

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”

Avviso pubblico n. 6

per l'individuazione dei soggetti privati promotori per l'attivazione dei tirocini extracurricolari nell'ambito del Percorso 2, in attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

Piano Attuativo della Regione MOLISE - PAR 2022 e 2023

Indice generale

SEZIONE 1. Finalità e Ambito di applicazione	3
SEZIONE 2. Riferimenti normativi	7
SEZIONE 3. Definizioni	14
SEZIONE 4. Dotazione finanziaria	18
SEZIONE 5. Interventi finanziabili e soggetti coinvolti	19
SEZIONE 6. Beneficiari	20
SEZIONE 7. Modalità di adesione all'Avviso	21
SEZIONE 8. Istruttoria di ammissibilità delle domande	22
SEZIONE 9. Durata e termini di realizzazione del tirocinio	22
SEZIONE 10. Modalità di attivazione del tirocinio	23
SEZIONE 11. Spese ammissibili	24
SEZIONE 12. Termini di presentazione della domanda	25
SEZIONE 13. Modalità di erogazione del finanziamento e rendicontazione delle spese	26
SEZIONE 14. Attività di Monitoraggio e Controllo sul corretto svolgimento dei tirocini	26
SEZIONE 15. Responsabile dell'Avviso	26
SEZIONE 16. Modifica e Revoca dell'Avviso	26
SEZIONE 17 Tutela della privacy	27
SEZIONE 18. Potere sostitutivo	27
SEZIONE 19. Controversie e Foro competente	28
SEZIONE 20. Comunicazione	28
SEZIONE 21. Rinvio	28
SEZIONE 22. Allegati	28

SEZIONE 1. Finalità e Ambito di applicazione

Il presente Avviso Pubblico è stato emanato in attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (Decreto del 5 novembre 2021-All. A), che si inserisce nell'ambito della Missione 5, Componente 1, del PNRR.

Si tratta del perno dell'azione di riforma nell'ambito delle politiche attive del lavoro, che, oltre a GOL, prevede un Piano per le nuove competenze, il potenziamento dei centri per l'impiego e il rafforzamento del sistema duale. L'orizzonte temporale del Programma coincide con quello del PNRR e si tratta quindi del quinquennio 2021/2025.

In attuazione del programma è stato adottato il programma di Attuazione Regionale approvato con DGR n. 89 del 31 marzo 2022 e ss.mm.ii. e il programma di Attuazione Regionale 2023 approvato con DGR n. 445 del 16 settembre 2024 e s.m.i.

Le risorse complessive del programma GOL sono pari a 4,4 miliardi di euro, cui si aggiungono 600 milioni di euro per il rafforzamento dei Centri per l'impiego (di cui 400 già in essere e 200 aggiuntivi) e 600 milioni di euro per il rafforzamento del sistema duale.

Alla Regione Molise sono state assegnate le seguenti risorse finanziarie:

- prima annualità: 4.488.000,00 (Tabella 1 – Decreto Ministeriale 5 novembre 2021);
- seconda assegnazione anno 2023: 3.600.000,00 (Tabella 1 – Decreto Interministeriale del 24 agosto 2023).

Elemento costitutivo della riforma, da cui dipendono i finanziamenti UE, è la definizione di milestone e target.

Quelli di GOL sono i seguenti:

- Milestone 1: entrata in vigore dei decreti interministeriali per l'approvazione di GOL e Piano Nuove Competenze entro il 2021;
- Milestone 2: adozione di Piani regionali per la piena attuazione di GOL e raggiungimento di almeno il 10% dei beneficiari complessivi entro il 2022;
- Target 1: almeno 3 milioni di beneficiari di GOL entro il 2025. Di questi, almeno il 75% dovranno essere donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55;
- Target 2: almeno 800 mila dei suindicati 3 milioni dovranno essere coinvolti in attività di formazione, di cui 300 mila per il rafforzamento delle competenze digitali;
- Target 3: almeno l'80% dei CPI in ogni regione entro il 2025 rispetta gli standard definiti quali livelli essenziali in GOL.

Gli obiettivi principali del Programma GOL sono:

- Centralità dei livelli essenziali delle prestazioni: superare l'eterogeneità delle prestazioni e dei servizi garantiti nei territori. Esigibilità dei medesimi sulla base delle risorse disponibili;
- Prossimità dei servizi: indirizzare gli investimenti sia verso l'offerta di servizi digitali, anche sfruttando l'esperienza maturata con la pandemia, sia in direzione di una presenza fisica con la diffusione capillare dei CPI;
- Integrazione con le politiche attive regionali: evitare il più possibile canali separati di intervento poiché le sovrapposizioni tra strumenti con le medesime finalità producono solo inefficienze;
- Integrazione con le politiche della formazione: superare la separazione tra politiche della formazione e politiche attive del lavoro, con la personalizzazione degli interventi e formazione dedicata sulla base dei fabbisogni rilevati;
- Rete territoriale dei servizi: integrare tra loro i servizi territoriali; servizi di conciliazione per promuovere l'offerta di lavoro femminile; per i lavoratori meno qualificati, intervenire sulle competenze di base, oltre che sulla formazione professionale; realizzare una programmazione integrata tra i servizi sociali e quelli sanitari, nel caso di persone con disabilità o altre fragilità;
- Cooperazione tra sistema pubblico e privato: va resa strutturale la cooperazione tra i servizi pubblici e agenzie per il lavoro, soggetti accreditati per la formazione, altri soggetti riconosciuti dalle Regioni, incluso il privato sociale. Coinvolgimento del privato anche per le persone con meno chances occupazionali;
- Personalizzazione degli interventi: differenziare gli interventi a seconda dell'età, del livello di competenze, della complessità del bisogno, delle esigenze di conciliazione, del contesto del mercato del lavoro di riferimento, dei fabbisogni espressi dalle imprese, delle concrete opportunità occupazionali;
- Coinvolgimento delle imprese e del territorio: coinvolgere gli operatori economici locali affinché i CPI possano divenire punto di riferimento nell'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro territoriale, con la stipula di veri e propri «patti territoriali» per fornire strumenti formativi dedicati e condizionati all'assunzione;
- Rafforzamento di capacità analitiche: sviluppo strumenti analitici per la conoscenza dei sistemi locali del lavoro e la previsione dei nuovi fabbisogni di competenze richiesti;
- Innovazione, sperimentazione, valutazione: sviluppo di progetti innovativi e sperimentali,
- *scale-up* di quelli che si dimostrano efficaci, valutazione rigorosa delle politiche basata su evidenze;
- Programmazione orientata ai risultati: milestone e target sono la regola non solo per il finanziamento nazionale da parte dell'UE, ma anche per quello delle Regioni in sede di attuazione;
- Sistema informativo e monitoraggio capillare: accelerazione e completamento della

realizzazione del Sistema informativo unitario del lavoro, osservazione capillare e in tempo reale dell'attuazione a livello di singolo centro per l'impiego.

Per raggiungere gli obiettivi sopra esposti e favorire l'attuazione delle azioni contenute nel PAR, la Regione Molise si potrà avvalere dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro (istituita con Legge Regionale 27/99) alla quale è stato conferito il coordinamento gestionale ed operativo dei Centri per l'Impiego della Regione come da Legge Regionale 2/2017, art. 11.

