

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”

Avviso pubblico n. 3 per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori - da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 " Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU

Presentazione di domande di adesione per l’individuazione di soggetti esecutori privati per l’erogazione di politiche attive nell’ambito del Percorso 1, del Percorso 2, del Percorso 3 e del Percorso 4

Indice generale

Sommario

SEZIONE 1. FINALITÀ E AMBITO DI APPLICAZIONE.....	3
SEZIONE 2. RIFERIMENTI NORMATIVI.....	5
SEZIONE 3. DEFINIZIONI.....	11
SEZIONE 4. DOTAZIONE FINANZIARIA.....	13
SEZIONE 5. SOGGETTI ESECUTORI AMMISSIBILI.....	14
6.1 Beneficiari	15
6.2 Attività finanziabili	15
SEZIONE 7. CRITERI DI AMMISSIBILITÀ	17
SEZIONE 8. DIMENSIONE FINANZIARIA, DURATA E TERMINI DI REALIZZAZIONE DEL PROGETTO	17
8.1 Dimensione finanziaria	18
8.2 Durata e termini di realizzazione	18
SEZIONE 9. SPESE AMMISSIBILI	18
SEZIONE 10. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E DOCUMENTAZIONE DA TRASMETTERE.....	20
SEZIONE 11. MODALITÀ DI VALUTAZIONE E APPROVAZIONE DELLA DOMANDA	21
SEZIONE 12. OBBLIGHI DEI SOGGETTI ESECUTORI	21
SEZIONE 13. MODALITÀ DI GESTIONE DEGLI INTERVENTI.....	22
SEZIONE 14. MODALITÀ DI EROGAZIONE DEL FINANZIAMENTO E RENDICONTAZIONE DELLE SPESE	23
SEZIONE 15. MODIFICHE DELL'AVVISO	23
SEZIONE 16. RESPONSABILE DELL'AVVISO	24
SEZIONE 17. TUTELA DELLA PRIVACY.....	24
SEZIONE 18. MECCANISMI SANZIONATORI.....	24
SEZIONE 19. POTERE SOSTITUTIVO.....	25
SEZIONE 20. COMUNICAZIONE	25
SEZIONE 21. CONTROVERSIE E FORO COMPETENTE	25
SEZIONE 22. RINVIO.....	25
SEZIONE 23. ALLEGATI.....	25

SEZIONE 1. FINALITÀ E AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente Avviso Pubblico è stato emanato in attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (Decreto del 5 novembre 2021-All. A), che si inserisce nell'ambito della Missione 5, Componente 1, del PNRR.

Si tratta del perno dell'azione di riforma nell'ambito delle politiche attive del lavoro, che, oltre a GOL, prevede un Piano per le nuove competenze, il potenziamento dei centri per l'impiego e il rafforzamento del sistema duale. L'orizzonte temporale del Programma coincide con quello del PNRR e si tratta quindi del quinquennio 2021/2025.

In attuazione del programma è stata adottato il programma di Attuazione Regionale approvato con DGR n. 89 del 31 marzo 2022 e s.m.i.

Le risorse complessive del programma GOL sono pari a 4,4 miliardi di euro, cui si aggiungono 600 milioni di euro per il rafforzamento dei Centri per l'impiego (di cui 400 già in essere e 200 aggiuntivi) e 600 milioni di euro per il rafforzamento del sistema duale.

Alla Regione Molise sono state assegnate le seguenti risorse finanziarie:

- prima annualità: 4.488.000,00 (Tabella 1 – Decreto Ministeriale 5 novembre 2021);
- seconda assegnazione anno 2023: 3.600.000,00 (Tabella 1 – Decreto Interministeriale del 24 agosto 2023);

Elemento costitutivo della riforma, da cui dipendono i finanziamenti UE, è la definizione di milestone e target.

Quelli di GOL sono i seguenti:

- Milestone 1: entrata in vigore dei decreti interministeriali per l'approvazione di GOL e Piano Nuove Competenze entro il 2021;
- Milestone 2: adozione di Piani regionali per la piena attuazione di GOL e raggiungimento di almeno il 10% dei beneficiari complessivi entro il 2022;
- Target 1: almeno 3 milioni di beneficiari di GOL entro il 2025. Di questi, almeno il 75% dovranno essere donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55;
- Target 2: almeno 800 mila dei suindicati 3 milioni dovranno essere coinvolti in attività di formazione, di cui 300 mila per il rafforzamento delle competenze digitali;
- Target 3: almeno l'80% dei CPI in ogni regione entro il 2025 rispetta gli standard definiti quali livelli essenziali in GOL.

Gli obiettivi principali del Programma GOL sono:

- Centralità dei livelli essenziali delle prestazioni: superare l'eterogeneità delle prestazioni e dei servizi garantiti nei territori. Esigibilità dei medesimi sulla base delle risorse disponibili;
- Prossimità dei servizi: indirizzare gli investimenti sia verso l'offerta di servizi digitali, anche sfruttando l'esperienza maturata con la pandemia, sia in direzione di una presenza fisica con la diffusione capillare dei CPI;
- Integrazione con le politiche attive regionali: evitare il più possibile canali separati di intervento poiché le sovrapposizioni tra strumenti con le medesime finalità producono solo inefficienze;
- Integrazione con le politiche della formazione: superare la separazione tra politiche della formazione e politiche attive del lavoro, con la personalizzazione degli interventi e formazione dedicata sulla base dei fabbisogni rilevati;

Per raggiungere gli obiettivi sopra esposti e favorire l'attuazione delle azioni contenute nel PAR, la Regione Molise si potrà avvalere dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro (istituita con Legge Regionale 27/99) alla quale è stato conferito il coordinamento gestionale ed operativo dei Centri per l'Impiego della Regione come da Legge Regionale 2/2017, art. 11.

Per accedere alle opportunità offerte dal Programma GOL Molise, i beneficiari potranno rivolgersi a uno dei CPI regionali di competenza, per l'aggiornamento/sottoscrizione del Patto di Servizio e per la realizzazione del servizio di assessment, in esito al quale il beneficiario sarà indirizzato ad uno dei 5 percorsi previsti dal PAR, nell'ottica di offrire una risposta personalizzata ai suoi bisogni occupazionali:

1. **Reinserimento lavorativo:** per i soggetti più vicini al mercato del lavoro, servizi di orientamento e intermediazione per l'accompagnamento al lavoro;
2. **Aggiornamento (*upskilling*):** per lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili, interventi formativi richiesti prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;
3. **Riqualificazione (*reskilling*):** per lavoratori lontani dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione;
4. **Lavoro e inclusione:** nei casi di bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, oltre ai servizi precedenti si prevede l'attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, socio-sanitari, di conciliazione) come già avviene per il Reddito di cittadinanza;
5. **Ricollocazione collettiva:** valutazione delle chances occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori stessi.

Finalità dell'avviso

Finalità dell'avviso è l'individuazione dei soggetti privati che saranno coinvolti nell'attuazione, in sinergia con i Centri per l'Impiego, di alcune misure previste dal Piano Attuativo Regionale della Regione Molise approvato con DGR n. 89/2022 e s.m.i. nell'ambito del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori Missione 5, Componente 1, del PNRR.

Tale Avviso intende valorizzare la rete di servizi accreditati ai servizi al lavoro, in un'ottica di integrazione tra soggetti pubblici e privati finalizzata alla promozione dell'occupazione per fornire un adeguato supporto e competenze specialistiche in materia di politiche attive del lavoro.

I soggetti esecutori privati individuati tramite il presente avviso dovranno erogare politiche attive di cui al Piano Attuativo Regionale della Regione Molise di GOL, con particolare riferimento ai LEP F1 e F3 "Accompagnamento al lavoro con IDO" e LEP O "Supporto all'autoimpiego e autoimprenditorialità".

