



# REGIONE MOLISE

## GIUNTA REGIONALE

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 24 DEL 03-07-2024

OGGETTO: DGR N. 86/2024 APPROVATIVA DEL PIAO - SEZIONE PTFP 2022 - 2024. AVVISO PUBBLICO RISERVATO AL PERSONALE DI RUOLO DIPENDENTE DI ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, PER L'ASSUNZIONE, ATTRAVERSO L'ISTITUTO DELLA MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA EX ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E SS.MM.II., DI N. 1 UNITÀ CON QUALIFICA DIRIGENZIALE PER LE ATTIVITÀ INERENTI LE POLITICHE SOCIO-SANITARIE. PROVEDIMENTI.

---

La sottoestesa proposta di determinazione n. 58 del 02-07-2024 è stata istruita e redatta dalla Struttura Regionale SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa anche ai fini dell'art.50, comma 1 della L.R. n.4/2002; dell'art. 14 della L.R. 10/2010 e dell'art. 56 comma 6 del D.Lgs.118/2011 e dell'art.14.

L'Istruttore/Responsabile d'Ufficio  
ALESSANDRA BRUNETTI

Il Direttore del Servizio Proponente  
DOMENICO NUCCI

---

Allegati: 1

## IL DIRETTORE

### VISTE:

- la L.R. 4 maggio 2015 n. 8 recante *“Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali”* e, in particolare, l'articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la L.R. 15 dicembre 2023, n. 7, recante *“Legge di stabilità regionale 2023”* e, in particolare, l'articolo 15 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 9 del 9 gennaio 2024, recante il nuovo Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale e ss.ii.mm.;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 89 del 19 febbraio 2024 di conferimento dell'incarico di Direttore generale della Giunta regionale;

**RICHIAMATA** la legge regionale legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni;

**RICHIAMATA** la deliberazione giuntale n. 86 del 19 febbraio 2024 con la quale è stato approvato il PIAO - sezione Piano triennale di rilevazione dei fabbisogni di personale della Regione con riprogrammazione delle iniziative occupazionali 2022 – 2024 e con prime iniziative relative al triennio 2024 – 2026, che prevede al paragrafo “J. Programmazione iniziative occupazionali e modalità di acquisizione del personale” – “J.2 Mobilità volontaria esterna – dirigenza” l'istituto della mobilità volontaria esterna di cui all'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 finalizzato al reclutamento di complessive n. 3 unità di personale con qualifica dirigenziale;

**CONSIDERATO** che il Dipartimento della Funzione Pubblica con le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani triennali dei fabbisogni di personale” ha evidenziato la necessità di qualificare le figure professionali da reclutare rispetto ai fabbisogni professionali rilevati;

**EVIDENZIATO** conseguentemente che il predetto istituto della mobilità volontaria esterna è stato inserito nel PIAO – Sezione PTFP 2022 – 2024, al fine di potenziare prioritariamente, comunque nel rispetto delle decisioni dell'Esecutivo regionale in ordine al conferimento degli incarichi dirigenziali e in considerazione degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, le seguenti competenze descritte secondo il nuovo assetto organizzativo:

- attività di supporto alla Direzione generale della Giunta regionale;
- attività collegate al controllo sugli atti di indirizzo strategico, sul monitoraggio della spesa per le partecipazioni regionali, sull'attività di controllo tecnico contabile, sugli atti delle società partecipate e delle società in house providing;
- attività collegate alle politiche socio-sanitarie;

**EVIDENZIATO** che al medesimo paragrafo “J.2 Mobilità volontaria esterna – dirigenza” vengono esposti anche i costi relativi all'iniziativa occupazionale di cui trattasi;

**CONSIDERATO** che nel rispetto delle disposizioni di cui alla L.R. n. 10/2010 e ss.mm.ii. relative al ruolo unico della dirigenza regionale, risulta necessario procedere al reclutamento di personale con qualifica dirigenziale che risulti essere in possesso di specifica esperienza professionale rispetto alle attività da potenziare indicate proprio al paragrafo J.2 del PIAO – Sezione PTFP di cui alla DGR n. 86/2024;

**SOTTOLINEATO** che l'Amministrazione regionale, in generale, registra forti difficoltà organizzative e funzionali relativamente al sottodimensionamento dell'organico del personale con qualifica dirigenziale consistente in 43 posizioni, ma che, allo stato, risulta coperto da n. 18 dirigenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e n. 2 dirigenti a tempo determinato, cui si aggiunge il conferimento dell'incarico apicale di direzione generale della Giunta regionale;

**CONSIDERATA** la necessità di garantire l'immediatezza dell'operatività delle strutture burocratico – amministrative individuando, attraverso l'emanazione di specifico avviso pubblico, una figura professionale con competenze specifiche nei settori individuati dal PIAO – Sezione PTFP di cui alla DGR n. 86/2024;