Per accedere alle opportunità offerte dal Programma GOL Molise, i beneficiari potranno rivolgersi a uno dei CPI regionali di competenza, per l'aggiornamento/sottoscrizione del Patto di Servizio e per la realizzazione del servizio di assessment, in esito al quale il beneficiario sarà indirizzato ad uno dei 5 percorsi previsti dal PAR, nell'ottica di offrire una risposta personalizzata ai suoi bisogni occupazionali:

- **Percorso 1 - Reinserimento lavorativo:** rivolto agli utenti per i quali il percorso di assessment iniziale, non evidenzia necessità di approfondimento (su competenze e/o su vincoli personali) e che per tale motivo sono immediatamente destinati all'inserimento occupazionale;
- **Percorso 2 - Aggiornamento "Upskilling":** rivolto a lavoratori che necessitano di aggiornare le proprie competenze, con percorsi formativi di breve durata e con contenuti prevalentemente professionalizzanti;
- **Percorso 3 - Riqualificazione "Reskilling":** rivolto a lavoratori che necessitano di percorsi formativi di durata più ampia e volti ad un innalzamento dei livelli di qualificazione (EQF) rispetto al livello di istruzione posseduto e per i quali possono essere previsti anche interventi funzionali al rafforzamento delle competenze di base e trasversali;
- **Percorso 4 - Lavoro e Inclusione:** rivolto a soggetti fragili o vulnerabili (giovani NEET, donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre), che presentano una multidimensionalità dei bisogni, in relazione alla condizione lavorativa ed alla sfera personale per le quali è necessario porre in campo una serie di azioni integrate in collaborazione con la rete dei servizi territoriali in ambito sociale, sanitario e educativo;
- **Percorso 5 - Ricollocazione collettiva:** rivolto a lavoratori ancora formalmente occupati, ma potenzialmente in transizione, per effetto di crisi aziendali. Il percorso di ricollocazione collettiva, nella sua attuazione, contempla la possibilità di utilizzare tutti i servizi e le misure codificate e disponibili.

1.2 Finalità dell'Avviso.

Finalità dell'Avviso è l'individuazione dei soggetti privati che saranno coinvolti nell'attuazione, in sinergia con i Centri per l'Impiego, della misura del Tirocinio extracurricolare prevista dal Piano di Attuazione Regionale 2022 approvato con DGR n. 89/2022 e ss.mm.ii. e dal Piano di Attuazione

Regionale 2023 approvato con DGR n. 445 del 16 settembre 2024 e s.m.i., nell'ambito del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori Missione 5, Componente 1, del PNRR.

Il presente Avviso intende valorizzare la rete di servizi accreditati ai servizi al lavoro, in un'ottica di integrazione tra soggetti pubblici e privati finalizzata alla promozione dell'occupazione per fornire un adeguato supporto e competenze specialistiche in materia di politiche attive del lavoro.

Pertanto, i soggetti esecutori privati individuati tramite il presente Avviso dovranno erogare la misura LEP F2 "Tirocinio" previsto per i Cluster del Percorso 2 – Upskilling.

Come previsto dal Nuovo quadro delle Competenze e Transizioni approvato con Dm del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali del 30.03.2024, al fine di rendere più stretto il rapporto tra formazione e lavoro e rafforzare e qualificare gli istituti di politica attiva è promosso il ricorso a percorsi formativi in contesti lavorativi, come i tirocini extracurriculari, che si configurano come percorso formativo in alternanza tra studio e lavoro finalizzato all'orientamento, alla formazione professionale, nonché all'incontro tra domanda ed offerta di lavoro, purché in grado di attestare la messa in trasparenza o certificazione o validazione delle competenze ai sensi e per gli effetti del d.leg.13/2013 e secondo disposizione legislative regionali. I tirocini, come su delineati, potranno essere assimilati a percorsi formativi validi, al fine del conseguimento del target dei soggetti formati, nell'ambito della platea dei beneficiari del Programma GOL.

Il presente Avviso è stato elaborato sulla base delle istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR che formano l'Allegato 1 della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 21 - prot. 266985 del 14/10/2021.

1.3 Richiamo ai principi generali.

Il presente Avviso si informa ai seguenti principi:

- di DNSH "*do no significant harm*" (non arrecare un danno significativo all'ambiente), per cui si prevede che le tipologie di attività previste non debbano avere ripercussioni negative sull'ambiente – (*Dichiarazione DNSH*);
- di Tagging clima e digitale, per cui le attività previste debbano porre particolare rilievo sull'aspetto del mondo naturale e del mondo digitale;
- di Parità di genere, per cui deve essere garantita la fruizione delle attività da parte di chiunque;
- di Valorizzazione dei giovani, per cui la formazione deve diventare uno strumento di sviluppo delle competenze e delle abilità personali orientato a favorire l'inserimento, soprattutto dei giovani, nel mondo del lavoro;
- di Riduzione dei divari territoriali, per cui le attività devono costituire un fattore inclusivo e aggregante della realtà territoriale regionale;
- di assenza del c.d. doppio finanziamento ai sensi dell'art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241, ossia che non ci sia una duplicazione del finanziamento degli stessi costi da parte del dispositivo

e di altri programmi dell'Unione, nonché con risorse ordinarie da bilancio statale;

- nonché ai principi generali previsti dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento applicabile al PNRR, così come riportati nell'Allegato 2 della Circolare RGS n. 21 del 14 ottobre 2021 di questo documento recante il "Format di autodichiarazione" per la procedura di selezione mediante Avviso pubblico dei progetti afferenti agli interventi del PNRR ed in specie, nell'ambito del presente Avviso, alle misure attuative del Programma GOL.

SEZIONE 2. Riferimenti normativi

2.1 Normativa dell'Unione Europea.

- Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfetari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";
- Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la

Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante “Orientamenti tecnici sull’applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza”;

- Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza.
- gli Operational Arrangements (OA) relativi al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza dell’Italia sottoscritti in data 22 dicembre 2021;
- la Decisione del Consiglio ECOFIN dell’8 dicembre 2023 recante la nuova versione della CID aggiornata al 2023.

2.3 Normativa nazionale.

- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze”, pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;
- Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024»;
- Legge 29 dicembre 2021, n. 197, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025»;
- Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 241 dell'8 ottobre 2021;
- Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 recante “Misure urgenti per l’inclusione sociale e l’accesso al mondo del lavoro”, convertito con modificazioni dalla legge 3 luglio 2023 n. 85;
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 8 agosto 2023 “Supporto per la formazione - lavoro”;
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 8 agosto 2023 “Sistema informativo per l’inclusione sociale e lavorativa”;
- Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n.183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia

nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;

- Decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L.1^a luglio 2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;
- Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»; in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l’istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell’articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»; in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, ai 7 sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
- Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77; l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
- Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante “Disposizioni ordinarie in materia di pubblica amministrazione” e, in particolare, l’articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale “Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l’esecuzione di progetti d’investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell’atto stesso;

- Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;
- Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR”;
- Circolare Ministero dell’Economia e delle Finanze -RGS n. 27 del 21/06/2022 avente ad oggetto il “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Monitoraggio delle misure PNRR”;
- Circolare Ministero dell’Economia e delle Finanze -RGS n. 28 del 4 luglio 2022 avente ad oggetto “controllo di regolarità amministrativa e contabile dei rendiconti di contabilità ordinaria e di contabilità speciale”;
- Circolare MEF Rgs del 26 luglio 2022, n. 29 “Modalità di erogazione delle risorse PNRR e principali modalità di contabilizzazione da parte degli enti territoriali soggetti attuatori”;
- Circolare MEF Rgs del 11 agosto 2022, n. 30 “Procedure di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR”;
- Circolare MEF Rgs del 13 ottobre 2022, n. 33 “Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all’ambiente (cd DNSH);
- Circolare MEF Rgs del 17 ottobre 2022, n. 34 “Linee Guida metodologiche per la rendicontazione degli indicatori comuni per il Piano di ripresa e resilienza”;
- Circolare MEF 7 dicembre 2022 n. 41, protocollo 265628, “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Rendicontazione milestone/target connessi alla terza “Richiesta di pagamento” alla C.E.”
- Circolare MEF Rgs del 14 aprile 2023, n. 16 “Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori - Rilascio in esercizio sul sistema informativo ReGiS delle Attestazioni dei controlli svolti su procedure e spese e del collegamento alla banca dati ORBIS nonché alle piattaforme antifrode ARACHNE e PIAF-IT.”;
- Circolare MEF n. 19 del 27 aprile 2023 “Utilizzo del sistema ReGiS per gli adempimenti PNRR e modalità di attivazione delle anticipazioni di cassa a valere sulle contabilità di tesoreria NGEU”;
- Circolare MEF RGS n. 26 dell’8 agosto 2023 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Rendicontazione Milestone/Target (M&T) connessi alla quarta “Richiesta di pagamento alla C.E.”;
- Circolare MEF n. 27 del 15 settembre 2023 “Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori. Adozione dell’Appendice tematica Rilevazione delle titolarità effettive ex art. 22 par. 2 lett. d) Reg. (UE) 2021/241 e comunicazione alla UIF di operazioni sospette da parte della Pubblica amministrazione ex art. 10, d.lgs. 231/2007”;

- Circolare MEF n. 35 del 22 dicembre 2023 “Strategia generale antifrode per l’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - versione 2.0”;
- Circolare MEF n. 2 del 18 gennaio 2024 “Monitoraggio delle misure del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e della Politica di coesione per il periodo di programmazione 2021-2027. Protocollo Unico di Colloquio, versione 2.0”;
- Circolare MEF n. 13 del 28 marzo 2024 “Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori” e relative appendici tematiche su prevenzione e il controllo del conflitto d’interessi;
- le circolari MEF – RGS adottate e adottande, in quanto compatibili;
- Legge 28 marzo 2019, n. 26 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”;
- Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 “Istituzione e disciplina dell'imposta sul valore aggiunto”;
- Decreto del Ministro dell’economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all’assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- Articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell’economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- Articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- Delibera del Commissario Straordinario dell’ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 Approvazione Strumenti per l’attuazione dell’assessment – profilazione quantitativa, profilazione qualitativa, standard dei servizi di Gol e relative unità di costo standard;
- Delibera del Commissario Straordinario dell’ANPAL n. 6 del 16 maggio 2022 Approvazione modifiche Allegato C - Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard;
- Circolare del Commissario Straordinario ANPAL n. 1 del 5.08.2022 avente ad oggetto “Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma;
- Deliberazione del Commissario Straordinario dell’ANPAL n. 11 del 7 novembre 2022;
- Deliberazione del Commissario Straordinario dell’ANPAL n. 12 del 7 novembre 2022;
- Nota ANPAL del 5 dicembre 2022 di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL;

- Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 con particolare riferimento all'Allegato B "Adeguamento unità di costo standard di GOL previsti dalla delibera ANPAL n. 6/2022;
- Decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 recante Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 24 agosto 2023 Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL);
- Circolare del Commissario Straordinario ANPAL n. 1 del 27 ottobre 2023 "Note di coordinamento in materia di beneficiari del Percorso 5 della Garanzia per l'Occupabilità di lavoratori – GOL;
- Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n.13 del 18 dicembre 2023;
- Decreto Interministeriale 30 marzo 2024 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.120 del 24 maggio 2024, recante "Aggiornamento del Programma GOL";
- Decreto Interministeriale del 30 marzo 2024 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 120 del 24.05.2024 recante "Piano nuove competenze-transizioni";
- Accordo in sede di conferenza stato-regioni, del 25 maggio 2017, repertorio atti n. 86/csr – approvazione "linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento", (articolo 1, comma 34 l.92/2012);
- Circolare del Ministero del lavoro e delle politiche sociali protocollo n. 8 del 31.03.2025 avente ad oggetto: Aggiornamento della definizione di soggetto formato di cui al paragrafo 1.3 della Circolare ANPAL del 05.08.2022 n.1.

2.4 Normativa regionale.

- Legge Regionale n. 10/95 " Nuovo ordinamento della formazione professionale";
- Legge regionale n. 27/99, recante "Organizzazione delle politiche regionali del lavoro e del sistema regionale dei servizi per l'impiego" e ss.mm. e ii;
- Legge regionale n. 2/2017, in particolare, l'art. 11, che disciplinando in materia di funzionamento dei servizi per l'impiego, nelle more del completamento del processo legislativo e regolamentare di riordino del sistema nazionale e locale delle politiche per l'occupazione e del mercato del lavoro, riserva in capo alla Regione le funzioni di programmazione e di coordinamento strategico del politiche per l'occupazione e del mercato del lavoro e conferisce all'Agenzia Regionale Molise Lavoro, di cui alla citata L.R. n. 27/99, il coordinamento gestionale ed operativo dei Centri per l'Impiego della regione, quali uffici territoriali operanti ai sensi degli artt. 11 e 18, comma 1, del D.lgs. n. 150/2015;
- Legge regionale n 13 del 29 luglio 2013 - Disposizione in materia di tirocini, con la quale all'art. 7 la

Regione stabilisce di emanare una specifica direttiva attuativa di regolamentazione dell'istituto formativo;

