



REGIONE MOLISE

GIUNTA REGIONALE

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3327 DEL 12-06-2026

OGGETTO: DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 8299/2025. AVVISO INTERNO PER L'ATTRIBUZIONE, MEDIANTE PROCEDURE DI SELEZIONE, DI "DIFFERENZIALI STIPENDIALI" ALL'INTERNO DELL'AREA D'INQUADRAMENTO (EX PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) - ANNO 2024 - APPROVAZIONE GRADUATORIE.

La presente proposta di determinazione è stata istruita e redatta dalla Struttura di Servizio che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa.

L'Istruttore/Responsabile d'Ufficio
DOMENICO NUCCI

Campobasso, 12-06-2026

**IL DIRETTORE F.F. DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**

RICHIAMATE:

- la legge regionale 29 maggio 2026, n. 8, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione pluriennale della Regione Molise per il triennio 2026-2028;
- la legge regionale 26 maggio 2026, n. 7, con la quale è stata approvata la legge di stabilità regionale 2026;

RICHIAMATA, altresì, la Direttiva sul Sistema dei Controlli Interni della Regione Molise, approvata con deliberazione giunta n. 187 del 31 maggio 2023, sostituita il documento approvato con deliberazione giunta n. 376 del 1° agosto 2014;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante: *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, *Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*, così come modificato e integrato dal Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, emanato in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196, recante il *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*, integrato con le modifiche introdotte dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante *“Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”*;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali relativo al personale del comparto Funzioni Locali - triennio 2019-2021 – parte giuridica ed economica – sottoscritto il 16 novembre 2022 (CCNL/2022);

PREMESSO CHE:

- con deliberazione giunta n. 337 del 5 luglio 2024, l'Esecutivo regionale ha costituito, ai sensi dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, la delegazione trattante di parte pubblica, titolata a rappresentare la Regione Molise, fornendo al Presidente della medesima delegazione, per la conduzione delle procedure della contrattazione integrativa, le relative linee di indirizzo;
- con deliberazione di Giunta regionale n. 208 del 7 maggio 2024, l'Esecutivo regionale ha inizialmente quantificato in via provvisoria per l'anno 2024 il fondo per la contrattazione integrativa in complessivi € 4.515.758,65;
- a seguito dell'assenza del titolo giuridico legittimante l'erogazione delle risorse del Fondo quantificate con la deliberazione n. 352/2023 per l'anno 2023 e delle novelle modalità di calcolo del limite del salario accessorio medio pro-capite, con deliberazione di Giunta regionale n. 508 dell'11 novembre 2024, l'Esecutivo regionale ha rideterminato il finanziamento da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – area delle categorie per l'anno 2024 – in complessivi € 7.787.093,87, di cui € 3.355.220,16 relativi a somme del fondo costituito con la sopra citata deliberazione n. 352/2023 e certificato, non utilizzate nel precedente esercizio 2023 (articolo 80, comma 1, del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali - triennio 2019-2021 - sottoscritto il 16 novembre 2022);
- con verbale n. 60 del 19 novembre 2024, conservato agli atti della struttura, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2024;
- nell'incontro di contrattazione, svoltosi il giorno 11 dicembre 2024, le delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2024, per la destinazione del fondo per il trattamento accessorio del personale dell'area delle categorie della Regione Molise;
- con parere n. 72/2024 del 18 dicembre 2024, assunto al prot. n. 173515/2024, il Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'articolo 8, comma 7, del CCNL/2022 che prevede che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 [...]”*, ha espresso il proprio parere favorevole;
- con deliberazione giunta n. 592 del 19 dicembre 2024, l'Esecutivo regionale ha autorizzato il presidente

della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per il personale con qualifica non dirigenziale relativo all'anno 2024;

- in data 27 dicembre 2024 è stato sottoscritto dalle parti il definitivo Contratto Decentrato Integrativo (CCDI) per l'anno 2024, confermando lo stanziamento di apposite somme per finanziare l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree per la medesima annualità 2024;

- con la predetta deliberazione giuntale n. 592/2024, conseguentemente, è stata autorizzata anche l'attivazione della procedura di selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale (ex progressione economica orizzontale) all'interno delle aree, per l'annualità 2024;

CONSIDERATO CHE:

- l'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 150/2009 dispone che *“Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*, senza introdurre specifiche prescrizioni ai fini del computo sia degli aventi diritto sia della quota limitata dei dipendenti destinatari;

- il comma 1-bis dell'articolo 52 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, introdotto dall'articolo 62 del decreto legislativo n. 150/2009, dispone, tra l'altro, in merito all'inquadramento dei dipendenti pubblici in almeno tre distinte aree funzionali;