Il presente Avviso è stato elaborato sulla base delle istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR che formano l'Allegato 1 della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 21 - prot. n. 266985 del 14/10/2021 e potrà essere aggiornato in seguito a nuove e ulteriori disposizioni.

Richiamo alle finalità e ai principi generali

Il presente Avviso si uniforma ai seguenti principi:

- di **DNSH** “*do no significant harm*” (non arrecare un danno significativo all’ambiente), per cui si prevede che le tipologie di attività previste non debbano avere ripercussioni negative sull’ambiente;
- di **Tagging clima e digitale**, per cui le attività previste debbano porre particolare rilievo sull’aspetto del mondo naturale e del mondo digitale;
- di **Parità di genere**, per cui deve essere garantita la fruizione delle attività da parte di chiunque;
- di **Valorizzazione dei giovani**, per cui la formazione deve diventare uno strumento di sviluppo delle competenze e delle abilità personali orientato a favorire l’inserimento, soprattutto dei giovani, nel mondo del lavoro;
- di **Riduzione dei divari territoriali**, per cui le attività devono costituire un fattore inclusivo e aggregante della realtà territoriale regionale;
- di **assenza del c.d. doppio finanziamento** ai sensi dell’art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241, ossia che non ci sia una duplicazione del finanziamento degli stessi costi da parte del dispositivo e di altri programmi dell’Unione, nonché con risorse ordinarie da bilancio statale;
- nonché ai **principi generali previsti dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento applicabile al PNRR**, così come riportati nell’Allegato 2 della Circolare RGS n. 21 del 14 ottobre 2021) presente nel “Format di autodichiarazione” per la procedura di selezione mediante avviso pubblico dei progetti afferenti agli interventi del PNRR ed in specie, nell’ambito del presente Avviso, alle misure attuative del Programma GOL.

SEZIONE 2. RIFERIMENTI NORMATIVI

Di seguito si riportano i principali riferimenti normativi del PNRR e relativi provvedimenti attuativi specifici ai quali i Soggetti Attuatori dovranno conformarsi (lista indicativa e potenzialmente non esaustiva, da verificare in sede di stesura dell’Avviso):

Normativa dell’Unione europea

- Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 “Inclusione e coesione”, - Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione” del PNRR;
- Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell’Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute”;
- Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con
- riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell’Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell’economia dopo la crisi COVID-19;

- Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- Regolamento UE 2020/852, art. 17 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, “Do no significant harm”), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante “Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza”;
- Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza.

Normativa nazionale

- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze”, pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;
- Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024»;
- Legge 29 dicembre 2021, n. 197, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025»;
- Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 241 dell'8 ottobre 2021;
- Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 recante “Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro”, convertito con modificazioni dalla legge 3 luglio 2023 n. 85;
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 8 agosto 2023 “Supporto per la formazione - lavoro”;
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 8 agosto 2023 “Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa”;
- Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n.183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
- Decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L.1^a luglio 2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;
- Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»; in

- particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
 - Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»; in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, ai 7 sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
 - Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77; l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
 - Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante “Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione” e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale “Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti d'investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso;
 - Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
 - Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;
 - Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR”;
 - Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze -RGS n. 27 del 21/06/2022 avente ad oggetto il “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Monitoraggio delle misure PNRR;
 - Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze -RGS n. 28 del 4 luglio 2022 avente ad oggetto “controllo di regolarità amministrativa e contabile dei rendiconti di contabilità ordinaria e di contabilità speciale;
 - Circolare MEF Rgs del 26 luglio 2022, n. 29 “Modalità di erogazione delle risorse PNRR e principali modalità di contabilizzazione da parte degli enti territoriali soggetti attuatori”;

- Circolare MEF Rgs del 11 agosto 2022, n. 30 “Procedure di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR”;
- Circolare MEF Rgs del 13 ottobre 2022, n. 33 “Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all’ambiente (cd DNSH);
- Circolare MEF Rgs del 17 ottobre 2022, n. 34 “Linee Guida metodologiche per la rendicontazione degli indicatori comuni per il Piano di ripresa e resilienza”;
- Circolare MEF 7 dicembre 2022 n. 41, protocollo 265628, “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Rendicontazione milestone/target connessi alla terza “Richiesta di pagamento” alla C.E.”
- Circolare MEF Rgs del 14 aprile 2023, n. 16 “Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori - Rilascio in esercizio sul sistema informativo ReGiS delle Attestazioni dei controlli svolti su procedure e spese e del collegamento alla banca dati ORBIS nonché alle piattaforme antifrode ARACHNE e PIAF-IT.”;
- Circolare MEF n. 19 del 27 aprile 2023 “Utilizzo del sistema ReGiS per gli adempimenti PNRR e modalità di attivazione delle anticipazioni di cassa a valere sulle contabilità di tesoreria NGEU”;
- Circolare MEF RGS n. 26 dell’8 agosto 2023 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Rendicontazione Milestone/Target (M&T) connessi alla quarta “Richiesta di pagamento alla C.E.”;
- Circolare MEF n. 27 del 15 settembre 2023 “Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori. Adozione dell’Appendice tematica Rilevazione delle titolarità effettive ex art. 22 par. 2 lett. d) Reg. (UE) 2021/241 e comunicazione alla UIF di operazioni sospette da parte della Pubblica amministrazione ex art. 10, d.lgs. 231/2007”;
- Circolare MEF n. 35 del 22 dicembre 2023 “Strategia generale antifrode per l’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - versione 2.0”;
- Circolare MEF n. 2 del 18 gennaio 2024 “Monitoraggio delle misure del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e della Politica di coesione per il periodo di programmazione 2021-2027. Protocollo Unico di Colloquio, versione 2.0”;
- Circolare MEF n. 13 del 28 marzo 2024 “Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori” e relative appendici tematiche su prevenzione e il controllo del conflitto d’interessi;
- le circolari MEF – RGS adottate e adottande, in quanto compatibili;
- Legge 28 marzo 2019, n. 26 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”;
- Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 “Istituzione e disciplina dell’imposta sul valore aggiunto”;
- Decreto del Ministro dell’economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all’assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- Articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell’economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché

- le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- Articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
 - Delibera del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 Approvazione Strumenti per l'attuazione dell'assessment – profilazione quantitativa, profilazione qualitativa, standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard;
 - Delibera del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 6 del 16 maggio 2022 Approvazione modifiche Allegato C - Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard;
 - Circolare del Commissario Straordinario ANPAL n. 1 del 5.08.2022 avente ad oggetto “Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma;
 - Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 11 del 7 novembre 2022;
 - Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 12 del 7 novembre 2022;
 - Nota ANPAL del 5 dicembre 2022 di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL;
 - Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 con particolare riferimento all'Allegato B “Adeguamento unità di costo standard di GOL previsti dalla delibera ANPAL n. 6/2022;
 - Decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 recante Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune;
 - Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 24 agosto 2023 Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL);
 - Circolare del Commissario Straordinario ANPAL n. 1 del 27 ottobre 2023 “Note di coordinamento in materia di beneficiari del Percorso 5 della Garanzia per l'Occupabilità di lavoratori – GOL;
 - Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n.13 del 18 dicembre 2023.
 - Decreto Interministeriale 30 marzo 2024 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.120 del 24 maggio 2024, recante “*Aggiornamento del Programma GOL*”;
 - Decreto Interministeriale del 30 marzo 2024 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 120 del 24.05.2024 recante “*Piano nuove competenze-transizioni*”.

