



REGIONE MOLISE
GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 143 DEL 26-06-2026

OGGETTO: DDG N. 335/2025 E DDG N. 336/2026 – IDONEITÀ

La sottoestesa proposta di determinazione n. 182 del 26-06-2026 è stata istruita e redatta dalla Struttura Regionale SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa anche ai fini dell'art.50, comma 1 della L.R. n.4/2002; dell'art. 14 della L.R. 10/2010 e dell'art. 56 comma 6 del D.Lgs.118/2011 e dell'art.14.

L'Istruttore/Responsabile d'Ufficio
DOMENICO NUCCI

Il Direttore del Servizio Proponente
DOMENICO NUCCI

Allegati: 2

IL DIRETTORE

VISTI:

- il D.P.R. n. 487/1994, aggiornato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la L.R. 23 marzo 2010, n. 10 e ss.mm.ii.;
- la L.R. 4 maggio 2015, n. 8, recante "Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali", e in particolare l'art. 44;
- la L.R. 15 dicembre 2023, n. 7, recante "Legge di stabilità regionale 2023", e in particolare l'art. 15;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 9 del 9 gennaio 2024, recante il nuovo Atto di organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 89 del 19 febbraio 2024 di conferimento dell'incarico di Direttore Generale della Giunta regionale;
- le deliberazioni di Giunta regionale n. 339 del 9 ottobre 2025 e n. 504 del 23 dicembre 2025 di integrazione e aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027, che prevedono il ricorso a procedure straordinarie di stabilizzazione in luogo del concorso pubblico per le esigenze del Servizio di Protezione Civile;

RICHIAMATE:

- la determinazione del Direttore Generale della Giunta regionale n. 335 del 29 dicembre 2025, di approvazione dell'"Avviso per procedura selettiva pubblica, per colloquio, finalizzata alla stabilizzazione straordinaria, ai sensi dell'art. 5-quinquies del D.L. n. 3 del 2023, convertito in Legge 10 marzo 2023, n. 21, di n. 4 unità di personale da inquadrare presso il Centro Funzionale Decentrato della Regione Molise nonché presso la Sala Operativa Regionale nell'area contrattuale 'Istruttori' – di cui n. 3 unità nel profilo professionale di 'tecnico amministrativo' e n. 1 unità nel profilo professionale di 'amministrativo contabile' – con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno";
- l'"Avviso per procedura selettiva pubblica, per colloquio, finalizzata alla stabilizzazione straordinaria [...]" recante il codice PROT_CIV_STAB_ISTR_2025, che disciplina requisiti, modalità di presentazione delle domande e svolgimento della procedura di stabilizzazione;
- la determinazione del Direttore Generale n. 336 del 29 dicembre 2025, di approvazione dell'Avviso per procedura selettiva pubblica, per colloquio, finalizzata alla stabilizzazione straordinaria, di n. 2 unità di personale presso il Centro Funzionale Decentrato e presso la Sala Operativa Regionale da inquadrare nell'area contrattuale "Funzionari ed EQ", profili "tecnico amministrativo" e "amministrativo contabile";
- l'Avviso approvato con la citata determinazione, recante il codice PROT_CIV_STAB_FUNZ_2025, che disciplina requisiti, modalità di presentazione delle domande e svolgimento della procedura di stabilizzazione;

DATO ATTO che i richiamati avvisi sono stati pubblicati nelle forme previste dalla vigente normativa in materia di pubblicità e trasparenza, ivi compreso l'inserimento nel portale inPA, ai sensi dell'art. 35 ter del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 3 dei suddetti Avvisi, le candidature dovevano essere presentate, a pena di esclusione, unicamente attraverso il Portale unico del reclutamento InPA (www.inpa.gov.it), mediante compilazione del format di candidatura on line entro il termine di 15 giorni decorrente dal giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso sul Portale stesso;

DATO ATTO che, decorso il termine di presentazione delle domande, il Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro ha acquisito dal Portale InPA l'elenco delle candidature presentate nel rispetto delle modalità e dei termini di cui ai predetti Avvisi;

RILEVATO che la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni previste dall'Avviso nonché delle norme regolamentari vigenti e che:

- la formale compilazione del modulo di domanda costituisce dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;
- le dichiarazioni sostitutive devono essere rese nella consapevolezza delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci e della decadenza dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000;

RICHIAMATO l'art. 11 degli Avvisi in parola, secondo cui:

- la verifica degli elementi necessari per la presentazione della domanda è condotta dal Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro;
- il Direttore del Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro, con proprio provvedimento,

prende atto della verifica in ordine all'ammissibilità dei candidati, precisando che l'inclusione negli elenchi non attribuisce di per sé diritto all'inquadramento;

