



REGIONE MOLISE

GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 233 DEL 06-10-2026

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL'INQUADRAMENTO PRESSO L'AMMINISTRAZIONE REGIONALE DI N. 2 UNITÀ DI FUNZIONARIO ED EQ - PROFILO PROFESSIONALE "TECNICO" MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA EX ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/2001 E SS.MM.II.

La sottoestesa proposta di determinazione n. 297 del 06-10-2026 è stata istruita e redatta dalla Struttura Regionale SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa anche ai fini dell'art.50, comma 1 della L.R. n.4/2002; dell'art. 14 della L.R. 10/2010 e dell'art. 56 comma 6 del D.Lgs.118/2011 e dell'art.14.

L'Istruttore/Responsabile d'Ufficio
DOMENICO NUCCI

Il Direttore del Servizio Proponente
DOMENICO NUCCI

Allegati: 1

IL DIRETTORE

- il D.P.R. n. 487/1994, aggiornato da D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- la L.R. 4 maggio 2015 n. 8 recante "Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali" e, in particolare, l'articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la L.R. 15 dicembre 2023, n. 7, recante "Legge di stabilità regionale 2023" e, in particolare, l'articolo 15 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 9 del 9 gennaio 2024, recante il nuovo Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta Regionale e ss.ii.mm.;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 89 del 19 febbraio 2024 di conferimento dell'incarico di Direttore Generale della Giunta Regionale;

RICHIAMATA la Legge Regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni;

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta regionale n. 102 del 13 aprile 2026 sono state approvate le proposte di aggiornamento del Piano Operativo del Lavoro Agile (P.O.L.A.) 2026, del Piano della formazione e dell'aggiornamento del personale regionale 2026, del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2026-2028 e del Piano Triennale delle Azioni Positive 2026-2028, da far confluire nella struttura del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 della Regione Molise, ai fini del confronto con le Organizzazioni Sindacali (OO.SS.), con il Comitato Unico di Garanzia (CUG) e con la Consigliera di Parità, per gli ambiti di rispettiva competenza;
- a seguito di un primo incontro di confronto con le Organizzazioni Sindacali di cui all'art. 7 del CCNL 2022-2024, in data 20 aprile 2026, con deliberazione della Giunta regionale n. 147 del 20 maggio 2026 sono stati accolti taluni dei rilievi formulati dalle citate Organizzazioni Sindacali nel corso del suddetto incontro;
- con deliberazione della Giunta regionale n. 163 del 28 maggio 2026 è stata approvata la versione definitiva del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2026/2028 per poi confluire, unitamente agli altri Piani regionali, nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Regione Molise, approvato con DGR n. 165/2026;

EVIDENZIATO che al punto 8.5 Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 recante "Acquisizione di personale mediante procedura di mobilità" è prevista l'acquisizione di n. 4 "Funzionari ed EQ" nella dotazione organica regionale attraverso l'istituto della mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., come di seguito specificato:

1. n. 1 Funzionari ed EQ con profilo professionale "Tecnico professionale";
2. n. 2 Funzionari ed EQ con profilo professionale "Tecnico";
3. n. 1 Funzionari ed EQ con profilo professionale "Amministrativo";

DATO ATTO che, a decorrere dal 1° gennaio 2026, le iniziative occupazionali di questa Amministrazione devono essere attuate nel rispetto della disciplina in materia di mobilità volontaria del personale, come risultante dalle modifiche all'articolo 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001 introdotte dal decreto-legge n. 25 del 2025, convertito nella legge di bilancio 2026, con particolare riguardo agli obblighi posti a carico delle amministrazioni regionali;

RILEVATO che, in tale ambito, qualora il Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Amministrazione regionale preveda, per ciascun anno del triennio 2026-2028, almeno dieci assunzioni complessive, la stessa è tenuta a destinare una quota non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali annuali all'attivazione di procedure di mobilità volontaria, da esperirsi in via prioritaria e preliminarmente rispetto all'eventuale indizione di nuove procedure concorsuali;