- Deliberazione di Giunta Regionale del Molise n. 600 del 18 novembre 2013 avente ad oggetto: "Legge Regionale n 13 del 29 luglio 2013 - Disposizione in materia di tirocini - art. 7 – Direttiva attuazione – approvazione"
- Deliberazione di Giunta regionale n. 252 del 7 luglio 2017 – Accordo in sede di conferenza stato-regioni, del 25 maggio 2017, repertorio atti n. 86/csr – approvazione "linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento", (articolo 1, comma 34 l.92/2012). – recepimento, aggiornamento ed integrazione delle linee guida approvate il 24 gennaio 2013;
- Deliberazione di Giunta regionale n 140 del 09 maggio 2019 -D.G.R. n. 252 del 07 luglio 2017 di recepimento dell'accordo tra il governo, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano del 25 maggio 2017 sul documento recante "linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento". approvazione della documentazione per lo svolgimento dei tirocini extracurriculari, nelle more dell'aggiornamento della direttiva attuativa regionale;
- Delibera di Giunta Regionale n. 89 del 31 marzo 2022, con cui è stato approvato il Piano regionale di attuazione del Programma nazionale "Garanzia per l'Occupabilità dei Lavoratori" (PAR GOL Molise), quale programma di presa in carico dei senza lavoro, finalizzato all'inserimento occupazionale mediante l'erogazione di servizi specifici di politica attiva del lavoro;
- Deliberazione di Giunta Regione Molise n.25 del 2 febbraio 2023 "Art. 5, Comma 6, D. Lgs. n. 50/2016 - Accordo tra ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Agenzia Nazionale per le politiche Attive del Lavoro, Regione Molise e Agenzia Regionale Molise Lavoro per la realizzazione della riforma ALMP'S e Formazione Professionale del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)–missione 5, componente 1, riforma 1.1. Approvazione;
- Deliberazione di Giunta Regione Molise n.155 del 21 aprile 2023 "Linee di indirizzo per l'attivazione del Percorso 2 Aggiornamento (upskilling) e del Percorso 3 Riqualificazione (reskilling)" nell'ambito del PAR GOL;
- Deliberazione di Giunta Regione Molise n. 256 del 1° settembre 2023 - "D.M. 5 novembre 2021 - "Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei lavoratori" (GOL) - DGR n. 89/2022- Piano di attuazione Regione Molise (PAR GOL). Determinazione Direttore Dipartimento Terzo n. 106/2022 - Deliberazione Commissario Straordinario ANPAL n. 5/2023 - Tabelle standard costi unitari del Programma GOL. Aggiornamento PARGOL – Approvazione;
- Regolamento regionale del 27 settembre 2023, n. 3, per l'accREDITamento dei servizi per il lavoro, emanato dal Presidente della Giunta Regionale e pubblicato nel BURM del 16 ottobre 2023, n. 39;
- Determinazione Dirigenziale n. 4936 del 9 ottobre 2023 "Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) approvazione Avviso Pubblico n. 1 percorso 2 aggiornamento (Upskilling) percorso 3 riqualificazione (Reskilling)";
- Determinazione Dirigenziale n. 815 del 13.02.2024 di approvazione delle Linee Guida ed indirizzi operativi per l'attuazione delle misure relative al percorso 2 - aggiornamento (Upskilling) e al percorso 3 – riqualificazione (Reskilling);
- Determinazione Dirigenziale n. 3686 del 02.07.2024 di approvazione dell'Elenco regionale dei soggetti accreditati a livello regionale per i servizi del Lavoro;

- Deliberazione di Giunta Regione Molise n. 161 del 27 marzo 2024 "D.M. 5 novembre 2021 - "Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei lavoratori" (GOL) - DGR n. 89/2022 - Piano di attuazione Regione Molise (PAR GOL). - Modifiche al PAR e alla tabella finanziaria di cui alla DGR n. 256 del 01/09/2023 – Approvazione;
- Deliberazione di Giunta Regione Molise n. 445 del 16 settembre 2024 D.M.5 novembre 2021 – "Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori"(GOL)-DGR.n.89/2022 e s.m.i – Piano di attuazione regione Molise (PAR GOL) – aggiornamento 2023;
- Deliberazione di Giunta Regione Molise n. 567 del 06 dicembre 2024 D.M.5 novembre 2021 – "Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori"(GOL)-DGR.n.89/2022 e s.m.i – Piano di attuazione regione Molise (PAR GOL) - Modifiche al PAR e alla tabella finanziaria di cui alla DGR n. 161 del 27/03/2024 – Approvazione.
- Deliberazione di Giunta Regione Molise n. 53 del 28 febbraio 2025 D.M.5 novembre 2021 – "Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori"(GOL)- DGR.n.89/2022 e s.m.i – Piano di attuazione regione Molise (PAR GOL) – Approvazione.
- Deliberazione di Giunta Regione Molise n. 129 del 12.05.2025 D.M.5 novembre 2021 –"Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori"(GOL)-DGR. n. 445 del 16 settembre 2024 e s.m.i – Piano di attuazione regione Molise (PAR GOL) – Approvazione.
- Determinazione dirigenziale n. 1890 del 03-04.2025 di approvazione dell'Avviso pubblico "Presentazione di domande di adesione per l'individuazione di soggetti esecutori privati per l'erogazione di politiche attive nell'ambito del Percorso 1, del Percorso 2, del Percorso 3 e del Percorso 4".
- Determinazione dirigenziale n. 3010 del 29.05.2025 di approvazione dell'elenco degli ~~Enti ammessi~~ ~~quali~~ soggetti esecutori privati per l'erogazione di politiche attive nell'ambito del Percorso 1, del Percorso 2, del Percorso 3 e del Percorso 4.

SEZIONE 3. Definizioni.

In questa sezione, dunque, si forniscono chiarimenti in merito alla terminologia adoperata (in maniera sintetica o per sigle e acronimi). Si tratta di un contenuto volto a semplificare la lettura del testo.

TERMINE	DESCRIZIONE
AMMINISTRAZIONI CENTRALI TITOLARI DI INTERVENTI PNRR	Ministeri e strutture della Presidenza del Consiglio dei Ministri responsabili dell'attuazione delle riforme e degli investimenti (ossia delle Misure) previsti nel PNRR.

ASSESSMENT	<p>Processo di definizione del profilo degli utenti del Programma GOL che ne stabilisce l'appartenenza ad uno dei 4 percorsi di politica attiva.</p> <p>Si distingue in Assessment iniziale e Assessment approfondito. Quest'ultimo interviene nel caso in cui dall'assessment iniziale emerga l'esigenza di realizzare un ulteriore approfondimento sulle caratteristiche personali dell'utente.</p>
COMPONENTE	<p>Elemento costitutivo o parte del PNRR che riflette riforme e priorità di investimento correlate ad un'area di intervento, ad un settore, ad un ambito, ad un'attività, allo scopo di affrontare sfide specifiche e si articola in una o più misure.</p>
CUP	<p>Il Codice Unico di Progetto (CUP) è il codice che identifica un progetto d'investimento pubblico ed è lo strumento cardine per il funzionamento del Sistema di Monitoraggio degli Investimenti Pubblici.</p>
MILESTONE	<p>Traguardo qualitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno</p>

TERMINE	DESCRIZIONE
	<p>concordato con l'Unione europea o a livello nazionale (es. legislazione adottata, piena operatività dei sistemi IT, ecc.).</p>
MISSIONE	<p>Risposta, organizzata secondo macro-obiettivi generali e aree di intervento, rispetto alle sfide economiche-sociali che si intendono affrontare con il PNRR e articolata in Componenti. Le sei Missioni del Piano rappresentano aree "tematiche" strutturali di intervento (Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura; Rivoluzione verde e transizione ecologica; Infrastrutture per una mobilità sostenibile; Istruzione e ricerca; Inclusione e coesione; Salute).</p>
PERCORSO	<p>Stabilisce precise finalità ed è indirizzato a determinati soggetti. Nell'ambito del Programma GOL corrisponde alle cinque linee di sviluppo dell'azione del Programma e definisce interventi nelle sfere dell'assistenza nella ricerca del lavoro, della formazione professionale, dei servizi complementari alle politiche del lavoro.</p>
PNRR (O PIANO)	<p>Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza presentato alla Commissione europea ai sensi dell'articolo 18 e seguenti del Regolamento (UE) 2021/241.</p>

