Azienda Sanitaria Regionale Molise

ASREM

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1087 del 17-09-2021

REGIONE MOLISE GIUNTA REGIONALE
Protocollo Arrivo N. 155854/2021 del 22-09-2021
Doc. Principale - Copia Documento

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021-2023 PREDISPOSTO IN CONFORMITÀ AL DECRETO MINISTERIALE PER LA SEMPLIFICAZIONE E LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE DEL 08/05/2018, PUBBLICATO NELLA GAZZETTA UFFICIALE N. 173 DEL 27/07/2018; ED ALLA DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE PER LA SALUTE DELLA REGIONE MOLISE N. 198 DEL 16/10/2018.

Il Responsabile dell'Istruttoria

FRANCA D'AMELIO

Il Dirigente
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
LOREDANA PAOLOZZI

IL DIRETTORE GENERALE

AVV. ORESTE FLORENZANO prende in esame, per le determinazioni di competenza, l'argomento di cui in oggetto.

Il responsabile U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE, LOREDANA PAOLOZZI, alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla U.O.C. e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria per tutti gli effetti di legge, nonché l'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della proposta;

VISTO il decreto legislativo n.165 del 30.03.2001 ss.mm.ii., art.4, comma 2 e art.17;

VISTA la legge regionale n.9 del 01.04.2005 di istituzione della A.S.Re.M. regionale e messa in liquidazione delle disciolte AA.SS.LL.;

VISTA la legge regionale n.34 del 26.11.2008 "Modifiche alla Legge Regionale 1 aprile 2005,n.9";

RICHIAMATA la delibera di Giunta Regionale n.1867 del 26.12.2005, avente ad oggetto la costituzione della nuova A.S.Re.M.;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 11 del 08/02/2020, con il quale l'Avv. Oreste Florenzano è stato nominato Direttore Generale della ASReM - Azienda Sanitaria Regione Molise - anche con funzioni di Commissario Liquidatore;

REGIONE MOLISE GIUNTA REGIONALE
Protocollo Arrivo N. 155854/2021 del 22-09-2021
Doc. Principale - Copia Documento

Allegati alla deliberazione: n.1

REGIONE MOLISE GIUNTA REGIONALE
Protocollo Arrivo N. 155854/2021 del 22-09-2021
Doc. Principale - Copia Documento

REGIONE MOLISE GIUNTA REGIONALE
Protocollo Arrivo N. 155854/2021 del 22-09-2021
Doc. Principale - Copia Documento

LETTE le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani triennali dei fabbisogni di personale cui al Decreto del 08.05.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

PRESO ATTO che le citate linee di indirizzo sono state impartite al fine di assicurare l'ottimale impiego delle risorse pubbliche disponibili e gli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e di assicurare, da parte delle amministrazioni destinatarie, il rispetto degli equilibri di finanza pubblica secondo le previsioni degli artt. 6 e 6/ter del D. Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017;

LETTA la determina del Direttore Generale per la Salute della Regione Molise n. 198 del 16/10/2018 che dispone:

1. di prendere atto di quanto previsto nelle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", come approvate dal D.M. 08/05/2018 e pubblicate nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 173 del 27/07/2018, e di recepirne il contenuto;
2. che i piani triennali dei fabbisogni di personale (PTFP) devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il SSN e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di conferimento del costo del personale, con particolare riferimento al vincolo di cui all'art. 1, c. 565, della L. n. 296 del 27/12/2006, i cui contenuti sono stati confermati dall'art. 2, c. 71, della L. n. 191 del 23/12/2009 e successive modificazioni (spesa del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, non superiore al corrispondente ammontare dell'anno 2004, diminuito dell'1,4%);
3. che l'Azienda Sanitaria Regionale del Molise, nell'applicazione delle citate Linee di indirizzo, dovrà operare in coerenza con le previsioni di cui al vigente Programma Operativo 2015/2018, con particolare riferimento al contenimento della spesa del personale di cui all'Adempimento 9 "Gestione del personale" – intervento 9.1 "Contenimento della spesa del personale";
4. l'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 2.3: "Sanzioni" e all'art. 7.2: "Piani triennali del fabbisogno del predetto D.M, del 08/05/2008, secondo le quali la mancata adozione del piano triennale dei fabbisogni o la mancata comunicazione dello stesso al sistema informativo di cui all'art. 60 del D. Lgs. 165/2001, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, comportano per le Aziende ed Enti del SSN il divieto di effettuare assunzioni ordinarie;

