



COMITATO DI SORVEGLIANZA P.O.R. MOLISE FSE 2007/2013

Venerdì 24 maggio 2013

Aula del Consiglio regionale del Molise - CAMPOBASSO

ABSTRACT

ORGANI DI INFORMAZIONE



- **CHE COS'É IL COMITATO DI SORVEGLIANZA?**

Il Comitato di sorveglianza è un organismo istituzionale il cui obiettivo principale consiste nell'accertare la qualità e l'efficacia dell'attuazione del Programma Operativo Regionale del Fondo Sociale Europeo.

Deve essere convocato almeno una volta all'anno per l'intera durata del Programma.

Partecipano alla seduta del Comitato di Sorveglianza il Presidente della Giunta Regionale, che lo convoca, i delegati della Commissione Europea, di vari Ministeri (Lavoro e Politiche sociali, Sviluppo economico, Economia e Finanza, Pubblica Istruzione), le Autorità di Gestione, di Certificazione e di Audit del POR FSE, i rappresentanti di numerosi enti tra cui la Regione, le Province, le Camere di Commercio, i partenariati istituzionali, economici e sociali.

La Regione Molise, a seguito dell'approvazione del POR Molise FSE 2007-2013 da parte della Commissione Europea, ha istituito, ai sensi dell'art. 63 del Regolamento (CE) n. 1083/2006, il Comitato di Sorveglianza.

- **QUALI SONO LE PRINCIPALI FUNZIONI SVOLTE DA TALE ORGANISMO?**

Il Comitato di sorveglianza:

- esamina e approva i criteri di selezione delle operazioni finanziate, secondo le necessità di programmazione;
- valuta periodicamente i progressi compiuti nel conseguimento degli obiettivi specifici del Programma Operativo sulla base dei documenti presentati dall'Autorità di Gestione;
- esamina i risultati dell'esecuzione, in particolare il conseguimento degli obiettivi fissati per ogni asse prioritario;
- esamina ed approva i Rapporti annuali e finali di esecuzione prima della loro trasmissione alla Commissione europea;
- è informato in merito al Rapporto annuale di controllo e alle eventuali osservazioni espresse a riguardo dalla Commissione europea in seguito all'esame del Rapporto;



- è informato del Piano e delle attività di informazione, di comunicazione e di pubblicità secondo le modalità attuative definite ai sensi del Regolamento (CE) della Commissione n. 1828/2006;
- può proporre all'Autorità di Gestione qualsiasi revisione o esame del PO di natura tale da permettere il conseguimento degli obiettivi dei Fondi o di migliorarne la gestione, compresa quella finanziaria.

SINTESI DEL RAPPORTO ANNUALE DI ESECUZIONE ANNO 2012

• AVANZAMENTO FINANZIARIO DEL PROGRAMMA

- Importo totale Programma Operativo Regionale	€ 102.987.150,00
- Ammontare impegno di spesa al 31.12.2012	€ 97.171.542,87
(incremento del 9% rispetto all'anno 2011)	
- Importo complessivo pagamenti effettuati al 31.12.2012	€ 43.152.338,90

Le **politiche regionali di contrasto alla crisi socio-economica** attuate dalla Regione Molise nell'anno 2012 attraverso le risorse finanziarie del Fondo Sociale Europeo possono essere ricondotte in tre macro-aree:

- Politiche regionali per i giovani

Attraverso gli *interventi formativi a catalogo* e le *borse per l'Alta Formazione* si è cercato di rafforzare le competenze spendibili sul mercato del lavoro da parte dei beneficiari, incentivando così l'occupabilità.

Alla formazione, è stata di pari passo legata l'azione di incentivi all'autoimpiego da parte dei giovani al fine di favorire la nascita di nuove imprese.

Azioni svolte: **“Giovani al lavoro - Creazione di impresa” – II e III Annualità**

Obiettivo dell'azione: favorire la crescita dell'occupazione giovanile attraverso la concessione di contributi in favore di persone fisiche di età compresa tra i 18 ed i 35 anni, in stato di disoccupazione e che intendevano intraprendere l'esercizio di attività imprenditoriale.

- Politiche in favore delle donne

Salvaguardare la figura della donna e facilitare l'accesso al mondo del lavoro attraverso la creazione di nuove figure professionali.

Azione svolta: Attivazione del **progetto “Tagesmutter”**, la prima azione di Italia 2020 “Programma di azione per l'inclusione delle donne nel mercato del lavoro” - Linea 1) “Potenziamento dei servizi assistenza alla per la prima infanzia e la sperimentazione



dei buoni lavoro per la strutturazione dei servizi privati di cura ed assistenza alla persona”.

Obiettivo dell'azione: consentire alle famiglie di affidare in modo stabile e continuativo i propri figli a personale educativo, Tagesmutter appunto, appositamente formato che fornisce educazione e cura a uno o più bambini di altri presso il proprio domicilio o altro ambiente adeguato ad offrire cure familiari.

- Politiche per i lavoratori adulti

Gli interventi di tutela attiva dell'occupazione avviati attraverso il **Programma Lifelong Learning** (LLP) per far fronte alla crisi finanziaria, hanno prodotto soprattutto la riduzione dei rischi di espulsione da parte dei lavoratori molisani dal Mercato del Lavoro senza particolari effetti sulla ripresa; l'adesione da parte della Regione Molise al **Piano di azione e coesione** del Ministero per i rapporti con le Regioni e per la coesione territoriale ha previsto un impegno puntuale del Molise per quanto riguarda gli incentivi previsti per il credito d'imposta; l'adesione al **“Programma d'Azione per il reimpiego dei lavoratori svantaggiati P.A.R.I”** con cui la Regione ha inteso favorire il reimpiego dei lavoratori in età adulta espulsi dai processi produttivi o a rischio occupazionale a seguito di crisi aziendali attraverso interventi di politica del lavoro;

LE INIZIATIVE AVVIATE NEL 2013

- **Borse lavoro comunali:** Beneficiari: Comuni dell'intero territorio molisano nei confronti di particolari categorie svantaggiate. Risorse a disposizione: Euro 140 mila. Importo di ogni singola borsa: 3.000 Euro. Durata borsa: 6 mesi.
- **Progetto ambiti territoriali sociali:** favorire l'inclusione sociale dei cittadini e dei lavoratori immigrati presenti nel territorio regionale. Beneficiari sono i sette Ambiti territoriali Sociali (Agnone, Boiano-Riccia, Campobasso, Isernia, Larino, Termoli e Venafro). Risorse a disposizione: Euro 70 mila. Importo massimo di ogni singolo progetto: Euro 10 mila. Durata di ogni singolo progetto: 12 mesi.