<p>PRINCIPIO “NON ARRECARE UN DANNO SIGNIFICATIVO” (DNSH)</p>	<p>Principio definito all’articolo 17 Regolamento UE 2020/852. Investimenti e riforme del PNRR devono essere conformi a tale principio e verificarlo ai sensi degli articoli 23 e 25 del Regolamento (UE) 2021/241.</p>
<p>RENDICONTAZIONE DEI MILESTONE E TARGET</p>	<p>Attività finalizzata a fornire elementi comprovanti il raggiungimento degli obiettivi del Piano (milestone e target, UE e nazionali). Non è necessariamente legata all’avanzamento finanziario del progetto.</p>
<p>SISTEMA REGIS</p>	<p>Sistema informatico di cui all’articolo 1, comma 1043 della legge di bilancio n.178/2020 (legge bilancio 2021), sviluppato per supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo del PNRR e atto a garantire lo scambio elettronico dei dati tra i diversi soggetti coinvolti nella Governance del Piano.</p>
<p>SOGGETTO ATTUATORE</p>	<p>Soggetto responsabile dell’avvio, dell’attuazione e della funzionalità dell’intervento/progetto finanziato dal PNRR. In particolare, l’art.1, comma 4, lett. o) del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021 n. 108, indica che i soggetti attuatori sono: “i soggetti pubblici o privati che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dal PNRR”. L’art 9 c. 1 del medesimo decreto specifica che “alla realizzazione operativa degli interventi previsti dal PNRR provvedono le Amministrazioni centrali, le Regioni, le province autonome di Trento e Bolzano e gli Enti locali (sulla base delle specifiche competenze istituzionali ovvero della diversa titolarità degli interventi definita nel PNRR) attraverso le proprie strutture ovvero avvalendosi di soggetti attuatori esterni individuati nel PNRR ovvero con le modalità previste dalla normativa europea e nazionale vigente”.</p>

TERMINE	DESCRIZIONE
SOGGETTO BENEFICIARIO	Tutti i soggetti potenzialmente destinatari del Programma GOL, come definiti dal paragrafo 5 Allegato A DM 5/11/2021.
TARGET	Traguardo quantitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l'Unione europea o a livello nazionale, misurato tramite un indicatore ben specificato.
TRATTATO	Utente del Servizio per l'Impiego che in esito al percorso di assessment e di profiling sottoscrive il Patto di Servizio personalizzato
UPSKILLING	Percorso di politica attiva finalizzato all'aggiornamento professionale attraverso una formazione di breve durata.
RESKILLING	Percorso finalizzato all'erogazione di contenuti professionalizzanti per beneficiari con maggiori difficoltà di inserimento lavorativo attraverso una formazione di lunga durata.
PSP	Patto di Servizio Personalizzato, è un accordo sottoscritto tra l'operatore che prende in carico la persona e quest'ultima, nell'ambito del quale viene indicato il percorso di politica attiva concordato e che la persona si impegna ad effettuare.
TIROCINIO FORMATIVO	Esperienza formativa, orientativa o professionalizzante, realizzata in contesti di lavoro, presso soggetti ospitanti pubblici e privati. I tirocini extracurricolari in Molise sono disciplinati dalla Deliberazione di Giunta regionale n. 252 del 7 luglio 2017 – Accordo in sede di conferenza stato-regioni, del 25 maggio 2017, repertorio atti n. 86/csr , e per quanto non stabilito dalle predette Linee Guida si fa rinvio a quanto stabilito dalla DGR n. 600 del 18 novembre 2013 – direttiva attuativa in materia di tirocini come previsto dall'art7 della legge regionale n. 13 /2013
SOGGETTO PROMOTORE TIROCINIO	Soggetti accreditati in ambito regionale ai sensi del Regolamento per l'accreditamento dei servizi per il lavoro della Regione Molise n. 3 del 27.09.2023 e iscritti nell'elenco regionale per i Servizi del Lavoro, reperibile al seguente link https://www.regione.molise.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/19846
SOGGETTO OSPITANTE TIROCINIO	Soggetto privato presso il quale viene realizzato il tirocinio in qualità di soggetto ospitante

TIROCINANTE	Destinatario del tirocinio extracurricolare. Ai fini del presente Avviso i tirocinanti devono essere beneficiari del Programma GOL - Cluster del Percorso 2 – Upskilling
-------------	---

SEZIONE 4. Dotazione finanziaria.

Nell'ambito della dotazione finanziaria assegnata per le annualità 2022 e 2023 per l'attuazione della misura prevista dal presente Avviso, sono messe a bando complessivamente risorse pari a € **185.150,00**, a valere sulle risorse messe a disposizione nell'ambito del PNRR, Missione 5, Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU - considerata la disponibilità prevista dall'Allegato B del Decreto Interministeriale del 05.11.2021 di adozione del Programma GOL, e dalla Tabella 1 del Decreto Interministeriale del 24.08.2023, e ripartite secondo la tabella di seguito riprodotta:

SERVIZIO/MISURA ATTIVABILE CON IL PRESENTE AVVISO	DOTAZIONE FINANZIARIA PAR 2022	DOTAZIONE FINANZIARIA PAR 2023	TOTALE
LEP F2 – TIROCINIO CON INDENNITA'	€ 70.000,00	€ 70.000,00	€ 140.000,00
LEP F2 – TIROCINIO CON SERVIZIO DI PROMOZIONE	€ 22.575,00	€ 22.575,00	€ 45.150,00
TOTALE	€ 92.575,00	€ 92.575,00	€ 185.150,00

Le misure sono rivolte ad un numero massimo di n. **140 beneficiari** del Programma ricompresi all'interno del Percorso 2 - Upskilling, così come dettagliato nella tabella sottostante:

SERVIZIO/MISURA ATTIVABILE CON IL PRESENTE AVVISO	Cluster /Percorso 2022	N. Beneficiari PAR 2022	Cluster /Percorso 2023	N. Beneficiari PAR 2023	TOTALE
LEP F2 – TIROCINIO	2 Upskilling	70	2 - Upskilling	70	140
TOTALE		70		70	140

SEZIONE 5. Interventi finanziabili e soggetti coinvolti.

Il presente Avviso finanzia l'indennità di tirocinio spettante al tirocinante per un periodo massimo di n. 2 mesi, nonché l'attività di promozione svolta dai soggetti promotori che aderiranno al presente Avviso. Resta inteso che per tirocini di durata superiore ai due mesi, le spese relative all'indennità a partire dal terzo mese non sono coperte dal presente Avviso e saranno a carico del soggetto ospitante.

5.1 Soggetti promotori.

Ai fini del presente Avviso possono essere **Soggetti promotori** dei tirocini extracurricolari, previsti nell'ambito del Percorso 2 del PAR GOL Molise, i soggetti accreditati in ambito regionale ai sensi del Regolamento per l'accreditamento dei servizi per il lavoro della Regione Molise n. 3 del 27.09.2023 e iscritti nell'elenco regionale per i Servizi del Lavoro, reperibile al seguente link <https://www.regione.molise.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/19846>.

I compiti dei soggetti promotori dei tirocini extracurricolari regionali sono dettagliati nella normativa regionale sui tirocini di cui alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 252 del 7 luglio 2017 – Accordo in sede di Conferenza Stato-Regioni, del 25 maggio 2017, repertorio atti n. 86/csr, art. 6 (limiti numeri e premialità) e per quanto non stabilito dalle predette Linee Guida si fa rinvio alla DGR n. 600 del 18 novembre 2013 – direttiva attuativa in materia di tirocini come previsto dall'art.7 della legge regionale n. 13 /2013.

5.2 Soggetti ospitanti.

I **soggetti ospitanti**, sono le imprese del settore privato come definite dalla Raccomandazione CE 2003/361, del 6 maggio 2003 "… qualsiasi entità, a prescindere dalla forma giuridica rivestita, che svolga un'attività economica, incluse in particolare le entità che svolgono un'attività artigianale o altre attività a titolo individuale o familiare, le società di persone o le associazioni che svolgono regolarmente un'attività economica." ad esclusione del lavoro domestico e delle imprese operanti nel settore agricolo e della pesca.

