REGIONE MOLISE

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

(cod. DP.A3.03.3I.01) DP.A3.03.3I.01 SERVIZIO POLITICHE DELL'ISTRUZIONE DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE E DELL'UNIVERSITA'

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 5852 DEL 04-12-2023

OGGETTO: PROGRAMMA GARANZIA OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI (GOL) FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA - NEXT GENERATION EU NELL'AMBITO DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE", COMPONENTE 1 "POLITICHE PER IL LAVORO", RIFORMA 1.1 "POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE" - AVVISO PUBBLICO N. 1 PERCORSO 2 AGGIORNAMENTO (UPSKILLING) PERCORSO 3 RIQUALIFICAZIONE (RESKILLING) DI CUI ALLA D.D. N. 4936 DEL 9-10-2023 – AMMISSIBILITÀ DELLE CANDIDATURE E CONTESTUALE APPROVAZIONE CATALOGO FORMATIVO

La presente proposta di determinazione è stata istruita e redatta dalla Struttura di Servizio che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa.

L'Istruttore/Responsabile d'Ufficio
ILENIA SERENA PERNA

Campobasso, 04-12-2023

---

break-word'>

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

VISTA la legge 21 dicembre 1978, n. 845 recante “Legge quadro in materia di formazione professionale”;

VISTA la legge regionale 23 marzo 2010, n.10 recante “Nuovo ordinamento della Formazione Professionale” e successive modifiche ed integrazioni;

VISTI altresì:

- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021, in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "*Do no significant harm*"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- i**l** Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;
- il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n. 307 del 28 dicembre 2021;
- la legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- la legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024»;
- l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;

RICHIAMATI:

- il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108 recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l’individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR, ai sensi dell’art. 8, comma 1, del decreto- legge 31 maggio 2021, n. 77;
- il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- la Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR";
- il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, del 05/11/2011, pubblicato nella G.U. n. 306 del 27/12/2021, di approvazione del “*Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)*”;

VISTE:

- la deliberazione di Giunta regionale n. 89 del 31 marzo 2022, con la quale è stato approvato il Piano Regionale di Attuazione del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PAR GOL), unitamente alla scheda finanziaria;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 256 del 1.09.2023 che ha approvato l'aggiornamento del PAR GOL adeguando alla Deliberazione ANPAL n. 5/2023 le Unità di costo standard riferite ai Servizi/Misure collegate ai n. 5 percorsi previsti dal PAR GOL Molise;

EVIDENZIATO che il PAR GOL Molise di cui al punto precedente assegna per gli interventi relativi alle attività formative risorse pari ad **€ 2.440.609,42** di cui **€ 883.275,25** destinati ai corsi di Aggiornamento (*upskilling*) – Percorso 2 ed **€ 1.557.334,17** destinati ai percorsi formativi di riqualificazione (*reskilling*);

RICHIAMATA integralmente la **determinazione dirigenziale n. 4936 del 9-10-2023** con la quale il competente Servizio regionale ha approvato l'Avviso pubblico n. 1 relativo ai Percorsi 2 Aggiornamento (Upskilling) e Percorsi 3 Riqualificazione (Reskilling);

RILEVATO che l'iter del procedimento istruttorio delle proposte progettuali pervenute, ai sensi della Sezione 7 Ammissibilità delle candidature e Sezione 11 Modalità di ammissibilità e approvazione della candidatura dell'Avviso in oggetto, prevede che "*Gli esiti della verifica di ammissibilità sono approvati con Determinazione dirigenziale del Servizio Politiche dell'istruzione, della formazione professionale e dell'università entro 30 giorni dalla data di sottoscrizione del verbale di conclusione dell'istruttoria di verifica dell'ammissibilità";*

EVIDENZIATO che il verbale di conclusione dell'istruttoria di verifica dell'ammissibilità è stato registrato in data 3-12-2023 con prot. interno n. 181098, come risulta dagli atti d'ufficio;

