



# REGIONE MOLISE

DIPARTIMENTO TERZO  
SERVIZIO RISORSE UMANE

## AVVISO INTERNO

rivolto al personale regionale (dipendenti e dirigenti) per il reperimento di n. 2 (due) unità da nominare come componenti titolari e altrettanti componenti supplenti all'interno del Comitato Unico di Garanzia (CUG) della Regione Molise.

### ART. 1

Il Dipartimento Terzo – Valorizzazione del Capitale umano, in applicazione dell'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, dell'art. 21 della Legge del 4 novembre 2010, n. 183, della Direttiva del 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, del Regolamento di funzionamento del CUG della Regione Molise, approvato nella seduta del 25 luglio 2012 e della Direttiva n. 2/2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità recante "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare i Comitati unici di garanzia nelle Amministrazioni pubbliche*", intende procedere al reperimento tra il personale regionale (dipendenti e dirigenti) di n. 2 (due) unità da nominare come componenti titolari e altrettanti componenti supplenti all'interno del Comitato Unico di Garanzia (CUG) della Regione Molise.

### ART. 2

L'incarico è conferito fino alla scadenza del CUG nominato con determinazione n. 38 del 23 marzo 2022 ed è rinnovabile una sola volta.

La partecipazione dei componenti alle riunioni del Comitato è gratuita poiché le ore prestate per le sedute e per le attività sono considerate a tutti gli effetti orario di servizio.

I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni e alle attività solo in assenza dei titolari.

### ART. 3

Il personale interessato deve avere requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, deve possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

La dichiarazione di disponibilità dovrà essere corredata da un curriculum vitae.

Qualora il numero delle disponibilità sia superiore alle necessità, i nominativi saranno sorteggiati assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

### ART. 4

Le manifestazioni di disponibilità dovranno essere inoltrate al Dipartimento Terzo - Servizio Risorse Umane, a mezzo piattaforma Urbi, entro 15 (quindici) giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso sul sito web istituzionale dell'Ente.

## **ART. 5**

Il Servizio Risorse Umane è la Struttura competente all'espletamento dell'istruttoria.

## **ART. 6**

Per tutto quanto non previsto nel presente Avviso interno si rinvia alla normativa di settore e, in particolare, al Regolamento regionale del 25 luglio 2012.