- con riferimento all'istituto contrattuale delle progressioni economiche all'interno delle aree, in data 27 novembre 2024 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente della Regione Molise per il triennio normativo 2024–2026, recante, tra l'altro, la disciplina dei *“Criteri e sistema di valutazione per le progressioni economiche all'interno delle aree”*, vigente dall'anno 2024;

- rispetto alla facoltà riconosciuta alle singole Amministrazioni di definire criteri e modalità per lo svolgimento delle procedure di progressione economica orizzontale, l'Amministrazione regionale ha quindi provveduto, per l'anno 2024, mediante il CCDI del personale non dirigente della Regione Molise per il triennio normativo 2024–2026, sottoscritto in data 27 novembre 2024 e successivamente integrato dal CCDI sottoscritto in data 29 dicembre 2025, avente natura ricognitiva e interpretativa delle disposizioni già vigenti per l'annualità 2024 e privo di effetti innovativi rispetto al testo originario;

- in particolare, i predetti *“Criteri e sistema di valutazione per le progressioni economiche all'interno delle aree”* prevedono, tra l'altro:

· all'articolo 12, comma 4, che la procedura relativa alla progressione economica sia attivata, di norma, per una quota non inferiore al 50% dei dipendenti, nel rispetto del limite delle risorse stabili annualmente disponibili nel Fondo risorse decentrate;

· all'articolo 4, che le selezioni siano effettuate, previa contrattazione, **con riferimento ai contingenti di personale esistenti alla data del 1° gennaio dell'anno di attivazione dell'istituto e che i relativi benefici abbiano decorrenza dal 1° gennaio dell'anno** nel quale viene sottoscritto il CDI che ne prevede l'attivazione, fermo restando che l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto e la relativa copertura finanziaria;

- inizialmente con propria determinazione n. 4385 del 24 luglio 2025 e successivamente con determinazione n. 8299 del 30 dicembre 2025, in esecuzione della citata deliberazione di Giunta regionale n. 592/2024, è stata avviata la procedura di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (*“differenziali stipendiali”*) dei dipendenti disponendo, tra altro, la pubblicazione tempestiva del relativo Avviso di selezione, riservato al personale della Regione Molise per l'attribuzione della progressione economica, sul sito web istituzionale della Regione Molise e altre forme previste dalla vigente normativa, fissando al 30 gennaio 2026 il termine di presentazione delle relative istanze;

RILEVATO che il contingente di personale esistente alla data del **1° gennaio 2024**, secondo l'area di inquadramento, è così suddiviso:

Nuovo Sistema di Classificazione¹	Precedente Sistema di Classificazione	N° Dipendenti (Tempo indeterminato)
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	D (ex 7° e 8° livello)	122
Area degli Istruttori	C (ex 6° livello)	104
Area degli Operatori Esperti	B (ex 4° e 5° livello)	107
Area degli Operatori	A (ex 3° livello)	1
Totale		334

¹ Tabella B, CCNL/2022

CONSIDERATO che, ai sensi di quanto sopra descritto e, in particolare, di quanto previsto dal combinato disposto dell'articolo 2 del CCDI del 27 dicembre 2024 e dai "Criteri e sistema di valutazione per le progressioni economiche all'interno delle aree", conformemente a quanto condiviso con le OO.SS. anche nella sessione di contrattazione del 29 dicembre 2025, il numero dei posti oggetto di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree, annualità 2024, risulta determinato come segue:

Nuovo Sistema di Classificazione¹	Precedente Sistema di Classificazione	N° Posti
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	D (ex 7° e 8° livello)	61
Area degli Istruttori	C (ex 6° livello)	52
Area degli Operatori Esperti	B (ex 4° e 5° livello)	53
Area degli Operatori	A (ex 3°)	1
Totale		167

¹ Tabella B, CCNL/2022

RICHIAMATO l'articolo 7, comma 2, dei "Criteri e sistema di valutazione per le progressioni economiche all'interno delle aree" che per l'ammissione prevede, tra altro, i seguenti requisiti necessari:

- essere dipendente di ruolo, a tempo indeterminato, presso la Regione Molise alla data del 1° gennaio dell'anno di attivazione dell'istituto;
- non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 3 anni (ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate);
- aver maturato alla data del 1° gennaio dell'anno di attivazione dell'istituto un'anzianità minima pari a trentasei mesi nella posizione economica in godimento [...];

DATO ATTO CHE:

- alle selezioni per la progressione economica all'interno delle aree per l'annualità 2024 potevano partecipare **i dipendenti in servizio, a tempo indeterminato, di ruolo presso la Regione Molise** che avevano maturato, alla data del 1° gennaio 2024, almeno trentasei mesi nella posizione economica in godimento;
- la decorrenza del beneficio collegato alla progressione economica all'interno delle aree è stabilita alla data del 1° gennaio 2024, così come previsto dai "Criteri e sistema di valutazione per le progressioni economiche all'interno delle aree" e dall'articolo 4 del CCDI sottoscritto il 27 dicembre 2024;

EVIDENZIATO che la selezione in parola è stata definita nei limiti delle risorse economiche stabilite dal CCDI del

27 dicembre 2024 e in attuazione dell'Accordo sulle modalità e i criteri di selezione per la progressione economica previsti dal documento recante "*Criteri e sistema di valutazione per le progressioni economiche all'interno delle aree*", con le modificazioni **non novative** condivise con le OO.SS. nella sessione di contrattazione del 29 dicembre 2025;

DATO ATTO che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti della Regione Molise, non sussistono, in relazione alla presente procedura, situazioni di conflitto anche potenziale con interessi personali del dirigente procedente (responsabile f.f. del Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro e del Direttore generale della Giunta regionale), mentre tali situazioni sussistono in capo a taluni degli altri soggetti indicati nel predetto Codice di Comportamento, sicché si procede all'assunzione del presente provvedimento assumendo in capo al procedente anche la responsabilità esclusiva della sua istruttoria;

RICHIAMATI quindi i requisiti di partecipazione previsti dall'articolo 1, dell'Avviso di selezione;

RILEVATO che, acquisiti gli atti d'ufficio, si rileva che sono pervenute alla competente struttura, entro i termini previsti dall'Avviso di selezione di cui alla predetta determinazione n. 8299/2025, complessivamente **n. 307** istanze e di partecipazione di cui:

- n. 0 avanzate da dipendenti inquadrati nell'Area degli Operatori;
- n. 103 avanzate da dipendenti inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti;
- n. 98 avanzate da dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori;
- n. 106 avanzate da dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

EVIDENZIATO che si è provveduto, preliminarmente, alla verifica tecnica e formale dei requisiti, nonché degli elementi utili contenuti nelle predette istanze, espungendo dal novero dei selezionandi i concorrenti non aventi diritto a partecipare per difetto dei requisiti previsti dall'articolo 1 dell'Avviso e dall'articolo 7 dei "*Criteri e sistema di valutazione per le progressioni economiche all'interno delle aree*", condivisi con le OO.SS. e/o per vizi connessi alle "modalità e termini per la presentazione delle domande" di cui all'articolo 2 dell'Avviso;

CONSIDERATO che all'esito dell'istruttoria condotta:

- n. 6 istanze di partecipazione alla selezione non sono valorizzabili ai fini della ammissibilità dei candidati in graduatoria per difetto del requisito di cui all'articolo 1, comma 1, dell'Avviso e, più precisamente, perché non sono "*[...] dipendenti di ruolo, a tempo indeterminato, della Regione Molise in servizio alla data del 1° gennaio 2024[...]*";
- n. 3 istanze di partecipazione alla selezione non sono valorizzabili ai fini della ammissibilità dei candidati in graduatoria per difetto del requisito di cui all'articolo 1, comma 1, lett. d), dell'Avviso [media della valutazione, ai fini della erogazione della produttività individuale, nel triennio precedente inferiore alla soglia minima prevista];
- n. 7 istanze di partecipazione non sono valorizzabili ai fini della ammissibilità dei candidati in graduatoria per difetto del requisito di cui all'articolo 1, comma 1, lett. a), dell'Avviso [progressione economica negli ultimi 3 anni; **calcolati al giorno precedente la data di decorrenza della progressione economica** (= 31 dicembre 2023)];
- n. 4 istanze di partecipazione non sono valorizzabili ai fini della ammissibilità dei candidati in graduatoria ai sensi dell'articolo 3, comma 1, punto 2), dell'Avviso in ordine all'esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente [da 0 a 2 anni, esclusi dalla procedura], nonché del richiamato articolo 7, comma 2, dei "*Criteri e sistema di valutazione per le progressioni economiche all'interno delle aree*" che prevede tra i requisiti necessari all'ammissione il conseguimento di un'anzianità minima pari a trentasei mesi nella posizione economica in godimento maturata alla data del 1° gennaio dell'anno di attivazione dell'istituto;
- n. 287 istanze di partecipazione sono valorizzabili ai fini della ammissibilità dei candidati in graduatoria;