POSTO che dal verbale suindicato risultano pervenute in risposta all'Avviso pubblico in parola n. 120 candidature da parte di n. 38 soggetti realizzatori per le seguenti proposte formative:

N° proposte formative	Upskilling (Percorso 2)	Reskilling (Percorso 3)
769	410	359

DATO ATTO che, all'esito dell'istruttoria di ammissibilità, risulta definita la situazione riportata nella seguente tabella:

N° proposte ammesse	Upskilling (Percorso 2)	Reskilling (Percorso 3)
722	386	336

N° proposte NON ammesse	Upskilling (Percorso 2)	Reskilling (Percorso 3)
47	24	23

CONSIDERATO, altresì, che - seppure l'Avviso pubblico in parola non prevedeva valutazione - si è reso necessario procedere alla verifica della conformità degli interventi proposti alla normativa di settore coerentemente agli standard formativi e agli output di certificazione, ragion per cui accanto alle proposte formative ammissibili di cui all'Allegato 1 – Corsi ammissibili – parte integrante e sostanziale del presente dispositivo – si è reso necessario procedere all'indicazione di eventuali prescrizioni alle quali i soggetti realizzatori dovranno attenersi in fase di realizzazione dell'intervento formativo;

EVIDENZIATO altresì che l'Avviso pubblico di cui alla D.D. n. 4936 del 9-10-2023 prevedeva il rilascio di qualifica professionale esclusivamente per i corsi di durata pari alle 600 ore;

DATO ATTO che, in seguìto ad approfondimento istruttorio, è emerso che l'Allegato A di cui alla D.G.R. n. 270 del 5.06.2015 recante "Aggiornamento Repertorio delle Professioni della Regione Molise" stabilisce che "*la certificazione delle competenze per il rilascio, in contesti formali, della qualifica professionale di approfondimento tecnico - specializzazione, può essere conseguita, invece, attraverso la frequenza di azioni formative della durata minima di 300 ore finalizzate all'acquisizione delle abilità professionali di ruolo*", ragion per cui le figure repertoriate nel sistema regionale per le quali è prevista una certificazione di "specializzazione" hanno una durata pari a 300 ore e, pertanto, prevedono il rilascio di qualifica professionale;

CONSIDERATO che, parimenti, la normativa di settore di alcune figure professionali regolamentate (es.

Operatore sociosanitario con formazione complementare in assistenza sanitaria, Manutentore del verde, Addetto alla somministrazione e al commercio di alimenti e bevande) prevedono il rilascio di qualifica per percorsi la cui durata è inferiore alle 600 ore;

RITENUTO, pertanto, per le motivazioni suesposte, di **procedere alla modifica dell'Avviso pubblico di cui alla D.D. n. 4936 del 9-10-2023 limitatamente alla parte in cui è previsto il rilascio di qualifica professionale per percorsi pari alle 600 ore, aggiungendo *"salvo i casi in cui la normativa nazionale e/o regionale preveda diversamente";***

CONFERMATA, altresì, la struttura aperta del Catalogo GOL Formazione fino ad esaurimento delle risorse finanziarie, così come ribadito al paragrafo 1.2 dell'Avviso in parola;

RITENUTO necessario individuare ulteriori finestre temporali entro le quali i potenziali soggetti realizzatori potranno far pervenire le proprie proposte formative, come di seguito riportate:

Finestre temporali aggiornamento Catalogo GOL Formazione	**29 febbraio 2024**
	31 maggio 2024
	30 settembre 2024

CONSIDERATO, altresì, che l'associazione del potenziale beneficiario alla misura formativa dovrà avvenire tramite portale regionale https://gol.regione.molise.it/ per il quale si rende necessario procedere all'approvazione del Manuale utente di cui all'Allegato 3, parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, per il quale si prevedono già successivi aggiornamenti

RITENUTO pertanto;

- di approvare il catalogo delle Proposte presentate a valere sull'Avviso Pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL), come da Allegato 1 – Corsi ammissibili;
- di non consentire l'inserimento delle proposte di cui all'Allegato 2 – Corsi non ammissibili non avendo gli stessi superato l'istruttoria di ammissibilità;

