuando il/la Presidente, i n. 2 componenti e il/la segretario/a nelle persone che saranno direttamente indicate dalla Giunta regionale;

RITENUTO altresì dover provvedere anche alla fissazione dei criteri di massima utili per la valutazione dei candidati che saranno sottoposti a colloquio, secondo i seguenti principi:

- a. il colloquio tende ad accertare la professionalità e la competenza del professionista/esperto acquisite, la corrispondenza delle stesse alle specifiche esigenze funzionali dell'Amministrazione regionale rispetto alle attività oggetto del progetto "1000 Esperti" nonché il possesso di attitudini personali e di adeguate conoscenze teorico-pratiche sulle materie oggetto delle attività rientranti nel progetto "1000 Esperti";
- b. la Commissione redige una graduatoria di merito degli idonei, attribuendo un punteggio complessivo pari a **60 punti** articolato in massimo **40 punti** per la valutazione del colloquio, massimo **10 punti** per la valutazione complessiva del curriculum vitae (titoli culturali, titoli di formazione, esperienze professionali maturate) e massimo **10 punti** per la valutazione delle esperienze professionali richieste da ciascun bando;
- c. la Commissione, nell'ambito dei criteri di massima indicati al precedente punto b., definisce e dettaglia il peso del punteggio da assegnare ai candidati relativamente ai titoli culturali, ai titoli relativi alla formazione, al curriculum vitae, alle esperienze professionali maturate, nonché i criteri di dettaglio per la valutazione del colloquio;

- d. la Commissione, al termine della valutazione, trasmette la graduatoria di merito degli idonei unitamente agli atti di segreteria al Direttore competente in materia di risorse umane, che, con proprio atto, la approva;
- e. la graduatoria definitiva viene pubblicata sul sito web istituzionale dell'Amministrazione – sezione Albo pretorio. I candidati risultati vincitori vengono convocati dal Direttore del Dipartimento competente in materia di risorse umane per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro autonomo;
- f. la rinuncia alla contrattualizzazione presso l'Amministrazione regionale da parte di un candidato determina la decadenza dalla graduatoria definitiva e determina per l'Amministrazione regionale la facoltà di scorrimento della graduatoria;

EVIDENZIATO che l'Amministrazione regionale può disporre in qualsiasi momento l'esclusione di un candidato dalla procedura di cui trattasi per difetto dei requisiti prescritti dagli avvisi pubblici ovvero a seguito dei controlli inerenti la veridicità delle dichiarazioni rilasciate da parte dei candidati;

TUTTO CIO' PREMESSO, SI PROPONE ALLA GIUNTA REGIONALE:

1. di individuare i componenti della Commissione valutatrice della procedura selettiva per il reperimento delle figure professionali nell'ambito del progetto "1000 Esperti", di cui alla DDD n. 140/2023, indicando il/la Presidente, i n. 2 componenti e il/la segretario/a nelle persone che saranno direttamente indicate dalla Giunta regionale;
2. di provvedere anche alla fissazione dei criteri di massima utili per la valutazione dei candidati che saranno sottoposti a colloquio, secondo i seguenti principi:
 - a. il colloquio tende ad accertare la professionalità e la competenza del professionista/esperto acquisite, la corrispondenza delle stesse alle specifiche esigenze funzionali dell'Amministrazione regionale rispetto alle attività oggetto del progetto "1000 Esperti" nonché il possesso di attitudini personali e di adeguate conoscenze teorico-pratiche sulle materie oggetto delle attività rientranti nel progetto "1000 Esperti";
 - b. la Commissione redige una graduatoria di merito degli idonei, attribuendo un punteggio complessivo pari a **60 punti** articolato in massimo **40 punti** per la valutazione del colloquio, massimo **10 punti** per la valutazione complessiva del curriculum vitae (titoli culturali, titoli di formazione, esperienze professionali maturate) e massimo **10 punti** per la valutazione delle esperienze professionali richieste da ciascun bando;
 - c. la Commissione, nell'ambito dei criteri di massima indicati al precedente punto b., definisce e dettaglia il peso del punteggio da assegnare ai candidati relativamente ai titoli culturali, ai titoli relativi alla formazione, al curriculum vitae, alle esperienze professionali maturate, nonché i criteri di dettaglio per la valutazione del colloquio;
 - d. la Commissione, al termine della valutazione, trasmette la graduatoria di merito degli idonei unitamente agli atti di segreteria al Direttore competente in materia di risorse umane, che, con proprio atto, la approva;
 - e. la graduatoria definitiva viene pubblicata sul sito web istituzionale dell'Amministrazione – sezione Albo pretorio. I candidati risultati vincitori vengono convocati dal Direttore del Dipartimento competente in materia di risorse umane per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro autonomo;
 - f. la rinuncia alla contrattualizzazione presso l'Amministrazione regionale da parte di un candidato determina la decadenza dalla graduatoria definitiva e determina per l'Amministrazione regionale la facoltà di scorrimento della graduatoria;
3. di dare atto che l'Amministrazione regionale può disporre in qualsiasi momento l'esclusione di un candidato dalla procedura di cui trattasi per difetto dei requisiti prescritti dagli avvisi pubblici ovvero a seguito dei controlli inerenti la veridicità delle dichiarazioni rilasciate da parte dei candidati;
4. di pubblicare la presente deliberazione sul sito web dell'Amministrazione regionale sezione Albo pretorio e Amministrazione trasparente > bandi e concorsi, e nella sezione IN EVIDENZA > bandi di concorso dedicata alla procedura di cui trattasi;
5. di rinviare al Servizio Risorse umane per gli adempimenti consequenziali.

L'Istruttore/Responsabile d'Ufficio
ALESSANDRA BRUNETTI

SERVIZIO RISORSE UMANE
Il Direttore
CLAUDIO IOCCA

Il presente verbale, letto e approvato, viene sottoscritto come in appresso:

**IL SEGRETARIO
MARIANTONELLA DI IELSI**

**IL PRESIDENTE
FRANCESCO ROBERTI**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82