



REGIONE MOLISE

DIPARTIMENTO TERZO
SERVIZIO RISORSE UMANE

AVVISO INTERNO PER PROCEDURA COMPARATIVA

rivolto al personale regionale (dipendenti e dirigenti) per il reperimento delle candidature finalizzate alla nomina del Presidente del Comitato Unico di Garanzia (CUG) della Regione Molise.

ART. 1

Il Dipartimento Terzo – Valorizzazione del Capitale umano, in applicazione dell'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, dell'art. 21 della Legge del 4 novembre 2010, n. 183, della Direttiva del 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, del Regolamento di funzionamento del CUG della Regione Molise, approvato nella seduta del 25 luglio 2012, e della Direttiva n. 2/2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità recante "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare i Comitati unici di garanzia nelle Amministrazioni pubbliche*", intende procedere al reperimento tra il personale regionale (dipendenti e dirigenti) delle candidature finalizzate alla nomina del Presidente del Comitato Unico di Garanzia (CUG) della Regione Molise.

ART. 2

L'incarico è conferito fino alla scadenza del CUG nominato con determinazione n. 38 del 23 marzo 2022 ed è rinnovabile una sola volta.

La partecipazione alle riunioni del Comitato è gratuita poiché le ore prestate per le sedute e per le attività sono considerate a tutti gli effetti orario di servizio.

ART. 3

Il personale interessato deve avere requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, deve possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.
- elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.

ART. 4

Il Presidente del CUG rappresenta il Comitato, lo presiede e ne è il referente ufficiale; convoca le riunioni e ne predisponde l'ordine del giorno, in accordo con il vicepresidente; presiede le riunioni, dirigendone le attività; provvede al buon andamento dei lavori; assicura l'attuazione delle iniziative decise dal Comitato.

ART. 5

Le candidature dovranno essere inoltrate al Dipartimento Terzo - Servizio Risorse Umane, a mezzo piattaforma Urbi, entro 15 (quindici) giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso sul sito web istituzionale dell'Ente, e dovranno essere corredate da un curriculum vitae dal quale si possa desumere il possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del presente avviso.

ART. 6

Il Servizio Risorse Umane è la struttura competente all'espletamento dell'istruttoria. La nomina del Presidente del CUG è di competenza del direttore del Dipartimento Terzo che provvederà con proprio provvedimento, all'esito di valutazione comparativa tra i curricula presentati dai candidati.

ART. 7

Per tutto quanto non previsto nel presente Avviso interno si rinvia alla normativa di settore e, in particolare, al Regolamento regionale del 25 luglio 2012.