



# REGIONE MOLISE

## GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO N. 172 DEL 27-12-2021

**OGGETTO: AVVISI PUBBLICI, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI COMPLESSIVE N. 35 UNITÀ DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO IN CATEGORIA C E D, POSIZIONE ECONOMICA "C1" E "D1", PRESSO L'AMMINISTRAZIONE REGIONALE PER IL POTENZIAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 258, DELLA L. N. 145/2018. PROVVEDIMENTI.**

---

La presente proposta di determinazione è stata istruita e redatta dalla Struttura diretta dal Direttore di Dipartimento che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa.

L'Istruttore/Responsabile  
d'Ufficio

ALESSANDRA BRUNETTI

SERVIZIO RISORSE UMANE

IL DIRETTORE  
CLAUDIO IOCCA

Campobasso, 27-12-2021

---

## IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO TERZO

Su proposta del Direttore del Servizio Risorse umane, che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa;

### VISTE:

- la L.R. 4 maggio 2015 n. 8 recante “*Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali*” e, in particolare, l’articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la deliberazione di G.R. n. 321 del 30 giugno 2018 recante “*Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale. Provvedimenti*”;
- la D.G.R. n. 47 del 4 febbraio 2020 avente ad oggetto: “Nomina del Direttore del Dipartimento III e del Direttore della Direzione generale per la Salute”;

**RICHIAMATA** la legge regionale legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni;

**PREMESSO** che con deliberazioni giuntali n. 172/2021 e n. 302/2021 è stato adottato il Piano triennale dei fabbisogni professionali 2021 – 2023 che, tra le iniziative occupazionali previste per l’anno 2021, ha approvato anche la procedura concorsuale dedicata al potenziamento dei Centri per l’impiego regionali, secondo l’art. 1, comma 258, della L. n. 145/2018;

**RICORDATO** in proposito che il richiamato articolo 1, comma 258, della L. n. 145/2018 prevede un piano di straordinario di potenziamento strutturale dei servizi per l’impiego e delle politiche attive del lavoro individuando, peraltro, specifici standard di servizio per l’attuazione dei livelli essenziali delle prestazioni, nel presupposto dell’importanza centrale dei servizi dell’impiego che costituiscono l’infrastruttura primaria del mercato del lavoro;

**EVIDENZIATO** che le Regioni sono autorizzate, secondo la richiamata normativa, all’assunzione di nuovo personale a tempo indeterminato, in possesso di specifiche professionalità e di specifici profili professionali e che, in particolare, alla Regione Molise, secondo la quota di riparto prevista dal DM n. 74/2019, spettano 35 unità di personale, il cui costo viene finanziato attraverso il fondo per l’introduzione del reddito di cittadinanza;

**RILEVATO** che, sempre secondo le disposizioni di cui all’art. 1, comma 258, le nuove assunzioni di personale possono essere effettuate con aumento della rispettiva dotazione organica e sono finanziate con risorse nazionali dedicate rientrando, pertanto, nella fattispecie prevista dall’art. 57, comma 3 *septies*, del D.L. n. 104/2020 che prevede che le spese di personale riferite a nuove assunzioni finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti ed espressamente finalizzate a nuove assunzioni previste da apposita normativa, non rilevano ai fini della quantificazione del valore soglia di cui all’art. 33 del D.L. n. 34/2019;

**PRESO ATTO** che:

- con note prot. n.82302/2021, prot. n. 89310/2021 e prot. n. 89314/2021 (conservate agli atti d’ufficio), il Servizio Politiche per l’occupazione ha rappresentato che la quota da destinare al budget assunzionale per il potenziamento in termini di risorse umane dei Centri per l’impiego corrisponde alla somma di € **1.397.379,90**, quota comprensiva di ogni voce di costo;
- con successive note prot. n. 89628/2021 e prot. n. 90266/2021 (parimenti conservate agli atti d’ufficio), il Servizio Politiche per l’occupazione ha trasmesso la proposta di organigramma del personale da assumere ai sensi dell’art. 1, comma 258, della L. n. 145/2018 e da assegnare ai Centri per l’impiego qualificando le seguenti professionalità:
  - ✓ n. 18 unità figura professionale di “Specialista in mercato e servizi per il lavoro” (cat. D);