VERIFICATO che l'ASREM ha proceduto, in conformità all'Atto aziendale approvato con provv. D.G. n.301/2018 e ratificato con DCA n.39/2018, a predisporre il piano triennale dei fabbisogni anni 2021-2023 procedendo in via istruttoria:

- ad analisi basate su fabbisogni standard definiti a livello territoriale;

- ad analisi predittive sulle cessazioni del personale;

- alla configurazione del piano in osservanza ai vincoli finanziari che incidono sulla quantificazione del fabbisogno. In particolare art.1, c. 565 della L. n. 296/2006, i cui contenuti sono stati confermati dall'art.2, c. 71, della L. n. 191/2009 s.i.m. che stabilisce che gli Enti del SSN concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando misure necessarie a garantire che la spesa del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, non superi il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4%, nonché in conformità a quanto disposto dal D.C.A. n. 4/2010 che determina in € 201.000.000,00 il limite massimo di spesa annua del personale, pari all'ammontare della spesa dell'anno 2004 diminuita dell'1,4%;

VERIFICATO che l'ASREM nella definizione del piano ha tenuto conto dei seguenti elementi di cui al paragrafo 7.2 delle citate linee di indirizzo ministeriali procedendo in particolare:

- valutare le esigenze delle singole unità operative anche in considerazione dell'emergenza da COVID-19;
- valutare i tempi di attuazione del piano medesimo;
- includere gli specialisti ambulatoriali;

CONSIDERATO che alla luce della valutazione delle suindicate esigenze di personale, risulta necessario

REGIONE MOLISE GIUNTA REGIONALE
Protocollo Arrivo N. 155854/2021 del 22-09-2021
Doc. Principale - Copia Documento

REGIONE MOLISE GIUNTA REGIONALE
Protocollo Arrivo N. 155854/2021 del 22-09-2021
Doc. Principale - Copia Documento

ed indifferibile procedere ad integrare la dotazione organica del personale ASREM, di cui all'atto aziendale adottato con provv.D.G.n.301/2018 ed approvato con D.C.A.n.39/2018, prevedendo i seguenti incrementi di personale:

-collaboratori professionali profilo avvocati da n.2 a n.4;

-dirigenti informatici /Analisti da 1 a n. 2;

-dirigenti medici della disciplina di pneumologia da n.4 a n.6;

DATO ATTO che il piano triennale dei fabbisogni è stato sottoposto alla preventiva informativa e confronto con le organizzazioni sindacali di categoria (così come da documentazione agli atti cfr. Verbale Area Sanità del 06/09/2021, Verbale dell'Area Funzioni Locali del 07/09/2021 e Verbali dell'Area Comparto del 08 e 16/09/2021);

PRESO ATTO che il citato Decreto Ministeriale del 08/05/20218 prevede:

- che i piani triennali di fabbisogno di personale devono essere approvati dalle regioni di appartenenza secondo la disciplina regionale in materia e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende sanitarie;

- che entro i successivi giorni 30 i contenuti dei piani devono essere comunicati dalle aziende sanitarie al Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, tramite il sistema di cui all'art.60 del D. Lgs n.165/2001;

REGIONE MOLISE GIUNTA REGIONALE
Protocollo Arrivo N. 155854/2021 del 22-09-2021
Doc. Principale - Copia Documento

PROPONE

Per quanto rappresentato:

ADOTTARE il Piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 (che si allega in quanto parte integrante e sostanziale del presente atto), predisposto in conformità a quanto previsto dal Decreto Ministeriale per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 08/05/2018, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018, e determina del Direttore Generale per la Salute della Regione Molise n. 198 del 16/10/2018;

INTEGRARE la dotazione organica del personale ASREM, di cui all'atto aziendale adottato con provv. D.G. n.301/2018 ed approvato con D.C.A. n.39/2018, prevedendo i seguenti incrementi di personale:

-collaboratori professionali profilo avvocati da n.2 a n.4;

-dirigenti informatici /Analisti da 1 a n.2;