Normativa regionale

- Legge Regionale n. 10/95 " Nuovo ordinamento della formazione professionale";
- Legge regionale n. 27/99, recante “Organizzazione delle politiche regionali del lavoro e del sistema regionale dei servizi per l'impiego” e ss.mm. e ii;
- Legge regionale n. 2/2017, in particolare, l'art. 11, che disciplinando in materia di funzionamento dei servizi per l'impiego, nelle more del completamento del processo legislativo e regolamentare di riordino del sistema nazionale e locale delle politiche per l'occupazione e del mercato del lavoro, riserva in capo alla Regione le funzioni di programmazione e di coordinamento strategico del politiche per l'occupazione e del mercato del lavoro e conferisce all'Agenzia Regionale Molise Lavoro, di cui alla citata

- L.R. n. 27/99, il coordinamento gestionale ed operativo dei Centri per l'Impiego della regione, quali uffici territoriali operanti ai sensi degli artt. 11 e 18, comma 1, del D.lgs. n. 150/2015;
- Delibera di Giunta Regionale n. 89 del 31 marzo 2022, con cui è stato approvato il Piano regionale di attuazione del Programma nazionale "Garanzia per l'Occupabilità dei Lavoratori" (PAR GOL Molise), quale programma di presa in carico dei senza lavoro, finalizzato all'inserimento occupazionale mediante l'erogazione di servizi specifici di politica attiva del lavoro;
 - Deliberazione di Giunta Regione Molise n.25 del 2 febbraio 2023 "Art. 5, Comma 6, D. Lgs. n. 50/2016 - Accordo tra ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Agenzia Nazionale per le politiche Attive del Lavoro, Regione Molise e Agenzia Regionale Molise Lavoro per la realizzazione della riforma ALMP'S e Formazione Professionale del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)–missione 5, componente 1, riforma 1.1. Approvazione;
 - Deliberazione di Giunta Regione Molise n.155 del 21 aprile 2023 "Linee di indirizzo per l'attivazione del Percorso 2 Aggiornamento (upskilling) e del Percorso 3 Riqualficazione (reskilling)" nell'ambito del PAR GOL;
 - Deliberazione di Giunta Regione Molise n. 256 del 1° settembre 2023 - "D.M. 5 novembre 2021 - "Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei lavoratori" (GOL) - DGR n. 89/2022- Piano di attuazione Regione Molise (PAR GOL). Determinazione Direttore Dipartimento Terzo n. 106/2022 - Deliberazione Commissario Straordinario ANPAL n. 5/2023 - Tabelle standard costi unitari del Programma GOL. Aggiornamento PARGOL – Approvazione;
 - Regolamento regionale del 27 settembre 2023, n. 3, per l'accreditamento dei servizi per il lavoro, emanato dal Presidente della Giunta Regionale e pubblicato nel BURM del 16 ottobre 2023, n. 39;
 - Determinazione Dirigenziale n. 4936 del 9 ottobre 2023 "Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), missione 5 "Inclusione e Coesione", componente 1 "Politiche per il lavoro", riforma 1.1 "politiche attive del lavoro e formazione" di cui al Piano Attuativo Regionale PAR approvato con DGR n. 89 del 31.03.2022, così come aggiornato dalla DGR. n. 256 del 1.09.2023 - approvazione Avviso Pubblico n. 1 percorso 2 aggiornamento (Upskilling) percorso 3 riqualficazione (Reskilling)";
 - Determinazione Dirigenziale n. 815 del 13.02.2024 di approvazione delle Linee Guida ed indirizzi operativi per l'attuazione delle misure relative al percorso 2 - aggiornamento (Upskilling) e al percorso 3 – riqualficazione (Reskilling);
 - Determinazione Dirigenziale n. 3686 del 02.07.2024 di approvazione dell'Elenco regionale dei soggetti accreditati a livello regionale per i servizi del Lavoro;
 - Deliberazione di Giunta Regione Molise n. 161 del 27 marzo 2024 "D.M. 5 novembre 2021 - "Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei lavoratori" (GOL) - DGR n. 89/2022 - Piano di attuazione Regione Molise (PAR GOL). - Modifiche al PAR e alla tabella finanziaria di cui alla DGR n. 256 del 01/09/2023 – Approvazione;
 - Deliberazione di Giunta Regione Molise n. 445 del 16 settembre 2024 D.M.5 novembre 2021 –"Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori"(GOL)-DGR.n.89/2022 e s.m.i–Piano di attuazione regione Molise (PAR GOL) – aggiornamento 2023;
 - Deliberazione di Giunta Regione Molise n. 567 del 06 dicembre 2024 D.M.5 novembre 2021 –"Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori"(GOL)-DGR.n.89/2022 e s.m.i–Piano di attuazione regione Molise (PAR GOL) - Modifiche al PAR e alla tabella

finanziaria di cui alla DGR n. 161 del 27/03/2024 – Approvazione.

- Deliberazione di Giunta Regione Molise n. 53 del 28 febbraio 2025 D.M.5 novembre 2021 – "Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori"(GOL)-DGR.n.89/2022 e s.m.i–Piano di attuazione regione Molise (PAR GOL) – Approvazione.

SEZIONE 3. DEFINIZIONI

TERMINE	DESCRIZIONE
AMMINISTRAZIONI CENTRALI TITOLARI DI INTERVENTI PNRR	Ministeri e strutture della Presidenza del Consiglio dei Ministri responsabili dell'attuazione delle riforme e degli investimenti (ossia delle Misure) previsti nel PNRR.
ASSESSMENT	Processo di definizione del profilo degli utenti del Programma GOL che ne stabilisce l'appartenenza ad uno dei percorsi di politica attiva. Si distingue in <i>assessment</i> iniziale e <i>assessment</i> approfondito. Quest'ultimo interviene nel caso in cui dall' <i>assessment</i> iniziale emerga l'esigenza di realizzare un ulteriore approfondimento sulle caratteristiche personali dell'utente.
COMPONENTE	Elemento costitutivo o parte del PNRR che riflette riforme e priorità di investimento correlate ad un'area di intervento, ad un settore, ad un ambito, ad un'attività, allo scopo di affrontare sfide specifiche e si articola in una o più misure.
CUP	Il Codice Unico di Progetto (CUP) è il codice che identifica un progetto d'investimento pubblico ed è lo strumento cardine per il funzionamento del Sistema di Monitoraggio degli Investimenti Pubblici.
MILESTONE	Traguardo qualitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l'Unione europea o a livello nazionale (es. legislazione adottata, piena operatività dei sistemi IT, ecc.).
MISSIONE	Risposta, organizzata secondo macro-obiettivi generali e aree di intervento, rispetto alle sfide economiche-sociali che si intendono affrontare con il PNRR e articolata in Componenti. Le sei Missioni del Piano rappresentano aree "tematiche" strutturali di intervento (Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura; Rivoluzione verde e transizione ecologica; Infrastrutture per una mobilità sostenibile; Istruzione e ricerca; Inclusione e coesione; Salute).
PERCORSO	Stabilisce precise finalità ed è indirizzato a determinati soggetti. Nell'ambito del Programma GOL corrisponde alle cinque linee di sviluppo dell'azione del Programma e definisce interventi nelle sfere dell'assistenza nella ricerca del lavoro, della formazione professionale, dei servizi complementari alle politiche del lavoro.
PNRR (O PIANO)	Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza presentato alla Commissione europea ai sensi dell'articolo 18 e seguenti del Regolamento (UE) 2021/241.