VISTO l'art. 4 del Documento Provvisorio denominato "Sistema controlli interni della Regione Molise", approvato con deliberazione di Giunta regionale n. 187 del 31/05/2023, così come modificato ed integrato dalla D.G.R. n. 306 del 6.10.2023;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, concernente il "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", come modificato e integrato dal D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97;

RITENUTO di provvedere in merito;

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo e, per l'effetto:

1. **di approvare il Catalogo** delle proposte presentate a valere sull'Avviso Pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) DD. n. 4936 del 9.10.2023, come da Allegati 1 e 2 che formano parti integranti e sostanziali del presente atto;

2. **di stabilire** che i soggetti realizzatori dovranno attivare gli interventi formativi ammessi nel Catalogo GOL attenendosi alle prescrizioni indicate dall'Amministrazione, così come riportate nell'Allegato 1 – Corsi ammissibili – parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

3. **di approvare** altresì il Manuale utente del Portale regionale Formazione GOL Molise (Allegato 3);

4. **di fissare** le successive finestre temporali per l'aggiornamento delle proposte formative come indicato in tabella:

Finestre temporali aggiornamento Catalogo	

GOL Formazione	**29 febbraio 2024**
	31 maggio 2024
	30 settembre 2024

5. **di modificare** l'Avviso pubblico di cui alla D.D. n. 4936 del 9.10.2023 limitatamente alla parte in cui è previsto il rilascio di qualifica professionale per percorsi pari alle 600 ore, aggiungendo *"salvo i casi in cui la normativa nazionale e/o regionale preveda diversamente"*, per le motivazioni esposte in premessa;

6. **di stabilire** che ogni singola proposta dovrà essere allegata all'istanza di partecipazione ed annessi allegati, secondo le modalità descritte nell'Avviso pubblico di cui alla D.D. n. 4936 del 9.10.2023, con apposito singolo file la cui denominazione dovrà essere identica a quella del percorso richiesto;

7. **di rinviare** a successivi provvedimenti dirigenziali del Servizio Politiche dell'istruzione, della formazione professionale e dell'università le indicazioni operative di gestione dell'Avviso in conformità al software dedicato nonché l'adozione di ogni ulteriore e conseguente atto che si renda necessario in relazione alle attività oggetto del presente provvedimento;

8. **di notificare** il presente provvedimento alla software house Molise Dati affinchè possa implementare in maniera massiva il Catalogo on line GOL Formazione che sarà disponibile al link: https://gol.regione.molise.it/ e alla pagina web tematica: https://www.regione.molise.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/19269;

9. **di notificare** il presente provvedimento all'Agenzia regionale Molise Lavoro e ai Centri per l'impiego territoriali affinché possano ricontattare i potenziali beneficiari del presente Avviso che hanno già completato la fase di *assessment* nonché tutti coloro i quali, in possesso dei previsti requisiti dell'Avviso pubblico, si rivolgeranno loro;

10. **di non assoggettare** il presente atto al controllo di regolarità amministrativa previsto all'art. 4 del Documento Provvisorio denominato "Sistema controlli interni della Regione Molise", approvato con deliberazione di Giunta regionale n. 187 del 31/05/2023 così come modificato ed integrato dalla D.G.R. n. 306 del 6.10.2023;

11. **di assoggettare** il presente atto agli obblighi di pubblicità in tema di trasparenza nella pubblica amministrazione previsti nel D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, concernente il "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", come modificato e integrato dal D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97;

12. **di pubblicare** il presente atto sul sito web www.regionemolise.it , nel BURM in versione integrale, nell'albo Pretorio on-line della Regione Molise e nella sezione dedicata al programma di Garanzia Occupabilità dei Lavoratori del portale regionale

DP.A3.03.3I.01 SERVIZIO POLITICHE
DELL'ISTRUZIONE DELLA FORMAZIONE
PROFESSIONALE E DELL'UNIVERSITA'
IL DIRETTORE
CLAUDIO IOCCA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82