-dirigenti medici della disciplina di pneumologia da n.4 a n.6;

INVIARE il presente provvedimento alla Regione Molise per l'approvazione anche della suindicata integrazione della dotazione organica del personale ASREM, così come previsto dal citato Decreto Ministeriale del 08/05/2018;

RISERVARSI l'invio al Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, tramite il sistema di cui all'art. 60, del D. Lgs. n. 165/2001, del Piano dei fabbisogni approvato;

NOTIFICARE il presente atto alle OO.SS. dell'Area Sanità, dell'Area Funzioni Locali, dell'Area Comparto e alla RSU;

IL DIRETTORE U.O.C.
Dott.ssa Loredana PAOLOZZI
***documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi di legge**

REGIONE MOLISE GIUNTA REGIONALE
Protocollo Arrivo N. 155854/2021 del 22-09-2021
Doc. Principale - Copia Documento

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO della dichiarazione di regolarità dell'istruttoria compiuta dalla U.O.C: nonché della dichiarazione di legittimità tecnica e amministrativa resa dal Direttore proponente con la sottoscrizione della proposta che precede;

ACQUISITO per quanto di rispettiva competenza il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, per quanto di competenza;

DISPONE

Per quanto detto in narrativa;

ADOTTARE il Piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 (che si allega in quanto parte integrante e sostanziale del presente atto), predisposto in conformità a quanto previsto dal Decreto Ministeriale per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 08/05/2018, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018, e determina del Direttore Generale per la Salute della Regione Molise n. 198 del 16/10/2018;

INTEGRARE la dotazione organica del personale ASREM, di cui all'atto aziendale adottato con provv. D.G. n.301/2018 ed approvato con D.C.A. n.39/2018, prevedendo i seguenti incrementi di personale:

-collaboratori professionali profilo avvocati da n.2 a n.4;

-dirigenti informatici/Analisti da 1 a n.2;

-dirigenti medici della disciplina di pneumologia da n.4 a n.6;

INVIARE il presente provvedimento alla Regione Molise per l'approvazione anche della suindicata integrazione della dotazione organica del personale ASREM, così come previsto dal citato Decreto Ministeriale del 08/05/2018;

RISERVARSI l'invio al Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, tramite il sistema di cui all'art. 60, del D. Lgs. n. 165/2001, del Piano dei fabbisogni approvato;

NOTIFICARE il presente atto alle OO.SS. dell'Area Sanità, dell'Area Funzioni Locali, dell'Area Comparto e alla RSU;

DARE MANDATO all'UOC Gestione Risorse Umane di porre in essere gli atti consequenziali;

DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo.

REGIONE MOLISE GIUNTA REGIONALE
Protocollo Arrivo N. 155854/2021 del 22-09-2021
Doc. Principale - Copia Documento

REGIONE MOLISE GIUNTA REGIONALE
Protocollo Arrivo N. 155854/2021 del 22-09-2021
Doc. Principale - Copia Documento

IL DIRETTORE SANITARIO *
DOTT.SSA EVELINA GOLLO

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO*
DOTT. ANTONIO LASTORIA

IL DIRETTORE GENERALE *
AVV. ORESTE FLORENZANO

* Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82

REGIONE MOLISE GIUNTA REGIONALE
Protocollo Arrivo N. 155854/2021 del 22-09-2021
Doc. Principale - Copia Documento

REGIONE MOLISE GIUNTA REGIONALE
Protocollo Arrivo N. 155854/2021 del 22-09-2021
Doc. Principale - Copia Documento