**RICORDATO** che nel PIAO – sezione PTFP di cui alla DGR n. 86/2024 è quantificato, secondo le modalità previste dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e del relativo decreto attuativo 3 settembre 2019, il budget assunzionale dedicato alle iniziative occupazionali relative all'anno 2021 nonché l'attestazione che le assunzioni vengono effettuati soltanto a seguito del verificarsi di tutti i presupposti previsti dalla vigente normativa in materia;

**RIBADITO** che l'iniziativa occupazionale di cui trattasi, che riguarda l'esperimento della mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., è finalizzato al subentro nel contratto di lavoro di n. 3 unità di personale già inquadrato a tempo indeterminato nella qualifica dirigenziale da altre PP.AA.;

**RICORDATO** che, ai sensi della nuova disciplina vincolistica di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019, il principio della

neutralità finanziaria collegato alle procedure di mobilità volontaria esterna del personale tra PP.AA, è stato superato e, dunque, il budget assunzionale non può più differenziare le iniziative occupazionali tra nuove assunzioni e ricorso all'istituto della mobilità volontaria, comportando, nella sostanza, entrambe le tipologie di reclutamento un aumento della spesa del personale dell'ente;

**DATO ATTO** in relazione alla specifica iniziativa di reclutamento che:

- la copertura dei posti messi a concorso è subordinata all'esito negativo delle procedure di cui agli art. 34 e 34bis del D.Lgs. n. 165/2001, in corso di svolgimento;
- nel caso in cui dovessero essere interamente coperti tutti i posti messi a concorso mediante le procedure di cui agli articoli richiamati, i bandi allegati si intenderanno automaticamente revocati;
- nel caso invece in cui solo una parte dei posti banditi venisse coperta mediante la procedura di cui agli art. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, si procederà alla copertura residuale dei posti vacanti mediante gli avvisi allegati;

**DATO ATTO** che allo stato l'Amministrazione regionale risulta aver assolto agli obblighi di cui alla L. n. 68/99 e ss.mm.ii.;

**RICHIAMATA** la Direttiva sulla mobilità volontaria esterna per il personale con qualifica dirigenziale approvata con deliberazione giunta n. 177 del 3 aprile 2024 con la quale sono state disciplinate le procedure operative per il reclutamento di personale con qualifica dirigenziale attraverso l'istituto della mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

**EVIDENZIATO** dal punto di vista procedurale che l'art. 35 ter del D.Lgs. n. 165/2001, modificato e integrato dal D.L. n. 36/2022, ha previsto per tutte le pubbliche amministrazioni l'utilizzo del portale unico del reclutamento (InPA) come una delle azioni di modernizzazione e di crescita digitale della P.A. nonché della capacità amministrativa del settore pubblico;

**RILEVATO** dunque, che ai sensi della normativa sopra richiamata, l'unica modalità di presentazione della domanda di ammissione ad una procedura di reclutamento, a pena di esclusione, è l'iscrizione on line, compilando il format di candidatura sul Portale "InPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>. e che dunque le candidature per il presente avviso pubblico devono essere presentate attraverso il Portale unico del reclutamento InPA ([www.inpa.gov.it](https://www.inpa.gov.it)), entro e non oltre il termine individuato dall'avviso ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. c) del DPR n. 82/2023;

**CONSIDERATO** che la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni previste dall'avviso, nonché di tutte le norme regolamentari vigenti e che dunque:

- la formale compilazione del modulo di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;
- le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 75 e 76 del medesimo decreto;

**EVIDENZIATO** dunque che, ai sensi della vigente normativa, al presente avviso verrà data pubblicità e trasparenza attraverso la pubblicazione nel portale InPA nonché sul sito web istituzionale della Regione Molise;

**RITENUTO** conseguentemente dover provvedere a riguardo;

#### **PROPONE**

1. le premesse sono parte sostanziale del presente dispositivo e si intendono di seguito integralmente riprodotte;
2. per di approvare l'allegato A al presente atto relativo all'Avviso pubblico riservato al personale di ruolo con qualifica dirigenziale dipendente di altre pubbliche amministrazioni, per l'assunzione, attraverso l'istituto della mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., di n. 1 unità con qualifica dirigenziale per le attività inerenti le politiche socio-sanitarie;
3. di pubblicare il presente Avviso pubblico sul sito web istituzionale della Regione Molise ([www.regione.molise.it](http://www.regione.molise.it)) nonché nel portale InPA;
4. di rinviare al Servizio Risorse umane per gli adempimenti consequenziali.

**IL DIRETTORE GENERALE DOTT. DOMENICO NUCCI**

RICHIAMATA la suestesa proposta di Determinazione;

RITENUTO di poterne condividere la motivazione e accoglierne il contenuto

**DETERMINA**

le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

di accogliere integralmente la suesposta proposta di Determinazione

Si dichiara che per l'adozione del presente atto non ricorre conflitto di interessi, anche potenziale, a norma dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e come disciplinato dal codice di comportamento della Regione Molise.

**IL DIRETTORE GENERALE  
DOTT. DOMENICO NUCCI \***

\*documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.