



REGIONE MOLISE

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO N. 70 DEL 09-06-2022

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DI CUI ALLA DELIBERAZIONE GIUNTALE N. 140/2022. APPROVAZIONE AVVISI DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA PER L'ASSUNZIONE DI COMPLESSIVE N. 9 UNITÀ DI PERSONALE, DI CUI N. 4 UNITÀ DI CATEGORIA "D", N. 2 UNITÀ DI CATEGORIA "C" E N. 3 UNITÀ DI CATEGORIA "B (B1/B3)". PROVVEDIMENTI.

La presente proposta di determinazione è stata istruita e redatta dalla Struttura diretta dal Direttore di Dipartimento che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa.

L'Istruttore/Responsabile
d'Ufficio

ALESSANDRA BRUNETTI

SERVIZIO RISORSE UMANE

IL DIRETTORE
CLAUDIO IOCCA

Campobasso, 09-06-2022

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO TERZO

Su proposta del Direttore del Servizio Risorse umane, che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa;

VISTE:

- la L.R. 4 maggio 2015 n. 8 recante “Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali” e, in particolare, l’articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010 n. 10;
- la deliberazione di G.R. n. 321 del 30 giugno 2018 recante “Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale. Provvedimenti”;
- la D.G.R. n. 47 del 4 febbraio 2020 avente ad oggetto: “Nomina del Direttore del Dipartimento III e del Direttore della Direzione generale per la Salute

RICHIAMATA la legge regionale legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni;

EVIDENZIATO che con la deliberazione giuntale n. 140/2022 è stato approvato definitivamente, a seguito del confronto sindacale, il Piano triennale dei fabbisogni professionali 2021 – 2023, con la programmazione delle iniziative occupazionali da realizzare per il personale con qualifica non dirigenziale e dirigenziale, pianificate sul budget assunzionale definito rispetto ai parametri di virtuosità dedotti dal Rendiconto generale anno 2020;

RILEVATO che tra le iniziative occupazionali per il personale con qualifica non dirigenziale è prevista anche l’attivazione dell’istituto della mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. finalizzata al reclutamento di complessive n. 9 unità di personale, di cui n. 4 unità di categoria “D” profilo professionale “amministrativo contabile”, n. 2 unità di categoria “C” profilo professionale “amministrativo contabile” e n. 3 unità di personale di categoria “B”, profilo professionale “B1/B3 amministrativo informatico e tecnico manutentivo”;

RILEVATO, come peraltro ampiamente rappresentato nei paragrafi F e J del Piano triennale dei fabbisogni di personale di cui alla DGR n. 140/2022, che, in armonia con le indicazioni fornite dalle “Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani triennali dei fabbisogni di personale” del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi delle quali risulta necessario qualificare le figure professionali da reclutare rispetto ai fabbisogni professionali rilevati, e pertanto, risulta doveroso procedere al reclutamento di personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifica esperienza professionale nelle materie individuate in ciascuno degli avvisi pubblici allegati;

RICORDATO dunque, che l’iniziativa occupazionale dedicata alla mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 per il personale con qualifica non dirigenziale in parola, è dettagliatamente riepilogata nella seguente tabella A, nella quale vengono riportati tutti gli elementi necessari alla quantificazione dei costi assunzionali che gravano sul budget assunzionale:

Tabella A: MOBILITA' VOLONTARIA				
categoria	posizione economica	costo unitario apicale	n unità	costo complessivo
B1/B3	B8	€ 31.995,23	3	€ 95.985,69
C_AC	C6	€ 35.491,86	2	€ 70.983,72
D_AC	D7	€ 46.795,80	4	€ 187.183,20

€ 354.152,61

RICORDATO infatti che, ai sensi della nuova disciplina vincolistica di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019, il principio della neutralità finanziaria collegato alle procedure di mobilità volontaria esterna del personale tra PP.AA, è stato superato e, dunque, il budget assunzionale non può più differenziare le iniziative occupazionali tra nuove assunzioni e ricorso all'istituto della mobilità volontaria, comportando, nella sostanza, entrambe le tipologie di reclutamento un aumento della spesa di personale dell'ente;

EVIDENZIATO che l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. prevede che le pubbliche amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza a seguito della valutazione delle condizioni descritte all'art. 3, comma 7, lett b) del D.L. n. 80/2021;

CONSIDERATO che il budget assunzionale dell'Amministrazione regionale utilizzabile per l'annualità 2021, è stato quantificato in € 1.172.733,72 (come dettagliatamente rappresentato al paragrafo I "Capacità di spesa assunzionale" del PTFP allegato alla DGR n. 140/2022) e che le iniziative occupazionali per complessive n. 9 unità di personale da reclutare complessivamente attraverso l'istituto della mobilità volontaria esterna, incidono per la somma di € 354.152,61 sul budget assunzionale;

RIBADITO quanto rappresentato nel paragrafo J "Programmazione iniziative occupazionali e modalità di acquisizione del personale" del PTFP allegato alla DGR n. 140/2022, circa l'imputazione dei costi delle assunzioni sul budget assunzionale, e cioè che trattandosi di mobilità volontaria esterna e non potendo predeterminare con esattezza il costo effettivo del personale da inquadrare, al momento della programmazione delle assunzioni è stato, cautelativamente, addebitato sul budget assunzionale il maggior costo possibile delle unità di personale da assumere corrispondente, secondo i vigenti CC.CC.NN.LL., alla posizione economica B8, C6, D7;