Piano Assunzionale 2021-2023

RAPPORTO DI LAVORO	Tipologia	Regime orario	CATEGORIA	PROFILO	DISCIPLINA		N°UNITA' DA RECLUTARE ANNO 2021	N°UNITA' DA RECLUTARE ANNO 2022	N°UNITA' DA RECLUTARE ANNO 2023	MODALITA' ASSUNZIONE	Costo Unitario annuo *	Costo annuo 2021 (Costo Unitario annuo (spesa media anno 2019 CA) X n.unità da reclutare nell'anno 2021)	Costo annuo 2022 (Costo Unitario annuo (spesa media anno 2019 CA) X n.unità da reclutare nell'anno 2022)	Costo annuo 2023 (Costo Unitario annuo (spesa media anno 2019 CA) X n.unità da reclutare nell'anno 2023)
Dipendente	DTI	TP	Direttore SC-Governance Farmaco	Dir Farmacista	Farmacia		1			concorsi	73.487,00	73.487,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Direttore SC Anestesia e Terapia Intensiva	Dir Medico	Anestesia e Rianimazione		1			concorsi	90.213,00	90.213,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Direttore SC Cardiologia Campobasso	Dir Medico	Cardiologia		1			concorsi	90.213,00	90.213,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Direttore SC Chirurgia Genertale CB-TE-IS	Dir Medico	Chirurgia Generale		3			concorsi	90.213,00	270.639,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Direttore SC Chirurgia Vascolare Campobasso	Dir Medico	Chirurgia Vascolare		1			concorsi	90.213,00	90.213,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Direttore SC Distretto CB	Dir Medico	Direttore Distretto		1			concorsi	90.213,00	90.213,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Direttore SC Direzione Medica P.O. CB-TE-IS	Dir Medico	Direzione Medica di P.O.		3			concorsi	90.213,00	270.639,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Direttore SC Dipendenze CB	Dir Medico	Farmacologia e tossicologia		1			concorsi	90.213,00	90.213,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Direttore SC Pronto Soccorso - Medicina e Chirurgia di Urgenza (CB)	Dir Medico	Medicina e Chirurgia d'urgenza		1			concorsi	90.213,00	90.213,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Direttore SC Emergenza territoriale e Centrale operativa 118	Dir Medico	Medicina e Chirurgia d'urgenza		1			concorsi	90.213,00	90.213,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Direttore SC Centro Trasfusionale Cb	Dir Medico	Medicina Trasfusionale		1			concorsi	90.213,00	90.213,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Direttore SC Oculistica Cb	Dir Medico	Oftalmologia		1			concorsi	90.213,00	90.213,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Direttore SC Oncologia (centro rif. regionale)	Dir Medico	Oncologia		1			concorsi	90.213,00	90.213,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Direttore SC Ortopedia e traumatologia - TERMOLI	Dir Medico	Ortopedia		1			concorsi	90.213,00	90.213,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Direttore SC Ostetricia e Ginecologia Campobasso	Dir Medico	Ostetricia e Ginecologia		1			concorsi	90.213,00	90.213,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Direttore SC Ostetricia e Ginecologia Termoli	Dir Medico	Ostetricia e Ginecologia		1			concorsi	90.213,00	90.213,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Direttore SC Pediatria Cb	Dir Medico	Pediatria		1			concorsi	90.213,00	90.213,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Direttore SC salute mentale IS	Dir Medico	Psichiatria		1			concorsi	90.213,00	90.213,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Direttore SC Riabilitazione funzionale	Dir Medico	Riabilitazione funzionale		1			concorsi	90.213,00	90.213,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Direttore SC Epidemiologia CB	Dir Medico	Epidemiologo		1			concorsi	90.213,00	90.213,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Direttore SC Urologia CB	Dir Medico	Urologia		1			concorsi	90.213,00	90.213,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirtettore SC lungodegenti tm	Dir Medico	Medicina Interna		1			concorsi	90.213,00	90.213,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirtettore SC Malattie endocrine e ricambio CB	Dir Medico	Endocrinologia		1			concorsi	90.213,00	90.213,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Direttore SC Medicina Interna Agnone	Dir Medico	Medicina Interna		1			concorsi	90.213,00	90.213,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Direttore SC Radiodiagnostica CB Distretto	Dir Medico	Radiologia		1			concorsi	90.213,00	90.213,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Direttore SC Riabilitazione ed assistenza RSA	Dir Medico	Fisiatria		1			concorsi	90.213,00	90.213,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Direttore SC Medicina di base distretti tm is cb	Dir Medico	Org Sanitaria di Base		3			concorsi	90.213,00	270.639,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Anatomia Patologica		2			mobilità/concorsi	90.213,00	180.426,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Anestesia e Rianimazione		30			mobilità/concorsi	90.213,00	2.706.390,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Cardiologia			6		mobilità/concorsi	90.213,00	0,00	541.278,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Cardiologia/Emodinamica	**	4	4	2	mobilità/concorsi	90.213,00	360.852,00	360.852,00	180.426,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Chirurgia Generale		5	2	2	mobilità/concorsi	90.213,00	451.065,00	180.426,00	180.426,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Chirurgia Vascolare			1		mobilità/concorsi	90.213,00	0,00	90.213,00	0,00