PRINCIPIO “NON ARRECARRE UN DANNO SIGNIFICATIVO” (DNSH)	Principio definito all’articolo 17 Regolamento UE 2020/852. Investimenti e riforme del PNRR devono essere conformi a tale principio e verificarlo ai sensi degli articoli 23 e 25 del Regolamento (UE) 2021/241.
RENDICONTAZIONE DEI MILESTONE E TARGET	Attività finalizzata a fornire elementi comprovanti il raggiungimento degli obiettivi del Piano (<i>milestone</i> e <i>target</i> , UE e nazionali). Non è necessariamente legata all’avanzamento finanziario del progetto.
SISTEMA REGIS	Sistema informatico di cui all’articolo 1, comma 1043 della legge di bilancio n.178/2020 (legge bilancio 2021), sviluppato per supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo del PNRR e atto a garantire lo scambio elettronico dei dati tra i diversi soggetti coinvolti nella <i>Governance</i> del Piano.
SOGGETTO ATTUATORE	Soggetto responsabile dell’avvio, dell’attuazione e della funzionalità dell’intervento/progetto finanziato dal PNRR. In particolare, l’art.1, comma 4, lett. o) del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021 n. 108, indica che i soggetti attuatori sono: “i soggetti pubblici o privati che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dal PNRR”. L’art 9 c. 1 del medesimo decreto specifica che “alla realizzazione operativa degli interventi previsti dal PNRR provvedono le Amministrazioni centrali, le Regioni, le province autonome di Trento e Bolzano e gli Enti locali (sulla base delle specifiche competenze istituzionali ovvero della diversa titolarità degli interventi definita nel PNRR) attraverso le proprie strutture ovvero avvalendosi di soggetti attuatori esterni individuati nel PNRR ovvero con le modalità previste dalla normativa nazionale ed europea vigente”.
SOGGETTO BENEFICIARIO	Tutti i soggetti potenzialmente destinatari del Programma GOL, come definiti dal paragrafo 5 Allegato A DM 5/11/2021 e ss.mm.ii.
SOGGETTO REALIZZATORE O SOGGETTO ESECUTORE	Soggetto e/o operatore economico a vario titolo coinvolto nella realizzazione del progetto (es. fornitore beni e servizi/esecutore lavori) e individuato dal Soggetto attuatore nel rispetto della normativa comunitaria e nazionale applicabile (es. in materia di appalti pubblici). Ai fini del presente avviso per soggetto Esecutore sono intesi i CPI della Regione Molise e i soggetti accreditati ai servizi per il lavoro ai sensi del Regolamento per l’accreditamento dei servizi per il lavoro della Regione Molise n. 3 del 27.09.2023
TARGET	Traguardo quantitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l’Unione europea o a livello nazionale, misurato tramite un indicatore ben specificato.
TRATTATO	Utente del Centro per l’Impiego che sottoscrive il Patto di Servizio personalizzato
UPSKILLING	Denominazione del Percorso 2 del Programma GOL. Percorso di politica attiva finalizzato all’aggiornamento professionale attraverso una formazione di breve durata.
RESKILLING	Denominazione del Percorso 3 del Programma GOL. Percorso di politica attiva finalizzato alla riqualificazione professionale attraverso una formazione di media durata.

MISURA	Tipologia di attività che concorre alla realizzazione del percorso e quindi al raggiungimento di un determinato obiettivo, attraverso modalità prestabilite.
CPI E COLLOCAMENTO MIRATO	Per il collocamento mirato dei disabili, i Centri per l'Impiego (CPI) curano le procedure amministrative di iscrizione negli elenchi delle categorie delle persone di cui all'art.1 della legge n. 68/1999 nonché i servizi al lavoro previsti dall'art.18 del D.lgs. 150/2015.
PSP	Patto di Servizio Personalizzato, è un accordo tra l'operatore che prende in carico la persona e quest'ultima, nell'ambito del quale viene indicato il percorso di politica attiva concordato e che la persona si impegna ad iniziare entro 60 giorni.
SIGECO	Sistema di Gestione e Controllo, che reca la descrizione dell'organizzazione, degli strumenti e delle procedure adottate per assicurare l'efficace attuazione degli interventi e la loro sana gestione finanziaria, nel rispetto della normativa comunitaria e nazionale applicabile.
UCS	Tipologia di opzione di semplificazione dei costi che prevede che tutti o parte dei costi ammissibili di un'operazione siano calcolati sulla base di attività, input, output o risultati quantificati, moltiplicati usando tabelle di Unità di Costi Standard (UCS) predeterminate.

SEZIONE 4. DOTAZIONE FINANZIARIA

Per il presente Avviso sono messe a bando complessivamente **€ 440.600,40** – a valere sulle assegnazioni per le annualità 2022 e 2023 – rese disponibili nell'ambito del PNRR, Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione”, Riforma 1.1 “Politiche attive del lavoro e formazione” finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU – considerate le risorse previste dall'*Allegato B* del Decreto Interministeriale del 05.11.2021 e dalla *Tabella 1* del Decreto Interministeriale del 24.08.2023, e ripartite secondo la tabella di seguito riprodotta:

SERVIZI/MISURE ATTIVABILI CON IL PRESENTE AVVISO	DOTAZIONE FINANZIARIA PAR 2022	DOTAZIONE FINANZIARIA PAR 2023	TOTALE
LEP F1 e F3 - Accompagnamento al Lavoro con Incrocio Domanda/Offerta	–	€ 319.382,50	€ 319.382,50
LEP O - Supporto all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità	€ 76.085,70	€ 45.132,20	€ 121.217,90
TOTALE	€ 76.085,70	€ 364.514,70	€ 440.600,40

- Nell'ambito della dotazione finanziaria assegnata per il **2022**, per l'attuazione delle misure previste dal presente Avviso, sono messe a bando **€ 76.085,70**, per i seguenti LEP:
 - **LEP O – Supporto all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità:** Cluster/Percorso 1 – Reinserimento lavorativo (€ 51.123,20) + Cluster 2/Percorso – Upskilling (€ 14.777,80) + Cluster/Percorso 3 – Reskilling (€10.184,70).
- Nell'ambito della dotazione finanziaria assegnata per il **2023**, per l'attuazione delle misure previste dal presente Avviso, sono messe a bando **€ 364.514,70** per i seguenti LEP:
 - **LEP F1 e F3 – Accompagnamento al Lavoro con Incrocio Domanda/Offerta:** Custer/Percorso 1 – Reinserimento lavorativo (€ 74.390,00) + Cluster/Percorso 2 – Upskilling

(€ 76.970,00) + Cluster/Percorso 3 – Reskilling (€ 72.347,50) + Cluster/Percorso 4 – Lavoro e Inclusione (€ 95.675,00).

- **LEP O – Supporto all’autoimpiego e all’autoimprenditorialità:** Cluster/Percorso 1 – Reinserimento lavorativo (€ 9.585,60) + Cluster/Percorso 2 – Upskilling (€ 9.585,60) + Cluster/Percorso 3 – Reskilling (€ 15.576,60) + Cluster/Percorso 4 – Lavoro e Inclusione (€ 10.384,40).

Le misure sono rivolte ad un numero massimo di n. **480** beneficiari del Programma, così come dettagliato nella tabella sottostante:

SERVIZI/MISURE attivabili con il presente Avviso	Cluster/Percorso 2022	N. Beneficiari PAR 2022	Cluster/Percorso 2023	N. Beneficiari PAR 2023	TOTALI
LEP F1 e F3 - Accompagnamento al Lavoro con Incrocio Domanda/Offerta	-	-	1 - Reinserimento lavorativo	71	71
	-	-	2 - Upskilling	55	55
	-	-	3 - Reskilling	40	40
			4 - Lavoro e Inclusione	45	45
TOTALE Misura				211	211
LEP O - Supporto all’autoimpiego e all’autoimprenditorialità	1 - Reinserimento lavorativo	128	1 - Reinserimento lavorativo	24	152
	2 - Upskilling	37	2 - Upskilling	24	61
	3 – Reskilling	17	3 - Reskilling	26	43
			4 - Lavoro e Inclusione	13	13
TOTALE Misura		182		87	269
TOTALE					480

Nell’ambito del monitoraggio dell’andamento dei Percorsi GOL, la Regione Molise si riserva di rimodulare le risorse finanziarie messe a disposizione dal presente Avviso.

