



REGIONEMOLISE  
Direzione generale della Giunta regionale  
Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro

Allegato A

Il Direttore generale della Giunta regionale  
rende noto il seguente

**Avviso pubblico riservato al personale dipendente dell'Amministrazione regionale per il  
reperimento di candidature finalizzate all'espletamento di incarichi di RUP e supporto al RUP**

Codice avviso: **AI\_DGS\_RUP 2025**

**ART. 1**

1. La Regione Molise è stata individuata quale Soggetto Attuatore per gli interventi di cui all'Accordo per la Coesione con la Presidenza del Consiglio dei Ministri del 24 marzo 2024, la cui attuazione comporta la nomina dei RUP e di figure professionali che possano far parte della struttura di supporto al RUP, per ciascuno degli interventi.
2. La Direzione Generale della Giunta regionale intende procedere, ai sensi della vigente disciplina regionale, al reperimento di candidature finalizzate all'affidamento dell'incarico di RUP e Supporto al RUP per il seguente intervento dell'area tematica 01 "Ricerca e Innovazione" dell'Accordo per la Coesione fra la Presidenza del Consiglio dei Ministri e la Regione Molise del 24 marzo 2024:
  - A. *Intervento codice FSCRI\_RI\_3103 "Ricerca su fattori ambientali causa di malattie cardiovascolari neurodegenerative e tumori"* (CUP: D19I24000180001, Costo complessivo: € 2.335.594.52, risorse FSC 2021-2027), ai sensi dell'articolo 1, comma 178, lettera e), della legge n. 178/2020 e successive modificazioni e integrazioni e ai sensi del punto 1.3 della delibera CIPESS n. 16/2023. Per tale intervento si richiedono le seguenti figure:
    - a. **RUP**: esperto in procedure amministrative; monitoraggio investimenti pubblici, e gestione pagamenti; aspetti amministrativi legali; contabilità e gestione dei capitoli di bilancio;
    - b. **supporto al RUP**: esperto in procedure amministrative; monitoraggio investimenti pubblici, e gestione pagamenti; aspetti amministrativi legali; contabilità e gestione dei capitoli di bilancio;

**ART. 2**

1. La durata degli incarichi di RUP e di supporto al RUP è stabilita fino al completamento delle attività e alla chiusura dell'intervento codice FSCRI\_RI\_3103 "Ricerca su fattori ambientali causa di malattie cardiovascolari neurodegenerative e tumori".

**ART. 3**

1. Le candidature dovranno essere presentate al Servizio Risorse umane e Organizzazione del Lavoro specificando i dati anagrafici e il possesso dei requisiti richiesti.
2. Possono produrre istanza di partecipazione i dipendenti di ruolo della Regione Molise che nella domanda devono dichiarare:
  - a. i propri dati anagrafici, codice fiscale, residenza e indirizzo di posta elettronica, anche certificata;
  - b. il titolo di studio posseduto, la data ed il luogo di conseguimento;
  - c. l'area contrattuale di appartenenza e i dati relativi al proprio inquadramento;
  - d. l'esatto recapito presso il quale il candidato desidera ricevere le comunicazioni relative alla selezione, qualora non coincida con l'assegnazione di servizio;
  - e. il consenso al trattamento dei dati personali.
3. I dipendenti che presentano la propria candidatura devono essere in possesso di specifica esperienza professionale maturata in:
  - procedure amministrative;
  - monitoraggio investimenti pubblici, e gestione pagamenti;
  - aspetti amministrativi legali;
  - attività in ambito ricerca;



**REGIONEMOLISE**  
Direzione generale della Giunta regionale  
Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro

- contabilità e gestione dei capitoli di bilancio
4. I dipendenti interessati in possesso del titolo di laurea (VO, LM, LS) o, in alternativa, del diploma in materie tecniche e/o amministrativo-contabili, possono presentare la propria candidatura per l'affidamento dell'incarico di RUP e di supporto al RUP per l'intervento "*Ricerca su fattori ambientali causa di malattie cardiovascolari neurodegenerative e tumori*" (Accordo per la Coesione fra la Presidenza del Consiglio dei Ministri e la Regione Molise del 24 marzo 2024). Alla domanda dovranno essere allegati:
- a. curriculum professionale e formativo, redatto in carta semplice, datato e sottoscritto, dal quale risultino le esperienze professionali richieste;
  - b. copia del documento di identità in corso di validità;
  - c. nulla osta del Dirigente di assegnazione e/o Coordinatore di Area, all'esito delle valutazioni di competenza;
5. La mancata presentazione del curriculum professionale e formativo comporta l'esclusione dalla procedura.
6. Le istanze di partecipazione, redatte in carta semplice, dovranno essere presentate entro il 12 marzo 2025 e dovranno essere trasmesse a: Regione Molise – Direzione Generale della Giunta regionale - Servizio Risorse umane e Organizzazione del Lavoro, tramite il sistema URBI (utilizzando il percorso di registrazione documenti interni).

**ART. 4**

1. Le manifestazioni di interesse pervenute al Servizio Risorse umane e Organizzazione del Lavoro, ove corredate della prescritta documentazione, saranno inviate alla Direzione Generale della Salute che, previa complessiva valutazione comparativa dei *curricula* professionali, individuerà le professionalità maggiormente corrispondenti ai fabbisogni segnalati per il conseguente affidamento degli incarichi.

**ART. 5**

2. Ai dipendenti assegnatari degli incarichi sarà riconosciuto l'incentivo ex art. 45 del D.Lgs. 36/2023, secondo le modalità e i criteri stabiliti dalla vigente regolamentazione.