EVIDENZIATO che a ciascun candidato ammesso sono stati attribuiti i punteggi individuali nel rispetto di quanto stabilito dall'articolo 3 dell'Avviso evidenziando in particolare che:

- la qualità delle prestazioni individuali legate al sistema di misurazione e valutazione delle performance della Regione Molise è stata computata per tutti i concorrenti ai sensi delle dichiarazioni individuali con le combinate verifiche dei documenti agli atti d'ufficio;
- il servizio effettivamente prestato presso la Regione Molise e/o presso altre Pubbliche Amministrazioni, valorizzato dall'indicatore "*esperienza professionale*", è stato computato per tutti i concorrenti fino alla data del 31 dicembre 2023, ai sensi delle dichiarazioni individuali con le combinate verifiche dei documenti agli atti d'ufficio, con le seguenti specificazioni:
 - è stata valorizzata l'esperienza professionale limitatamente a quella maturata nel medesimo profilo od equivalente (ex categoria A, ex categoria B1, ex categoria B3, ex categoria C, ex categoria D1 e ex categoria D3), con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nell'Amministrazione regionale o, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altra amministrazione del

comparto di cui all'articolo 1, del CCNL/2022, o presso altre amministrazioni di comparti diversi;

- in particolare, per il candidato che nel corso degli anni di servizio ha usufruito della progressione verticale da B1 a B3 ovvero da D1 a D3 è stata valorizzata l'esperienza professionale maturata dalla data della decorrenza della relativa progressione verticale e inquadramento nel nuovo profilo/categoria (B3; D3);
- sono stati esclusi dal calcolo tutti gli eventi che interrompono la carriera;

DATO ATTO che non sono pervenute alla competente struttura, entro i termini previsti dall'Avviso di selezione di cui alla predetta determinazione n. 8299/2025, istanze di partecipazione avanzate da dipendenti inquadrati nell'Area degli Operatori;

DATO ATTO, conseguentemente, che, ai sensi dell'articolo 4 dell'Avviso e, alla luce dell'esame e della valutazione delle istanze di partecipazione presentate da ciascun candidato, sono state stilate n. 3 graduatorie degli ammessi, suddivise per area professionale di appartenenza, sulla base dei punteggi individuali complessivi conseguiti dai partecipanti alla selezione, in ordine decrescente rispetto al punteggio totale conseguito, allegati sub 1, sub 2 e sub 3, al presente provvedimento;

RILEVATO che le sopra citate graduatorie sono state redatte secondo le risultanze finali derivanti dall'applicazione dei criteri stabiliti dagli articoli 3 e 4 dell'Avviso di selezione, nel testo risultante dall'accordo con la parte sindacale del 27 dicembre 2024 e 29 dicembre 2025, nonché, in particolare, in osservanza dei criteri di precedenza previsti dall'articolo 4, comma 7, dell'Avviso;

DATO ATTO che è stato formato un elenco di candidati, identificati con l'univoco numero di matricola, non ammessi alla selezione, allegato sub 4 al presente provvedimento, con relativa motivazione di esclusione;

EVIDENZIATO

che i dipendenti interessati alla procedura di selezione hanno facoltà di presentare osservazioni e/o contestazioni in merito a quanto pubblicato entro il termine perentorio di 15 giorni consecutivi dalla data di pubblicazione del presente provvedimento sul sito web istituzionale della Regione Molise;

DATO ATTO che gli oneri inerenti alla progressione economica orizzontale in parola graveranno sulla parte stabile del Fondo per il trattamento accessorio del personale con qualifica non dirigenziale delle risorse decentrate per l'anno 2024, costituito con deliberazione giuntale n. 508/2024 e che trovano copertura sui pertinenti capitoli di bilancio regionale, gestione anno 2026 (F.P.V. anno 2024);

PRECISATO che l'eventuale differenza tra le somme impegnate per il finanziamento dell'istituto in esecuzione della deliberazione giuntale n. 508/2024 e i minori importi effettivamente utilizzati per la progressione economica orizzontale 2024 costituirà economia che confluirà nel fondo per le risorse decentrate anno 2026 o annualità successive, ai sensi dell'articolo 68, comma 1, del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 (come confermato dall'articolo 80, comma 1, del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e dall'articolo 59, comma 1, del CCNL Funzioni Locali del 23 febbraio 2026);

RITENUTO di dover provvedere alla formale approvazione delle n. 3 graduatorie degli ammessi, identificati con l'univoco numero individuale di matricola, suddivise per Area professionale di appartenenza, sulla base dei punteggi individuali complessivi conseguiti dai partecipanti alla selezione, allegati sub 1, sub 2 e sub 3, al presente provvedimento, in ordine decrescente rispetto al punteggio totale conseguito, nonché dell'allegato elenco sub 4 al presente provvedimento dei candidati esclusi, identificati con l'univoco numero individuale di matricola, con l'indicazione in corrispondenza di ciascuno di essi della motivazione dell'esclusione;