CONSIDERATO che le suddette procedure di mobilità volontaria, ai sensi dell'articolo 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 (come modificato dal D.L. n. 25/2025, convertito con modificazioni nella legge di bilancio 2026), sono improntate a criteri di trasparenza, pubblicità e imparzialità e assicurano, nei limiti dei posti programmati, una posizione di priorità al personale già comandato presso questa Amministrazione regionale da almeno dodici mesi, in possesso di valutazione della performance pienamente favorevole;

DATO ATTO che, in conformità al richiamato dettato normativo, restano tassativamente esclusi dalla predetta

posizione di priorità e dalle tutele di inquadramento i comandi in essere presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati, ovvero presso gli assessorati regionali alla sanità e gli uffici a essi afferenti.

TENUTO CONTO che il mancato adempimento degli obblighi di preventiva attivazione delle procedure di mobilità volontaria comporta, per l'anno successivo, la riduzione delle facoltà assunzionali nella misura del 15 per cento, nonché la cessazione dei comandi in essere (non rinnovabili per un periodo di diciotto mesi), con conseguenti effetti limitativi sulla programmazione e sull'attuazione delle iniziative occupazionali riferite al triennio 2026–2028;

DATO ATTO che con determinazione del Direttore Generale della Giunta regionale n. 229 del 30 settembre 2026 si è proceduto all'attivazione delle sole procedure di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 unità con profilo professionale "Tecnico Professionale" e di n. 1 unità con profilo professionale "Amministrativo", differendo a successivo e separato provvedimento l'avvio delle procedure per i restanti posti di profilo "Tecnico";

RIRTENUTO, dunque, di dover procedere all'avvio della procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 2 unità con profilo professionale "Tecnico";

CONSIDERATO che, secondo quanto disposto dagli artt. art. 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, la copertura dei posti messi a concorso è subordinata all'esito negativo delle procedure di mobilità obbligatoria e della gestione del personale in disponibilità;

DATO ATTO che con nota prot. n. 126548/2026, si è dato avvio alla procedura di cui ai citati artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001 con la richiesta al Dipartimento di Funzione Pubblica - Servizio per le assunzioni e la mobilità se, nelle liste di mobilità, sia eventualmente presente personale in disponibilità con le caratteristiche di cui alla procedura concorsuale in parola;

DATO ATTO che il relativo Avviso sarà pubblicato nelle forme previste dalla vigente normativa in materia di pubblicità e trasparenza, ai sensi dell'art. 35-ter del D. Lgs. 165/2001 come modificato e integrato dal D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla L. n. 79/2022, che, fra l'altro, prevede per tutte le pubbliche amministrazioni l'utilizzo del portale unico del reclutamento (InPA) come una delle azioni di modernizzazione e di crescita digitale della P.A. nonché della capacità amministrativa del settore pubblico;

RICORDATO che ai sensi della normativa sopra richiamata, l'unica modalità di presentazione della domanda di ammissione ad una procedura di reclutamento, a pena di esclusione, è l'iscrizione on line, compilando il format di candidatura sul Portale InPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>. e che, dunque, le candidature per l'Avviso pubblico in parola dovevano essere presentate unicamente attraverso il Portale unico del reclutamento InPA entro e non oltre il termine individuato dall'avviso ai sensi dell'art.1, comma 1, lett. c) del DPR n. 82/2023;

RICORDATO, altresì, che la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni previste dall'Avviso, nonché di tutte le norme regolamentari vigenti e, pertanto, che:

- la formale compilazione del modulo di domanda costituisce, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;
- le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 75 e 76 del medesimo decreto;

RICHIAMATO l'art. 9 del predetto Avviso, il Direttore Generale della Giunta Regionale nomina con proprio atto la Commissione giudicatrice secondo quanto stabilito dai principi e dalle disposizioni contenute nel Regolamento regionale della Regione Molise 17 ottobre 2003, n. 3, nonché, dalla vigente normativa;

DATO ATTO CHE:

- la verifica degli elementi necessari per la presentazione della domanda è condotta dal competente Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro;
- Il Direttore del Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro, con proprio provvedimento, prende atto della verifica in ordine all'ammissibilità dei candidati. L'inclusione nell'elenco non attribuisce ad alcun candidato il diritto all'inquadramento.