REGIONE MOLISE GIUNTA REGIONALE
Protocollo Arrivo N. 155854/2021 del 22-09-2021
Doc. Principale - Copia Documento

REGIONE MOLISE GIUNTA REGIONALE
Protocollo Arrivo N. 155854/2021 del 22-09-2021
Doc. Principale - Copia Documento

Piano Assunzionale 2021-2023

RAPPORTO DI LAVORO	Tipologia	Regime orario	CATEGORIA	PROFILO	DISCIPLINA		N°UNITA' DA RECLUTARE ANNO 2021	N°UNITA' DA RECLUTARE ANNO 2022	N°UNITA' DA RECLUTARE ANNO 2023	MODALITA' ASSUNZIONE	Costo Unitario annuo *	Costo annuo 2021 (Costo Unitario annuo (spesa media anno 2019 CA) X n.unità da reclutare nell'anno 2021)	Costo annuo 2022 (Costo Unitario annuo (spesa media anno 2019 CA) X n.unità da reclutare nell'anno 2022)	Costo annuo 2023 (Costo Unitario annuo (spesa media anno 2019 CA) X n.unità da reclutare nell'anno 2023)
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Direzione Medica di P.O.		4	2		mobilità/concorsi	90.213,00	360.852,00	180.426,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Gastroenterologia		1	2		mobilità/concorsi	90.213,00	90.213,00	180.426,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Igiene Pubblica		5	5		mobilità/concorsi	90.213,00	451.065,00	451.065,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Igiene alimenti			1		mobilità/concorsi	90.213,00	0,00	90.213,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Malattie infettive		2			mobilità/concorsi	90.213,00	180.426,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Medicina e Chirurgia d'urgenza		15	10		mobilità/concorsi	90.213,00	1.353.195,00	902.130,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Medicina Interna	**	7	5	5	mobilità/concorsi	90.213,00	631.491,00	451.065,00	451.065,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Medicina nucleare	**	2			mobilità/concorsi	90.213,00	180.426,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Medicina Trasfusionale		4	1	1	mobilità/concorsi	90.213,00	360.852,00	90.213,00	90.213,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Nefrologia e Dialisi		5	2		mobilità/concorsi	90.213,00	451.065,00	180.426,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Neurologia		3			mobilità/concorsi	90.213,00	270.639,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Neuropsichiatria Infantile			1		mobilità/concorsi	90.213,00	0,00	90.213,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Oftalmologia		2	1		mobilità/concorsi	90.213,00	180.426,00	90.213,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Oncologia			1		mobilità/concorsi	90.213,00	0,00	90.213,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Organizzazione Sanitaria di Base			3		mobilità/concorsi	90.213,00	0,00	270.639,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	ORL	**	1			mobilità/concorsi	90.213,00	90.213,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Ortopedia		16			mobilità/concorsi	90.213,00	1.443.408,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Ostetricia e Ginecologia		9			mobilità/concorsi	90.213,00	811.917,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente IVG	Dir Medico	Ostetricia e Ginecologia (IVG)		1			mobilità/concorsi	90.213,00	90.213,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Patologia clinica		2	4		mobilità/concorsi	90.213,00	180.426,00	360.852,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Pediatria		18		5	mobilità/concorsi	90.213,00	1.623.834,00	0,00	451.065,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Pediatria/Neonatologia		10			mobilità/concorsi	90.213,00	902.130,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Pneumologia		6			mobilità/concorsi	90.213,00	541.278,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Prevenz. e sicurez ambienti lavoro			3		mobilità/concorsi	90.213,00	0,00	270.639,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Psichiatria		4		3	mobilità/concorsi	90.213,00	360.852,00	0,00	270.639,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Radiodiagnostica	**	18			mobilità/concorsi	90.213,00	1.623.834,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Medico	Urologia		4	2		mobilità/concorsi	90.213,00	360.852,00	180.426,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Veterinario	Area Veterinaria A			13		stabilizzazione/mobilità/concorsi	95.228,00	0,00	1.237.964,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Veterinario	Area Veterinaria B			7		stabilizzazione/mobilità/concorsi	95.228,00	0,00	666.596,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Veterinario	Area Veterinaria C			5		stabilizzazione/mobilità/concorsi	95.228,00	0,00	476.140,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Biologo	Biochimica Clinica		3		3	mobilità/concorsi	73.487,00	220.461,00	0,00	220.461,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Biologo	Microbiologia e Virologia		4			stabilizzazione/mobilità/concorsi	73.487,00	293.948,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Farmacista	Farmacia		4			stabilizzazione/mobilità/concorsi	73.487,00	293.948,00	0,00	0,00