SOTTOLINEATO che qualora i dipendenti che transiteranno nei ruoli dell'Amministrazione regionale abbiano una posizione economica inferiore alla "B8", alla "C6" e alla "D7", e dunque il costo da imputare al budget assunzionale risulterà inferiore, si verificherà la possibilità di ampliare il numero delle assunzioni, fino alla concorrenza della disponibilità finanziaria di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019, utilizzando le economie marginali di budget, non assorbito, su diverse graduatorie riferite ad altre categorie/profili professionali, ove risultino presenti candidati idonei;

RIBADITO quanto analiticamente rappresentato nella deliberazione giuntale n. 140/2022 in ordine alla sussistenza dei presupposti assunzionali nonché dei vincoli assunzionali e di bilancio autorizzatori delle diverse iniziative occupazionali ai fini dell'inquadramento del personale nei ruoli regionali, quali di seguito sommariamente riassunti:

- a. previa verifica del rispetto degli equilibri di bilancio;
- b. previa verifica delle disposizioni di contenimento della spesa per il personale di cui all'art. 1, comma 557, 557bis, 557ter, 557quater della L. 296/2006, più volte integrato e modificato;
- c. previa verifica se l'Amministrazione, per l'anno precedente a quello di attivazione delle iniziative assunzionali, abbia conseguito un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali, come previsto dall'art. 1, comma 466, della L. n. 232/2016;
- d. previa verifica dei termini di cui all'art. 9, comma 1 *quinquies* e ss., del D.L. n. 113/2016 e ss.mm.ii. relativi all'approvazione del bilancio di previsione; del rendiconto generale (da inviare, ai sensi dell'art. 9, comma 1 *septies*, a pena di divieto assunzionale, nel termine di 30 giorni dall'approvazione alla banca dati delle PP.AA. di cui all'art. 13 della L. 196/2009); nonché il bilancio consolidato;

DATO ATTO in relazione alla specifica iniziativa di reclutamento che:

- la vacanza dei posti messi a concorso è subordinata all'esito negativo delle procedure di cui agli art. 34 e 34bis del D.Lgs. n. 165/2001, in corso di svolgimento;
- nel caso in cui dovessero essere interamente coperti tutti i posti messi a concorso mediante le procedure di cui agli articoli richiamati, i bandi allegati si intenderanno automaticamente revocati;

- nel caso invece in cui solo una parte dei posti banditi venisse coperta mediante la procedura di cui agli art. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, si procederà alla copertura residuale dei posti vacanti mediante gli avvisi allegati;

DATO ATTO che allo stato l'Amministrazione regionale risulta aver assolto agli obblighi di cui alla L. n. 68/99 e ss.mm.ii. e che non risultano posizioni eccedentarie, come evidenziato nel paragrafo D.2 "Verifica dell'assenza di posizioni soprannumerarie" del PTFP di cui alla DGR n. 140/2022;

RICORDATO che al punto 4. del deliberato della DGR n. 140/2022 l'Esecutivo regionale ha rinviato a successivi provvedimenti del Direttore di Dipartimento competente in materia di risorse umane l'emanazione degli specifici avvisi di reclutamento;

EVIDENZIATO che, ai sensi della vigente normativa, al presente avviso verrà data pubblicità e trasparenza attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale della Regione Molise, nelle sezioni Albo pretorio on line (da cui decorrono i termini di pubblicità legale), Selezioni e Concorsi, Amministrazione trasparente, bandi di concorso;

RITENUTO, conseguentemente, dover provvedere a riguardo;

DETERMINA

1. le premesse sono parte sostanziale del presente dispositivo e si intendono di seguito integralmente riprodotte;
2. per l'effetto, di approvare i seguenti allegati:
 - a. allegato A: Avviso pubblico finalizzato all'inquadramento presso l'Amministrazione regionale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., di complessive n. 4 unità di personale con categoria "D" profilo professionale "amministrativo contabile";
 - b. allegato B: Avviso pubblico finalizzato all'inquadramento presso l'Amministrazione regionale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., di n. 2 unità di personale con categoria "C" profilo professionale "amministrativo contabile"
 - c. allegato C: Avviso pubblico finalizzato all'inquadramento presso l'Amministrazione regionale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., di n. 3 unità di personale con categoria "B" profilo professionale "B1/B3 amministrativo informatico e tecnico manutentivo"
3. di approvare (allegato D) lo schema di domanda di partecipazione;
4. di pubblicare i presenti Avvisi pubblici di cui trattasi sul sito web istituzionale della Regione Molise (www.regione.molise.it) nelle seguenti sezioni della home page:
 - Albo pretorio;
 - Selezioni e Concorsi;
 - Amministrazione trasparente, bandi di concorso;
5. di dare atto che la pubblicazione dei presenti avvisi pubblici di cui al punto 2 del presente determinato nella sezione Albo pretorio on line ha effetti di pubblicità legale ai sensi della normativa vigente;
6. di rinviare al Servizio Risorse umane per gli adempimenti consequenziali.

IL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO
CLAUDIO IOCCA