I soggetti ospitanti disponibili all'attivazione di un tirocinio extracurricolare devono:

essere in regola con la normativa in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;

- essere in regola con gli obblighi previsti dalla legge n. 68/99 in materia di assunzioni obbligatorie e successive modificazioni.
- non aver effettuato licenziamenti negli ultimi 12 mesi per lo stesso profilo, e nella medesima unità produttiva, salvo che per giusta causa e giustificato motivo soggettivo e salvo specifici accordi sindacali con le organizzazioni territoriali più rappresentative per giusta causa o giustificato motivo oggettivo, nonché per superamento del periodo di comporta, per mancato superamento del periodo di prova, licenziamento per fine appalto, risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro al termine del periodo formativo.
- non avere procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità. Il soggetto ospitante che ha in corso

- contratti di solidarietà di tipo "espansivo" può attivare tirocini;
- avere la sede operativa nel territorio della regione Molise in cui sarà svolto il tirocinio
 - non avere in corso procedure concorsuali, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono la possibilità di attivare tirocini.

Non sono attivabili tirocini in favore di professionisti abilitati o qualificati all'esercizio di professioni regolamentate per attività tipiche ovvero riservate alla professione.

Il medesimo soggetto non può fungere, in relazione ad uno stesso tirocinio, da soggetto promotore e da soggetto ospitante.

Tra il datore di lavoro soggetto ospitante ed il tirocinante non devono intercorrere rapporti di parentela o affinità entro il terzo grado, né rapporti di coniugio, pena l'inattivabilità o revoca del tirocinio. Nel caso di società cooperative il rapporto di parentela si intende riferito ai soci amministratori.

Il tirocinante nei cui confronti viene attivato il tirocinio, non deve aver avuto alcun rapporto di lavoro, collaborazione o incarico (prestazioni di servizi) con il soggetto ospitante negli ultimi due anni precedenti all'attivazione del tirocinio e non deve aver svolto prestazioni di lavoro occasionale presso il soggetto ospitante per non più di 30 giorni, anche non consecutivi, nei 6 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio;

5.2.1 Limiti numerici e premialità.

Per ospitare tirocinanti sono previsti le quote di contingentamento, dal cui calcolo sono esclusi gli apprendisti, così come previsto dalla Deliberazione di Giunta regionale n. 252 del 7 luglio 2017 – Accordo in sede di Conferenza Stato-Regioni, del 25 maggio 2017, repertorio atti n. 86/csr, art. 6 (limiti numeri e premialità) e per quanto non stabilito dalle predette Linee Guida si fa rinvio alla DGR n. 600 del 18 novembre 2013 – direttiva attuativa in materia di tirocini come previsto dall'art.7 della Legge Regionale n. 13 /2013.

SEZIONE 6. Beneficiari.

I tirocini extracurricolari cofinanziati dal presente Avviso sono attivati in favore di beneficiari del Programma GOL, come di seguito definiti:

- 1 **Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro:** disoccupati percettori di NASPI o DIS-COLL.
- 2 **Beneficiari delle nuove misure di inclusione e di accesso al lavoro:** Assegno di Inclusione e Supporto per la Formazione e il Lavoro.
- 3 **Lavoratori fragili o vulnerabili:** giovani NEET (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre).
- 4 **Disoccupati senza sostegno al reddito:** disoccupati da almeno sei mesi, altri lavoratori con minori opportunità occupazionali (giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità), lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi.
- 5 **Lavoratori con redditi molto bassi (i cosiddetti *working poor*):** il cui reddito da lavoro

dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale.

6 Persone iscritte allo stato di disoccupazione ai sensi del D.Lgs. 150/2015 e non rientranti nei precedenti punti da 1) a 6).

Tutti i potenziali beneficiari dei tirocini extracurricolari dovranno effettuare un colloquio di profilazione qualitativa (assessment) presso il Centro per l'Impiego (CPI) territorialmente competente. Potranno essere beneficiari dei percorsi di tirocinio extracurricolare coloro che sottoscriveranno il patto di servizio in cui è indicata la classe di **profilazione 2 "Upskilling"**, quale percorso alternativo alla formazione in aula (catalogo formativo GOL).

L'adesione al Programma GOL, presso un CPI della Regione Molise, con sottoscrizione del Patto di servizio, deve essere antecedente all'avvio del tirocinio.

Ai fini del rispetto del sistema della c.d. "condizionalità", in caso di beneficiari percettori di indennità di sostegno al reddito, si rinvia a quanto previsto dalla Circolare ANPAL N. 1 del 5 agosto 2022.

Se il potenziale beneficiario è cittadino non comunitario deve essere in possesso di regolare permesso di soggiorno.

SEZIONE 7. Modalità di adesione all'Avviso.

7.1 Modalità di adesione

Possono presentare domanda di adesione alla misura prevista dal presente Avviso, sulla base dell'allegata domanda (Allegato A), i soggetti già accreditati in ambito regionale ai sensi del Regolamento per l'accreditamento dei servizi per il lavoro della regione Molise n. 3 del 27 settembre 2023 ed iscritti nell'elenco regionale per i Servizi al Lavoro, reperibile al seguente indirizzo: <https://www.regione.molise.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/19846>

Tali soggetti dovranno essere già accreditati al momento della presentazione della domanda di adesione al predetto Avviso e dovranno presentare la seguente documentazione:

- Allegato A - Format domanda di adesione;
- Allegato A.1 - Scheda intervento;
- Allegato_B - Atto unilaterale di impegno
- Allegato C informativa sul trattamento dei dati.

Si precisa che l'Allegato A.1 Scheda intervento deve contenere, oltre i dati del Soggetto Promotore, le seguenti informazioni:

- dati identificativi del soggetto ospitante già individuato;
- n. di tirocini attivabili;
- contesto organizzativo del tirocinio;
- attività da affidare al tirocinante con descrizione sintetica degli obiettivi formativi, ed eventuali titoli di studio o competenze necessarie per l'esecuzione dello stesso.

Resta inteso che per ogni soggetto ospitante individuato dovrà essere predisposto il sopra menzionato Allegato A.1.

SEZIONE 8. Istruttoria di ammissibilità delle domande.

L'istruttoria sull'ammissibilità delle domande pervenute sarà effettuata dal Servizio Politiche per l'Occupazione della Regione Molise entro 30 giorni dal ricevimento delle stesse.

Saranno ritenute ammissibili le istanze:

1. presentate da un soggetto in possesso dei requisiti di cui alla precedente Sez. 5.1;
2. presentate nel rispetto delle prescrizioni contenute nell'Avviso;
3. compilate secondo la modulistica di cui agli allegati al presente Avviso e complete di corretta documentazione e firme digitali, dove previste.

Saranno considerate irricevibili e, quindi, escluse dall'ammissione alla presente procedura le candidature che:

1. saranno inviate prima dell'apertura del presente Avviso Pubblico, come indicato alla Sezione 12;
2. perverranno oltre il termine di scadenza previsto dal presente Avviso Pubblico, come indicato alla Sezione 12.

Le domande sono esaminate, **con la procedura a sportello in ordine cronologico** e farà fede la data di invio della PEC, fino ad esaurimento del numero dei tirocini attivabili in ordine alle risorse disponibili. L'elenco dei tirocini attivabili per soggetto promotore ammessi a seguito di istruttoria delle domande presentate è adottato con Determina del Direttore del Servizio Politiche per l'Occupazione.