REGIONE MOLISE GIUNTA REGIONALE
Protocollo Arrivo N. 155854/2021 del 22-09-2021
Doc. Principale - Copia Documento

REGIONE MOLISE GIUNTA REGIONALE
Protocollo Arrivo N. 155854/2021 del 22-09-2021
Doc. Principale - Copia Documento

Piano Assunzionale 2021-2023

RAPPORTO DI LAVORO	Tipologia	Regime orario	CATEGORIA	PROFILO	DISCIPLINA	N°UNITA' DA RECLUTARE ANNO 2021	N°UNITA' DA RECLUTARE ANNO 2022	N°UNITA' DA RECLUTARE ANNO 2023	MODALITA' ASSUNZIONE	Costo Unitario annuo *	Costo annuo 2021 (Costo Unitario annuo (spesa media anno 2019 CA) X n.unità da reclutare nell'anno 2021)	Costo annuo 2022 (Costo Unitario annuo (spesa media anno 2019 CA) X n.unità da reclutare nell'anno 2022)	Costo annuo 2023 (Costo Unitario annuo (spesa media anno 2019 CA) X n.unità da reclutare nell'anno 2023)
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Psicologo	Area Psicologica e Psicoterapeuta	15	5		stabilizzazione/mobilità/concorsi	73.487,00	1.102.305,00	367.435,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Ingegnere	Area Professionale	1			Concorsi	82.957,00	82.957,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Informatico/Analista	Area Tecnica	2			concorsi	56.509,00	113.018,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Sociologo	Area Tecnica				concorsi	56.509,00	0,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dir Amministrativo	Area Amministrativa	7	1	1	mobilità/concorsi	91.975,00	643.825,00	91.975,00	91.975,00
Dipendente	DTI	TP	Dirigente	Dirigente servizio infermieristico ed ostetrico	Dirigenza infermieristica	1	1		concorsi	77.393,00	77.393,00	77.393,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Comparto	Dietista	Area Sanitaria	1	2		stabilizzazione/mobilità/concorsi	35.536,00	35.536,00	71.072,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Comparto	Fisioterapista	Area Sanitaria		4		stabilizzazione/mobilità/concorsi	33.307,00	0,00	133.228,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Comparto	Infermiere	Area Sanitaria	5			stabilizzazione		0,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Comparto	Infermiere	Area Sanitaria	200			concorsi	35.536,00	7.107.200,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Comparto	Logopedista	Area Sanitaria	5			stabilizzazione/mobilità/concorsi	33.307,00	166.535,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Comparto	Ortottista	Area Sanitaria		2	2	stabilizzazione/mobilità/concorsi	33.307,00	0,00	66.614,00	66.614,00
Dipendente	DTI	TP	Comparto	Ostetrica	Area Sanitaria		10		stabilizzazione/mobilità/concorsi	35.536,00	0,00	355.360,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Comparto	Tecnico delle prevenzione	Area Sanitaria	2	4	4	stabilizzazione/mobilità/concorsi	34.988,00	69.976,00	139.952,00	139.952,00