SEZIONE 5. SOGGETTI ESECUTORI AMMISSIBILI

Possono presentare domanda di adesione al presente Avviso i **soggetti accreditati in ambito regionale ai sensi del Regolamento per l’accreditamento dei servizi per il lavoro della Regione Molise n. 3 del 27.09.2023** e iscritti nell’elenco regionale per i Servizi del Lavoro, reperibile al seguente **link**

<https://www.regione.molise.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/19846>.

Tali soggetti dovranno risultare accreditati al momento della presentazione della domanda di adesione in risposta all’Avviso e potranno operare presso i locali per i quali hanno ottenuto l’accreditamento.

I soggetti esecutori si impegnano tramite sottoscrizione dell’Atto unilaterale di impegno di cui alla successiva Sezione 12 a rispettare le prescrizioni del presente Avviso.

SEZIONE 6. INTERVENTI FINANZIABILI E BENEFICIARI

6.1 Beneficiari

Il presente avviso si rivolge a:

- 1 **Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro:** disoccupati percettori di NASPI o DIS-COLL.
- 2 **Beneficiari delle nuove misure di inclusione e di accesso al lavoro:** Assegno di Inclusione e Supporto per la Formazione e il Lavoro.
- 3 **Lavoratori fragili o vulnerabili:** giovani NEET (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre).
- 4 **Disoccupati senza sostegno al reddito:** disoccupati da almeno sei mesi, altri lavoratori con minori opportunità occupazionali (giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità), lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi.
- 5 **Lavoratori con redditi molto bassi (i cosiddetti *working poor*):** il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale.
- 6 **Disoccupati indipendentemente dal genere, dall'età anagrafica e dalla durata della condizione di disoccupazione.**

Sono esclusi i beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, ai quali saranno destinati specifici servizi nell'ambito del Percorso 5.

Tutti i potenziali beneficiari di GOL svolgeranno un percorso di assessment presso il Centro per l'Impiego, recandosi presso il Centro per l'Impiego (CPI) territorialmente competente. In questa fase iniziale, che potrà essere contestuale alla presa in carico, ciascun utente sarà indirizzato verso i servizi più adeguati alla propria specifica situazione, nell'ottica di fornire una risposta personalizzata al fabbisogno occupazionale. L'operatore del CPI espletterà le attività connesse all'accoglienza e informazione. Al termine del colloquio individuale finalizzato al processo di assessment, sottoscriverà il Piano di servizio personalizzato (PSP) contenente l'indicazione del Percorso GOL e avrà la facoltà di rimanere in carico al CPI oppure scegliere di essere seguito dal soggetto esecutore privato individuato dal presente Avviso.

Al fine di agevolare il beneficiario nella suddetta scelta, l'operatore del Centro per l'Impiego darà visione dell'elenco dei soggetti esecutori, come individuati con il presente Avviso.

6.2 Attività finanziabili

Con il presente Avviso pubblico si intendono finanziabili gli interventi di politica attiva previsti nell'ambito del P.A.R. Molise del Programma GOL, come di seguito descritti:

Percorso 1 – Il percorso si rivolge ai soggetti più vicini al mercato del lavoro, ovvero coloro il cui processo di Assessment concluso con il CPI ha rilevato un'immediata possibilità di inserimento occupazionale. L'attribuzione al Percorso 1 (c.d. "ready to work") viene rilevata nel Patto di servizio personalizzato.

Le azioni attivabili sono le seguenti:

- A) ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO (LEP F1);
- B) INCROCIO DOMANDA ED OFFERTA DI LAVORO (LEP F3);
- C) SUPPORTO ALL' AUTOIMPIEGO (LEP O).

Percorso 2 – il percorso si rivolge ai soggetti per i quali al termine del processo di assessment viene rilevato un gap di competenze necessarie per l'ingresso del mondo del lavoro e pertanto saranno

avviati verso un corso di formazione di breve durata per un accrescimento delle competenze. L'attribuzione al Percorso 2 viene rilevata nel Patto di Servizio Personalizzato.

Le azioni attivabili sono le seguenti:

- A) ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO (LEP F1);
- B) INCROCIO DOMANDA ED OFFERTA DI LAVORO (LEP F3);
- C) SUPPORTO ALL'AUTOIMPIEGO (LEP O).

Percorso 3 – il percorso si rivolge ai soggetti per i quali al termine del processo di assessment viene rilevato un gap di competenze necessarie per l'ingresso del mondo del lavoro e pertanto saranno avviati verso un corso di formazione di lunga durata. L'attribuzione dell'appartenenza al Percorso 3 viene rilevata nel Patto di Servizio Personalizzato.

Le azioni attivabili sono le seguenti:

- A) ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO (LEP F1);
- B) INCROCIO DOMANDA ED OFFERTA DI LAVORO (LEP F3);
- C) SUPPORTO ALL' AUTOIMPIEGO (LEP O).

Percorso 4 – il percorso si rivolge ai soggetti le cui difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro sono da ricercarsi in una serie di condizioni e bisogni complessi che vanno oltre la dimensione meramente lavorativa. L'attribuzione dell'appartenenza al Percorso 4 viene rilevata nel Patto di Servizio Personalizzato.

Le azioni attivabili sono le seguenti:

- A) ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO (LEP F1);
- B) INCROCIO DOMANDA ED OFFERTA DI LAVORO (LEP F3);
- C) SUPPORTO ALL' AUTOIMPIEGO (LEP O).

Per i beneficiari inseriti nei Percorsi n. 2, n. 3 e n. 4, i servizi di cui sopra possono essere attivati solo a valle del completamento di una formazione di breve o lunga durata nell'ambito delle misure previste dal Programma Gol Regione Molise, attraverso il supporto dell'operatore del Centro per l'Impiego che potrà verificare il completamento del percorso.

Di seguito si riportano sinteticamente le attività e i codici SAP (SCHEDA ANAGRAFICA PROFESSIONALE) dei LEP (LIVELLI ESSENZIALI PRESTAZIONI) attivabili, così come indicati nella Deliberazione del Commissario Straordinario di ANPAL n. 6 del 16 Maggio 2022 e ss.mm.ii.

LEP F1 “Accompagnamento al lavoro”

Attività	Codice SAP
- Supporto, anche motivazionale, allo sviluppo delle capacità e competenze finalizzato al raggiungimento dell'obiettivo professionale (Coaching); - Scouting delle opportunità occupazionali; - Supporto nella redazione del CV e delle lettere di accompagnamento; - Preparazione a un'adeguata conduzione di colloqui di lavoro;Supporto all'autopromozione; - Tutoraggio.	B03 (CONSULENZA RICERCA IMPIEGO)

LEP F3 “Incrocio domanda-offerta”

Attività	Codice SAP
-----------------	-------------------

- Promozione dei profili, delle competenze e della professionalità dei soggetti presso il sistema imprenditoriale; - contattare i potenziali candidati per la verifica della loro effettiva disponibilità; - raccogliere e verificare le auto-candidature; - preselezione; - registrazione dell'esito del processo di selezione nel sistema informativo unitario; - inserimento lavorativo	B03 (CONSULENZA RICERCA IMPIEGO)
---	----------------------------------

LEP O – “Supporto all’autoimpiego e all’autoimprenditorialità”

