REGIONE MOLISE
Commissione Valutatrice

Determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo
n. 93 del 8 agosto 2022

Avviso pubblico finalizzato all'inquadramento presso l'Amministrazione regionale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., di n. 3 unità di personale con categoria "B1/B3" profilo professionale "amministrativo informatico e tecnico manutentivo"

Codice avviso: MOBCOMP_2022_B

Verbale n. 2 del 11 agosto 2022

REGIONE MOLISE GIUNTA REGIONALE
Protocollo Interno N. 150361/2022 del 05-09-2022
Allegato 1 - Copia Documento

L'anno duemilaventidue, il giorno 11 agosto, alle ore 14.30, presso la sede del Servizio Risorse umane in Campobasso alla via Colitto nn. 2/6, si è riunita la Commissione valutatrice relativa alla procedura di mobilità volontaria esterna con codice MOB_COMP_2022_B per n. 3 unità di categoria "B1/B3", profilo professionale "amministrativo informatico e tecnico manutentivo", convocata per le vie brevi dal Presidente, così composta.

- dott. Claudio Iocca, Direttore del Dipartimento Terzo, con funzioni di Presidente;
- dott.ssa Carmela Pasqualone, dipendente regionale, con funzioni di componente;
- dott.ssa Alessandra Brunetti, dipendente regionale, con funzioni di componente;
- sig. Domenico Pallotta, dipendente regionale, con funzioni di segretario.

In particolare, la Commissione focalizza l'attenzione sull'articolo 13 del bando che, in relazione alla modalità di valutazione dei titoli posseduti dai candidati, recita testualmente:

1. "*Ai sensi dell'art. 9 dell'Atto di Organizzazione della mobilità volontaria esterna di cui alla DGR n. 490/2020, la Commissione esaminatrice valuta i curricula professionali in relazione ai requisiti richiesti e al profilo professionale ricercato, attribuendo un punteggio relativamente ai titoli culturali di più alto livello rispetto a quello del titolo di studio richiesto per l'accesso alla categoria, alle esperienze professionali maturate, nonché all'anzianità di servizio nella qualifica posseduta qualora sia coerente e/o assimilabile al profilo richiesto dal bando;*
2. *Il punteggio massimo attribuibile per il CV e per i titoli è di 30 punti, così suddivisi:*
   a. *fino a 5 punti per i requisiti culturali (titoli di studio ulteriori rispetto a quello di accesso, qualificazioni, percorsi formativi strutturati, ecc.);*
   b. *fino a 5 punti per l'anzianità di servizio nella categoria giuridica e nella qualifica posseduta qualora questa risulti essere coerente e/o assimilabile al profilo richiesto dal bando.*
   c. *fino a 20 punti per i requisiti professionali (competenze legate alla esperienza professionale concretamente maturata in attività coerenti e/o assimilabili con il profilo richiesto, sviluppate anche in contesti privati purchè analoghe a quella richiesta dal profilo/funzione per la quale si concorre).*
3. *La Commissione di valutazione stabilisce, nell'ambito di ciascuna fascia di punteggio previsti al precedente comma 2, lett. a), b) e c), i parametri analitici di computo dei titoli.*
4. *Ai fini della valutazione di cui alla lettera c) del precedente comma 2, l'esperienza professionale posseduta dai candidati valutabile da parte della Commissione esaminatrice, ai fini dell'attribuzione dei complessivi 20 punti, deve essere maturata in una o più delle seguenti attività:*
   a. funzioni di supporto tecnico - informatico;
   b. funzioni di supporto amministrativo;
   c. funzioni di servizi generali di supporto.
4. *Sono ammessi al colloquio i candidati che ottengono un punteggio di almeno 18 punti sulla valutazione complessiva del CV e dei titoli culturali, come specificati al precedente comma 2 del presente articolo.*"

A questo punto, la Commissione, nel prendere atto dei primi adempimenti di competenza discendenti dal riportato art. 13, comma 2, lett. a), b), c), concorda di adottare la seguente metodologia di lavoro per l'assegnazione del punteggio previsto (pari a massimo 30 punti):

1. le istanze dei candidati ammessi alla procedura di mobilità volontaria esterna per il profilo "B", contenuti nell'elenco allegato A alla DDD n. 70/2022, saranno valutate seguendo l'ordine alfabetico;
2. successivamente verranno attribuiti i punteggi ai sensi dell'art. 13, comma 2, lett. a) e b);
3. infine, verrà valutata l'esperienza professionale di ciascun candidato con riferimento a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, lett. c), al fine di verificare la rilevanza, l'attinenza e la coerenza delle esperienze professionali rispetto alle seguenti materie ordinamentali:
   a. funzioni di supporto tecnico - informatico;
   b. funzioni di supporto amministrativo;
   c. funzioni di servizi generali di supporto.