Dipendente	DTI	TP	Comparto	Tecnico Neuropsicomotricista	Area Sanitaria	2	1		stabilizzazione/mobilità/concorsi	36.732,00	73.464,00	36.732,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Comparto	Tecnico Neurofisiopatologia	Area Sanitaria	2			mobilità/concorsi	36.732,00	73.464,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Comparto	Tecnico san di laboratorio biomedico	Area Sanitaria		18		stabilizzazione/mobilità/concorsi	36.732,00	0,00	661.176,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Comparto	Tecnico san di radiologia medica	Area Sanitaria		14		stabilizzazione/mobilità/concorsi	36.732,00	0,00	514.248,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Comparto	Tecnico san riabilitazione psichiatrica	Area Sanitaria	2	6		stabilizzazione/mobilità/concorsi	33.307,00	66.614,00	199.842,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Comparto	Collaboratore professionale (Ingegnere biomedico)	Area professionale	1			concorsi	27.131,00	27.131,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Comparto	Collaboratore Professionale profilo avvocato	Area Professionale	2	2		concorsi	27.131,00	54.262,00	54.262,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Comparto	Assistente sociale	Area Tecnica	7	8		stabilizzazione/mobilità/concorsi	27.131,00	189.917,00	217.048,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Comparto	Assistente Tecnico	Area Tecnica	5	5		stabilizzazione/mobilità/concorsi	27.131,00	135.655,00	135.655,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Comparto	Collaboratore tecnico professionale	Area Tecnica	2	3		stabilizzazione/mobilità/concorsi	27.131,00	54.262,00	81.393,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Comparto	Operatore Socio Sanitario	Area Tecnica	150			concorsi	27.131,00	4.069.650,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Comparto	Operatore tecnico CED BS	Area Tecnica	4			concorso L.68/99	27.131,00	108.524,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Comparto	Operatore tecnico CED BS	Area Tecnica		6	5	stabilizzazione/mobilità/concorsi	27.131,00	0,00	162.786,00	135.655,00
Dipendente	DTI	TP	Comparto	Operatore tecnico centralinista B	Area Tecnica	2	2		mobilità/concorsi	27.131,00	54.262,00	54.262,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Comparto	Operatore tecnico specializzato autista ambulanza BS	Area Tecnica	6	2		stabilizzazione/mobilità/concorsi	27.131,00	162.786,00	54.262,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Comparto	Collaboratore amministrativo	Area Amministrativa	2			concorso L.68/99	29.544,00	59.088,00	0,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Comparto	Collaboratore amministrativo	Area Amministrativa		45		stabilizzazione/mobilità/concorsi	29.544,00	0,00	1.329.480,00	0,00
Dipendente	DTI	TP	Comparto	Assistente amministrativo	Area Amministrativa		25		stabilizzazione/mobilità/concorsi	29.544,00	0,00	738.600,00	0,00
Specialista ambulatoriale			Specialista ambulatoriale	Specialista ambulatoriale	Allergologia	1,11	1,11	1,11	Graduatoria specialistica	85.120,00	94.483,20	94.483,20	94.483,20