Attività	Codice SAP
- Presentazione degli strumenti e dei benefici (economici e non) a supporto dello sviluppo dell'idea autoimprenditoriale o dell'iniziativa di autoimpiego; - presentazione di informazioni relative alle procedure per l'avvio di attività autonome, per eventuali trasformazioni e per l'accesso a commesse ed appalti pubblici; - informazione sui soggetti (a mero titolo esemplificativo, Invitalia, il sistema delle camere di commercio, ecc.), presenti nel territorio di riferimento, specializzati in materia di creazione di impresa; - informazione sui percorsi specialistici, presenti nel territorio di riferimento, finalizzati a supportare gli aspiranti lavoratori autonomi/ imprenditori nel costruire un progetto/piano d'impresa realizzabile e “meritevole” di essere finanziato; - raccolta delle domande e delle offerte di lavoro autonomo; - monitoraggio e registrazione degli esiti delle azioni intraprese dal lavoratore con contatti periodici sia con il destinatario sia con i soggetti specializzati ai quali si è rivolto anche successivamente all'avvio dell'impresa; - tutoraggio alla persona impegnata nell'autoimpiego/avvio d'impresa.	B02 (CONSULENZA PER CREAZIONE IMPRESA/AUTOIMPRENDITORIA) F01 (ACCOMPAGNAMENTO ALL'AVVIO DI IMPRESA/AUTOIMPIEGO)

SEZIONE 7. CRITERI DI AMMISSIBILITÀ

Le domande di adesione a valere sul presente Avviso saranno ammesse in presenza dei requisiti indicati nella Sezione 5 - Soggetti Esecutori Ammissibili. La presenza di tali requisiti non conferisce alcun punteggio ma è condizione indispensabile per l'ammissibilità della domanda. Per i termini e le modalità di presentazione della domanda si rinvia alla Sezione 10 - termini e modalità di presentazione della domanda e documentazione da trasmettere.

SEZIONE 8. DIMENSIONE FINANZIARIA, DURATA E TERMINI DI REALIZZAZIONE DEL PROGETTO

8.1 Dimensione finanziaria

Relativamente alla dimensione finanziaria si rinvia a quanto definito nella Sezione 4 - Dotazione Finanziaria del presente Avviso e al Piano Attuativo Regionale approvato con DGR n. 89 del 31 marzo 2022 e s.m.i.

8.2 Durata e termini di realizzazione

Le attività finanziate a valere sul presente Avviso devono essere realizzate nell'arco temporale di **6 mesi** decorrenti dal primo appuntamento del beneficiario con il Soggetto Esecutore così come indicato nella Sezione 13 – Modalità di gestione degli interventi e devono, in ogni caso, essere compatibili con le tempistiche dell'Avviso, ed in linea con le tempistiche di ammissibilità della spesa sui fondi del PNRR.

In particolare, per quanto attiene alle soglie massime di durata degli interventi e di costo ammissibile, saranno applicati i massimali indicati alla successiva Sezione 9 e le Unità di Costo Standard (di seguito, UCS) in coerenza con quanto disposto dalle Delibere del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022, n. 6 del 16 maggio 2022 e n. 5 del 12 aprile 2023.

SEZIONE 9. SPESE AMMISSIBILI

Nell'ambito di ciascuno dei percorsi di cui alla Sezione 6.2, nel rispetto di quanto previsto nel Piano Attuativo Regionale approvato con DGR n. 89 del 31 marzo 2022 e s.m.i e in coerenza con quanto disposto dalle Delibere del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022, n. 6 del 16 maggio 2022 e n. 5 del 12 aprile 2023, sono individuate le UCS per tutte le attività, le tipologie di attività e la durata massima ammissibili e rendicontabili, come di seguito specificato:

Attività a processo

Massimali riconosciuti per tipologia percorso/attività:

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)		Standard di servizio GOL	Costi standard applicabili ai servizi
LEP	ATTIVITA'	DURATA	UCS applicabili a GOL
F1) Accompagnamento al lavoro	- Supporto, anche motivazionale, allo sviluppo delle capacità e competenze finalizzato al raggiungimento dell'obiettivo professionale (Coaching); - Scouting delle opportunità occupazionali; - Supporto nella redazione del CV e delle lettere di accompagnamento; - Preparazione a un'adeguata conduzione di colloqui di lavoro; - Supporto all'autopromozione; - Tutoraggio.	P1 P2 Max 10 h P3 Max 15 h P4 Max 20 h	UCS a processo, Tariffa oraria: € 39,94 Per attività di gruppo: UCS a processo: € 82,27 h/servizio
F3) Incontro Domanda Offerta	- Promozione dei profili, delle competenze e della professionalità dei soggetti presso il sistema imprenditoriale; - contattare i potenziali candidati per la verifica della		UCS a risultato sulla base dell'indice di svantaggio (In Gol corrispondono ai Percorsi) e della tipologia contrattuale (vedi tabella F3)

	loro effettiva disponibilità; - raccogliere e verificare le auto-candidature; - preselezione; - registrazione dell'esito del processo di selezione nel sistema informativo unitario; - inserimento lavorativo		
O) Supporto all'autoimpiego	- Presentazione degli strumenti e dei benefici (economici e non) a supporto dello sviluppo dell'idea autoimprenditoriale o dell'iniziativa di autoimpiego; - presentazione di informazioni relative alle procedure per l'avvio di attività autonome, per eventuali trasformazioni e per l'accesso a commesse ed appalti pubblici; - informazione sui soggetti (a mero titolo esemplificativo, Invitalia, il sistema delle camere di commercio, ecc..), presenti nel territorio di riferimento, specializzati in materia di creazione di impresa; - informazione sui percorsi specialistici, presenti nel territorio di riferimento, finalizzati a supportare gli aspiranti lavoratori autonomi/ imprenditori nel costruire un progetto/piano d'impresa realizzabile e "meritevole" di essere finanziato; - raccolta delle domande e delle offerte di lavoro autonomo; -monitoraggio e registrazione degli esiti delle azioni intraprese dal lavoratore con contatti periodici sia con il destinatario sia con i soggetti specializzati ai quali si è rivolto anche successivamente all'avvio dell'impresa;	P1 P2 Max 10 h P3 Max 15 h P4 Max 20 h	UCS a processo, Tariffa oraria: € 39,94

	- tutoraggio alla persona impegnata nell'autoimpiego/avvio d'impresa.		
--	---	--	--

Attività a risultato TABELLA F3 – UCS PER TIPO CONTRATTO O PERCORSO GOL

Massimali riconosciuti per tipologia percorso/contratto a risultato:

Tipologia contrattuale	Percorso 1 - Reinserimento occupazionale	Percorso 2 – Upskilling	Percorso 3 – Reskilling	Percorso 4 – Lavoro e inclusione
Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	1.612 €	2.150 €	2.687,50 €	3.225,00 €
Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	1.075 €	1.397,50 €	1.720 €	2.150,00 €
Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	645 €	860 €	1.075 €	1.290,00 €

Gli importi di cui alla Tabella precedente andranno riconsiderati al ribasso in ragione di una quota di servizio remunerato a processo del LEP F1

Massimali per la parte a **risultato**:

Tipologia contrattuale	Percorso 1 - Reinserimento occupazionale	Percorso 2 – Upskilling	Percorso 3 – Reskilling	Percorso 4 – Lavoro e inclusione
Durata max per LEP F1	10 h	10 h	15 h	20 h
n. ore x 39,94 euro	399,40 €	399,40 €	599,10 €	798,80 €
Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	1.213,10 €	1.750,60 €	2.088,40 €	2.426,20 €
Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	675,60 €	998,10 €	1.120,90 €	1.351,20 €
Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	245,60 €	460,60 €	475,90 €	491,20 €

SEZIONE 10. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E DOCUMENTAZIONE DA TRASMETTERE

I soggetti interessati, in possesso dei requisiti di cui alla sezione 5 del presente Avviso, per rispondere al presente avviso dovranno presentare la seguente documentazione:

- Allegato A - Format candidatura
- Allegato B - Format Atto unilaterale di impegno
- Allegato C - Schede di dettaglio dei servizi attivabili
- Allegato D - Informativa sul conferimento e trattamento dei dati e sulla pubblicazione degli elementi ritenuti no sensibili nei siti istituzionali e di consultazione aperta.

