

REGIONE MOLISE

**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”**

**Avviso pubblico N. 1
per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità
dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e
Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “
Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e
Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU
Percorso 2 Aggiornamento (Upskilling) Percorso 3 Riqualficazione
(Reskilling)**

**Piano Attuativo della Regione MOLISE (PAR)
(DGR n. 89 del 31-03-2022)**

PREMESSA

Il Piano Attuativo Regionale (PAR) approvato dalla Giunta regionale del Molise con Deliberazione n. 89 del 31-03-2022 è l'atto di indirizzo regionale in risposta all'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL), di cui al Decreto interministeriale del 5 novembre 2021 (pubblicato sulla G. U. n. 306 del 27 dicembre 2021), inserito nell'ambito della Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR, e finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU.

Il Programma GOL costituisce a livello nazionale e di PNRR il perno dell'azione di riforma delle politiche attive del lavoro, che prevede un Piano per le nuove competenze, il potenziamento dei Centri per l'impiego (di seguito denominati "CPI") e il rafforzamento del sistema duale.

L'orizzonte temporale del Programma GOL coincide con quello del PNRR (quinquennio 2021-2025).

L'obiettivo della Missione all'interno della quale si colloca il Programma GOL consiste nell'accompagnare la trasformazione del mercato del lavoro con un modello di interventi flessibili, rispondenti alle esigenze di ciascun destinatario, in grado di facilitare le transizioni occupazionali e migliorare l'occupabilità attraverso l'innalzamento delle competenze.

Quindi, politiche di sostegno all'occupazione, formazione e riqualificazione dei lavoratori, nonché attenzione alla qualità dei posti di lavoro creati per accompagnare la modernizzazione del sistema economico del Paese e la transizione verso un'**economia sostenibile e digitale**.

Il Programma GOL, si affianca, inoltre, al Piano Strategico nazionale sulle Nuove Competenze.

➤ FINALITA' e OBIETTIVI

Con il presente intervento la Regione Molise si pone i seguenti obiettivi fondamentali:

- accompagnare le persone, comprese quelle che presentano particolari situazioni di svantaggio o fragilità, in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze e all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo la centralità della persona e la libertà di scelta;
- garantire un sistema integrato e sinergico di servizi per il lavoro e di formazione erogati da operatori pubblici e privati, eventualmente supportati da ulteriori soggetti, e attraverso modalità che tendono ad incentivare il risultato occupazionale;
- coinvolgere le imprese del tessuto imprenditoriale molisano che necessitano di riqualificare, riconvertire e/o accrescere le competenze del proprio personale;

Tali obiettivi sono perseguiti attraverso l'organizzazione di percorsi formativi rivolti a:

- lavoratori che necessitano di aggiornare le proprie competenze, con percorsi formativi di breve durata e con contenuti prevalentemente professionalizzanti;
- lavoratori che necessitano di percorsi formativi di durata più ampia e volti ad un innalzamento dei livelli di qualificazione (EQF) rispetto al livello di istruzione posseduto e per i quali possono essere previsti anche interventi funzionali al rafforzamento delle competenze di base e trasversali;

- disoccupati e inoccupati a cui verranno offerti percorsi formativi qualificanti e scaturenti dall'analisi del servizio di *assessment* che ciascun Centro per l'Impiego territorialmente competente offrirà ai beneficiari;

In coerenza con quanto previsto dal PAR Molise, il presente Avviso ha l'obiettivo di accompagnare i beneficiari dell'intervento nei **Percorsi 2 e 3 di Upskilling e Reskilling**.

➤ **MODALITÀ DI ATTUAZIONE e ATTIVITÀ DA REALIZZARE**

La Regione Molise, attraverso l'emanazione di un Avviso pubblico rivolto agli Organismi accreditati per la formazione professionale presso la Regione Molise, ai sensi della Deliberazione di Giunta regionale del 08/08/2012 n. 533 e ss.mm.ii, acquisirà le candidature con relative proposte formative che costituiranno il **Catalogo dell'Offerta Formativa Regionale GOL** per il Percorso 2 – Aggiornamento (Upskilling) e per il Percorso 3 – Riqualificazione (Reskilling) del PAR GOL Molise.

L'Avviso sarà strutturato con modalità "a sportello".

Il Catalogo avrà una struttura aperta e, periodicamente, potrà essere continuamente aggiornato con nuovi percorsi formativi.

L'Offerta formativa dovrà riguardare:

Percorso 2 Aggiornamento (UPSKILLING): percorsi rivolti a lavoratori lontani dal mercato, ma con competenze spendibili, con una durata non inferiore alle 40 ore e non superiore alle 150 ore, a cui possono aggiungersi eventuali ulteriori ore di alternanza, tirocinio e formazione interna. Si tratta di corsi di aggiornamento, di breve durata, focalizzati su contenuti prevalentemente professionalizzanti e possono integrare, ove ne sia stata rilevato il fabbisogno, anche moduli di rafforzamento delle competenze di base, trasversali e digitali, in base alla rilevazione degli specifici fabbisogni del beneficiario.