REGIONE MOLISE GIUNTA REGIONALE
Protocollo Arrivo N. 155854/2021 del 22-09-2021
Doc. Principale - Copia Documento

REGIONE MOLISE GIUNTA REGIONALE
Protocollo Arrivo N. 155854/2021 del 22-09-2021
Doc. Principale - Copia Documento

Piano Assunzionale 2021-2023

RAPPORTO DI LAVORO	Tipologia	Regime orario	CATEGORIA	PROFILO	DISCIPLINA	N°UNITA' DA RECLUTARE ANNO 2021	N°UNITA' DA RECLUTARE ANNO 2022	N°UNITA' DA RECLUTARE ANNO 2023	MODALITA' ASSUNZIONE	Costo Unitario annuo *	Costo annuo 2021 (Costo Unitario annuo (spesa media anno 2019 CA) X n.unità da reclutare nell'anno 2021)	Costo annuo 2022 (Costo Unitario annuo (spesa media anno 2019 CA) X n.unità da reclutare nell'anno 2022)	Costo annuo 2023 (Costo Unitario annuo (spesa media anno 2019 CA) X n.unità da reclutare nell'anno 2023)
Specialista ambulatoriale			Specialista ambulatoriale	Specialista ambulatoriale	Biologia	1,00	1,00	1,00	Graduatoria specialistica	85.120,00	85.120,00	85.120,00	85.120,00
Specialista ambulatoriale			Specialista ambulatoriale	Specialista ambulatoriale	Cardiologia	4,00	5,00	5,00	Graduatoria specialistica	85.120,00	340.480,00	425.600,00	425.600,00
Specialista ambulatoriale			Specialista ambulatoriale	Specialista ambulatoriale	Chirurgia Generale	1,00	1,00	1,00	Graduatoria specialistica	85.120,00	85.120,00	85.120,00	85.120,00
Specialista ambulatoriale			Specialista ambulatoriale	Specialista ambulatoriale	Cirurgia vascolare	0,16	0,24	0,24	Graduatoria specialistica	85.120,00	13.619,20	20.428,80	20.428,80
Specialista ambulatoriale			Specialista ambulatoriale	Specialista ambulatoriale	Diabetologia	1,66	1,84	1,84	Graduatoria specialistica	85.120,00	141.299,20	156.620,80	156.620,80
Specialista ambulatoriale			Specialista ambulatoriale	Specialista ambulatoriale	Endocrinologia	0,16	0,16	0,16	Graduatoria specialistica	85.120,00	13.619,20	13.619,20	13.619,20
Specialista ambulatoriale			Specialista ambulatoriale	Specialista ambulatoriale	Geriatria	1,00	1,00	1,00	Graduatoria specialistica	85.120,00	85.120,00	85.120,00	85.120,00
Specialista ambulatoriale			Specialista ambulatoriale	Specialista ambulatoriale	Igiene e Med.Preventiva	0,32	0,32	0,32	Graduatoria specialistica	85.120,00	27.238,40	27.238,40	27.238,40
Specialista ambulatoriale			Specialista ambulatoriale	Specialista ambulatoriale	Neurologia	1,47	1,47	1,47	Graduatoria specialistica	85.120,00	125.126,40	125.126,40	125.126,40
Specialista ambulatoriale			Specialista ambulatoriale	Specialista ambulatoriale	Oculistica	0,11	0,72	0,72	Graduatoria specialistica	85.120,00	9.363,20	61.286,40	61.286,40
Specialista ambulatoriale			Specialista ambulatoriale	Specialista ambulatoriale	Odontoiatria	0,24	0,24	0,24	Graduatoria specialistica	85.120,00	20.428,80	20.428,80	20.428,80
Specialista ambulatoriale			Specialista ambulatoriale	Specialista ambulatoriale	Ortopedia	1,32	1,32	1,32	Graduatoria specialistica	85.120,00	112.358,40	112.358,40	112.358,40
Specialista ambulatoriale			Specialista ambulatoriale	Specialista ambulatoriale	Ostetricia	0,53	0,53	0,53	Graduatoria specialistica	85.120,00	45.113,60	45.113,60	45.113,60
Specialista ambulatoriale			Specialista ambulatoriale	Specialista ambulatoriale	Pneuomologia	2,21	2,21	2,21	Graduatoria specialistica	85.120,00	188.115,20	188.115,20	188.115,20
Specialista ambulatoriale			Specialista ambulatoriale	Specialista ambulatoriale	Psicologia	3,26	3,26	3,26	Graduatoria specialistica	85.120,00	277.491,20	277.491,20	277.491,20
Specialista ambulatoriale			Specialista ambulatoriale	Specialista ambulatoriale	Psicoterapia	1,00	1,00	1,00	Graduatoria specialistica	85.120,00	85.120,00	85.120,00	85.120,00
Specialista ambulatoriale			Specialista ambulatoriale	Specialista ambulatoriale	Radiologia	1,00	1,00	1,00	Graduatoria specialistica	85.120,00	85.120,00	85.120,00	85.120,00
Specialista ambulatoriale			Specialista ambulatoriale	Specialista ambulatoriale	Reumatologia	0,74	0,74	0,74	Graduatoria specialistica	85.120,00	62.988,80	62.988,80	62.988,80
Totale						672,29	271,16	57,16					

* Il costo unitario annuo è stato determinato per il personale con rapporto di lavoro di dipendenza con riferimento alla spesa media indicata nel Conto Annuale anno 2019 per Area contrattuale e profilo professionale; per il personale specialista ambulatoriale in conformità all'ACN 31/03/2020.

** Unità di personale reclutate entro il 30/09/2021.

REGIONE MOLISE GIUNTA REGIONALE
Protocollo Arrivo N. 155854/2021 del 22-09-2021
Doc. Principale - Copia Documento

REGIONE MOLISE GIUNTA REGIONALE
Protocollo Arrivo N. 155854/2021 del 22-09-2021
Doc. Principale - Copia Documento