La documentazione dovrà essere inviata, **a pena di irricevibilità**, alla Regione Molise – Servizio Politiche per l'Occupazione tramite posta elettronica certificata – PEC – all'indirizzo regionemolise@cert.regione.molise.it, indicando nell'oggetto della PEC la seguente dicitura: **"PAR GOL**

- Presentazione di domande di adesione per l'individuazione di soggetti esecutori privati per l'erogazione di politiche attive nell'ambito del Percorso 1, del Percorso 2, del Percorso 3 e del Percorso 4", entro e non oltre il trentesimo giorno a decorrere da quello successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sull'Albo pretorio on - line della Regione Molise.

Nella domanda di partecipazione il soggetto esecutore dovrà indicare un coordinatore referente unico per lo svolgimento delle attività oggetto del presente Avviso.

SEZIONE 11. MODALITÀ DI VALUTAZIONE E APPROVAZIONE DELLA DOMANDA

L'istruttoria sull'ammissibilità delle domande pervenute sarà effettuata dal Servizio Politiche per l'occupazione della Regione Molise entro 30 giorni dal ricevimento delle stesse.

Saranno ritenute ammissibili alla valutazione di merito le istanze:

1. presentate da un soggetto in possesso dei requisiti di cui alla precedente Sez. 5, entro i termini di scadenza previsti nella suddetta Sezione 10;
2. presentate nel rispetto delle prescrizioni contenute nell'Avviso;
3. compilate secondo la modulistica di cui agli allegati al presente avviso e complete di corretta documentazione e firme digitali.

La mancanza dei requisiti previsti ai punti da 1 a 3 comporta l'esclusione dalla procedura di valutazione.

Le domande sono esaminate in ordine cronologico, farà fede la data di invio della PEC.

L'elenco dei soggetti esecutori ammessi a seguito di istruttoria delle domande presentate è adottato con Determina del Direttore del Servizio Politiche per l'Occupazione.

La suddetta Determinazione è pubblicata, con valore di notifica per i soggetti interessati, sul Bollettino ufficiale della Regione Molise (BURM), sul portale regionale nella sezione "Atti amministrativi" nonché sulla pagina web tematica

<https://www.regione.molise.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/19269>

Inoltre, la suddetta Determinazione è trasmessa mezzo PEC, agli indirizzi di seguito riportati, ai CPI territorialmente competenti:

CPI Campobasso cpi.campobasso@pec.moliselavoro.it

CPI Isernia cpi.isernia@pec.moliselavoro.it

CPI Termoli cpi.termoli@pec.moliselavoro.it.

SEZIONE 12. OBBLIGHI DEI SOGGETTI ESECUTORI

La gestione degli interventi è disciplinata attraverso la sottoscrizione dell'Atto unilaterale di impegno (Allegato B), attraverso il quale il soggetto esecutore si impegna e si obbliga, nell'ambito delle attività previste dal presente Avviso, a:

- rispettare le linee guida adottate con atto successivo del Servizio per l'Occupazione della Regione Molise;
- rispettare gli obblighi in materia di comunicazione e informazione;
- rispettare l'obbligo di rilevazione e imputazione nel sistema informativo dei dati di monitoraggio sull'avanzamento procedurale, fisico e finanziario del progetto;
- conservare la documentazione progettuale in fascicoli cartacei o informatici, e descrivere nella proposta progettuale (candidatura) le relative modalità;
- garantire il rispetto del principio DNSH e tagging climatico e ambientale;

- che le attività indicate nella sezione 6.2 del presente avviso non sono finanziate da altre fonti del Bilancio dell'Unione europea, in ottemperanza a quanto dall'art.9 del Reg. (UE) 2021/241;

In particolare, i soggetti esecutori selezionati si impegnano a:

- promuovere le attività nel rispetto della normativa comunitaria, nazionale e regionale in materia;
- attivare gli interventi previsti in coerenza con le analisi dei fabbisogni formativi ed occupazionali;
- garantire, nella realizzazione delle attività il raccordo con il sistema dei servizi pubblici per il lavoro e la formazione e strutture regionali di orientamento e le imprese;
- assicurare attraverso i referenti, il necessario raccordo con l'Amministrazione Regionale.

Per una corretta gestione finanziaria degli interventi, i soggetti esecutori si impegnano ad utilizzare un **sistema di contabilità informatizzato** che consenta l'esatta imputazione degli interventi e dei relativi costi sul fondo PNRR al fine di assicurare la corretta tracciabilità dell'utilizzo delle risorse. Il sistema informativo va alimentato in relazione a tutti gli aspetti procedurali, fisici e finanziari che caratterizzano l'attuazione dell'intervento, anche al fine di consentire a Regione Molise di rispettare tutti gli adempimenti relativi al sistema informativo ReGiS, così come previsto nell'ambito del PNRR.

A pena di inammissibilità della proposta progettuale (candidatura), i soggetti esecutori sottoscrivono gli obblighi previsti dall'Atto unilaterale di impegno di cui all'Allegato B del presente Avviso inerente alle Misure attuative del programma GOL.

I soggetti esecutori si impegnano inoltre a rispettare quanto sottoscritto nella modulistica di presentazione della candidatura.

Il mancato rispetto degli obblighi sopra indicati comporta l'applicazione delle sanzioni di cui al punto 19 del presente Avviso.

SEZIONE 13. MODALITÀ DI GESTIONE DEGLI INTERVENTI

Nel quadro del Piano di Attuazione Regionale (PAR) approvato con DGR n. 89 del 31 marzo 2022 e s.m.i., il percorso del beneficiario del programma inizia presso uno dei Centri per l'Impiego del Molise, secondo **le modalità** già definite **nella Sezione 6**.

Dopo che il beneficiario avrà effettuato la scelta rispetto al soggetto esecutore verso il quale vuole essere indirizzato, l'operatore del CPI provvederà a comunicare il nominativo del beneficiario al soggetto esecutore, secondo modalità che saranno regolamentate nelle linee guida approvate con successivo atto del Direttore del Servizio Politiche per l'Occupazione.

Il soggetto esecutore è obbligato a convocare il beneficiario per un primo colloquio entro 15 giorni solari dalla data della comunicazione innanzi descritta, provvedendo alla contemporanea registrazione della misura di politica attivata sul sistema informativo lavoro attualmente in uso presso i CPI della Regione Molise.

Inoltre, i soggetti esecutori sono tenuti, in raccordo ed in sinergia con i Centri per l'Impiego, al costante e tempestivo aggiornamento del sistema informativo come suindicato, relativamente allo stato di avvio, conclusione ed alle eventuali interruzioni o modifiche registrate rispetto alle singole azioni/misure presenti nel Patto sottoscritto dal beneficiario.