Percorso 3 Riqualificazione (RESKILLING): percorsi rivolti a lavoratori lontani dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione, hanno una durata non inferiore alle 151 ore e non superiore alle 500 ore. I percorsi di riqualificazione sono focalizzati su competenze tecnico professionali e specialistiche nonché su quelle digitali di base o specialistiche necessarie a completare o arricchire il profilo professionale del destinatario.

Per i percorsi le classi devono essere composte da:

- Percorso 2 UPSKILLING – minimo di n. 6 allievi fino ad un massimo di 9;
- Percorso 3 RESKILLING – minimo di n. 12 allievi fino ad un massimo di 15.

Al fine di raggiungere gli obiettivi previsti dal Programma GOL, i percorsi sopra indicati dovranno prevedere specifiche offerte formative nell'ambito delle **competenze digitali**, sia di base che specialistiche, che verranno meglio specificate ed individuate nell'Avviso pubblico (per l'individuazione delle competenze digitali si potrà fare riferimento alle aree di competenza di cui al Quadro di Riferimento per le competenze digitali di base – DigComp 2.1, recepito dall'Agenzia per

l'Italia digitale (AgID)).

Saranno previste, inoltre, per i percorsi di upskilling, moduli formativi per lo sviluppo delle cosiddette **competenze trasversali** (es. tematiche legate alla crescita della consapevolezza personale, alla conoscenza delle lingue straniere, alla conoscenza della lingua italiana per destinatari stranieri, alle conoscenze informatiche di base, alla gestione dello stress e del conflitto e alla gestione del tempo).

In esito al percorso, il soggetto attuatore dovrà rilasciare, a seconda della durata del percorso formativo, un'attestazione di frequenza o un'attestazione delle competenze degli apprendimenti conseguiti.

➤ **BENEFICIARI e DESTINATARI FINALI**

L'intervento prevede quali soggetti ammessi a presentare una o più candidature all'Avviso pubblico regionale, gli Organismi accreditati per la formazione professionale presso la Regione Molise ai sensi della Deliberazione di Giunta regionale del 08/08/2012 n. 533 e ss.mm.ii, in forma singola o costituita in raggruppamento, ovvero con l'impegno a costituirsi a seguito dell'individuazione, da parte della Regione Molise, del soggetto beneficiario

Sono destinatari del Programma GOL i soggetti individuati dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021, i quali svolgeranno un percorso di *assessment* presso i Centri per l'Impiego, finalizzato all'assegnazione al "cluster" di riferimento, vale a dire a uno dei 5 Percorsi previsti dal Programma GOL.

I destinatari saranno gli utenti già profilati dal CPI di competenza e sottoscrittori di Patto di Servizio o Patto per il Lavoro, come di seguito elencati:

- 1) Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro;
- 2) Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro (NASPI o DIS-COLL);
- 3) Percettori del Reddito di Cittadinanza;
- 4) Iscritti al Programma Garanzia Giovani (NEET);
- 5) Altri lavoratori fragili e vulnerabili: donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi e disoccupati di lunga durata (oltre i 6 mesi);
- 6) Working poor, il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale;

che, in esito all'*assessment*, saranno attribuiti ai "cluster" corrispondenti ai percorsi 2 "Aggiornamento "Upskilling" e 3 "Riqualficazione "Reskilling".

Se il potenziale beneficiario è cittadino non comunitario deve essere in possesso di regolare permesso di soggiorno. a cui sarà affidata la totale realizzazione dell'intervento.

➤ **VALORE FINANZIARIO**

La dotazione finanziaria complessiva destinata alle attività di formazione dei percorsi 2 e 3 è pari ad euro **€ 1.934.696,16** a valere sulle risorse del PNRR come da Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021, così ripartite;

- percorso 2 - Aggiornamento “Upskilling” € 794.100,33;
- percorso 3 - Riqualficazione “Reskilling” € 1.140.595,83.

L'intervento potrà essere rifinanziato con successivi Decreti ministeriali.

Gli interventi saranno finanziati fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

➤ **SPESE AMMISSIBILI**

Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 (con rivalutazione e adeguamento come da Delibera del Commissario Straordinario n. 6 del 16 Maggio 2022 – Allegato C – Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard).

I costi sono rimborsati secondo la seguente metodologia di calcolo a UCS, ai sensi della DGR n. 89 del 31-03-2022 di approvazione del PAR GOL Molise, mediante ricorso esclusivo alla Fascia C:

FASCIA	TARIFFA ORARIA PER CORSO	TARIFFA ORARIA PER ALLIEVO
C	76,80 euro	0,84 euro

Il valore del finanziamento assegnato per ciascun percorso è calcolato come segue:

$(\text{UCS fascia C } 76,80 \text{ euro} * \text{monte ore corso}) + [(\text{UCS } 0,84 \text{ ora/allievo} * \text{n. allievi}) * \text{monte ore corso}]$

Sarà ammissibile coinvolgere anche docenti di fascia A e B; la Regione riconoscerà comunque le sole UCS per docenti di fascia C.

L'Avviso non comporterà dotazione finanziaria in capo agli organismi della formazione individuati in qualità di soggetti erogatori in quanto le attività di formazione saranno riconosciute sulla dotazione finanziaria dei percorsi che i beneficiari attiveranno presso i soggetti realizzatori, come previsto dal PAR GOL della Regione Molise.