VALUTATO:

- di non assoggettare il presente atto al controllo di regolarità amministrativa previsto dalla Direttiva sul Sistema dei Controlli Interni, approvata con deliberazione giuntale n. 187 del 31 maggio 2023;
- di assoggettare il presente atto agli adempimenti previsti dal D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm. e ii., concernente il "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";

DETERMINA

1. di considerare le premesse, che qui si intendono integralmente riprodotte, parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di provvedere alla formale approvazione delle n. 3 graduatorie degli ammessi, identificati con l'univoco numero individuale di matricola, distinte per Aree professionali di appartenenza, sulla base dei punteggi individuali complessivi conseguiti dai partecipanti alla selezione, allegati sub 1, sub 2 e sub 3, al presente

provvedimento, in ordine decrescente rispetto al punteggio totale conseguito, nonché dell'allegato elenco sub 4 al presente provvedimento dei candidati esclusi, identificati con l'univoco numero individuale di matricola, con l'indicazione in corrispondenza di ciascuno di essi della motivazione dell'esclusione;

3. di riconoscere, conseguentemente, il nuovo *differenziale stipendiale* ai dipendenti utilmente collocati in graduatoria e contrassegnati dall'univoco numero di matricola individuale negli allegati sub 1, sub 2 e sub 3 al presente provvedimento, con decorrenza dalla data del 1° gennaio 2024;

4. di dare atto che i dipendenti interessati alla procedura di selezione hanno facoltà di presentare osservazioni e/o contestazioni in merito a quanto pubblicato entro il termine perentorio di 15 giorni consecutivi dalla data di pubblicazione del presente provvedimento sul sito web istituzionale della Regione Molise;

5. di disporre, per i fini di cui al precedente punto 4 del dispositivo, la pubblicazione integrale del presente atto sul sito web istituzionale della Regione Molise, sezione Albo pretorio e altre forme previste dalla vigente normativa, **per 15 giorni**, decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione;

6. qualora, decorso il termine di cui al punto 4, non siano pervenute osservazioni e/o contestazioni, di attribuire la nuova posizione economica limitatamente ai dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie allegate sub 1, sub 2 e sub 3 al presente provvedimento, riconoscendo i relativi effetti giuridici ed economici con decorrenza 1° gennaio 2024, con contestuale liquidazione e pagamento dei trattamenti retributivi assegnati;

7. di dare atto che gli oneri inerenti alla progressione economica orizzontale in parola graveranno sulla parte stabile del Fondo per il trattamento accessorio del personale con qualifica non dirigenziale delle risorse decentrate per l'anno 2024, costituito con deliberazione giuntale n. 508/2024 e che trovano copertura sui pertinenti capitoli di bilancio regionale, gestione anno 2026 (F.P.V. 2024);

8. di dare atto che l'eventuale differenza tra le somme impegnate per il finanziamento dell'istituto in esecuzione della deliberazione giuntale n. 508/2024 e i minori importi effettivamente utilizzati per la progressione economica orizzontale 2024 costituirà economia che confluirà nel fondo per le risorse decentrate anno 2026 o annualità successive, ai sensi dell'articolo 68, comma 1, del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 (come confermato dall'articolo 80, comma 1, del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e dall'articolo 59, comma 1, del CCNL Funzioni Locali del 23 febbraio 2026);

9. di dare atto che la documentazione relativa alla procedura di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche ("*differenziali stipendiali*") orizzontali di cui all'Avviso emanato con determinazione direttoriale n. 8299/2025 è depositata presso il Servizio Risorse Umane e Organizzazione del lavoro ed è consultabile da parte dei dipendenti interessati;

10. di dare atto che gli allegati al presente provvedimento contengono dati personali opportunamente codificati (attraverso la mera indicazione del numero univoco di matricola di ciascun candidato), in conformità alle norme sulla privacy di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196 e ss.mm. e ii.;

11. di non assoggettare il presente atto al controllo di regolarità amministrativa previsto dalla Direttiva sul Sistema dei Controlli Interni, approvata con deliberazione giuntale n. 187 del 31 maggio 2023;

12. di sottoporre il presente provvedimento agli adempimenti previsti dal D. lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm. e ii., concernente il "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*".

SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
DEL LAVORO
IL DIRETTORE GENERALE
DOMENICO NUCCI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82