Nell'ambito del Programma GOL, nel rispetto degli adempimenti previsti in materia di monitoraggio - ai sensi della Circolare Mef-RGS n. 21 del 2022 e Circolare Mef- RGS n. 27 del 2022. - sono stati individuati i seguenti indicatori comuni:

Numero di persone che hanno un lavoro o che cercano un lavoro (donne; uomini; non-binario) (età

0-17; 18-29; 30-54; 54<)

Numero di giovani di età compresa tra i 15 e i 29 anni che ricevono sostegno (donne; uomini; non-binario)

Numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione (donne; uomini; non- binario) (età 0-17; 18-29; 30-54; 54<)

Numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione digitale (donne; uomini; non-binario) (età 0-17; 18-29; 30-54; 54<)

SEZIONE 14. MODALITÀ DI EROGAZIONE DEL FINANZIAMENTO E RENDICONTAZIONE DELLE SPESE

I costi per la realizzazione delle misure sono riconosciuti ai soggetti esecutori sulla base di Unità di Costo Standard (UCS) come approvate dal Regolamento delegato (UE) 2021/702 della Commissione del 10 dicembre 2020 e dettagliate nel Documento “Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard” approvato con Delibere del Commissario Straordinario di ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 e n. 6 del 16 maggio 2022.

La presentazione della domanda di rimborso dei costi sostenuti per le misure erogate avviene alla conclusione dell'erogazione delle misure.

L'erogazione del finanziamento ai soggetti esecutori per gli interventi di cui al presente Avviso non prevede anticipazione finanziaria e avverrà previa verifica ed approvazione delle domande di rimborso presentate.

Si sottolinea che sono ammissibili le sole spese dei percorsi sostenute dal soggetto Esecutore nell'arco della durata massima stabilita per le Misure, come individuata alla Sezione 8.

La Domanda di Rimborso deve essere presentata dal legale rappresentante della società (o da suo delegato per procura), per la parte a processo oppure per la parte a processo e a risultato, in ragione dell'esito dell'attività.

La disciplina relativa alla documentazione giustificativa dei costi standard potrà essere oggetto di successive modifiche e integrazioni, anche a seguito dell'adozione di provvedimenti da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali che incidono su tali aspetti.

Tutte le Domande di Rimborso sono sottoposte a controllo.

Documentazione per la rendicontazione dei servizi - Si rimanda a quanto indicato all'Allegato C – Schede di dettaglio dei servizi attivabili per la documentazione.

SEZIONE 15. MODIFICHE DELL'AVVISO

È ammessa la modifica del presente Avviso con riferimento ad aspetti che non incidono sulla natura dell'avviso stesso all'interno del quadro strategico delineato nel PAR della Regione Molise.

Qualsiasi modifica/integrazione dell'Avviso è trasmessa in via preventiva all'Unità di Missione PNRR presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali al fine di ottenere la necessaria autorizzazione.

Inoltre, eventuali rimodulazioni finanziarie/rifinanziamenti dell'Avviso sono trasmesse all'Unità di Missione presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali per l'espletamento delle verifiche di competenza e l'ottenimento della necessaria autorizzazione.

A seguito dell'autorizzazione ricevuta da parte dell'Unità di Missione PNRR presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, le modifiche dell'avviso sono adottate con determinazione del Direttore del Servizio Politiche per l'Occupazione della Regione Molise e sono rese disponibili all'interno di un'apposita sezione dedicata a GOL

Inoltre, le modifiche sono rese disponibili all'interno del portale dedicato al PNRR - Italia Domani,

attraverso cui si dà seguito, tra l'altro agli obblighi di informazione, comunicazione e pubblicità previsti dalla normativa europea.

Con la medesima determinazione, o con separati provvedimenti recanti specifiche direttive, saranno indicati i termini e le modalità operative conseguenti alle modifiche, a cui i soggetti esecutori dovranno attenersi. Le modifiche del presente avviso non pregiudicano in ogni caso il conseguimento di Milestone e Target.

SEZIONE 16. RESPONSABILE DELL'AVVISO

Il Responsabile del procedimento ai sensi delle L. 241/90 e successive integrazioni è il Dirigente responsabile pro tempore del Servizio Politiche per l'occupazione della Regione Molise.

SEZIONE 17. TUTELA DELLA PRIVACY

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente avviso saranno trattati nel rispetto del Codice della Privacy (D. Lgs. n. 196 del 30/06/2003, aggiornato dal D. Lgs. n. 101 del 10/08/2018 di adeguamento al Regolamento n. 2016/679/UE – GDPR).

I dati personali saranno trattati secondo le disposizioni contenute nell'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241. Il trattamento di dati personali è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, tutelando la riservatezza dell'interessato e i suoi diritti.

La finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali è la gestione dei progetti e degli interventi oggetto dell'Avviso. I dati raccolti potranno essere trattati inoltre a fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale) nonché, in forma aggregata, a fini statistici.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento n. 2016/679/UE – GDPR).

L'apposita istanza alla Regione Molise è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati presso la medesima Amministrazione.

Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali quale autorità di controllo (D. Lgs 10 agosto 2018 n. 101 e art. 77 Reg. (UE) 2016/679).

Responsabile per la protezione dei dati – RDP – con sede in Campobasso, Dott. Mario Cuculo.

Il Responsabile al trattamento dei dati personale è il Dirigente pro tempore del Servizio Politiche per l'occupazione della Regione Molise.

SEZIONE 18. MECCANISMI SANZIONATORI

I meccanismi sanzionatori saranno definiti nel dettaglio con successivo atto del Direttore del Servizio Politiche per l'Occupazione della Regione Molise in coerenza a quanto previsto dai sistemi di gestione e di controllo, ispirandosi ai seguenti principi:

- scostamenti di lieve entità: riparametrizzazione del finanziamento;
- casi più gravi di accertamento di una irregolarità nella esecuzione e gestione delle attività (ad esempio nel caso in cui il percorso realizzato non presenti gli standard di servizio stabiliti; ovvero nel caso in cui si manifestino criticità che impediscano il conseguimento della milestone e il raggiungimento del numero di beneficiari): revoca totale del finanziamento con riassegnazione ad altri soggetti esecutori;
- previsione delle iniziative a carico dei soggetti esecutori per prevenire, correggere e sanzionare eventuali irregolarità, frodi, indebiti utilizzi delle risorse, conflitti di interesse e doppio finanziamento pubblico degli interventi (art. 8, comma 4 del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77

- convertito con legge n. 108/2021);
- possibilità di sospensione oppure di revoca del finanziamento nel caso di accertamento della violazione dei principi generali in ragione della gravità della violazione stessa.

La sospensione o la revoca del finanziamento sono previsti anche in caso di accertamento della violazione dei principi generali di DNSH e tagging climatico e digitale.

SEZIONE 19. POTERE SOSTITUTIVO

In caso di mancato rispetto degli obblighi e impegni finalizzati all'attuazione del PNRR e assunti in qualità di soggetto attuatore, consistenti anche nella mancata adozione di atti e provvedimenti necessari all'avvio dei progetti del Piano, ovvero nel ritardo, inerzia o difformità nell'esecuzione dei progetti, si applicano le procedure di intervento sostitutivo stabilite all'art. 12 del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108.

SEZIONE 20. COMUNICAZIONE

Per gli obblighi di comunicazione si fa rimando a quando indicato dalla Circolare RGS-IGRUE n.21 del 10 ottobre 2021. Allegato 1 Punto 3.4.1 "Obblighi di comunicazione a livello di progetto".

SEZIONE 21. CONTROVERSIE E FORO COMPETENTE

Per tutte le controversie che si dovessero verificare si elegge quale Foro competente quello di Campobasso.

SEZIONE 22. RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dall'Avviso si rinvia alle norme comunitarie, nazionali e regionali vigenti, nonché alle disposizioni dei Piani e programmi di riferimento settoriale.

SEZIONE 23. ALLEGATI

Allegato A - Format candidatura

Allegato B - Format Atto unilaterale di impegno

Allegato C - Schede di dettaglio dei servizi attivabili

Allegato D - informativa sul conferimento e trattamento dei dati e sulla pubblicazione degli elementi ritenuti no sensibili nei siti istituzionali e di consultazione aperta