La suddetta Determinazione è pubblicata, con valore di notifica per i soggetti interessati, sul Bollettino ufficiale della Regione Molise (BURM), sul portale regionale nella sezione "Atti amministrativi" nonché sulla pagina web tematica

<https://www.regione.molise.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/19269>

La Regione Molise a seguito della conclusione dell'istruttoria di ammissibilità sopra descritta, renderà disponibile agli operatori dei CPI ed ai potenziali beneficiari della misura l'elenco dei tirocini attivabili per soggetto promotore contenente le informazioni di cui all' Allegato A.1 tramite sezione dedicata all'interno del portale regionale GOL Molise (o eventuale altra procedura informatizzata all'uopo implementata)

SEZIONE 9. Durata e termini di realizzazione del tirocinio.

Il tirocinio può essere finanziato per un massimo di **due mesi**, come previsto dal Par Gol Molise - Annualità 2022 e 2023

I percorsi dovranno attivarsi entro e non oltre il **31.10.2025** e si concluderanno entro il **31.12.2025**.

SEZIONE 10. Modalità di attivazione del tirocinio.

L'attivazione del tirocinio a favore dei beneficiari così come individuati alla precedente sezione 6 avviene a seguito della procedura di assessment e della stipula del Patto di servizio personalizzato con la relativa assegnazione al Percorso di riferimento.

Sarà cura dell'operatore del Centro per l'Impiego proporre al beneficiario la misura del tirocinio extracurricolare, tra quelle inserite nell'elenco dei tirocini attivabili per soggetto promotore contenente le informazioni di cui all' Allegato A1, di cui sarà data evidenza all'interno del portale regionale GOL Molise (o altra procedura informatizzata).

Resta inteso che il tirocinio extracurricolare è una misura alternativa alla formazione Upskilling già prevista dal catalogo formativo Gol - Regione Molise.

Nel caso di più beneficiari assegnati al medesimo percorso, il Soggetto Promotore, secondo le modalità operative del portale o altra procedura informatizzata, acquisirà la rosa dei potenziali tirocinanti ed effettuerà una selezione tra gli stessi.

In seguito all'individuazione del tirocinante, il Soggetto Promotore dovrà completare la modulistica allegata (allegati D), nel rispetto della normativa regionale di riferimento più volte richiamata nell'Avviso. Il Soggetto Promotore dovrà inviare al competente Servizio Politiche per l'Occupazione la documentazione prevista negli Allegati D. In particolare il Soggetto Promotore dovrà curare la predisposizione della comunicazione di attivazione del tirocinio (allegato D.1), la Convenzione (allegato D.2), con annessa dichiarazione sostitutiva (allegato D.2.1) Progetto Formativo (allegato D.3).

In particolare il Soggetto Promotore dovrà:

- a) procedere alla compilazione della Convenzione (allegato D.2) indicando, altresì, la durata della stessa e verificando il contenuto della dichiarazione sostitutiva (allegato D.2.1), compilata dal soggetto ospitante;
- b) procedere alla compilazione del Progetto Formativo (Allegato D.3), indicando il periodo di inizio e fine del tirocinio, indicando la posizione Inail e la polizza di responsabilità civile verso terzi, che dovrà coprire l'intero periodo di tirocinio;
- c) trasmettere alla Regione Molise – Servizio politiche per l'occupazione la comunicazione di attivazione del tirocinio (allegato D.1) allegando la documentazione di cui ai precedenti punti a) e b).

Sarà cura del Soggetto Promotore verificare che il soggetto ospitante abbia correttamente inoltrato la comunicazione obbligatoria Unilav ai servizi competenti secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Resta inteso che tutte le attività di tirocinio dovranno completarsi entro e non oltre il **31.12.2025**.

10.1 Attestato di trasparenza.

Sono fatte salve le disposizioni previste dalla Circolare MLPS n.8 del 31 marzo 2025, recante “Aggiornamento della definizione di soggetto formato di cui al paragrafo 1.3 della Circolare Anpal del 5 agosto 2022, n. 1” che, con riferimento ai tirocini, prevede il rilascio di *“un attestato di trasparenza delle attività effettivamente realizzate in un tirocinio non curriculare – rilasciato dal Soggetto Promotore del tirocinio in coerenza con gli standard e le disposizioni definite ai sensi e per gli effetti del Decreto legislativo 16 gennaio 2013 n.13, primariamente referenziati alle Aree di Attività dell’Atlante del Lavoro o ad altri standard a valenza unionali e internazionali applicabili (ed in particolare Quadro delle lingue – QCER; Quadro competenze digitali – DigComp; Quadro competenze imprenditoriali – EntreComp; Quadro competenze personali – LifeComp; Standard literacy e numeracy OCSE – PIAAC) – quale evidenza utile anche ai fini della riconoscibilità e della spendibilità di sistema degli eventuali crediti formativi maturati o, comunque, ai fini della validazione delle competenze ai sensi e per gli effetti del Decreto legislativo 16 gennaio 2013 n.13.*

SEZIONE 11. Spese ammissibili.

Nel rispetto di quanto previsto nel Piano Attuativo Regionale approvato con DGR n. 89 del 31 marzo 2022 e s.m.i e in coerenza con quanto disposto dalle Delibere del Commissario Straordinario dell’ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022, n. 6 del 16 maggio 2022 e n. 5 del 12 aprile 2023, sono individuate le UCS per l’attivazione del tirocinio e la durata massima ammissibile e rendicontabile, come di seguito specificato:

Attività a processo

Massimali riconosciuti:

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)		Standard di servizio GOL	Costi standard applicabili ai servizi
LEP	ATTIVITA'	DURATA	UCS applicabili a GOL
F2)Attivazione del tirocinio	<ul style="list-style-type: none"> - Scouting delle opportunità di tirocinio segnalate dalle imprese, corrispondenti alle caratteristiche del soggetto per un incremento di competenze; - preselezione ed invio della rosa di profili individuati all’impresa; - tutoraggio; 	P2 Max 10 h	Per attività di Promozione/Attivazione UCS a risultato sulla base dell’indice di svantaggio (In Gol corrispondono

	<ul style="list-style-type: none"> - assolvimento degli adempimenti amministrativi previsti dalla normativa; - redazione Convezione, Progetto formativo individuale, Dossier individuale e attestazione delle attività svolta. 		ai Percorsi) Percorso 2 € 322,50
--	--	--	--

Con riferimento al LEP F2 al Soggetto Promotore del tirocinio è riconosciuta una remunerazione a risultato. La remunerazione è riconosciuta laddove il tirocinio sia stato effettivamente attivato ed abbia avuto una durata di almeno 2 mesi.

Il Soggetto Promotore per il LEP F2 è scelto dal beneficiario secondo la procedura indicata nella sezione 10.

Ai tirocinanti è riconosciuta una indennità mensile di tirocinio a carico del Programma che viene corrisposta direttamente dal Soggetto Promotore a conclusione di ciascuna mensilità.

L'indennità mensile di tirocinio è pari a 600,00 euro delle quali:

- ✓ 500,00 euro a carico del Programma GOL e corrisposta al beneficiario dal Soggetto Promotore;
- ✓ 100,00 euro a carico del Soggetto Ospitante.

Nel Piano formativo individuale devono essere indicate il numero di ore giornaliere e settimanali che il tirocinante è tenuto ad osservare che saranno comunque pari n. 30 ore settimanali complessive, nel rispetto della già richiamata DGR n. 600 del 18 novembre 2013 – direttiva attuativa in materia di tirocini come previsto dall'art.7 della legge regionale n. 13 /2013.