Nello specifico, la Commissione decide all'unanimità che il punteggio massimo attribuibile ai sensi dell'art. 13, comma 2, lett. a) (= 5 punti), è così ripartito:

a. possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado rilasciato dopo un corso di studi di durata quinquennale = 0,5 punti;
b. possesso del titolo di laurea = 0,50 punti;
c. master II livello = 0,50 punti per ciascun master di II livello, fino a un massimo di punti 1;
d. master I livello = 0,33 punti per ciascun master di I livello, fino a un massimo di punti 1;
e. abilitazione professionale = 0,25 punti;
f. scuola e/o corsi di specializzazione, corsi alta formazione = 0,2 punti per ciascun corso di specializzazione e/o alta formazione, fino a un massimo di punti 0,5;
g. percorsi formativi = punteggio massimo attribuibile pari a 1,25 punti, così suddiviso:
   - corsi di formazione e/o aggiornamento = 0,1 punto, fino a un massimo di 1 punto;
   - ECDL e/o titoli equipollenti = 0,25 punti;

Con riferimento al precedente punto b., la Commissione decide che il diploma universitario triennale, eventualmente posseduto dai candidati, verrà equiparato nei punteggi al possesso del titolo di laurea (LS, LM, VO), in quanto costituisce comunque titolo superiore a quello richiesto per l'accesso alla categoria. Inoltre, qualora il candidato sia in possesso della laurea specialistica (c.d. 3+2), il punteggio attribuibile è comunque pari a 0,5, cioè riferito al percorso completo, cioè alla laurea specialistica.

Per quanto riguarda il punteggio da attribuire ai candidati ai sensi dell'art. 13, comma 2, lett. b) (= 5 punti), la Commissione decide di attribuire il punteggio secondo le seguenti fasce di anzianità:

- anzianità fino a 1 anno = punti 1;
- anzianità fino a 2 anni = punti 2;
- anzianità fino a 4 anni = punti 3;
- anzianità fino a 6 anni = punti 4;
- anzianità oltre 6 anni = punti 5

Per quanto riguarda il punteggio da attribuire ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 13, comma 2, lett. c) e comma 4, la Commissione, dopo breve confronto, decide:

- le mansioni attribuite ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL. alla categoria B1/B3 con profilo professionale "amministrativo informatico e tecnico manutentivo" hanno comunque un grado di attinenza media rispetto alle macro attività indicate al comma 4;
- le esperienze professionali dei candidati verranno valutate suddividendo le attività svolte e presentate nel CV in due fasce: la prima pienamente attinente alle attività indicate al successivo comma 4 e la seconda non pienamente attinenti alle attività indicate al comma 4;
- per le attività pienamente attinenti verrà attribuito un punteggio pari a 4 punti per anno, considerando un arrotondamento per eccesso all'unità qualora risultino lavorati 6 mesi, per le attività non pienamente attinenti verrà attribuito un punteggio per anno pari a punti 2, considerando un arrotondamento per eccesso all'unità qualora risultino lavorati 6 mesi;
- in ogni caso il punteggio massimo attribuibile per l'articolo 13, comma 3 lett. c) è pari a 20 punti;

REGIONE MOLISE GIUNTA REGIONALE
Protocollo Interno N. 150361/2022 del 05-09-2022
Allegato 1 - Copia Documento

- ai fini della valutazione delle esperienze professionali e, dunque, dell'attribuzione del relativo punteggio verranno considerate tutte quelle maturate dai candidati e contenute nel CV.

Viene dato mandato al segretario di predisporre della scheda riassuntiva (che si allega al presente verbale – Allegato A) per la valutazione dei punteggi come sopra descritti ai sensi dell'art. 13, comma 2, lett. a) b) e c).

La Commissione, a seguito delle comunicazioni del Presidente, prede atto che è stato pubblicato, a seguito delle disponibilità comunicate dal Segretario generale del Consiglio regionale, il calendario dei colloqui nelle giornate del 22 e 23 settembre 2022 e che, in particolare, i colloqui dei candidati inquadrati nella categoria "B (B1/B3)" si terranno nella giornata del 22 settembre dalle ore 8.30.

A questo punto, il Presidente chiude la seduta alle ore 16.30.

IL PRESIDENTE
dott. Claudio Iocca

LA SEGRETARIA
sig. Domenico Pallotta

I COMPONENTI

dott.ssa Alessandra Brunetti

dott.ssa Carmela Pasqualone

REGIONE MOLISE GIUNTA REGIONALE
Protocollo Interno N. 150361/2022 del 05-09-2022
Allegato 1 - Copia Documento

ALLEGATO A

MOB_COMP_B

	art. 13 = 30 punti																						
	lett a) titoli = max punti 5									lett. b) = max 5 punti								lett. c) = 20 punti				
	diploma quinquennale	laurea + LT	master II	master I	abilitazione professionale/iscrizione albo	Corso di specializzazione	Alta formazione	percorsi formativi		totale parziale	anzianità maturata					data inquadramento categoria	totale parziale	2 x anno	4 x anno	totale parziale	TOTALE
	0,5	0,5	1	1	0,25	0,5		1,25		5	fino a 1 anni	fino a 2 anni	fino a 4 anni	fino a 6	oltre 6		5	attività parzialmente attinenti	attività pienamente attinenti	20	
			0,50 x master	0,33		0,2		1	ECDL		1	2	3	4	5						
								0,1 x corso fino a 0,1	0,25												
CIAMARRA Antonio																					
CIPULLO Antonella																					
DI CARLO Michelina																					
DI LALLO Vincenzo																					
DI NIRO Mariacarmen																					
IAFIGLIOLA Carolina																					
[illegible]																					
MALATESTA Nicola																					
MANCINELLA Antonio																					
MANCINONE Nicola																					
MONTAGANO Federico																					
PALLOTTA Angelica																					
PIZZO Rocco																					

REGIONE MOLISE GIUNTA REGIONALE
Protocollo Interno N. 150361/2022 del 05-09-2022
Allegato 1 - Copia Documento