- ✓ n. 2 unità figura professionale di “Specialista amministrativo contabile” (cat. D);
- ✓ n. 1 unità figura professionale di “Specialista informatico” (cat. D);
- ✓ n. 11 unità figura professionale di “Operatore mercato del lavoro” (cat. C);
- ✓ n. 1 unità figura professionale di “Istruttore amministrativo contabile” (cat. C);
- ✓ n. 1 unità figura professionale di “Operatore informatico” (cat. C);
- ✓ n. 1 unità figura professionale di “Collaboratore/Operatore amministrativo” (cat B3)”.

**EVIDENZIATO** che, rispetto alle sopra descritte unità di personale da reclutare, il Dipartimento Terzo, competente al reclutamento e all'organizzazione del personale, provvede alla gestione delle procedure concorsuali per le categorie “C” e “D”, rinviando, ai sensi dell'art. 35, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 165/2001, la selezione del personale da inquadrare nella categoria “B3” al competente Centro per l'Impiego;

**CONSIDERATO** che l'Amministrazione regionale si riserva la facoltà di incrementare il numero dei posti da coprire con la presente procedura concorsuale al verificarsi delle condizioni di modificazione del PTFP 2021- 2023, in relazione alle eventuali accresciute disponibilità finanziarie assicurate dallo Stato per la finalità di cui alla presente iniziativa, già formalmente richieste dal Servizio Politiche per l'Occupazione di questo Dipartimento Terzo al competente Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

**DATO ATTO** che, come evidenziato nel Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021 – 2023, al reclutamento delle predette n. 35 unità di personale si provvede mediante l'attivazione di una procedura concorsuale pubblica, secondo le modalità previste nel Documento di lavoro della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome del 6 giugno 2019;

**SOTTOLINEATO** che i sopra riportati profili e le relative figure professionali sono stati previsti nel Documento di Lavoro adottato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome nella seduta del 6 giugno 2019 con riferimento alle procedure assunzionali per il potenziamento dei Centri per l'impiego di cui all'art. 1, comma 258, della L. n. 145/2018;

**EVIDENZIATO** che il predetto Documento di lavoro in merito alle procedure di assunzione del personale del CPI, adottato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, tra l'altro, descrive le procedure di selezione, le relative prove concorsuali nonché le materie d'esame al fine di fornire un modello uniforme per l'espletamento della procedura concorsuale in tutti i territori regionali;

**TENUTO CONTO** in relazione alla specifica iniziativa di reclutamento che:

- la vacanza dei posti messi a concorso è subordinata all'esito negativo delle procedure di cui agli art. 34 e 34bis del D.Lgs. n. 165/2001, in corso di svolgimento;
- nel caso in cui dovessero essere interamente coperti tutti i posti messi a concorso mediante le procedure di cui agli articoli richiamati, i bandi allegati si intenderanno automaticamente revocati;
- nel caso in cui invece solo una parte dei posti banditi venisse coperta mediante la procedura di cui agli art. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, si procederà alla copertura residuale dei posti vacanti mediante gli avvisi allegati;

**DATO ATTO** che allo stato l'Amministrazione regionale risulta aver assolto agli obblighi di cui alla L. n. 68/99 e ss.mm.ii.;

**RICHIAMATO** l'art. 10 del D.L. n. 44/2021 e ss.mm.ii. che prevede che per ridurre i tempi di reclutamento del personale, le PP.AA., anche in deroga alle disposizioni di cui al DPR n. 487/1994, al DPR n. 272/2004 e alla L. n. 56/2019, predispongono le procedure concorsuali secondo le seguenti modalità semplificate, assicurandone comunque il profilo comparativo:

- a) l'espletamento di una sola prova scritta e di una prova orale nei concorsi per il reclutamento di personale con qualifica non dirigenziale;
- b) l'utilizzo di strumenti informatici e digitali e, facoltativamente, lo svolgimento in videoconferenza della prova orale, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che ne assicurino la pubblicità, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali e nel limite delle pertinenti risorse disponibili a legislazione vigente;

c) per i profili qualificati dalle amministrazioni, in sede di bando, ad elevata specializzazione tecnica, una fase di valutazione dei titoli legalmente riconosciuti e strettamente correlati alla natura e alle caratteristiche delle posizioni bandite, ai fini dell'ammissione a successive fasi concorsuali;

c-bis) conformemente a quanto disposto dall'articolo 3, comma 6, lettera b), numero 7), della legge 19 giugno 2019, n. 56, i titoli e l'eventuale esperienza professionale, inclusi i titoli di servizio, possono concorrere, in misura non superiore a un terzo, alla formazione del punteggio finale;

**EVIDENZIATO** che, ai sensi della vigente normativa, agli avvisi allegati al presente atto verrà data pubblicità e trasparenza attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale della Regione Molise, nelle sezioni Albo pretorio on line (da cui decorrono i termini di pubblicità legale), Selezioni e Concorsi, Amministrazione trasparente → bandi di concorso nonché attraverso la trasmissione alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana ai fini della notizia dell'avvenuta pubblicazione;

**RITENUTO**, conseguentemente, dover provvedere a riguardo;

## **DETERMINA**

1. le premesse sono parte sostanziale del presente dispositivo e si intendono di seguito integralmente riprodotte;

2. per l'effetto, di approvare i seguenti allegati:

a. allegato A: Avviso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno in categoria C, profilo professionale "amministrativo contabile", posizione economica "C1", presso l'Amministrazione regionale finalizzato al potenziamento dei Centri per l'impiego (art. 1, comma 258, della L. n. 145/2018);

b. allegato B: Avviso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno in categoria C, profilo professionale "tecnico informatico", posizione economica "C1", presso l'Amministrazione regionale finalizzato al potenziamento dei Centri per l'impiego (art. 1, comma 258, della L. n. 145/2018)

c. allegato C: Avviso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 11 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno in categoria C, profilo professionale "operatore mercato del lavoro", posizione economica "C1", presso l'Amministrazione regionale finalizzato al potenziamento dei Centri per l'impiego (art. 1, comma 258, della L. n. 145/2018);

d. allegato D: Avviso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 2 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno in categoria D, profilo professionale "amministrativo contabile", posizione economica "D1", presso l'Amministrazione regionale finalizzato al potenziamento dei Centri per l'impiego (art. 1, comma 258, della L. n. 145/2018);

e. allegato E: Avviso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno in categoria D, profilo professionale "specialista informatico", posizione economica "D1", presso l'Amministrazione regionale finalizzato al potenziamento dei Centri per l'impiego (art. 1, comma 258, della L. n. 145/2018);

f. allegato F: Avviso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 18 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno in categoria D, profilo professionale "specialista in mercato e servizi per il lavoro", posizione economica "D1", presso l'Amministrazione regionale finalizzato al potenziamento dei Centri per l'impiego (art. 1, comma 258, della L. n. 145/2018);

3. di approvare (allegato G) lo schema di domanda di partecipazione;

4. di pubblicare i presenti Avvisi pubblici di cui trattasi sul sito web istituzionale della Regione Molise ([www.regione.molise.it](http://www.regione.molise.it)) nelle seguenti sezioni della home page:

- Albo pretorio;

- Selezioni e Concorsi;
- Amministrazione trasparente → bandi di concorso;

5. di dare atto che la pubblicazione dei presenti avvisi pubblici di cui al punto 2 del presente determinato nella sezione Albo pretorio on line ha effetti di pubblicità legale ai sensi della normativa vigente;

6. di rinviare al Servizio Risorse umane per gli adempimenti consequenziali.

IL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO  
CLAUDIO IOCCA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82