TENUTO CONTO che la valutazione inerente al merito dei titoli, delle esperienze professionali maturate nonché la valutazione del colloquio selettivo spetta alla Commissione giudicatrice;

CONSIDERATO che allo stato l'Amministrazione regionale risulta aver assolto agli obblighi di cui alla L. n. 68/99 e ss.mm.ii.;

PRECISATO che la presente iniziativa assunzionale trova copertura sul capitolo di spesa n. 80012 dell'esercizio finanziario in corso sul quale sono accantonate le somme necessarie alla liquidazione e al pagamento delle competenze fisse e continuative del predetto personale; il relativo budget sarà poi stornato per essere imputato alla missione e al programma di riferimento, a seguito del provvedimento di formale assegnazione a una specifica struttura regionale;

RICHIAMATA la relazione di asseverazione degli equilibri di bilancio del Collegio dei Revisori dei Conti acquisita al prot. regionale n. 80414/2026 del 19 giugno 2026, con la quale il summenzionato Collegio, fra l'altro, raccomanda espressamente che *"l'attuazione delle singole procedure assunzionali sia costantemente monitorata in rapporto all'andamento dell'equilibrio di parte corrente e al rispetto del piano di rientro dal disavanzo, privilegiando le coperture mediante mobilità e scorrimento di graduatorie e le assunzioni eterofinanziate"*;

DATO ATTO che il presente provvedimento:

- è soggetto agli obblighi di pubblicità in tema di trasparenza nella pubblica amministrazione previsti nel D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, concernente il "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", come modificato e integrato dal D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97;
- non è soggetto al controllo di regolarità amministrativa di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 187/2023 e ss.mm.ii.;
- sarà pubblicato sul portale unico del reclutamento InPA, nonché, sul BURM e sul sito web dell'Amministrazione regionale sezione Albo pretorio e Amministrazione trasparente > bandi e concorsi;

PROPONE

1. di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante della presente proposta e si intendono di seguito integralmente riportate;
2. per l'effetto, di approvare l'Allegato A: *"Avviso pubblico finalizzato all'inquadramento presso l'Amministrazione regionale di n. 2 unità di Funzionario ed EQ - profilo professionale "Tecnico" mediante procedura di mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.."*;
3. di precisare la presente iniziativa assunzionale trova copertura sul capitolo di spesa n. 80012 dell'esercizio finanziario in corso sul quale sono accantonate le somme necessarie alla liquidazione e al pagamento delle competenze fisse e continuative del predetto personale; il relativo budget sarà poi stornato per essere imputato alla missione e al programma di riferimento, a seguito del provvedimento di formale assegnazione a una specifica struttura regionale;
4. di dare atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse con il responsabile del presente procedimento;
5. di non assoggettare il presente atto al controllo di regolarità amministrativa previsto dalla Direttiva sul Sistema dei Controlli Interni della Regione Molise, approvata con delibera di Giunta n. 187/2023 e ss.mm.ii.;
6. di pubblicare il presente atto sul portale unico del reclutamento InPA, nonché, sul BURM e sul sito web dell'Amministrazione regionale sezione Albo pretorio e Amministrazione trasparente > bandi e concorsi;
7. di rinviare al Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro per gli adempimenti consequenziali.

IL DIRETTORE GENERALE DOTT. DOMENICO NUCCI

RICHIAMATA la suestesa proposta di Determinazione;

RITENUTO di poterne condividere la motivazione e accoglierne il contenuto

DETERMINA

le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

di accogliere integralmente la suesposta proposta di Determinazione

Si dichiara che per l'adozione del presente atto non ricorre conflitto di interessi, anche potenziale, a norma dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e come disciplinato dal codice di comportamento della Regione Molise.

**IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. DOMENICO NUCCI ***

*documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.