Sulla base di quanto stabilito dalle vigenti norme regionali, l'indennità mensile è corrisposta per intero al raggiungimento del 70% delle ore previste nel progetto formativo per il mese di riferimento.

Per ciascun tirocinio, la sovvenzione massima è pari a:

- 1.322,50 euro inclusiva del costo delle indennità a carico del Programma (fino ad un massimo di 1.000,00 euro) e della remunerazione spettante per l'attivazione del tirocinio (322,50 euro).

Le spese verranno rendicontate e rimborsate, sulla base di modalità operative che verranno successivamente approvate e comunicate ai Soggetti Promotori

SEZIONE 12. Termini di presentazione della domanda.

La documentazione indicata nella Sezione 7 dovrà essere inviata, **a pena di irricevibilità**, alla Regione Molise – Servizio Politiche per l'Occupazione tramite posta elettronica certificata – PEC – all'indirizzo regionemolise@cert.regione.molise.it, indicando nell'oggetto della PEC la seguente dicitura: "PAR GOL - individuazione dei soggetti privati promotori per l'attivazione dei tirocini extracurricolari nell'ambito del Percorso 2" .

Le candidature dovranno essere inviate a partire dalle ore 08:00 di lunedì 21 luglio 2025 e fino alle ore 23:59 di lunedì 25 agosto 2025.

Nella domanda di partecipazione il Soggetto Promotore dovrà indicare un coordinatore referente unico per lo svolgimento delle attività oggetto del presente Avviso.

SEZIONE 13. Modalità di erogazione del finanziamento e rendicontazione delle spese

Al fine di assicurare la correttezza delle procedure di rendicontazione, la regolarità della spesa ed il conseguimento dei traguardi intermedi e finali e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale, applicabile al PNRR, le modalità operative di erogazione del finanziamento e rendicontazione delle spese saranno disciplinate con apposite linee guida.

Si rinvia, pertanto, a successive indicazioni operative che dettaglieranno le procedure da seguire.

Il finanziamento verrà erogato in base alle UCS applicate, di cui alla Sezione 11 del presente Avviso, e previa verifica dell'esattezza della documentazione prodotta.

SEZIONE 14. Attività di Monitoraggio e Controllo sul corretto svolgimento dei tirocini.

Per quanto concerne le attività di monitoraggio e controllo sul corretto svolgimento dei tirocini, si rinvia a quanto stabilito ai punti 13 e 14 di cui alle linee guida in materia di tirocini recepite con Deliberazione di Giunta regionale n. 252 del 7 luglio 2017.

SEZIONE 15. Responsabile dell'Avviso.

Il Responsabile del procedimento ai sensi delle L. 241/90 e successive integrazioni è il Dirigente responsabile pro tempore del Servizio Politiche per l'occupazione della Regione Molise.

SEZIONE 16. Modifica e Revoca dell'Avviso.

È ammessa la modifica del presente Avviso con riferimento ad aspetti che non incidono sulla natura dell'avviso stesso all'interno del quadro strategico delineato nel PAR della Regione Molise.

Qualsiasi modifica/integrazione dell'Avviso è trasmessa in via preventiva all'Unità di Missione PNRR presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali al fine di ottenere la necessaria autorizzazione.

Inoltre, eventuali rimodulazioni finanziarie/rifinanziamenti dell'Avviso sono trasmesse all'Unità di Missione presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali per l'espletamento delle verifiche di competenza e l'ottenimento della necessaria autorizzazione.

A seguito dell'autorizzazione ricevuta da parte dell'Unità di Missione PNRR presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, le modifiche dell'avviso sono adottate con determinazione del Direttore del Servizio Politiche per l'Occupazione della Regione Molise e sono rese disponibili all'interno di

un'apposita sezione dedicata a GOL

Inoltre, le modifiche sono rese disponibili all'interno del portale dedicato al PNRR - Italia Domani, attraverso cui si dà seguito, tra l'altro agli obblighi di informazione, comunicazione e pubblicità previsti dalla normativa europea.

Con la medesima determinazione, o con separati provvedimenti recanti specifiche direttive, saranno indicati i termini e le modalità operative conseguenti alle modifiche, a cui i soggetti esecutori dovranno attenersi. Le modifiche del presente avviso non pregiudicano in ogni caso il conseguimento di Milestone eTarget.

SEZIONE 17 Tutela della privacy.

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente avviso saranno trattati nel rispetto del Codice della Privacy (D. Lgs. n. 196 del 30/06/2003, aggiornato dal D. Lgs. n. 101 del 10/08/2018 di adeguamento al Regolamento n. 2016/679/UE – GDPR). I dati personali saranno trattati secondo le disposizioni contenute nell'art. 22 del Regolamento (UE) 2016/679. Il trattamento di dati personali è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, tutelando la riservatezza dell'interessato e i suoi diritti.

La finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali è la gestione dei progetti e degli interventi oggetto dell'Avviso. I dati raccolti potranno essere trattati inoltre a fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale) nonché, in forma aggregata, a fini statistici.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento n. 2016/679/UE – GDPR).

L'apposita istanza alla Regione Molise è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati presso la medesima Amministrazione.

Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali quale autorità di controllo (D. Lgs 10 agosto 2018 n. 101 e art. 77 Reg. (UE) 2016/679).

Responsabile per la protezione dei dati – RDP – con sede in Campobasso, Dott. Mario Cuculo.

Il Responsabile al trattamento dei dati personale è il Dirigente pro tempore del Servizio Politiche per l'occupazione della Regione Molise.

SEZIONE 18. Potere sostitutivo

In caso di mancato rispetto degli obblighi e impegni finalizzati all'attuazione del PNRR e assunti in qualità di soggetto attuatore, consistenti anche nella mancata adozione di atti e provvedimenti necessari all'avvio dei progetti del Piano, ovvero nel ritardo, inerzia o difformità nell'esecuzione dei progetti, si applicano le procedure di intervento sostitutivo stabilite all'art. 12 del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108.

SEZIONE 19. Controversie e Foro competente

Per tutte le controversie che si dovessero verificare si elegge quale Foro competente quello di Campobasso.

SEZIONE 20. Comunicazione

Per gli obblighi di comunicazione si fa rimando a quando indicato dalla Circolare RGS-IGRUE n.21 del 10 ottobre 2021. Allegato 1 Punto 3.4.1 “Obblighi di comunicazione a livello di progetto”.

SEZIONE 21. Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dall’Avviso si rinvia alle norme comunitarie, nazionali e regionali vigenti, nonché alle disposizioni dei Piani e programmi di riferimento settoriale.

SEZIONE 22. Allegati

- Allegato_A_Format domanda di adesione
- Allegato A.1 Scheda intervento
- Allegato_B_Atto unilaterale di impegno
- Allegato_C_Informativa sul conferimento e trattamento dei dati e sulla pubblicazione degli elementi ritenuti non sensibili nei siti istituzionali e di consultazione aperta
- Allegati_D: documentazione attivazione tirocinio:
 - D.1 - comunicazione attivazione tirocinio extracurricolare.
 - D.2 - convenzione di tirocinio extracurricolare;
 - D.2.1 - dichiarazione sostitutiva;
 - D.3. - Progetto formativo definitivo (completo in ogni parte, comprensivo della polizza assicurativa Inal e della polizza di responsabilità civile contro terzi)