- per i candidati ammessi, il Servizio richiede ai dirigenti di assegnazione una relazione sull'attività lavorativa svolta, la cui valutazione positiva costituisce condizione necessaria per l'inquadramento;

DATO ATTO che il Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro ha condotto l'istruttoria relativa alla verifica dei requisiti di ammissibilità dei candidati alle procedure in oggetto, con riferimento:

- al possesso dei requisiti generali e specifici di cui all'art. 2 degli Avvisi;
- al rispetto delle modalità e dei termini di presentazione delle domande di cui all'art. 3 degli Avvisi;
- alle cause di irricevibilità, inammissibilità ed esclusione di cui all'art. 5 degli Avvisi;

EVIDENZIATO che, in coerenza con le procedure delineate dagli Avvisi, l'accertamento svolto dal Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro è limitato alla verifica degli elementi oggettivi e formali (presentazione nei termini, utilizzo del Portale InPA, possesso dei requisiti generali e specifici richiesti), mentre sono rinviate alla Commissione valutatrice le valutazioni sul merito professionale e sul colloquio selettivo;

DATO ATTO che il Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro ha condotto l'istruttoria riguardante la verifica dei requisiti di ammissibilità dei candidati alle procedure in oggetto, in conformità con quanto previsto dal richiamato art. 11 degli Avvisi pubblici in oggetto;

EVIDENZIATO, in ordine alle procedure di che trattasi, che:

- con le determinazioni del Direttore Generale n. 28 e n. 29 dell'11 febbraio 2026 sono stati approvati gli elenchi alfabetici dei candidati ammessi e non ammessi per le procedure di selezione di cui alle DDG n. 335/2025 e n. 336/2025;
- con determinazione del Direttore Generale n. 113 del 18 giugno 2026 è stata nominata la Commissione valutatrice delle procedure selettive di che trattasi;

TENUTO CONTO che i candidati ammessi sono stati chiamati a colloquio il giorno 26 giugno 2026 e che entrambi gli Avvisi delle procedure in parola prevedono al punto 3. dell'art. 12 "Colloquio selettivo", che "Il colloquio si intende superato con una valutazione di idoneità del candidato";

VISTO che allo stato risulta necessario procedere all'approvazione delle idoneità ai fini del successivo inquadramento delle procedure di cui ai codici avviso: PROT_CIV_STAB_ISTR_2025 e PROT_CIV_STAB_FUNZ_2025;

CONSIDERATO che, con nota prot. n. 76112/2026 il Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro ha richiesto, ai dirigenti di assegnazione una relazione sull'attività lavorativa svolta, la cui valutazione positiva costituisce condizione necessaria per l'inquadramento;

LETTA la nota prot. n. 78228/2026, con la quale è stata trasmessa al Servizio risorse umane e organizzazione del lavoro, la suddetta relazione;

ACQUISITI i verbali della Commissione, agli atti d'ufficio, con i quali è stata trasmessa al Servizio risorse umane e organizzazione del lavoro, ai fini degli adempimenti di competenza nonché quelli di pubblicità e trasparenza, la documentazione relativa alle procedure in parola, comprensiva degli esiti dei colloqui;

RITENUTO pertanto, dover procedere in merito;

PROPONE

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente dispositivo e si intendono di seguito integralmente riportate;
2. di approvare gli allegati A e B al presente atto, contenenti le valutazioni di idoneità della procedura di cui alle DDG n. 335/2025 e 336/2025;
3. di rinviare a successivo proprio provvedimento la definizione della data di inquadramento dei nominati candidati vincitori, all'esito del perfezionamento dei prescritti prerequisiti autorizzatori previsti dalla vigente normativa assunzionale;
4. di dare atto che per l'adozione del presente provvedimento non ricorrono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013;
5. di non assoggettare il presente atto al controllo di regolarità amministrativa previsto dalla Direttiva sul Sistema dei Controlli Interni della Regione Molise, approvata con delibera di Giunta n.187/2023 e ss.mm.ii.;

6. di disporre la pubblicazione del presente atto e dei relativi allegati sul sito web istituzionale della Regione Molise (www.regione.molise.it) nelle seguenti sezioni:

- i. Albo pretorio on line;
- ii. Selezioni e concorsi;
- iii. Amministrazione trasparente > bandi di concorso.

IL DIRETTORE GENERALE DOTT. DOMENICO NUCCI

RICHIAMATA la suestesa proposta di Determinazione;

RITENUTO di poterne condividere la motivazione e accoglierne il contenuto

DETERMINA

le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

di accogliere integralmente la suestesa proposta di Determinazione

Si dichiara che per l'adozione del presente atto non ricorre conflitto di interessi, anche potenziale, a norma dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e come disciplinato dal codice di comportamento della Regione Molise.

**IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. DOMENICO NUCCI ***

*documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.